



รายงานการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ 2565



โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โรงเรียนอนุบาลบ้านแพงฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ทุกกิจกรรมดำเนินการให้ครบกระบวนการ ประกอบด้วย ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามการประเมินผล เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม.....	๑
กิจกรรมกิจกรรมมอบทุนนิธิอ้อมอกภูลังกา	๒
กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง.....	๓
กิจกรรมวันคริสต์มาส.....	๔

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพน ใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การกระจายอำนาจการมีส่วนร่วม เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด ในการบริหารงานการศึกษาของโรงเรียน เพราะจะช่วยให้มีคณะบุคคลเข้ามา มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียน และบริหารจัดการโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดกิจกรรม การสร้างหลักสูตรอันเหมาะสมของท้องถิ่นที่ทันสมัย ทันโลก ผสมผสานกับภูมิปัญญาของท้องถิ่น สอดคล้อง กับความต้องการของผู้เรียนและชุมชน ทำให้เกิดการประหยัดการใช้ทรัพยากร ในด้านต่างๆ อาทิ ทรัพยากร บุคคล งบประมาณ เพราะทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาโดยเข้ามามีส่วนร่วม ในความรับผิดชอบ เพื่อยกระดับ คุณภาพการจัดการศึกษา ผลจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ มีผลทำให้การจัดการศึกษาใน ท้องถิ่นดีขึ้น สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและ สังคมที่ดีข้อ ๔ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีที่ระบุไว้ในข้อย่อย ๔.๒ ว่าในการบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า คุ่มทุน โดยเฉพาะ หลักการมีส่วนร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม เป็นเหตุผลที่จำเป็นต่อการบริหารโรงเรียน คือ ๑) ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงานที่มุ่งหวัง ความสำเร็จ ๒) กระบวนการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลในโรงเรียนได้กว้างขวางและเกิดการ ยอมรับได้ ๓) เป็นหลักการของการบริหารที่เป็นผลต่อการดำเนินการเชิงวิเคราะห์ด้วยเหตุผลเพื่อ การระดม ความคิด ซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจได้๔) ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารในองค์กรและขจัดปัญหาความขัดแย้ง ได้ การปฏิบัติงานของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพน จะเป็นไปโดยการแบ่งหน้าที่การงานแต่ละ ฝ่ายตาม คำสั่ง มอบหมายหน้าที่ การปฏิบัติงานตามคำสั่งเป็นลักษณะของการสั่งการ การประสบความสำเร็จหรือ ประสบ ความสำเร็จของงานในโรงเรียนเป็นสิ่งที่สามารถมีปัจจัยหลายอย่าง เช่น การทำงานเชิงบุคคลเป็น สำคัญ เป็น แนวทางซึ่งจะมีความสำเร็จ ที่เกิดขึ้นโดยการเสนอความคิด และร่วมกระทำ การจัดกระทำเพื่อ โรงเรียนให้มี การพัฒนาและเร่งรัดจะต้องก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม โรงเรียนจัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมต่อกันถือความ คิดเห็นในทิศทางของ ๑) ลักษณะของปัญหาหรือความต้องการที่จะแก้ไขหรือตัดสินใจ บนพื้นฐานของบุคคลที่ รู้ ๒) การเรียนรู้ว่าสิ่งที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ไขหรือข้อมูลของปัญหาที่มีมาและอยู่ในทิศทางใด ๓) การ นำเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา โดยเหตุและผลซึ่งเป็นการระดมจากความคิดบุคคล เอกสาร หรือข้อเสนอหรือ ข้อมูลต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม ๔) การประเมินผลลัพธ์ว่ามีความเป็นไปได้หรือไม่ข้อจำกัดหรือมีความเสี่ยง อย่างไรและ ๕) การตัดสินใจของผู้บริหาร การหาทางเลือกในการตัดสินใจ เหตุผลของการตัดสินใจ และ ผลลัพธ์ที่ได้ทั้งหมดเป็นสิ่งที่ต้องมาจากความคิดในบุคคลทุกระดับร่วมกันเสนอหรือให้ข้อมูลหรือวินิจฉัยเป็น มูลฐาน ขึ้นของความสำเร็จที่ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ๑. การเรียนรู้ในกิจกรรมของตนหรือ หน้าที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นผลต่อความรู้สึกในการอยาก รู้ อยากเข้าใจ และอยากเข้าไปมีส่วนร่วม (เป็น การทำการบ้านเพื่อตนเอง) ๒. สไตล์การทำงานของแต่ละบุคคล เป็นโอกาสของการเลือกเพื่อให้ตนเอง ก้าว ต่อไปหรือได้รับการสนับสนุน ๓. ความมีอารมณ์ที่มั่นคง ๔. การยอมรับจุดอ่อนของตนเอง หรือความบกพร่อง ต่าง ๆ ของตนเอง ๕. รู้ตนเอง (จุดแข็งที่มีอยู่หรือศักยภาพของตนเอง) ๖. มีความคิดเห็นในเชิง ทะเยอทะยาน

โดยเป้าหมายเป็นจุดนำทดลองเสี่ยงเพื่อความสำเร็จในงาน ของตนเอง ๗. สร้างข่ายงานได้โดยมีการพึ่งพาต่อกันทั้งเพื่อน, ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ๘. เรียนรู้การทำงานเป็นกลุ่มว่ามีขั้นตอน อย่างไร ๙. เรียนรู้ที่จะเจียบ เป็นแบบแผนการทำงาน

๑. กิจกรรมมอบทุนนิธิอ้อมอกอุ้งลิงกา

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายอุทัย ภาสอน ประธานกรรมการทุนนิธิอ้อมอกอุ้งลิงกา และคณะกรรมการทุนนิธิอ้อมอกอุ้งลิงกา ได้มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง และโรงเรียนในเครือข่ายอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม ณ ห้องประชุมต้นแพงน้อย โรงเรียนอนุบาลบ้านแพง ในโอกาสนี้ทางโรงเรียนอนุบาลบ้านแพงขอขอบพระคุณทางทุนนิธิอ้อมอกอุ้งลิงกาเป็นอย่างยิ่ง



๒. กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง

การประชุมผู้ปกครองนักเรียน เป็นการร่วมวางแผน และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อเป็นแนวทางการในการพัฒนาผู้เรียนและพัฒนาสถานศึกษาร่วมกัน

นายลิขิต พิมพ์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้กล่าวถึงแนวทางการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในด้านต่างๆ และแจ้งเป้าหมายในการดำเนินงานทั้ง ๔ ฝ่าย ให้รองผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้รับผิดชอบเป็นผู้ให้ข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ปกครอง เพื่อแนวทางและสรุปในข้อปฏิบัติต่าง ๆ ร่วมกัน




ประชุมผู้ปกครองนักเรียน
 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566
วัน จันทร์ ที่ 15 พฤษภาคม 2566
 เวลา 13 : 30 น. ณ อาคารโดมอเนกประสงค์
 โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เขต 2

ขอความร่วมมือทุกท่านสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้งเมื่อมาติดต่อราชการ
ด้วยความปรารถนาดีจาก โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว

๓. กิจกรรมวันคริสต์มาส

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๖๕ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพนได้จัดกิจกรรมวันคริสต์มาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวันคริสต์มาสและเพื่อส่งเสริมการแสดงออกในทางสร้างสรรค์ของนักเรียน ภายในงานมีการจัดนิทรรศการให้ความรู้ มีการจัดกิจกรรมวาดภาพระบายสี กิจกรรมแข่งขันสะกดคำภาษาอังกฤษ (Spelling bee) กิจกรรมร้องเพลงภาษาอังกฤษ กิจกรรมตอบปัญหาชิงรางวัลและกิจกรรมการแสดงของ นักเรียนในระดับชั้นต่าง ๆ



