

รายงานสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ด้านอัตรากำลัง
ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนท่าจำปาวิทยา
ตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

แบบแสดงจำนวนครู ตาม จ. 18 / พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว
โรงเรียนท่าจำปวิทยา ตำบลท่าจำป อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม รหัสโรงเรียน (DMC) :
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

รายการ	ผู้บริหาร	ครู จ. 18 (ที่มีคนครองและปฏิบัติงานปัจจุบัน) จำแนกตามสาขาวิชาที่จบการศึกษา																																	รวม
		เคมี	ฟิสิกส์	ชีววิทยา	วิทยาศาสตร์	คณิตศาสตร์	สังคมศึกษา	ภาษาไทย	ภาษาต่างประเทศ	ศิลปะ	การงานอาชีพ	สุขศึกษา	พลศึกษา	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์	การศึกษาศาสตร์		
รายการ	เคมี	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ฟิสิกส์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ชีววิทยา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	วิทยาศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	คณิตศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวมครูตาม จ.18 จบ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ครู จ. 18 (ที่มีคนครองและปฏิบัติงานปัจจุบัน) จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน																																			
รายการ	เคมี	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ฟิสิกส์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ชีววิทยา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	วิทยาศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	คณิตศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวมครูตาม จ.18 สอน	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ทดแทนความเสียหาย(เกษียณและขาดวิชาเอก)																																			
พนักงานราชการ(ตำแหน่งครูผู้สอน)ตามวิชาสอน																																			
ครูจ้างชั่วคราว (จบ สหศ.) ตามวิชาที่สอน																																			
ครูจ้างชั่วคราว (จบ สหศ.) ตามวิชาที่สอน																																			
ครูจ้างชั่วคราว (จบ สหศ.) ตามวิชาที่สอน																																			

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นางนพมล ทัตสา)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.ท่าจำปวิทยา

วันที่ 28/12/2565

ตารางจัดเรียงลำดับความต้องการครูสาขาวิชาเอก

ลำดับความต้องการครูสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน (ตามความขาดแคลนครูสาขาวิชาเอกที่กำหนด)			หมายเหตุ
ที่	สาขาวิชาเอก	จำนวน ที่ต้องการ	
1	คณิตศาสตร์	-1	
2	เคมี	-1	
3	การงานพื้นฐานอาชีพ	-1	

ตารางจัดเรียงลำดับความต้องการครูสาขาวิชาเอก (ตามความต้องการของโรงเรียน)

ลำดับความต้องการครูสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน (ตามความขาดแคลนครูสาขาวิชาเอกที่กำหนด)			หมายเหตุ
ที่	สาขาวิชาเอก	จำนวน ที่ต้องการ	
1	คณิตศาสตร์	1	
2	การงานพื้นฐานอาชีพ	1	
3	เคมี	1	

**รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕**

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้มาประชุม ๙ คน

๑. นายวรลภย์ ศรีบุญเรือง	ประธานกรรมการ
๒. นายพนัส สิงห์ตา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นางสาวรัชดาพร หลวงอุดม	กรรมการผู้แทนผู้ปกครอง
๔. นางสาวสุภาพร คำลือ	กรรมการผู้แทนศิษย์เก่า
๕. นายกิตติ บุญเทียม	กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. นางพรพิศ ศรีหมงคล	กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน
๗. พระครูปทีปจันทโรภาส(ไพรวลัย โสมปัญโญ)	กรรมการผู้แทนพระภิกษุสงฆ์
๘. นายสมศักดิ์ ธรรมโม	กรรมการผู้แทนครู
๙. นาง นฤมล ทัดสา	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม คน

- ไม่มี

ผู้ร่วมเข้าประชุม ๒ คน

๑. นาย ประมูล สุวรรณมาใจ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา
๒. นายเสรี พ้อพิลา	ครู โรงเรียนท่าจำปาวิทยา

เริ่มประชุม เวลา๑๓.๐๐.... น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายวรลภย์ ศรีบุญเรือง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมกล่าวขอบคุณและต้อนรับคณะกรรมการที่ให้ความร่วมมือในการประชุม และมอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงเรียนเสนอวาระประชุมต่อไป

นาง นฤมล ทัดสา ผู้อำนวยการโรงเรียนชี้แจงการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาครั้งนี้เป็นวาระพิเศษที่ต้องดำเนินการ ซึ่งทางโรงเรียนมีข้อราชการที่ต้องดำเนินการ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ขอขอบคุณคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานทุกท่านที่ให้ความร่วมมือให้ดำเนินงานของโรงเรียนด้วยดีมาโดยตลอด ได้รับความร่วมมือด้วยดีจากคณะครูและคณะกรรมการสถานศึกษา ต้องขอกราบขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมเพื่อ พิจารณาการจัดอัตรากำลังของโรงเรียนและรายงานรายละเอียดความขาดเกินครูตามมาตรฐานวิชาเอก

มติที่ประชุม.....รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้อำนวยการโรงเรียน แจ้งผลจากการดำเนินงานในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕
มติที่ประชุม.....รับรองและรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อการพิจารณา

๑. การรายงานข้อมูลการบริหารอัตรากำลังในปัจจุบันและการขออัตรากำลังตามความขาดแคลน
กรณีมีการเคลื่อนย้ายหรือกรณีมีการตัดโอนอัตรากำลัง โดยขอเรียนชี้แจง ดังนี้

๑.๑ การคำนวณอัตรากำลังของโรงเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ให้ใช้ข้อมูลนักเรียน ข้อมูล ณ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๖๕ (ฐานข้อมูลนักเรียน ตาม DMC ณ ๑๐ มิถุนายน ๖๕) ซึ่งมีจำนวนนักเรียน ทั้งหมด ๑๔๙
คน โดยใช้สูตรการคำนวณของโรงเรียน ดังนี้

- จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์

๒. ตารางที่ ๒ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้อง ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์ และชั่วโมงการปฏิบัติงาน
ของครู ๑ คนต่อสัปดาห์

ระดับการศึกษา	จำนวนนักเรียนต่อห้อง	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร ต่อสัปดาห์	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ของครู ๑ คน ต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	๓๐ คน	๒๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	๓๐ คน	๒๕ ชั่วโมง	
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๕ คน	๓๐ ชั่วโมง	
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๕ คน	๓๕ ชั่วโมง	

- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

สูตรคำนวณ = อัตรากำลัง = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$

$$\text{แทนค่า} = \frac{๓ \times ๓๐}{๒๐} = ๔.๕$$

- ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

สูตรคำนวณ = อัตรากำลัง = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$

$$\text{แทนค่า} = \frac{๓ \times ๓๕}{๒๐} = ๕.๒๕$$

* - การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียนมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่ม
อีก ๑ ห้อง

- การคำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

- จำนวนอัตราค่าจ้างสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา

$$= ๔.๕ + ๕.๒๕$$

$$= ๙.๗๕$$

= ๑๐ อัตรา (๙.๗๕ มีเศษเกินกว่า ๐.๕ จึงปัดขึ้น)

๑.๒ อัตราค่าจ้างเดิมของโรงเรียน มีทั้งหมด ๑๒ อัตรา อัตราค่าจ้าง ปี ๒๕๖๕ คือ ๑๑ อัตรา ดังนั้นจึงทำให้อัตราค่าจ้างของโรงเรียนเกินเกณฑ์ จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น เมื่อมีการย้าย จำนวน ๑ อัตราและมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งไปเป็นรองผู้อำนวยการ ๑ อัตรา ทำให้ขณะนี้อัตราค่าจ้างของโรงเรียน เกินเกณฑ์ ๑ อัตรา และอัตรารว่างเดิม ๑ อัตรา

๑.๓ การขอกำหนดวิชาเอก เพื่อรองรับกรณีอื่นอาจจะมีการเปลี่ยนแปลง โอนย้ายหรือมีเหตุจำเป็นอื่นใด โดยขอกำหนดวิชาเอกตามที่โรงเรียนขาดแคลนอยู่ปัจจุบันตามลำดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|---------|
| ๑. คณิตศาสตร์ | ๑ อัตรา |
| ๒. การงานพื้นฐานอาชีพ | ๑ อัตรา |
| ๓. เคมี | ๑ อัตรา |

๑.๔ การขอกำหนดวิชาเอก ของพนักงานราชการ ที่ลาออก จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดวิชาเอกตามที่โรงเรียนขาดแคลนและต้องการทดแทนตำแหน่งเดิม คือ วิชาเอก พลศึกษา ซึ่งปัจจุบันโรงเรียนไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งในวิชาเอกนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

๒. การเสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติใช้แผนงานด้านต่างๆ ของโรงเรียน ประกอบด้วย

๒.๑ แผนอัตราค่าจ้าง ปีการศึกษา ๒๕๖๖

และขออนุมัติไว้หลักการ กรณีมีการแก้ไขปรับปรุงแผนงานทุกฉบับ ให้โรงเรียนโดยความเห็นชอบร่วมกันของคณะครูให้โรงเรียนสามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมได้ และขออนุมัติใช้ก่อน โดยจะดำเนินการขอความเห็นชอบในภายหลัง

มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา.....๑๖.๓๐.....น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นายเสรี พ้อพิลา)

ครู โรงเรียนท่าจำปาวิทยา

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นาง นฤมล ทัดสา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา