



แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม การป้องกันการทุจริต



โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา...ตำบลพระซอง...อำเภอโนนสูง...จังหวัดนครพนม.....
ที่...ศธ ๐๔๓๐๕.๐๒๓ /วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....
เรื่อง...ขอเชิญประชุม.....
เรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน

ด้วยโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา จะดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาโรงเรียน เพื่อให้เป็นองค์กร
คุณธรรม จึงขอเรียนเชิญคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านร่วมประชุม เพื่อปรึกษาหารือ ระดมความ
คิดเห็น กำหนดเป้าหมายขององค์กร ตาม “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ในวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม
๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำบัง โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ

(นายพลศักดิ์ พ่อบุตรดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

รายงานการประชุมการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เมื่อ วันศุกร์ ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมลุ่มน้ำบัง

ผู้ไม่เข้าประชุม ไม่มี

ประธานการประชุม นายพุลศักดิ์ พ่อบุตรดี ผู้อำนวยการโรงเรียน ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เรื่อง การประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม แจ้งให้โรงเรียนในสังกัด ประเมินตนเองตามเกณฑ์ขององค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์ขององค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ เล่ม มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมคราวที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ประธานแจ้งเรื่อง ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนาและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้องค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัดดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ๑ - ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ ๑ - ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ ๑ - ๙ ในแต่ละข้อ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์การระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ได้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก / กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็น ระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไปจำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไปจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไปจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ที่ประชุมร่วมกันระดมสมองเพื่อกำหนดเป้าหมาย จาก ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ โดยในที่ประชุมได้ผลสรุปเลือกหัวข้อ พอเพียง วินัย รับผิดชอบและจิตอาสา และสรุปกิจกรรมที่จะร่วมกันขับเคลื่อนดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. จัดสภาพแวดล้อมขององค์กรให้ร่มรื่น สวยงาม สะอาด

๒. การไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเอารัดเอาเปรียบ ความมั่งง่าย ความเห็นแก่ตัว

ความดีที่อยากทำ

๑. ความพอเพียง ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความพอประมาณ ประหยัด อุดม

๒. การมีจิตอาสา มีความเสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม

๓. ภูมิใจและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. การน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

มติที่ประชุม รับทราบและจะถือปฏิบัติ

๔.๓ ประธานในที่ประชุม มอบหมายหน้าที่และบุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม พร้อมให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยที่ประชุมเห็นสมควรให้มีกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม พอเพียงและยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย คณะกรรมการ ดังนี้

๑.๑ นางสาวสุภาณี เชื้อคำเพ็ง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาววรานาถ กิมาลี	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสาวสิริประภา คำภูษา	กรรมการ
๑.๔ นางสาวสุอาภา วรคันท์ภักษ์	กรรมการ
๑.๕ นางสาวสุภาวดี จันทรสภา	กรรมการ

๒. คณะกรรมการจัดสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่น สะอาด สวยงาม ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๒.๑ นายพจน์ ทองยี่น	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางวิมลรัตน์ ศรีสำออง	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายเมธาเกียรติ เตชาภักคกุลกิริติ	กรรมการ
๒.๓ นายปกรณ์ ปัญญาพอ	กรรมการ
๒.๔ นายวัชร พวงมี	กรรมการ

๓. คณะกรรมการมีจิตอาสา เสียสละและแบ่งปัน ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๓.๑ นางนงศรีภักษ์ พอบุตรดี	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางมิตรศิลป์ คณาบุตร	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นางจันทร์แจ่ม นาคี	กรรมการ
๓.๔ นางสาวพัชรีย์ แสนคำ	กรรมการ
๓.๕ นายชัยวัฒน์ วั่งทะพันธ์	กรรมการ

๔. คณะกรรมการมีความภูมิใจและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๔.๑ นางศิริภักษ์ สารทอง	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางวรารักษ์ สังกาชาติ	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นายสุทธิเบศน์ เพียรราช	กรรมการ
๔.๔ นายเกียรติศักดิ์ มาตะเสน	กรรมการ
๔.๕ นางสาวศิริภักษ์ อินอุ่นโชติ	กรรมการ

๕. คณะกรรมการสร้างวินัย การไม่มั่งง่าย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของสังคม ประกอบด้วย คณะกรรมการ ดังนี้

๕.๑ นางวิมลรัตน์ ศรีสำออง	ประธานกรรมการ
๕.๒ นายสุพรรณ เคนวงษา	รองประธานกรรมการ

๕.๓ นายณัฐกิตต์ ไกยะฝ้าย

กรรมการ

๕.๔ นางสาวพรณ์ วงศ์พรรณกุล

กรรมการ

๖. คณะกรรมการสร้างให้มีความซื่อสัตย์ น้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๖.๑ นางสาวสำเนียง เพ็งเว룬

ประธานกรรมการ

๖.๒ นางสาวสุภาณี เชื้อคำเพ็ง

รองประธานกรรมการ

๖.๓ นางจินพศิกา มีบุญ

กรรมการ

๖.๔ นางรุ่งราตรี ธรรมดวงศรี

กรรมการ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

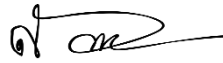
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม



(นางสาวสำเนียง เพ็งเว룬)

ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม



(นายพลศักดิ์ พ่อบุตรดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายพูลศักดิ์ พ่อบุตรดี ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. จัดสภาพแวดล้อมขององค์กรให้ร่มรื่น สวยงาม สะอาด
๒. การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเอารัดเอาเปรียบ ความมั่งง่าย ความเห็นแก่ตัว

ความดีที่อยากทำ

๑. ความพอเพียง ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความพอประมาณ ประหยัด อดออม
 ๒. การมีจิตอาสา มีความเสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม
 ๓. ภูมิใจและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
 ๔. มีความซื่อสัตย์สุจริตน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
- โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ เพื่อให้โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(นายพูลศักดิ์ พ่อบุตรดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา



ประกาศเจตนารมณ์
โรงเรียนพระของสามัคคีวิทยา

ผู้บริหาร ครู บุคลากรและนักเรียนโรงเรียนพระของสามัคคีวิทยาทุกคน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนโรงเรียนองค์กรคุณธรรม ที่เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทย เพื่อใช้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สู่สังคมคุณธรรม ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่พอกิน มีความสงบ ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้รอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ต่อสู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาสังคมและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจอย่างถูกต้องในการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดีเอื้ออาทรต่อคน สังคม โดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูดายต่อความช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ โรงเรียนพระของสามัคคีวิทยา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการโรงเรียน
(นายพลศักดิ์ พ่อบุตรดี)

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการโรงเรียน
(นางสาวภักมณ บุญประคม)

ลงชื่อ.....ครู
(นายพจน์ ทองยีน)

ลงชื่อ.....ครู

(นางวาสนา จันทะโสภ)

ลงชื่อ.....ครู

(นางสาวสุภาณี เชื้อคำเพ็ง)

ลงชื่อ.....ครู

(นางสาวสำเนียง เพ็งเวฬุน)

ลงชื่อ.....ครู

(นางรุ่งราตรี ธรรมดวงศรี)

ลงชื่อ.....ครู

(นางमितติศิลป์ คณานุตร)

ลงชื่อ.....ครู

(นางสาวสุภาวดี จันทะสาขา)

ลงชื่อ.....ครู

(นางวิมลรัตน์ ศรีสำอางค์)

ลงชื่อ.....ครู

(นายชัยวัฒน์ วังทะพันธ์)

ลงชื่อ.....ครู

(นายสุทธิเบศ เพียรราช)

ลงชื่อ.....ครู

(นายเมธาเกียรติ เดชาภักกุลกักรัต)

ลงชื่อ.....ครู

(นางสาวสิริประภา คำภูษา)

ลงชื่อ.....

(นายวัชรพงษ์ พวงมี)

ลงชื่อ.....ครูอัตราจ้าง

(นายเกียรติศักดิ์ มาตะเสน)

ลงชื่อ.....ครู

(นางนงศรัณย์ พ่อบุตรดี)

ลงชื่อ.....ครู

(นางศิริรักษ์ สารทอง)

ลงชื่อ.....ครู

(นางวราภรณ์ สังภาชาติ)

ลงชื่อ.....ครู

(นางชนัดดา ตาสำโรง)

ลงชื่อ.....ครู

(นางจินตพิศา มีบุญ)

ลงชื่อ.....ครู

(นายสุพรรณ เคนวงษา)

ลงชื่อ.....ครู

(นางสาวรณนาท กิมลีย์)

ลงชื่อ.....ครู

(นางสุภาพรณ วงศ์พรรณกุล)

ลงชื่อ.....ครู

(นางสาวสุภาภา วรคันท์รักษ์)

ลงชื่อ.....ครู

(นายณัฐกิตต์ ไกยะผ่าย)

ลงชื่อ.....พนักงานราชการ

(นางสาวพัชรีย์ แสนคำ)

ลงชื่อ.....ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ

(นางสาวศิริรักษ์ อินอุ่นโชติ)

ลงชื่อ.....ครูอัตราจ้าง

(นายวิริยะ แก้วดี)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา ตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม.....

ที่ ศธ ๐๔๓๐๕.๐๒๓ / วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.

เรื่อง รายงานการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา)

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม แจ้งให้โรงเรียนในสังกัด ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์ขององค์กรคุณธรรม ประจำปี ปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น บัดนี้ โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๙ คน ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน	จำนวน ๑ คน
๒ รองผู้อำนวยการ	จำนวน ๑ คน
๒. ครู	จำนวน ๒๔ คน
๓. พนักงานราชการ	จำนวน ๒ คน
๔. ครูอัตราจ้าง	จำนวน ๑ คน
๕. ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	จำนวน ๑ คน

ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. จัดสภาพแวดล้อมขององค์กรให้ร่มรื่น สะอาด สวยงาม
๒. การไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การไม่เอาเปรียบ ไม่เห็นแก่ตัวและมักง่าย

ความดีที่ยากทำ

๑. ความพอเพียง ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความพอประมาณ ประหยัด

อดออม

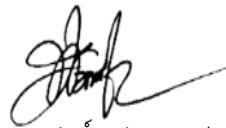
๒.ความมีวินัย ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ การมีจิตอาสา มีความเสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคมภูมิใจและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความซื่อสัตย์ น้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา รายละเอียดดังประกาศ ตามบันทึกข้อความฉบับนี้

(นางสาวสำเนียง เพ็งเวฬุน)

ตำแหน่ง ครู ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ทราบ



(นายพลศักดิ์ พ่อบุตรดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา ตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่ ศธ ๐๔๓๐๕.๐๒๓ / วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน

ด้วยโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา จะดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาโรงเรียน เพื่อให้เป็นองค์กร
คุณธรรม จึงขอเรียนเชิญคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านร่วมประชุม เพื่อปรึกษาหารือ ระดมความคิด
เห็น กำหนดเป้าหมายขององค์กร ตาม “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ในวันศุกร์ ที่ ๒๓
พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำบัง โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ

(นายพลศักดิ์ พงษ์บุตรดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

รายงานการประชุมการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เมื่อ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำบัง โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

ผู้ไม่เข้าประชุม ไม่มี

ประธานการประชุม นายพุลศักดิ์ พ่อบุตรดี ผู้อำนวยการโรงเรียน ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม เรื่อง การประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม แจ้งให้โรงเรียนในสังกัด ประเมินตนเองตามเกณฑ์ขององค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ และจัดส่งรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์ขององค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ เล่ม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมคราวที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ประธานแจ้งเรื่อง ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนาและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้องค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัดดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ๑ - ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ ๑ - ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ ๑ - ๙ ในแต่ละข้อ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์การระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ได้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก / กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไปจำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไปจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรใน สังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไปจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรใน สังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ที่ประชุมร่วมกันระดมสมองเพื่อกำหนดเป้าหมาย จาก ปัญหาที่ยากแค้น และ ความดีที่ยากทำ โดยในที่ประชุมได้ผลสรุปเลือกหัวข้อ พอเพียง วินัย รับผิดชอบและจิตอาสา และสรุปกิจกรรมที่จะร่วมกันขับเคลื่อนดังนี้

ปัญหาที่ยากแค้น

๑. จัดสภาพแวดล้อมขององค์กรให้ร่มรื่น สวยงาม สะอาด

๒. การไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเอารัดเอาเปรียบ ความมั่งง่าย ความเห็นแก่ตัว

ความดีที่ยากทำ

๑. ความพอเพียง ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความพอประมาณ ประหยัด อุดม

๒. การมีจิตอาสา มีความเสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม

๓. มีความภูมิใจและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. การน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

มติที่ประชุม รับทราบและจะถือปฏิบัติ

๔.๓ ประธานในที่ประชุม มอบหมายหน้าที่และบุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม พร้อมให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยที่ประชุมเห็นสมควรให้มีกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม พอเพียงและยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย
คณะกรรมการ ดังนี้

๑.๑ นางสาวสุภาณี เชื้อคำเพ็ง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาววรานาถ กิมาลี	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสาวสิริประภา คำภูษา	กรรมการ
๑.๔ นางสาวสุอาภา วรคันท์กษ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวสุภาวดี จันทรสภา	กรรมการ

๒. คณะกรรมการจัดสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่น สะอาด สวยงาม ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๒.๑ นายสุพรรณ เคนงษา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางวิมลรัตน์ ศรีสำออง	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายเมธาเกียรติ เตชาภักขุเกียรติ	กรรมการ
๒.๓ นายปกรณ์ ปัญญาพ่อ	กรรมการ
๒.๔ นายวัชร พวงมี	กรรมการ

๓. คณะกรรมการมีจิตอาสา เสียสละและแบ่งปัน ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๓.๑ นางนงศรีรักษ์ พอบุตรดี	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางมิตรศิลป์ คณาบุตร	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นางจันทร์แจ่ม นาคี	กรรมการ
๓.๔ นางสาวพัชรีย์ แสนคำ	กรรมการ
๓.๕ นายชัยวัฒน์ วังทะพันธ์	กรรมการ

๔. คณะกรรมการมีความภูมิใจและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๔.๑ นางศิริรักษ์ สารทอง	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางวรารักษ์ สังกาชาติ	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นายสุทธิเบศน์ เพียรราช	กรรมการ
๔.๔ นายเกียรติศักดิ์ มาตะเสน	กรรมการ
๔.๕ นางสาวศิริรักษ์ อินอุ่นโชติ	กรรมการ

๕. คณะกรรมการสร้างวินัย การไม่มั่งง่าย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของสังคม ประกอบด้วย
คณะกรรมการ ดังนี้

๕.๑ นายปรกรณ์ ปัญญาพ้อ

ประธานกรรมการ

๕.๒ นายสุพรรณ เคนวงษา

รองประธานกรรมการ

๕.๓ นายณัฐกิตต์ ไกยะฝ่าย

กรรมการ

๕.๔ นางสาวพรณ์ วงศ์พรรณกุล

กรรมการ

๖. คณะกรรมการสร้างให้มีความซื่อสัตย์ น้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๖.๑ นางสาวสำเนียง เพ็งเวรุน

ประธานกรรมการ

๖.๒ นางสาวสุภาณี เชื้อคำเพ็ง

รองประธานกรรมการ

๖.๓ นางจินพศิกา มีบุญ

กรรมการ

๖.๔ นางรุ่งราตรี ธรรมดวงศรี

กรรมการ

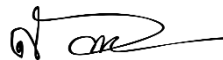
มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม



(นางสาวสำเนียง เพ็งเวรุน)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม



(นายพลศักดิ์ พ่อบุตรดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จากมติที่ประชุมของผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีดังนี้

๑. ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู

พอเพียง ประกอบด้วย

๑. ความพอประมาณ ความพอดีในชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป ไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒. มีเหตุผล กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องและผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ

๓. มีภูมิคุ้มกัน การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคต

วินัย ประกอบด้วย

๑. การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม การแสดงออกถึงการยอมรับและประพฤติปฏิบัติตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบวินัยและดำรงอยู่อย่างยั่งยืนและปกติสุข

๒. การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์ การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ไม่เอาเปรียบและไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องฝ่ายเดียว

๓. การยืนหยัดในความถูกต้อง การแสดงออกและสนับสนุนความคิด กระทำที่ถูกกฎหมาย และการต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

จิตอาสา ประกอบด้วย

๑. จิตอาสา การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทนสำนึกสาธารณะ ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติด้วยความเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญการเสียสละเพื่อช่วยเหลือคนอื่น การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้แก่ผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองหรือผู้อื่นเดือดร้อน

กตัญญู ประกอบด้วย

๑. การสำนึกในความดี การเห็นคุณค่ารู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือมีส่วนร่วมได้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

๒. การเคารพความดี การชื่นชมยกย่องให้เกิดเกียรติในความดีของตนเอง หรือร่วมกันได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

๓. การตอบแทนความดี การประพฤติในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมียดสติหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๒. ร่วมกันสรุปเป้าหมาย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ปัญหาที่ยากแก่

๑. จัดสภาพแวดล้อมขององค์กรให้ร่มรื่น สวยงาม สะอาด

๒. การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเอารัดเอาเปรียบ ความมั่งง่าย

ความเห็นแก่ตัว

ความดีที่ยากทำ

๑. ความพอเพียง ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความพอประมาณ ประหยัด อุดม

๒. การมีจิตอาสา มีความเสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม

๓. ภูมิใจและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. มีความซื่อสัตย์ น้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. จากการประเมินตนเองในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ระดับส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงควรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยยึดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกัน

๒. นำมติที่ประชุมไปออกแบบกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงเรียน

๓. จัดกิจกรรม ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”



คำสั่งโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

ที่ ๑๖๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของโรงเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ตามคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทนั้น

โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมและพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต โดยกำหนดแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ วรรคแรกแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและมาตราที่ ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. นายพลุศักดิ์	พ่อบุตรดี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกัมมน	บุญประคม	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุพรรณ	เคนวงษา	กรรมการ
๔. นางสุภาณี	เชื้อคำเพ็ง	กรรมการ
๕. นางนงครักษ์	พ่อบุตรดี	กรรมการ
๖. นางศิริรักษ์	สารทอง	กรรมการ
๗. นางวรารักษ์	สังกาชาติ	กรรมการ
๘. นางรุ่งราตรี	ธรรมดวงศรี	กรรมการ
๙. นางจันทร์แจ่ม	นาดี	กรรมการ
๑๐. นางมิตรศิลป์	คณาบุตร	กรรมการ
๑๑. นางจินพศิกา	มีบุญ	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุภาวดี	จันทร์สาขา	กรรมการ
๑๓. นางวิมลรัตน์	ศรีสำอังก์	กรรมการ
๑๔. นางสาววรานาถ	กิมาลี	กรรมการ
๑๕. นายชัยวัฒน์	วังทะพันธ์	กรรมการ
๑๖. นางสุภาพรณี	วงศ์ทรงคนกุล	กรรมการ

๑๗. นายปกรณ	ปัญญาพ้อ	กรรมการ
๑๘. นางสาวสุอาภา	วรคันท์ภักษ์	กรรมการ
๑๙. นายเมธาเกียรติ์	เดชาภักกุลกิริติ	กรรมการ
๒๐. นายณัฐกิตต์	ไถยะฝ้าย	กรรมการ
๒๑. นางสาวสิริประภา	คำภูษา	กรรมการ
๒๒. นายสุทธิเบศน์	เพียรราช	กรรมการ
๒๓. นายชุมพล	ศรียาวงค์	กรรมการ
๒๔. นายวัชร	พวงมี	กรรมการ
๒๕. นางสาวพัชรีย์	แสนคำ	กรรมการ
๒๖. นายเกียรติศักดิ์	มาตะเสน	กรรมการ
๒๗. นางสาวศิริรักษ์	อินอุ่นโชติ	กรรมการ
๒๘. นางสาวสำเนียง	เพ็งเว룬	กรรมการและเลขานุการ
๒๙. นางสาวสุภาณี	เชื้อคำเพ็ง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่** ๑. ประชุม ปรีกษาหารือ จัดทำแผนงานโครงการปฏิบัติ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. ระดมสมองเพื่อรวบรวมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ แนวทางการปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ
แก้ไขปัญหาและอุปสรรค เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามแผน
๓. สรุปผลการดำเนินการความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘



(นายพูนศักดิ์ พ่อบุตรดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา



ประกาศโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา
เรื่อง ประกาศคุณธรรมเป้าหมายของโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริตในการดำรงชีวิต สนับสนุนและส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนมีจิตสำนึก ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานในการดำเนินการที่ชัดเจน และเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

โรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา จึงประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. มีคุณธรรมในการบริหารงานไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลในการปฏิบัติงานต่อสาธารณะชน
๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงาน
๖. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายคือ มีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(นายพลศักดิ์ พ่อบุตรดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระซองสามัคคีวิทยา

