



แผนพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา
อำเภอนาแก จังหวัดนราธิวาส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตอนบน



แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนาแ阁สามัคคีวิทยา
อำเภอนาแ阁 จังหวัดนราธูร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเมืองศึกษาฯ นราธูร



กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนนาแกสามัคคีวิทยา

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	หน่วย อุดหนุน สพม.ที่...	กิจกรรมหลัก	เม้าหมาย กิจกรรม	จำนวน ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ					
						พ.ศ.๒๕๖๓								พ.ศ. ๒๕๖๔							
						ก.ย.	พ.ค.	ก.ย.	ก.ย.	ก.ย.											
ยุทธศาสตร์ที่ ๔																					
กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพ มีคุณในคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณครู มีทัศนคติและครอบความคิดการทำงานเพื่อให้บริการด้านการศึกษาอย่างเป็นแข็งแกร่ง																					
ยุทธศาสตร์ที่ ๕																					
กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหาร และการจัดการศึกษาจากภาคีเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ในการส่งเสริมการเรียนรู้ การยกระดับคุณภาพผู้เรียน การสนับสนุนทรัพยากรและองค์ความรู้ทางวิชาการทักษะต่างๆ																					
๑	โครงการพัฒนาระบบกลุ่มบริหารงานบุคคล วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดซื้อสตู - ครุภัณฑ์ที่จำเป็น และอื่นประยุกต์ต่อการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ๒. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการทำงานให้มีประสิทธิภาพในกลุ่มบริหารงานบุคคล ๓. เพื่อจัดทำอัตราภาระและจัดเก็บเอกสารในงานธุรการภายในโรงเรียนให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ๔. เพื่อพัฒนาระบบ ICT ภายในกลุ่มคุณภาพสหศึกษาและระบบการทำงาน ๕. เพื่อให้เกิดการประเมินการปฏิบัติงานของครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์การประเมิน	๓	๑. จัดซื้อสตู-ครุภัณฑ์ ภายใต้เงื่อนไข ๒. จัดทำประวัติทะเบียนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. จัดทำอัตราภาระและจัดเก็บเอกสารในงานธุรการภายในโรงเรียน ๔. การปฏิบัติราชการของครุภัณฑ์ในโรงเรียน ๕. การจัดเก็บงานอย่างเป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ ๖. การพัฒนาระบบ ICT ภายใต้เงื่อนไข ๗. งานสารสนเทศกลุ่มงานบุคคล ๘. งานนิเทศติดตามครุภัณฑ์ ๙. งานจัดทำเก็บรวบรวม	๐๐๔ คน	๗/๔,๒๔๔												ครุภัณฑ์ ครุภัณฑ์ กิฟฟ์				

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	ส่วน อุปนาย สพม.กท.	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม	จำนวน งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ	
						พ.ศ.๒๕๖๕					พ.ศ.๒๕๖๖						
						ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	_dec.	ธ.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	_dec.	ธ.ค.	ก.ย.	
	๗. เพื่อให้การจัดทำเอกสาร ข้อมูล สารสนเทศ ของกลุ่มบริหารงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ตาม มาตรฐานการจัดเก็บข้อมูล																
ยุทธศาสตร์ที่ ๔																	
กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรทางการศึกษาในการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ สร้างเครือข่ายพัฒนาครุภัณฑ์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอน เป็นผู้สร้างครรุนใหม่ อย่างเป็นระบบ ลดภาระงานอื่นที่ไม่จำเป็น เพื่อแก้ไขปัญหาภาระขาดแคลน																	
๑.	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาเพื่อ พัฒนาตักษบภาพของครุภัณฑ์ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ครุภัณฑ์บุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อพัฒนา คุณภาพศูนย์เรียนสู่มาตรฐานสากล ๒. เพื่อศึกษาดูงานโรงเรียน มาตรฐานสากลในภาคอื่น และสามารถ ก้าวหนัดแนวทางการพัฒนาใน โรงเรียนได้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้งานทุก ๆ ด้านได้พัฒนา คุณภาพเพิ่มตามตักษบภาพ และตรงตาม สภาพสถานศึกษานั้น ๆ	๖	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อตักษบภาพของครุภัณฑ์ใน โรงเรียนนาแ阁สามัคคีวิทยา	๑๐๘ คน	๖๐,๐๐๐												ครุอุรัตน์ ครุภัณฑ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๕																	
กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๕. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณดี มีทัศนคติและครอบความคิดการทำงานเพื่อให้การบริการด้านการศึกษา อย่างเป็นเชิง																	
๑	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมก้าวสู่โลก วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่	๖,๓	๑. จัดซื้ออุปกรณ์และของที่ระลึก เพื่อเป็นกำลังใจ ให้กับบุคลากรภายในโรงเรียน	๑๐๘ คน	๕,๐๐๐												ครุอุรัตน์ ครุภัณฑ์

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	สหนอ อุดหนั สพม.กท.	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม	จำนวน งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ	
						พ.ศ.๒๕๖๗								พ.ศ. ๒๕๖๘			
						ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
	ครุ บุคลากร และสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันภายในโรงเรียน ๒. เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร		๒. จัดทำกิจกรรมอย่างพร้อม														

ยกระดับมาตรฐาน

กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๒. ร้อยละ ๔๐ ของการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และสำเร็จตามเป้าหมาย

๙	โครงการจัดซื้อครุและบุคลากรทางการศึกษา วัตถุประสงค์ ๒.๑ เพื่อดำเนินการจัดซื้อบุคลากรและอุปกรณ์ที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามการกิจและความจำเป็น ๒.๒ เพื่อแก้ปัญหาครุไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน ๒.๓ เพื่อแก้ปัญหาการขาดพนักงานบริการที่จะสนับสนุนการบริการต่างๆ ภายในโรงเรียน ๒.๔ เพื่อให้นักเรียน ครุ บุคลากร ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการสะดวก และรวดเร็ว	๒,๓	๑. ดำเนินการจัดซื้อครุและบุคลากร จำนวน ๖ คน ๒. ดำเนินการจัดซื้อครุและบุคลากร จำนวน ๑๕ คน ๓. ดำเนินการจัดซื้อครุและบุคลากร จำนวน ๑๕ คน ๔. ดำเนินการจัดซื้อครุและบุคลากร จำนวน ๑๕ คน	๑๖ คน	๑๒๓,๐๐๐												ครุนักเรียน
---	--	-----	---	-------	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------

ยกระดับมาตรฐาน

กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๒. ส่งเสริม สนับสนุนครุและบุคลากรทางการศึกษาในการไปศึกษา ฝึกอบรม คุณภาพเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ สร้างเครือข่ายพัฒนาครุที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอน เป็นผู้สร้างครุรุ่นใหม่อ่างเป็นระบบ ลดภาระงานอื่นที่ไม่จำเป็น เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน

กลยุทธ์ (โรงเรียน) ที่ ๒. ส่งเสริม สนับสนุนครุและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในการขับเคลื่อนการบริหาร และการจัดการศึกษาด้วยผลงานและนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ จากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ หลากหลาย
--

ลำดับ	โครงการ/วัตถุประสงค์	สหนอ อุดหนัน สพม.กท...	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม	จำนวน งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ								ผู้รับผิดชอบ		
						พ.ศ.๒๕๖๕				พ.ศ.๒๕๖๖						
						ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
รูปแบบ สามารถเพิ่มข้อมูลได้หากับการให้บริการ นำองค์กรไปสู่ความสำเร็จและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ																
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ได้คุณภาพและบุคลากรภายใน โรงเรียนนากามัคคีมีโอกาสเรียนรู้ การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่มี ลักษณะงานใกล้เคียงกัน ๒. เพื่อให้ได้คุณภาพและบุคลากรได้ แลกเปลี่ยนแนวความคิดในการ พัฒนาการปฏิบัติงานและสร้างสรรค์ วิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ มาพัฒนา บริหารงานภายในโรงเรียน ๓. เพื่อให้ได้คุณภาพและบุคลากรทางการ ศึกษาได้ความรู้ได้พัฒนามาส่งเสริม การทำงานภายในโรงเรียนให้มีคุณภาพที่ สูงขึ้น	๒,๓	๑. อบรมพัฒนาครุและบุคลากรภายในเอกสารสถานศึกษา ๒. อบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของน้าราชการครุ และบุคลากรทางการศึกษา ๓. อบรมด้าน IT และ สื่อหัวเรียนที่เกี่ยวข้องกับ กิจกรรมการเรียนการสอน ๔. ส่งเสริมการอบรมเกี่ยวกับการขอเลื่อนวิทยฐานะ PLC และ PA	๑๐๘ ค.น	๙๐,๐๐๐											ครุศรีนุญา ครุฑนิษฐา