

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑. การป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริต	๑.ในกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ การทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในโรงเรียนเชียงยืนวิทยา จะ ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตาม ขั้นตอนและแนวปฏิบัติของ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.หากมีข้อร้องเรียนโรงเรียนเชียง ยืนวิทยาจะให้ความเป็นธรรมและ คุ้มครอง ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา หรือบุคคลอื่นใดที่ แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการ ทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับ โรงเรียนเชียงยืนวิทยาอย่าง เหมาะสม	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่พบข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนเชียงยืน วิทยา
๒. การเปิดเผย ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑.เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน และ Facebook ของโรงเรียน ๒.ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของ โรงเรียน ให้มีความทันสมัย เป็น ปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความ เหมาะสมกับสถานการณ์ และ ความพร้อมของข้าราชการครู/ บุคลากร/ทรัพยากรในโรงเรียน ๓.ให้ความสำคัญกับการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความ มั่นคงปลอดภัยทางเว็บไซต์ ๔.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดย แต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมาย เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแล เว็บไซต์	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	โรงเรียนมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทันสมัย และ เป็นปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
	๕.รายงานผลการดำเนินงาน สรุป ปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วน ราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของ โรงเรียน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือ แสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์		
๓. การส่งเสริม ความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑.ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารการพัสดุ ภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางกำหนด</p> <p>๒.ห้ามมิให้ข้าราชการครูผู้ซึ่งปฏิบัติ หน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัด จ้าง</p> <p>๓.ข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อ ผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียม กันเพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคา อย่างเป็นธรรม</p> <p>๔.เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่ โปร่งใสหรือการทุจริตในหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้ว เสร็จโดยเร็ว และแจ้งผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหารและผู้ ร้องเรียนทราบ</p> <p>ประวิงการกระทำอันมิชอบด้วย หน้าที่และกฎหมาย</p>	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่พบการข้อมูล การรับสินบน

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
	<p>๒.ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบน ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และอยู่ ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.การรับเงินบริจาคหรือเงิน สนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัสดุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใดของหน่วยงาน ต้อง ปฏิบัติตามระเบียบ</p> <p>๔.การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่างๆของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่าย การเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อ ก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่ม หนึ่ง</p> <p>๕.ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายความผิด เกี่ยวกับการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บริหารหรือ หน่วยงานที่รับผิดชอบการรับเรื่อง ร้องเรียน</p> <p>๖.กรณีเกิดการกระทำที่เกี่ยวข้อง กับการรับสินบน จะต้องถูกลงโทษ ตามระเบียบของทางราชการ</p> <p>๗.ให้รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการรับสินบนให้ผู้บริหาร ทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน</p>		
๔. การป้องกัน การขัดแย้ง ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑.กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหาร ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยามี มาตรการป้องกันการ ขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมที่มี ประสิทธิภาพ

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
	<p>สอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ</p> <p>๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณาออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้นๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียก่อนเริ่มในการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม</p> <p>๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุนหรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จรวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกรกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง</p>		

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
	<p>๖.ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ข้าราชการครูและ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี ธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม</p>		