

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการ เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสใน การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงได้มีประกาศว่า โรงเรียนท่าจำปาวิทยา เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ดร.นฤมล ทัดสา ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าจำปาวิทยา ได้ให้หลักคิดการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตามประกาศโรงเรียนท่าจำปาวิทยา ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และมอบนโยบายแก่บุคลากรในโรงเรียนท่าจำปาวิทยา ว่า “**งดรับ หยุดให้ สร้างวินัย สุจริต**” ให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โรงเรียนท่าจำปาวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมที่บ่งบอกถึงการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ดังนี้

๑. ประกาศโรงเรียนท่าจำปาวิทยา เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจในนโยบาย “No Gift Policy” แก่บุคลากรในโรงเรียน

๓. ประชาสัมพันธ์ สื่อสาร เน้นย้ำ ต่อต้านการรับ การให้ ทุกครั้งที่มีการประชุม

๔. แสดงสัญลักษณ์ “No Gift Policy ” ที่หน้าโรงเรียนท่าจำปาวิทยา และหน้าเว็บไซต์