



แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนบ้านนามูลอิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนบ้านนามูลอื่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1 ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนบ้านนามูลอื่น โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านนามูลอื่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	4
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และช่วยกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านนามูลอื่น ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านนามูลอื่น ตั้งอยู่ที่ เลขที่ - หมู่ที่ 2 ถนนทางหลวงชนบท 2019 (อ่างคำ - นาผักปอด) บ้านนามูลอื่น ตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม รหัสไปรษณีย์ 48000

Website: <http://nh.ac.th/mainpage> เปิดทำการเรียนการสอน ระดับชั้น อนุบาล 2 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จัดตั้งเมื่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2481 ในครั้งนั้นอาศัยศาลาวัดเป็นที่เล่าเรียน มีชื่อว่า “โรงเรียนประชาบาล วัดบ้านนามูลอื่น ตำบลนาทราย” เปิดทำการเรียนการสอนแบบสหศึกษา จนถึง พ.ศ. 2491 ถูกยุบให้ไปเรียนที่โรงเรียนบ้านนาทราย (ชุมชนศรีสวัสดิ์)

พ.ศ. 2492 ทางราชการให้แยกมาเรียนที่โรงเรียนบ้านนามูลอื่น โดยอาศัยศาลาการเปรียญวัดศิริโสภณ บ้านนามูลอื่น เป็นสถานที่เล่าเรียนแต่ยังเป็นโรงเรียนบ้านนาทราย (ชุมชนศรีสวัสดิ์)

พ.ศ. 2497 ได้สร้างอาคารชั่วคราวในที่ดินที่ชาวบ้านร่วมกันสงวนไว้ในราชการ โดยอาศัยชาวบ้านและคณะครูได้บริจาคไม้และอุปกรณ์โดยไม่ได้อาศัยงบประมาณจากทางราชการ

พ.ศ. 2498 ย้ายจากศาลาวัดมาเรียนที่อาคารชั่วคราว

พ.ศ. 2500 ทางราชการให้แยกเป็นเอกเทศ มีชื่อว่า โรงเรียนบ้านนามูลอื่น

พ.ศ. 2510 ทหารอเมริกันได้ซื้อเรือดอนอาคารชั่วคราวและได้ปลูกสร้างให้ใหม่ ขนาด 3 ห้องเรียน ในครั้งนี้ทางราชการได้อนุมัติเงิน จำนวน 1,500 บาท รวมทั้งงบประมาณจากทางอำเภอ เป็นเงิน 3,000 บาท ทำการก่อสร้างจนเสร็จสมบูรณ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

2. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

ตราสัญลักษณ์โรงเรียนบ้านนามูลฮิน

รูปพระธาตุพนม มีอักษรโค้งตามด้านล่าง เขียนว่า โรงเรียนบ้านนามูลฮิน



อักษรย่อโรงเรียน

น.ฮ.

ปรัชญา

มุ่งจัดการศึกษาเพื่อพัฒนา

คำขวัญ

สามัคคี มีวินัย ใฝ่ศึกษา พัฒนาสิ่งแวดล้อม

สีประจำโรงเรียน

สีเขียว – สีแสด

สีเขียว หมายถึง ความร่มรื่น อุดมด้วยวิชาความรู้

สีแสด หมายถึง ความสว่างไสว ความเจริญรุ่งเรือง

อัตลักษณ์ของสถานศึกษา

ยิ้ม ไหว้ ทักทายกัน

เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

สิ่งแวดล้อมดี มีคุณธรรม นำสู่วิถีชีวิตพอเพียง

4. ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย.2567)

ข้อมูลผู้บริหาร

1. ผู้อำนวยการโรงเรียน

นายยุทธนา ศรีวรสาร

2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ข้อมูลครูและบุคลากร (10 มิ.ย.2567)

ระดับการศึกษาปฐมวัย

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น.....1.....คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
1	น.ส.กุลภัสสร พันธูทาง	ข้าราชการ	ค.ศ.2	อ.2 - 3	

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น.....13.....คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน	หมายเหตุ
1	นางอภิตี รัตโน	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ป.1	
2	น.ส.พรสวรรค์ ภัทรโชติไพศาล	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ป.2	
3	น.ส.สุพิชชา หงษาชุม	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ป.2,ป.4-6	
4	น.ส.ญาณันท์ ภาวะะ	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ป.3	
5	น.ส.ธริรา พลศิริสุข	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ป.4-6	
6	นายศรพจน์ ธรรมศิริรักษ์	ข้าราชการ	ค.ศ.3	ป.1-6,ม.1-3	
7	น.ส.ศรัณญา เดชพันธ์	ข้าราชการ	ครูผู้ช่วย	ป.4-6	
8	น.ส.สุหาทิพย์ ผาสุข	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-3	
9	นายคมทอง โยวะผุย	ข้าราชการ	ครูผู้ช่วย	ป.1-6,ม.1-3	
10	น.ส.รัตนติยากร นรบดี	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ป.4-6,ม.1-3	
11	น.ส.ปัทมา เสริมประดิษฐ์	ข้าราชการ	ครูผู้ช่วย	ป.4-6,ม.1-3	
12	น.ส.สิรินารถ จันทเล็ก	ข้าราชการ	ค.ศ.2	ม.1-3	
13	น.ส.มยุรี บุคศรี	ข้าราชการ	ค.ศ.1	ม.1-3	

จำนวนบุคลากรสนับสนุนทั้งสิ้น.....1.....คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	หน้าที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	ว่าที่ร.ต.อนุวัช นิวงษา	เจ้าหน้าที่ ธุรการ	งานเอกสาร , ธุรการ	

ส่วนที่ 2

กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. พระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ดี-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ดีงาม ปฏิเสธสิ่งที่ผิด สิ่งชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง

3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำจนงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียน ทำงานเป็น และมีงานทำในที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการ ต้องส่งเสริม ให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ทำ" เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีบทบัญญัติไว้ใน มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนา ร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพ และได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติ ด้วย

การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตน และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติในการดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามวรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึงการศึกษา ระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการ รับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสาร และการเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลโดย โอกาส ต้องจัดให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิ ได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดในกฎกระทรวง

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึง ความสามารถของบุคคลนั้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

นครพนม เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต 1 ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้ให้ระดมความคิดเห็นจากคณะทำงาน

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ศึกษาพิเศษ และเจ้าหน้าที่กลุ่ม อื่นๆ

2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต 1

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านนามูลอื่น แบ่งเป็น 7 ด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และคุรุสภา ในสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการ

ด้านที่ 2 บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต 1 สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครพนม

ด้านที่ 3 การวางแผนกำลังคน

ด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านที่ 5 พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านที่ 6 สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียน

ด้านที่ 7 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

โครงการ / กิจกรรม	ปฏิทินการกำกับติดตาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลการดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	67	67	67	68	68	68	68	68	68	68	68	68	
โครงการบริหารงานบุคลากร (งบประมาณ 2,000 บาท)													ดำเนินการแล้ว
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	←										→		
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบแบบ On – Site และ On - Line	←										→		

นโยบายด้านที่ 1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และคุรุสภา ในสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนบ้านนามูลอ้น ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และคุรุสภา ในสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการ โดยยึดพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA))



รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
รอบ 6 เดือนแรก ปี พ.ศ. 2568 (ไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)
โรงเรียนบ้านนามูลฮิน ตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1

นโยบายด้านที่ 2 บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมาย ของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม
เขต 1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม

โครงการ / กิจกรรม	ปฏิทินการกำกับติดตาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	67	67	67	68	68	68	68	68	68	68	68	68	
โครงการบริหารงานบุคลากร (งบประมาณ 2,000 บาท)													ดำเนินการแล้ว กำลังดำเนินการ
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการประชุมเพื่อพิจารณามอบหมายงาน ในหน้าที่								↔					
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสัมพันธ์ชุมชนเพื่อสร้างความร่วมมือใน การจัดการศึกษา				←								→	

นโยบายด้านที่ 2 บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมาย ของหน่วยงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม

โรงเรียนบ้านนามูลฮิ้น มีกลยุทธ์ของโรงเรียนในด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์โดยพัฒนา ส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา วางแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้ามีความคิดเชิงระบบ ภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานทั้งในรูปแบบของโครงการและกิจกรรมที่สนองกลยุทธ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสอดคล้องกับจุดเน้นด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต 1 จนสามารถส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้เป็นอย่างดี



นโยบายด้านที่ 3 การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา และจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)



นโยบายด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

1. จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้แก่การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้แสดงความยินดี การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง
3. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่ทางราชการกำหนด
4. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
5. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคลโดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร
6. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป



รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
 รอบ 6 เดือนแรก ปี พ.ศ. 2568 (ไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)
 โรงเรียนบ้านนามูลฮิน ตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1

นโยบายด้านที่ 5 พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	ปฏิทินการกำกับติดตาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568												ผลการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	67	67	67	68	68	68	68	68	68	68	68	68	
โครงการบริหารงานบุคลากร (งบประมาณ 2,000 บาท) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและพัฒนา ข้าราชการครูในการเลื่อนวิทยฐานะ (PA)									↔				ดำเนินการแล้ว

นโยบายด้านที่ 5 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

1. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์
2. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งและเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ อย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ
3. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร
4. ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด



นโยบายด้านที่ 6 สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียน

เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในลักษณะชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สะท้อนผลของการจัดการศึกษา นำเสนอปัญหาการจัดการเรียนการสอนที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุงแก้ไขร่วมกันในลักษณะบูรณาการ ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในโรงเรียนในด้านอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพ



นโยบายด้านที่ 7 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งปัญหาคุณภาพชีวิตครูมีส่วนสำคัญอีกประการหนึ่ง ที่มีผลต่อการจัดการเรียนการสอน ดังนั้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ก็เพื่อให้ครูมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยมีคุณภาพ และเท่าทันโลก โรงเรียนบ้านนามูลอินได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยกิจกรรมนิตะภายใน นอกจากจะเป็นการนิตะการจัดการเรียนการสอนแล้ว ยังเป็นการให้คำปรึกษาหรือแนะนำเพื่อเสริมสร้างการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกฝ่ายของสถานศึกษาให้อยู่ในระเบียบวินัยและจริยธรรมอันดีงาม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสเป็นธรรมและก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการนั้น มีหลักเกณฑ์ต่างๆที่บุคลากรจำเป็นต้องรับรู้และถือปฏิบัติ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
4. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. จรรยาบรรณวิชาชีพครู
7. การลงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
8. หลักเกณฑ์การขาด ลา มาสาย
9. การอยู่เวรรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ
10. โทษทางวินัย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนบ้านนามูลฮิ้น จัดระบบการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีโดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

1. บุคลากรประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ได้รับแต่งตั้ง ประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. กรรมการสถานศึกษา ประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษา
4. ฝ่ายบุคลากร นำผลการประเมินในข้อ 1-3 ไปรวบรวม สรุป วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของสถานศึกษา

