



ประกาศโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง
(งบประมาณโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย)

ด้วยโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๖๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

<u>ตำแหน่ง นักการภารโรง</u>	จำนวน ๔ อัตรา (เพศชาย ๒ อัตรา เพศหญิง ๒ อัตรา)
<u>อัตราค่าจ้างเดือนละ</u>	๙,๐๐๐ บาท
<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>	ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
<u>ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ</u>	เป็นนักการภารโรง สังกัดโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๒.๒ วุฒิการศึกษา จบการศึกษาไม่น้อยกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า
- ๒.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- ๒.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๕ เพศชายหรือเพศหญิงไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น (พร้อมหลักฐาน) และมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนครพนม
- ๒.๖ มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูน ช่างประปา ช่างไฟฟ้า ที่จะซ่อมแซม ดูแลรักษาวัสดุครุภัณฑ์ได้ และมีความสามารถในการจัดสวน จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๘ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือองค์การระหว่างประเทศ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

นักการภารโรง จำนวน ๔ อัตรา (เพศชาย ๒ อัตรา เพศหญิง ๒ อัตรา)

๓.๑ มีความชำนาญเกี่ยวกับงานช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า การจัดการสวนและดูแลรักษาสวนหย่อมและต้นไม้

๓.๒ มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ไม่ท้อแท้ต่ออาชีพที่ปฏิบัติอยู่

๓.๓ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่

๓.๔ อุทิศตนทุ่มเทเวลาให้แก่ราชการ

๓.๕ ห่วงแทนทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๖ ไม่ดื่มสุราเป็นอาじณ ไม่เสพสารพิษต่อจิตประสาท ไม่ค้ำและไม่เสพสิ่งเสพติดให้โทษ

๔. การรับสมัคร และเอกสารหลักฐาน

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาใบสุทธิ/ใบรับรองใบสุทธิ/ทะเบียนแสดงผลการเรียน สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑*๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ และออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๖. สำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๙) หรือผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (สด๔๓) จำนวน ๑ ชุด พร้อมฉบับจริง

๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารฉบับจริงและฉบับสำเนาแสดงในวันที่สมัคร ฉบับสำเนาให้ ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และเว็บไซต์ <http://www.piya.ac.th/>

๗. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีดังนี้

ตำแหน่งนักการภารโรง	การประเมิน	คะแนน
ภาค ก. สอบสัมภาษณ์ - บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา - ปฏิภาณไหวพริบ - เจตคติในการบริการ - วุฒิภาวะ - ผลงานและประสบการณ์การทำงาน	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน
ภาค ข. ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	๕๐ คะแนน

๘. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือก

การประเมิน	วัน เวลา สถานที่	หมายเหตุ
ภาค ก. สอบสัมภาษณ์ (สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน)	วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารสมาคมศิษย์เก่าปิยะมหาราชาลัย	
ภาค ข. สอบปฏิบัติ (ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน)	วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ บริเวณโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย	

๙. เกณฑ์การคัดเลือก

๙.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือก เรียงลำดับจากผลรวมของคะแนนภาค ก. และภาค ข. จากมากไปหาน้อยในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มิใช่คะแนนภาค ก. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๙.๒ ไม่มีการขึ้นบัญชีการคัดเลือกไว้

๙.๓ การทำสัญญาจ้างเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนและอัตราค่าจ้างที่กำหนด

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และเว็บไซต์ <http://www.piya.ac.th/>

๑๑. การรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือก

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑-๔ ไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย ในเวลาราชการ

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๑๒.๒ ไม่ผูกพันการบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือเป็นข้าราชการ

๑๒.๓ ไม่มีการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

๑๒.๔ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ประกาศผลการคัดเลือก และจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานราชการการปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

๑๒.๕ สัญญาจ้างจะสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๑๒.๖ เมื่อสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ หากมีงบประมาณการจ้างต่อเนื่องโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย จะดำเนินผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากผลการประเมินผ่านเกณฑ์ จึงจะทำสัญญาจ้างต่อเนื่อง

๑๒.๗ หากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่กำหนดไว้ตามประกาศรับสมัครจะยกเลิกสัญญาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางจันทร์จิรา ไชยบุรมย์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานนักรการภารโรง
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ประกาศรับสมัคร

รับสมัคร

วันที่ ๑๖ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบ

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ประกาศผลการคัดเลือก

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

จัดส่งสัญญาจ้างและรายงานผลให้ สพม.นครพนม

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานนักรการภารโรง เลขที่...../.....
โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

๑. ชื่อ..... นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
อายุถึงวันสมัคร..... ปี..... เดือน..... วัน.....
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขประจำตัวประชาชน..... ออก ณ สำนักงาน.....
.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
หมดอายุเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์บ้าน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
๖. สำเร็จการศึกษาสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา.....
ความสามารถพิเศษ คือ.....

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานถูกต้องครบถ้วนแล้ว ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.