



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา ตำบลเวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ๔๘๑๒๐  
ที่...../๒๕๖๗ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน  
(๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ประกาศได้ประกาศ เรื่องเจตจำนงสุจริต  
ในการบริหารงานโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา ได้ตามปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว ในการนี้จึงขอ  
รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ในรอบ ๖ เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ปรากฏว่าไม่พบบุคลากรในโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา ดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือตามความสุจริตและโปร่งใสเป็นแบบอย่างที่ดีควรส่ง  
แบบรายงานให้ผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ทราบและประกาศลงเว็บไซต์โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา เพื่อประชาสัมพันธ์  
ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(นายจตุรงค์ เจริญรัตน์)  
ตำแหน่งครู

ความเห็นผู้บริหารสถานศึกษา

ทราบ

(ลงชื่อ) .....

(นายวชิระ พลพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา

...../...../.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา	๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖	ประกาศโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	รูปแบบการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์/สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรผ่านเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	
๒	โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา	เพลงประชาสัมพันธ์โรงเรียน : โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา	

## รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- จากการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่พบการมอบและรับของขวัญและของกำนัล ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน

ผลการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ผู้ให้ของขวัญ												
๑. หน่วยงานภาครัฐ	-	-	-	-	-	-						
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	-	-	-	-	-	-						
๓. ประชาชน	-	-	-	-	-	-						
๔. อื่นๆ	-	-	-	-	-	-						
รับในนาม												
๑. หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-						
๒. รายบุคคล	-	-	-	-	-	-						
การดำเนินการเกี่ยวกับของ กำนัลที่ได้รับ												
๑. ส่งคืน	-	-	-	-	-	-						
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-						
๓. อื่น	-	-	-	-	-	-						

### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

....ไม่มี.....

### ข้อเสนอแนะ

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องควบคุมกำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดและบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยเริ่มจากคนในองค์กรงดให้ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ
- หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรโดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดีหรือคำขอบคุณแทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับ การป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและความ เชื่อมั่น แก่สังคมว่า โรงเรียนเชียงใหม่วิทยา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนเชียงใหม่วิทยาจึงขอ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติตาม ภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. **ด้านความพร้อมรับผิดชอบ** คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการ ที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นต่อ โรงเรียน เชียงใหม่วิทยา

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉย ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน และ โรงเรียนเชียงใหม่วิทยาขอประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และ การมอบหมายงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชาญ พลพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา



Announcement of Chiangyuenwittaya School  
Subject: Policy of not accepting gifts from performing duties (No Gift Policy)  
of Chiangyuenwittaya School

\*\*\*\*\*

Chiangyuenwittaya School has been focus on commits to accomplish the mission on preventing and eliminating corruption and misconduct, this school wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the director of Chiangyuenwittaya School, I pledge to manage and perform our mission with honesty, integrity and transparency, act with honor and dignity of humanity, stand firm in what is right and adhere to the values of the school, which is to have ethics to adhere to the Code of Conduct and to perform duties with faithfulness. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We intend to be fairly, properly and accurately disclosed information with respect to the affairs of the school. The public shall be able to easily access the information and inspect the operation according to the announced policy and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We intend to promote culture and value of integrity and anti-corruption to not tolerate any corruption. Chiangyuenwittaya School has adopted a No Gift Policy.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Therefore, it was announced for the general information, and strictly adherence.

Announced on October 15 , 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wachira Pholpitak'.

(Mr.Wachira Pholpitak)

Director of Chiangyuenwittaya School



## ประกาศโรงเรียนเชียงยืนวิทยา

เรื่อง ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ในการบริหารงานโรงเรียนเชียงยืนวิทยา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนเชียงยืนวิทยา จึงประกาศนโยบายให้คณะครูและบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงาน การรับของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตร อวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของ เพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทิน ไดอารี่ สมุดบันทึก เป็นต้น

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ถือปฏิบัติ ตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวชิระ พลพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงยืนวิทยา



ประกาศโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา

เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการบริหารงานโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา จึงประกาศการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ และมีการประกาศเจตนารมณ์อย่างต่อเนื่องในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของทางโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา เพื่อให้คณะครู บุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการภาคี ๔ ฝ่าย ผู้ปกครองนักเรียน และนักเรียนทุกคนได้รับทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในการประชุมประจำเดือนของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และการประชุมผู้ปกครองนักเรียน

๓. ดำเนินการส่งเสริมให้คณะกรรมการสถานศึกษานักเรียนขับเคลื่อนนโยบาย STRONG และดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา เพื่อเป็นการประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๕. ดำเนินการกำชับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกครั้งที่ในการประชุมประจำเดือน หรือการนิเทศ กำกับติดตามในการจัดการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่อื่น ๆ อย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ถือปฏิบัติ ตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวชิระ พลพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงใหม่วิทยา