

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 15 สิงหาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ -

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

1.1 ช่วงต้นรอบการประเมินผู้ปฏิบัติงาน พระผู้บังคับบัญชา ต้องร่วมกัน วางแผนการปฏิบัติงานและจัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลเพื่อใช้เป็นข้อตกลงในการประเมินผลงานรายบุคคล

1.2 ผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาต้องทำการตกลงเกี่ยวกับโครงการงานกิจกรรมน้ำหนัก และเป้าหมายผลการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเทียบเพียงผลการปฏิบัติงานที่ทำได้จริงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้และสรุปออกมาเป็นคะแนน

1.3 ผู้บังคับบัญชาต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามข้อตกลงผลการปฏิบัติงานโดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากภาระงานตามโครงการงานโครงการงาน กิจกรรมที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ 2 ประเมินพฤติกรรม การประเมินหรือสมรรถนะผู้บังคับบัญชาประเมินจากพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานโดยอ้างอิงจากสมรรถนะที่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมโดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการลูกจ้างประจำยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1 จัดทำประกาศพฤติกรรมทางจริยธรรมของคณะกรรมการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา ดังนี้

- ยึดมั่นในชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- มีจิตอาสาจิตสาธารณะมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินซึ่งเครื่องมือดังกล่าวผู้บังคับบัญชาสามารถใช้กำกับติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติตามได้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและคุณค่าซึ่งเป็นไปด้วยความเท่าเทียมผ่องใสตามหลักคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาคนงานของข้าราชการลูกจ้างและพนักงานจ้างให้เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนางานอย่างเต็มประสิทธิภาพ

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยาใช้เกณฑ์การประเมินปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการครูและบุคลากรทางการศึกษา

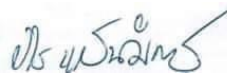
5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

1 เห็นควรผลักดันให้การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กรเพื่อให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานเกิดความน่าเชื่อถือเรื่องความโปร่งใส

2 ควรจะตั้งทีมงานให้คำปรึกษาเพื่อตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล



ผู้รายงาน

(นางอุไรวรรณ แสนมิตร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



ผู้บังคับบัญชา

(นายปราโมทย์ เทพกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา.