



รายงานผลตามนโยบาย NO GIFE POLICY ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ตำบลท่าจำปา อำเภوتاอุเทน จังหวัดนครพนม ๔๘๑๒๐

ที่

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

ตามที่โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ดังความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้การดำเนินการตามนโยบาย ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ผลปรากฏว่า ไม่พบว่ามีครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการทุจริตและประพฤติมิชอบ และไม่มีข้อร้องเรียน ร้องทุกข์จากผู้ปกครองและชุมชน ดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี จึงขออนุญาตประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของทางโรงเรียนท่าจำปาวิทยาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุญาตต่อไป

ลงชื่อ.....
(นายสมศักดิ์ ธรรมโม)

ความเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

ลงชื่อ.....
(นายประมุล สุวรรณมาโจ)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

ลงชื่อ.....
(นางสาวพิชามณัฐ วงษ์สุรนนท์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ตำบลท่าจำปา อำเภотаอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ตำบลท่าจำปา อำเภотаอุเทน จังหวัดนครพนม	๓ มกราคม ๒๕๖๖	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา โดยนางสาวนฤมล ทัดสา ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา ได้ลงนามในประกาศโรงเรียนท่าจำปาวิทยา เรื่องประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนปฏิบัติตาม ประกาศดังกล่าว สามารถดูได้ที่เว็บไซต์โรงเรียนท่าจำปาวิทยา http://tpwschool.ac.th/mainpage

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกาศ
๑	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา	๓ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศโรงเรียนท่าจำปาวิทยา เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	- ประกาศ No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกาศ
			จำนวน ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ	
๒	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา	๓ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประชุมสื่อสารสร้างความรู้ ความ เข้าใจในนโยบาย “No Gift Policy” แก่คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำสู่การปฏิบัติ	- การประชุม ประจำเดือน - การให้โอวาทหลังเข้า แถวเคารพธงชาติ ตอนเช้า
๓	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประชุมสื่อสารสร้างความรู้ ความ เข้าใจในนโยบาย “No Gift Policy” กับ คณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการ ภาคี ๔ ฝ่าย ผู้ปกครอง นักเรียน และนักเรียนใน โรงเรียนท่าจำปาวิทยา เพื่อนำสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	- การประชุม คณะกรรมการ สถานศึกษา - การประชุม คณะกรรมการภาคี ๔ ฝ่าย - การประชุม ผู้ปกครองนักเรียน - การให้โอวาทหลังเข้า แถวเคารพธงชาติ ตอนเช้า
๔	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา	๓ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ให้กับคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและ นักเรียนโรงเรียนท่าจำปา วิทยาทุกคน	- ภาพกิจกรรม - ประกาศเจตนารมณ์ ฯลฯ
๕	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา	๓ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ โดยการขับเคลื่อน ของคณะกรรมการสภา	- ภาพกิจกรรม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกาศ
			นักเรียน ชมรม STRONG ซึ่งมีนักเรียนโรงเรียน ท่าจำปาวิทยาทุกคนเข้าร่วม กิจกรรม(โครงการค่าย เยาวชน ไทยหัวใจ STRONG จังหวัดนครพนม	
๖	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา	๓ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้าน การรับ การให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในทุกๆวันจันทร์ ถึงวันศุกร์ และทุกครั้งที่มีการประชุม ประจำเดือนของคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา	- ภาพกิจกรรม
๗	โรงเรียนท่าจำปาวิทยา	๓ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	แสดงสัญลักษณ์ “No Gift Policy ” ที่หน้าแถวหลัง กิจกรรมหน้าเสาธง และ การประชุมประจำเดือน และหน้าเว็บไซต์ของ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา และจดหมายข่าว	- ภาพกิจกรรม

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-

๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆโปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ในการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัด นครพนม พบว่า

๑. ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
๒. ไม่มีผลการรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ในปีงบประมาณต่อไป ควรมีการจัดกิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้มากขึ้น เช่น การประชุม อบรม การจัดกิจกรรมให้นักเรียนแข่งขันแต่งคำขวัญ ประกวดเรียงความ หรือวาดภาพเกี่ยวกับการแสดงออกในการต่อต้านการทุจริต และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเปิดโอกาสให้นักเรียนแกนนำสภานักเรียน ขับเคลื่อนกิจกรรมเยาวชนไทยหัวใจ STRONG ให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้คณะครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และนักเรียน ได้รับทราบเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ถูกต้องมากขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายสมศักดิ์ ธรรมโม)
ครูโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ
(นายประมูล สุวรรณมาโจ)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงาน
(นางสาวพิชามณีย์ วงษ์สุรณินท์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำหรับบุคคล

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์ ธรรมโม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนท่าจำปาวิทยา หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ
ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่น ๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสมศักดิ์ ธรรมโม)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- ☒ อื่นๆ (ระบุ).....ไม่มีการรับของขวัญ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวพิชามณูษ์ วงษ์สุรภินันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับบุคคล

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ข้าพเจ้า นายประมูล สุวรรณมาโจ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา ขอรายงานการรับ
ของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่น ๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายประมูล สุวรรณมาโจ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- ☒ อื่นๆ (ระบุ).....ไม่มีการรับของขวัญ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวพิชามณูษ์ วงษ์สุรภินันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับบุคคล

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ข้าพเจ้า นายเสรี พ่อพิลา ตำแหน่ง ครูโรงเรียนท่าจำปาวิทยา หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่น ๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเสรี พ่อพิลา)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- ☒ อื่นๆ (ระบุ).....ไม่มีการรับของขวัญ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวพิชามณูษ์ วงษ์สุรภินันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำหรับบุคคล

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ข้าพเจ้า นางสาวรัชดา พละจิตต์ ตำแหน่ง ครูโรงเรียนท่าจำปาวิทยา หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่น ๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวรัชดา พละจิตต์)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้

☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน

☒ อื่นๆ (ระบุ).....ไม่มีการรับของขวัญ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวพิชามณูษ์ วงษ์สุรภินันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำหรับบุคคล

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนท่าจำปาวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ข้าพเจ้า นายรพีภัทร บุญสว่าง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนท่าจำปาวิทยา หัวหน้ากลุ่มบริหาร
งบประมาณ ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่น ๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายรพีภัทร บุญสว่าง)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้

☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน

☒ อื่นๆ (ระบุ).....ไม่มีการรับของขวัญ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวพิชามณูษ์ วงษ์สุรภินันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

วันที่...๒๘.../...กันยายน.../...๒๕๖๖...





ประกาศโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ในการบริหารงานโรงเรียนท่าจำปาวิทยา

โรงเรียนท่าจำปาวิทยา มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับ การป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและความ เชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนท่าจำปาวิทยา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนท่าจำปาวิทยาจึงขอประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติตาม ภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการ บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการ ที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นต่อ โรงเรียน ท่าจำปาวิทยา

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉย ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน และ โรงเรียนท่าจำปาวิทยาขอประกาศตนเป็น หน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการ งบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางสาวนฤมล ทัดสา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา



Announcement of Thachampawittaya School

Subject: Policy of not accepting gifts from performing duties (No Gift Policy) of Thachampawittaya School

Thachampawittaya School has been focus on commits to accomplish the mission on preventing and eliminating corruption and misconduct, this school wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the director of Thachampawittaya School, I pledge to manage and perform our mission with honesty, integrity and transparency, act with honor and dignity of humanity, stand firm in what is right and adhere to the values of the school, which is to have ethics to adhere to the Code of Conduct and to perform duties with faithfulness. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

- 1) Transparency: We intend to be fairly, properly and accurately disclosed information with respect to the affairs of the school. The public shall be able to easily access the information and inspect the operation according to the announced policy and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
- 2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.
- 3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.
- 4) Organizational Culture and Integrity: We intend to promote culture and value of integrity and anti-corruption to not tolerate any corruption. Thachampawittaya School has adopted a No Gift Policy.
- 5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Therefore, it was announced for the general information, and strictly adherence.

Announced on January 3rd, 2023

(Mrs. Naruemon Tadsa)
Director of Thachampawittaya School



ภาพประกอบหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนท่าจำปาวิทยา



NO

GIFT POLICY

โรงเรียนท่าจำปาวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม



งดรับ งดให้ของขวัญ

งดการให้ ไม่รับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ขอรับรองความปรารถนาดีจากทุกท่าน



นางสาวพิกุลรัตน์ วงษ์สุรทินันท์
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา



การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนท่าจำปาวิทยา
เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนท่าจำปาวิทยา
เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนท่าจำปาวิทยา
เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนท่าจำปาวิทยา
เพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





ส่งเสริมให้คณะกรรมการสถานักเรียน ประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม STRONG ของนักเรียนและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





ส่งเสริมให้คณะกรรมการสถานักเรียน ประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม STRONG ของนักเรียนและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน
ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน
ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน
ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน
ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน
ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน
ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน
ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด





การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน
ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

