

งบหน้าโครงการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ประเภท งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา					
๑	น้อมนำพระบรมราโชบายสู่การปฏิบัติ (จิตอาสาและสาธารณประโยชน์)	๑,๐๐๐	-	อุดหนุน	นายภารดา วังทะพันธ์
๒	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา		-		นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
	๒.๑ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ทางการศึกษา		-		
	๒.๒ งานอัตรากำลัง		-		
	๒.๓ ศึกษาดูงาน/อบรม/ประชุม/สัมมนา	๓๐,๐๐๐	-	อุดหนุน	
๓	สร้างความรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู (วศ/๒๕๖๔)		-		นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
	๓.๑ อบรมการขอมือและขอเลื่อนวิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์ วศ/๒๕๖๔	๓,๐๐๐	-	อุดหนุน	
	๓.๒ กระประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง การพัฒนางาน	๓,๐๐๐	-	อุดหนุน	
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน				นางรจนา ชันทะชา
๕	พัฒนาทักษะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา		-		นางรจนา ชันทะชา
	๕.๑ พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	๕,๐๐๐	-	อุดหนุน	

	๕.๒ พัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยสำหรับครู	๕,๐๐๐		อุดหนุน	
	๕.๓ พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสำหรับครู	๕,๐๐๐	-	อุดหนุน	
๖	การนำเสนอผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	-			นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
๗	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการและบุคลากรทางการศึกษา				นางรจนา ชันทะชา
๘	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์				นางรจนา ชันทะชา
๙	การสร้างขวัญและกำลังใจ	๑๘,๐๐๐		อุดหนุน	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
๑๐	ปรับปรุงและจัดซื้อวัสดุกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๐,๐๐๐		อุดหนุน	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
รวม (แปดหมื่นบาทถ้วน) ๘๐,๐๐๐ บาท					

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. บุคคล/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. ความสอดคล้องตามนโยบายการจัดการศึกษา

นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อที่ ๕. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อที่ ๖ การพัฒนาระบบราชการ และการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

ข้อที่ ๗ การขับเคลื่อนกฎหมายการศึกษาและแผนการศึกษาแห่งชาติ

นโยบายจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบายข้อที่ ๓ คุณภาพ

นโยบายข้อที่ ๔ ด้านประสิทธิภาพ

จุดเน้นข้อที่ ๕ จัดการอบรมครูโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้าง วินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

จุดเน้นข้อที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา โดยการกระจายอำนาจและใช้พื้นที่เป็นฐาน เพื่อสร้างความเข้มแข็ง โดยการจัดสรรกรอบเงินงบประมาณ (Block Grant) ตามหลักธรรมาภิบาลให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

จุดเน้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จุดเน้นข้อที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน งานวิชาการ ในการจัดการเรียนรู้ ทั้งผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ให้มีคุณภาพ (Quality) และร่วมสมัย (Contemporary)

ด้านผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ Performance Appraisal (PA) โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระบบ Digital Performance Appraisal (DPA)

๒) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกรอบระดับสมรรถนะดิจิทัล (Digital Competency) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และระดับอาชีวศึกษา

๓) พัฒนาครูให้มีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ รวมทั้งให้เป็นผู้วางแผนเส้นทางการเรียนรู้ การประกอบอาชีพ และการดำเนินชีวิตของผู้เรียนได้ตามความสนใจและความถนัดของแต่ละบุคคล

๔) พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต

๕) เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ควบคู่กับ การให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม

จุดเน้นข้อที่ ๓ วิชาชีพ : ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะอาชีพ ให้แก่ผู้เรียน ต่อยอดนโยบาย “อาชีวนวัตกรรม” โดยบูรณาการจัดการเรียนรู้แบบเชิงรุก (Active Learning)

ด้านผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนเชิงรุก (Active Learning) เพื่อบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งผลให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และทักษะอาชีพ

๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูนำหลักสูตรฐานสมรรถนะไปสู่การปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อสร้างสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ ให้กับผู้เรียน นำไปสู่การมีสมรรถนะและทักษะอาชีพเพื่อการมีงานทำ

๓) ส่งเสริมและพัฒนาครู ให้สามารถบูรณาการกระบวนการจัดการเรียนรู้ และการวัดประเมินผลฐานสมรรถนะสู่การปฏิบัติในชั้นเรียนที่ร่วมสมัยและมีคุณภาพ

๔. กลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม
เป้าประสงค์ที่ ๒ สถานศึกษามีกระบวนการบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๕. การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ จัดครูให้เพียงพอกับชั้นเรียน

๒.๓ ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์

๒.๕ ให้บริการสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการจัด ประสบการณ์สำหรับครู

๒.๖ มีระบบบริหารคุณภาพที่เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วม

๖. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาในโรงเรียนทรัพยากรมนุษย์ คือ บุคลากรภายในโรงเรียน อันได้แก่ บุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอน ครู อาจารย์ ผู้ที่รับผิดชอบงานสอนตามรายวิชาต่าง ๆ ที่ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอันจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฉะนั้นการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนควรมีการดูแล บำรุงรักษาส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ

โรงเรียนบ้านข้าพิทยาคมจึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้อง และรวดเร็ว

๗.๒ เพื่อส่งเสริมครูบุคลากรทางการศึกษาทุกคนให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

๗.๓ เพื่อส่งเสริมครูบุคลากรทางการศึกษาทุกคนปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ พ.ค. ๖๖-๓๐ เม.ย. ๖๗

๙. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านข้าพิทยาคม

๑๐. เป้าหมาย

๑๐.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑๐.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๑๐.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๑.๓ ข้อมูลด้านทะเบียนประวัติ มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้อย่างมี

๑๐.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑๐.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๐.๒.๒ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๑๐.๒.๓ มีแฟ้มทะเบียนประวัติของบุคลากรรายบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีข้อมูลด้านทะเบียนประวัติ มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๙๕

๑๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงาน มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ มีการทำงานแบบมีส่วนร่วม ร้อยละ ๙๕

๑๒. วิธีดำเนินการ

ว/ด/ป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ		สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑๖-๑๙ มี.ค.๖๖	ขั้นเตรียมการ(Plan) ๑. ประชุมครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๒. ร่างแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ๓. พิจารณาและเสนอโครงการ			ร.ร.บ้านข้าพิทยาคม	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
๒๕ มี.ค.๖๖	๔. เขียนโครงการ ๕. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ				
ตลอดปี การศึกษา	ขั้นดำเนินการ(Do) ๖. ประชุมผู้รับผิดชอบกิจกรรม ๗. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการโดยมีขั้นตอนดังนี้ ๗.๑ ขอดำเนินการตามโครงการ ๗.๒ ขอจัดซื้อวัสดุและจัดจ้าง			ร.ร.บ้านข้าพิทยาคม	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์

ตลอดปีการศึกษา	๗.๓ ขอยืมเงิน ๘.ดำเนินงานตามโครงการ - กิจกรรมจิตอาสาและสาธารณประโยชน์ - พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา งานอัตรากำลัง ศึกษาดูงาน/อบรม/ประชุม/สัมมนา - สร้างความรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ว๙/๒๕๖๔) - การเลื่อนขั้นเงินเดือน - พัฒนาทักษะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - การนำเสนอผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา - ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการและบุคลากรทางการศึกษา - การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - การสร้างขวัญและกำลังใจ - ปรับปรุงและจัดซื้อพัสดุกู้กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ - - - ๘,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐			นายการดา วังทะพันธ์ นางรจนา ชันทะชา นายการดา วังทะพันธ์
ตลอดปีการศึกษา	<u>ขั้นตอนติดตามและตรวจสอบการดำเนินการ(Check)</u> ๙. ติดตามและประเมินผลและโครงการ ๑๐. ประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ ๑๑. จัดทำสรุปรายงานโครงการ			ร.ร.บ้านข้าพิทยาคม	นางรจนา ชันทะชา นายการดา วังทะพันธ์
๒๒-๓๑ มี.ค.๖๗	<u>ขั้นปรับปรุงการดำเนินการ(Act)</u> ๑๒. ประเมินโครงการเพื่อปรับปรุงแก้ไขและนำผลไปใช้พัฒนาในปีการศึกษาต่อไป			ร.ร.บ้านข้าพิทยาคม	นางรจนา ชันทะชา นายการดา วังทะพันธ์

(หมายเหตุ) งบประมาณให้ใส่ในกิจกรรม

๑๓. งบประมาณ

งบหน้าโครงการ

รายการ	แหล่งงบประมาณ/จำนวน (บาท)						
	งบอุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	บกศ.	บริจาค	งบอื่นๆระบุ	รวม	ผู้รับผิดชอบ
๑.น้อมนำพระบรมราโชบายสู่การปฏิบัติ							
น้อมนำพระบรมราโชบายสู่การปฏิบัติ (จิตอาสาและสาธารณประโยชน์)	๑,๐๐๐					๑,๐๐๐	นายภารดา วังทะพันธ์
รวม	๑,๐๐๐						
๒.พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา							
- งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา	-					-	นางรจนา ชันทะชา
- งานอัตรากำลัง	-					-	นางรจนา ชันทะชา
- ศึกษาดูงาน/อบรม/ประชุม/สัมมนา	๓๐,๐๐๐					๓๐,๐๐๐	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
รวม	๓๐,๐๐๐					๓๐,๐๐๐	
๓. สร้างความรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู (วศ/๒๕๖๔)							
- อบรมการขอมีและขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ วศ/๒๕๖๔	๓,๐๐๐					๓,๐๐๐	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
- กระประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงการพัฒนางาน	๓,๐๐๐					๓,๐๐๐	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
รวม	๖,๐๐๐					๖,๐๐๐	
๔. การเลื่อนขั้นเงินเดือน							
- การเลื่อนขั้นเงินเดือน	-					-	นางรจนา ชันทะชา
๕. พัฒนาทักษะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา							
- พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	๕,๐๐๐					๕,๐๐๐	นางรจนา ชันทะชา
- พัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทยสำหรับครู	๕,๐๐๐					๕,๐๐๐	นางรจนา ชันทะชา
- พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสำหรับครู	๕,๐๐๐					๕,๐๐๐	นางรจนา ชันทะชา
รวม	๑๕,๐๐๐						

๖. การนำเสนอผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา							
- การนำเสนอผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	-					-	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
รวม	-					-	
๗. ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการและบุคลากรทางการศึกษา							
- ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการและบุคลากรทางการศึกษา	-					-	นางรจนา ชันทะชา
๘. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์							
- การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	-					-	นางรจนา ชันทะชา
๙. การสร้างขวัญและกำลังใจ							
- การสร้างขวัญและกำลังใจ	๑๘,๐๐๐					๑๘,๐๐๐	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
รวม	๑๘,๐๐๐					๑๘,๐๐๐	
๑๐. ปรับปรุงและจัดซื้อพัสดุกลุ่มบริหารงานบุคคล							
- ปรับปรุงและจัดซื้อพัสดุกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๐,๐๐๐					๑๐,๐๐๐	นางรจนา ชันทะชา นายภารดา วังทะพันธ์
รวม	๑๐,๐๐๐					๑๐,๐๐๐	
รวมทั้งหมด	๘๐,๐๐๐					๘๐,๐๐๐	

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะครู- บุคลากร โรงเรียนบ้านข้าพิทยาคม ได้รับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน มีความรู้ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

๑๕. การประเมินผลกิจกรรม

รายการประเมิน	วิธีการประเมิน	เครื่องมือการประเมิน
๑. ประเมินผลก่อนดำเนินโครงการ	ตอบแบบประเมินกิจกรรม	แบบประเมินกิจกรรม
๒. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	ตอบแบบประเมินกิจกรรม	แบบประเมินกิจกรรม
๓. ประเมินผลหลังการดำเนินงาน	ตอบแบบประเมินกิจกรรม	แบบประเมินกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางรจนา ชันทะชา)

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มสาระฯ/หัวหน้างาน
(นางรจนา ชันทะชา)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ได้ตรวจโครงการแล้ว มีองค์ประกอบครบถ้วนถูกต้อง และสอดคล้องกับการวิเคราะห์ความต้องการของ
โรงเรียน

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและโครงการ
(นางสาวจิณห์นิภา เกษมสินธุ์)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ บุญยารมย์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านข้าพิทยาคม รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านข้าพิทยาคม