

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องดำเนินการ ประกอบกับพันธกิจของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ได้กำหนดไว้ให้มีการส่งเสริมสังคมและประชาชนมีความรู้และความตระหนักรู้ด้านการจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานด้านพลังงาน มีการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการกำกับกิจการพลังงานให้สูงขึ้น ตลอดจนกำหนดค่านิยมองค์กร คือ ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โรงเรียนเชียงยืนวิทยา จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน และได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่าง ๆ ของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ตำบลท่าจำปา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ข้อกล่าวหาครู บุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อ กฎหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์

"ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา ร่วมมือร่วมใจป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
๓. ส่งเสริมบทบาทผู้ปกครอง ชุมชนคณะกรรมการสถานศึกษาให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของส่วนราชการภายในสถานศึกษาให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษา ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษารวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. ประกาศเจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้แก่ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา
๔. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ โรงเรียนเชียงยืนวิทยา ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
๖. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา
๗. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในของสถานศึกษา
๘. มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานภายในสถานศึกษาให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๕ การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ : เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกัน ความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาและมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงานโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยและมีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น

๔. โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๖. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ๑. ประกาศเจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๓. เผยแพร่ระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
- ๔. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา
- ๕. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๖. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
- ๗. การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้กับคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา
- ๘. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน
- ๙. มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. มอบเจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุด บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยาทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่เจตนารมย์ นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ผู้บริหารสูงสุด บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน โรงเรียนเชียงยืนวิทยาทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย
๒. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการ	จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อ	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา		เชียงยืนวิทยา มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต						
๓. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	จำนวนช่องทางดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยาทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย
๔. จัดฝึกอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรมวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้บริหารสูงสุด บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน โรงเรียนเชียงยืนวิทยาทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติ งานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย

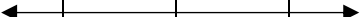
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างการมีส่วนร่วมทุกฝ่ายภายในโรงเรียนเชียงยืนวิทยาให้มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานฯแล้วเสร็จ	ผู้บริหารสูงสุดบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน โรงเรียนเชียงยืนวิทยาทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			ทุกฝ่าย
๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จำนวนครั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา มีส่วนร่วมในการดำเนินการในเรื่องการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			ทุกฝ่าย
๓. ประชุมหารือร่วมเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. เลขานุการสพฐ. ได้กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติ งานของสพฐ. ตามเจตจำนงการ	มีการจัดประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ปฏิบัติ งานด้วยความ สุจริต ๒. มีการวิเคราะห์ผล ITA ๒๕๖๖ และมีการ กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานปี ๒๕๖๗ ๓. มีการเผยแพร่ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๗		๒. มีการเผยแพร่ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ งาน ปี ๒๕๖๗ ๓. มีการดำเนินการ ตามมาตรการที่ กำหนดตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗						

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้าง พัฒนา กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร	ระดับคะแนนการ ประเมิน ITA	ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๘.๐๐ คะแนน	โรงเรียนเชียงยืน วิทยาได้รับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	มีการจัดทำสื่อเผยแพร่การปฏิบัติ งานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนิน งานของโรงเรียน เขียงยืนวิทยา	อย่างน้อย ๒ ชิ้นงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเกิดการรับรู้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน เขียงยืนวิทยา ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกฝ่าย
๓. จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเขียงยืนวิทยา มีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกฝ่าย
๔. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและจัดทำมาตรการในการปฏิบัติ	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันความเสี่ยง	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความ	โรงเรียนเขียงยืนวิทยามีมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
งานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ในการเกิดการทุจริต	เสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	ความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน และดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗						
๕. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่มีการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างของสถานศึกษา	ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	มีการดำเนินการมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และเผยแพร่มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	โรงเรียนเชียงยืนวิทยามีมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่มีการใช้งบประมาณการจัดซื้อ จัดจ้างสูงสุด และมีการดำเนินการต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
การฝึกอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหลักสูตร	ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนเชียงยืนวิทยา เข้าร่วมอบรมตามแผนกำหนด	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการป้องกันการทุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ ๕ การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และพัสดุของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
จัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงินบัญชี และพัสดุของสถานศึกษา	ร้อยละของการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	โรงเรียนเชียงยืนวิทยามีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		←→			ทุกฝ่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
๒. การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุง/ทบทวน ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้โดยตรง และผ่านช่องทางต่างๆที่สพฐ.กำหนด	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฉบับปรับปรุงแล้วเสร็จ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และผ่านสื่อทางช่องทางต่าง ๆ	เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และช่องทางอื่น ๆ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตและรับทราบช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย
๒. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงโรงเรียนเชียงยืนวิทยาได้โดยตรง	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	ไม่เกิดการทุจริตภายในสถานศึกษา และถ้าหากเกิดการทุจริตขึ้น ให้มีการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย
๓. จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี	รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบให้ทราบทั่วกัน	ไม่เกิดการทุจริตภายในสถานศึกษา และถ้าหากเกิดการทุจริตขึ้น ให้มีการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกฝ่าย

กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
หน่วยงานสถาน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการดำเนินการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตถึงเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	ไม่เกิดการทุจริตภายในสถานศึกษา และถ้าหากเกิดการทุจริตขึ้น ให้มีการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				ทุกฝ่าย