



ประกาศโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนนาแกสามัคคี

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 19 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2568

(นายปราโมทย์ เทพกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา



Announcement of Nakaesamakkiwittaya School
Gift Policy for ALL Gifts and Gift Certificates (No Gift Policy)

Nakaesamakkiwittaya School recognizes the importance of strengthening its organizational culture, values, and ethical guidelines that promote transparency and integrity. We are committed to ensuring that all personnel refrain from giving or accepting gifts or other benefits that could involve abuse of power for personal or others' gain, in accordance with government policies and the national anti-corruption reform plan.

To demonstrate our strong stance against all forms of corruption, Nakaesamakkiwittaya School hereby states that we do not accept any kind of gifts or benefits, whether before, during, or after performing official duties. This aims to prevent any actions that might influence judgment or decision-making, thereby reducing bias or conflicts of interest. All leaders and supervisors at every level are expected to set a good example and oversee their subordinates to ensure adherence to anti-corruption measures and ethical standards.

This announcement is made for public awareness and must be strictly followed by everyone concerned.

Issued on May ๑๙, ๒๐๒๕

(Mr. Pramote Thepphakool)
Director of Nakaesamakkiwittaya School

การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยาจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อ นำมาปรับปรุง และพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้ากลุ่มสาระ/หัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ ความสามารถ และทันต่อเหตุการณ์โลกปัจจุบัน และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนให้ชุมชนเข้ามามี ส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามความเหมาะสม และความต้องการของโรงเรียนได้ กำหนดไว้ใน วิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยม ที่ ดีงามและกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการ ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วย การสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความ ผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิด การร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียน ถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1. การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
2. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสารแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพรวดเร็ว
3. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกลยาณมิตร
4. ทำงานแบบพี่สอนน้องให้ความช่วยเหลือกันภายในองค์กร
5. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา
 - ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกลยาณมิตร
 - ทำงานแบบพี่สอนน้องรุ่นพี่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับรุ่นน้อง
 - ให้ความช่วยเหลือบุคลากรทุกคนในองค์กร
 - มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
 - ให้ความร่วมมือและส่งเสริมซึ่งกันและกันทั้งในองค์กรและนอกองค์กร
 - สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน
6. ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา
 - แต่งกายสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ทุกวันพุธ

- แต่งกายสวมเสื้อสีเหลืองหรือผ้าไทย ทุกวัน พุธัสบดีและวันศุกร์
- แต่งกายด้วยเสื้อสีขาว ทุกวันพระ – แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครู
- การเยี่ยมเยียนให้ขวัญกำลังใจบุคลากร กรณีเจ็บป่วย เลื่อนวิทยฐานะ การร่วมงานต่างๆของครอบครัว

บุคลากร

- การทำบุญตักบาตร จัดกิจกรรมส่งเสริมความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ระบบอาวุโส ผู้น้อยให้ความเคารพและเชื่อฟังผู้ใหญ่



1) การประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การปฏิเสธการรับของขวัญ No Gift Policy ประจำปี 2568

เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2568 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมจามจุรี โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา นำโดย นายปราโมทย์ เทพกุล ผู้อำนวยการโรงเรียน ประธานที่ประชุมได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและ โอกาสพิเศษ ต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ผู้อำนวยการโรงเรียนนาแก สามัคคีวิทยา ได้สั่งการให้ครูทุกคนที่เกี่ยวข้อง นำผลคะแนนการประเมิน ITA 2567 ปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ ปรับปรุงผลการประเมิน เพื่อผลักดันค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา โดยกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบของการประเมิน โดยเฉพาะแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะหรือที่เรียกว่า OIT ซึ่ง เป็นส่วนสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนได้เข้ามามีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสด้านการป้องกันการทุจริต เป็นต้น พร้อมจัดทำโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ “การงดรับและการให้ของขวัญ”



โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ “งดรับ งดให้ของขวัญ”



การประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงาน ITA Online ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา นำโดยนายปราโมทย์ เทพกุล ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการโรงเรียน นำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำเตรียมเอกสารตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมจามจุรี เพื่อปรึกษาหารือและพิจารณาแนวทางในการจัดทำเตรียมเอกสารการประเมินในลำดับต่อไป



125 หมู่ 9 ตำบล บ้านแก่ง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม 48130
โทรศัพท์ : 042571253 เว็บไซต์ : [HTTP://WWW.NAKAESA.AC.TH/](http://www.nakaesa.ac.th/)
โทรศัพท์ : 042-571254 NAKAESAMAKKEEWITTAYA@GMAIL.COM

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา

2) กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2568

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยาได้จัดการประชุมประจำเดือนมิถุนายน พร้อมกับประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องประชุมจามจุรีและบริเวณด้านหน้าที่เสาธง โดยนายสัญญา พลเสน รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วม เคารพธงชาติและรับประกาศนโยบายโดยมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ยึดมั่นจริยธรรมใน การดำรงตนเพื่อสร้างศรัทธาและความไว้วางใจในการปฏิบัติราชการจึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ทั้ง ใน ก่อน ขณะ หลังการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ทั้งนี้ให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัดเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและต่อประชาชน

