



แผนพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา
อำเภอโนนแก จังหวัดนครพนม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา

อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	สนอง จุดเน้น สพม.ที่..	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม	จำนวน งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
						พ.ศ.๒๕๖๕									พ.ศ. ๒๕๖๖			
						เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
<u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๔</u> กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณครู มีทัศนคติและรอบความคิดการทำงานเพื่อให้บริการด้านการศึกษอย่างเข้มแข็ง																		
<u>ยุทธศาสตร์ ที่ ๖</u> กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหาร และการจัดการศึกษาจากภาคีเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ในการส่งเสริมการเรียนรู้ การยกระดับคุณภาพผู้เรียน การสนับสนุนทรัพยากรและองค์ความรู้วิชาการทักษะต่างๆ																		
๑	โครงการพัฒนาระบบกลุ่มบริหารงานบุคคล วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดซื้อวัสดุ – ครุภัณฑ์ที่จำเป็น และเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ๒. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการทำงานให้มีประสิทธิภาพในกลุ่มบริหารงานบุคคล ๓. เพื่อจัดทำอัตราค่าจ้างให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนภายในโรงเรียน ๔. เพื่อจัดทำเอกสารและจัดเก็บเอกสารในงานธุรการภายในโรงเรียนให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ๕. เพื่อพัฒนาระบบ ICT ภายในกลุ่มมีคุณภาพ สะดวกต่อระบบการทำงาน ๖. เพื่อให้เกิดการประเมินการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามเกณฑ์การประเมิน	๓	๑. จัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ ภายในสำนักงาน ๒. จัดทำประวัติทะเบียนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. จัดทำอัตราค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔. การปฏิบัติราชการของครูภายในโรงเรียน ๕. การจัดเก็บงานอย่างเป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ ๖. การพัฒนาระบบ ICT ภายในกลุ่มงาน ๗. งานสารสนเทศกลุ่มงานบุคคล ๘. งานนิเทศติดตามครูผู้ช่วย ๙. งานจัดทำเครื่องราชฯ	๑๑๙ คน	๗๕,๒๔๙													ครูอุไรรัตน์ ครูกมล ทิพย์

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	สนอง จุดเน้น สพม.ที่..	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม	จำนวน งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
						พ.ศ.๒๕๖๕										พ.ศ. ๒๕๖๖		
						เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
	๗. เพื่อให้การจัดทำเอกสาร ข้อมูล สารสนเทศ ของกลุ่มบริหารงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ตาม มาตรฐานการจัดเก็บข้อมูล																	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๒. ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาในการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ สร้างเครือข่ายพัฒนาครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอน เป็นผู้สร้างครูรุ่นใหม่ อย่างเป็นระบบ ลดภาระงานอื่นที่ไม่จำเป็น เพื่อแก้ไขปัญหาคาราคาซัง																		
๑.	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาเพื่อ พัฒนาศักยภาพของครู วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อพัฒนา คุณภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล ๒. เพื่อศึกษาดูงานโรงเรียน มาตรฐานสากลในภาคอื่น และสามารถ กำหนดแนวทางการพัฒนางานใน โรงเรียนได้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้งานทุก ๆ ด้านได้พัฒนา คุณภาพเต็มตามศักยภาพ และตรงตาม สภาพสถานศึกษานั้น ๆ	๒	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อศักยภาพของครูภายใน โรงเรียนนวมินทราชินติวทยา	๑๑๘ คน	๒๐,๐๐๐													ครูอุไรรัตน์ ครูกนกกร
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๕. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณครู มีทัศนคติและกรอบความคิดการทำงานเพื่อให้การบริการด้านการศึกษา อย่างเข้มแข็ง																		
๑	โครงการส่งเสริมขวัญกำลังใจครู วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่	๒,๓	๑. จัดซื้อของขวัญและของที่ระลึก เพื่อเป็นกำลังใจ ให้กับบุคลากรภายในโรงเรียน	๑๑๘ คน	๕,๐๐๐													ครูอุไรรัตน์ ครูกนกกร

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	สนอง จุดเน้น สพม.ที่..	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม	จำนวน งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
						พ.ศ.๒๕๖๕										พ.ศ. ๒๕๖๖		
						เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
รูปแบบ สามารถเพิ่มมูลค่าให้กับการให้บริการ นำองค์การไปสู่ความสำเร็จและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ																		
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรภายใน โรงเรียนนาแกสามัคคีมีโอกาสเรียนรู้ การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่มี ลักษณะงานใกล้เคียงกัน ๒. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรได้ แลกเปลี่ยนแนวความคิดในการ พัฒนาการปฏิบัติงานและสร้างสรรค์ วิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ มาพัฒนา บริหารงานภายในโรงเรียน ๓. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการ ศึกษานำความรู้ที่ได้พัฒนามาส่งเสริม การทำงานภายในโรงเรียนให้มีคุณภาพที่ สูงขึ้น	๒,๓	๑. อบรมพัฒนาครูและบุคลากรภายนอกสถานศึกษา ๒. อบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๓. อบรมด้าน IT และ สื่อนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับ กิจกรรมการเรียนการสอน ๔. ส่งเสริมการอบรมเกี่ยวกับการขอเลื่อนวิทยฐานะ PLC และ PA	๑๑๘ คน	๕๐,๐๐๐													ครูศรีัญญา ครูชนิษฐา