



ประกาศโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

ด้วยโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๓ อัตรา (เพศชาย)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ เป็นนักการภารโรง สังกัดโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒.๒ วุฒิการศึกษา จบการศึกษาไม่น้อยกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า

๒.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช

๒.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๕ เพศชายไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น (พร้อมหลักฐาน) และมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนครพนม

๒.๖ มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูน ช่างประปา ช่างไฟฟ้า ที่จะซ่อมแซม ดูแลรักษาวัสดุครุภัณฑ์ได้ และมีความสามารถในการจัดสวน จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๘ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือองค์การระหว่างประเทศ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เพศชาย นักการภารโรง จำนวน ๓ อัตรา

๓.๑ มีความชำนาญเกี่ยวกับงานช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า การจัดการสวนและดูแลรักษาสวนหย่อมและต้นไม้

๓.๒ มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ไม่ท้อแท้ต่ออาชีพที่ปฏิบัติอยู่

๓.๓ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่

๓.๔ อุทิศตน พุ่มเทเวลาให้แก่ราชการ

๓.๕ ห่วงแห่งทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๖ สามารถนอนเวรกลางคืน รักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนถึงวันรุ่งเช้าของวันใหม่

๓.๗ ไม่ดื่มสุราเป็นอาเจียน ไม่เสพสารพิษต่อจิตประสาท ไม่ค้ำและไม่เสปสิ่งเสปติดให้โทษ

๔. การรับสมัคร และเอกสารหลักฐาน

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาใบสุทธิ/ใบรับรองใบสุทธิ/ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑*๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ และออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๖. สำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สศ.๙) หรือผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (สศ๔๓) จำนวน ๑ ชุด พร้อมฉบับจริง

๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารฉบับจริงและฉบับสำเนาแสดงในวันที่สมัคร ฉบับสำเนาให้ ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และเว็บไซต์ <http://www.piya.ac.th/>

๗. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีดังนี้

ตำแหน่งนักการภารโรง	การประเมิน	คะแนน
ภาค ก. สอบสัมภาษณ์ - บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา - ปฏิภาณไหวพริบ - เจตคติในการบริการ - วุฒิภาวะ - ผลงานและประสบการณ์การทำงาน	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน
ภาค ข. ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	๕๐ คะแนน

๘. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือก

การประเมิน	วัน เวลา สถานที่	หมายเหตุ
ภาค ก. สอบสัมภาษณ์ (สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน)	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารสมาคมศิษย์เก่าปิยะมหาราชาลัย	
ภาค ข. สอบปฏิบัติ (ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน)	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ บริเวณโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย	

๙. เกณฑ์การคัดเลือก

๙.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือก เรียงลำดับจากผลรวมของคะแนนภาค ก. และภาค ข. จากมากไปหาน้อยในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มิได้คะแนนภาค ก. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๙.๒ ไม่มีการขึ้นบัญชีการคัดเลือกไว้

๙.๓ การทำสัญญาจ้างเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนและอัตราค่าจ้างที่กำหนด

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย และเว็บไซต์ <http://www.piya.ac.th/>

๑๑. การรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือก

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ - ๓ ไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย ในเวลาราชการ

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๑๒.๒ ไม่ผูกพันการบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือเป็นข้าราชการ

๑๒.๓ ไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๑๒.๔ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ประกาศผลการคัดเลือก และจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานราชการการปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

๑๒.๕ สัญญาจ้างจะสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๑๒.๖ เมื่อสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ หากมีงบประมาณการจ้างต่อเนื่องโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย จะดำเนินผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากผลการประเมินผ่านเกณฑ์ จึงจะทำสัญญาจ้างต่อเนื่อง

๑๒.๗ หากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่กำหนดไว้ตามประกาศรับสมัครจะยกเลิกสัญญาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางจันทร์จิรา ไชยบุรมย์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานนักการภารโรง
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ประกาศรับสมัคร

วันที่ ๑ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

รับสมัคร

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบ

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ประกาศผลการคัดเลือก

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

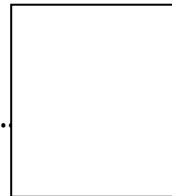
รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จัดส่งสัญญาจ้างและรายงานผลให้ สพม.นครพนม

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานนักรการภารโรง เลขที่...../.....
โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม



๑. ชื่อ..... นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
อายุถึงวันสมัคร..... ปี..... เดือน..... วัน.....
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขประจำตัวประชาชน..... ออก ณ สำนักงาน.....
.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
หมดอายุเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน..... หมู่..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์บ้าน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
๖. สำเร็จการศึกษาสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา.....
ความสามารถพิเศษ คือ.....

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) วันที่.....เดือน..... พ.ศ.	ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ (.....) วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

แบบตรวจหลักฐานการยื่นใบสมัคร
คัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง
โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๑. ชื่อ – สกุลผู้สมัคร.....วันที่ยื่นใบสมัคร.....
๒. ผู้สมัครได้แสดงหลักฐาน พร้อมแนบสำเนาหลักฐานประกอบการสมัครดังนี้
- (๑) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน ที่มีชื่อผู้สมัคร พร้อมสำเนา ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๓) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
พร้อมสำเนา ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๔) ใบรายงานผลการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอกที่สมัคร
และที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว (ฉบับภาษาไทย) พร้อมสำเนา ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๕) หลักฐานที่สถาบันการศึกษาใช้แสดงหรือให้การรับรองว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ/
กลุ่มวิชา ตามประกาศรับสมัคร ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๖) คำชี้แจงของสถาบันการศึกษา เกี่ยวกับรายละเอียดในใบรายงานผลการศึกษาหรือ
ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) เป็นรายวิชาว่ารายวิชาใดบ้างที่สอดคล้องกับกลุ่มวิชาที่สมัคร ซึ่งสามารถ
นำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๗) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ที่มีเลนส์สีดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว
ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๘) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภานอกให้เพื่อปฏิบัติการสอน
พร้อมสำเนา ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๙) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร
ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ ☐ มี ☐ ไม่มี
- (๑๐) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามีระบุ)
- ๑.....พร้อมสำเนา ☐ มี ☐ ไม่มี
- ๒.....พร้อมสำเนา ☐ มี ☐ ไม่มี
- ๓.....พร้อมสำเนา ☐ มี ☐ ไม่มี

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่รับสมัคร
(.....)
วันที่.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร/รับทราบ
(.....)
วันที่.....

ตัวอย่างบัตรประจำตัวผู้สมัคร
ด้านหน้า

ดิรูปถ่าย ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว	(สำหรับผู้สมัคร) บัตรประจำตัวผู้สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย เลขประจำตัวผู้สมัคร	ดิรูปถ่าย ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว	(สำหรับเจ้าหน้าที่) บัตรประจำตัวผู้สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย เลขประจำตัวผู้สมัคร
ชื่อ.....นามสกุล ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ออกบัตร		ชื่อ.....นามสกุล ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ออกบัตร	

ด้านหลัง

(สำหรับผู้สมัคร) ๑. ต้องแสดงบัตรประจำตัวผู้สมัครนี้ คู่กับ <u>บัตรประจำตัวประชาชน</u> หรือ <u>บัตรประจำตัวอื่นที่ทางราชการออกให้</u> ทุกครั้งที่เข้าสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และมารับการจัดจ้าง หากไม่มีทั้งสองบัตรแสดงคู่กัน อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒. ผู้กระทำการทุจริตในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะถูกลงโทษปรับให้ตกทุกวิชา และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว	(สำหรับเจ้าหน้าที่) ๑. ต้องแสดงบัตรประจำตัวผู้สมัครนี้ คู่กับ <u>บัตรประจำตัวประชาชน</u> หรือ <u>บัตรประจำตัวอื่นที่ทางราชการออกให้</u> ทุกครั้งที่เข้าสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และมารับการจัดจ้าง หากไม่มีทั้งสองบัตรแสดงคู่กัน อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒. ผู้กระทำการทุจริตในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะถูกลงโทษปรับให้ตกทุกวิชา และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
--	---