



## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### โรงเรียนบ้านนามูลอีน

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นแนวทางและกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญขององค์กรและเกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านนามูลอีน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และคุรุสภา ในสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการ
2. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
3. วางแผนอัตรากำลังเพื่อบรรจุอัตราเกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบ
4. การให้รางวัล การลงโทษบุคลากร ดำเนินการด้วยความเสมอภาค สุจริต ภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
5. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
6. สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นการแลกเปลี่ยน ความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในโรงเรียน
7. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานตลอดจนสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้ได้รับ ความรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

นายยุทธนา ศรีวรสาร

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนามูลอีน