



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี พ.ศ. 2566



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปี พ.ศ.2566

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพว เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี พ.ศ.2566 โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายลิขิต พิมพ์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพว ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลบ้านแพว ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “โรงเรียนอนุบาลบ้านแพว ร่วมแรง ร่วมใจ ไม่เรียกร้องรับผลประโยชน์อื่นใด สุจริต โปร่งใส บริการด้วยใจที่เป็นธรรม นำสู่องค์กรแห่งความสุข” ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมายด้วยใจ ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้อำนาจคำว่า “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย”

2. ร่วมพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนอนุบาลบ้านแพว ทีมงาน ที่ร่วมพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

- **ทีมบริหารองค์กร** นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพว ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงานทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานวิชาการ หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานบุคคล หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากผู้บริหาร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละฝ่ายงาน

คณะผู้บริหาร



นายลิขิต พิมพ์คำ
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพว
เบอร์โทร : 0809536937



นายลิขิต พิมพ์คำ
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพว



นายลิขิต พิมพ์คำ
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพว



นางสาวลิขิต พิมพ์คำ
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพว

- ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ



- ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากหัวหน้าฝ่ายบริหารงานต่างๆ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกฝ่ายงาน

- ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว



3. ตรวจสอบการทำงาน โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหาร ร่วมกับฝ่ายบริหารงาน ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผนทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบ การทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



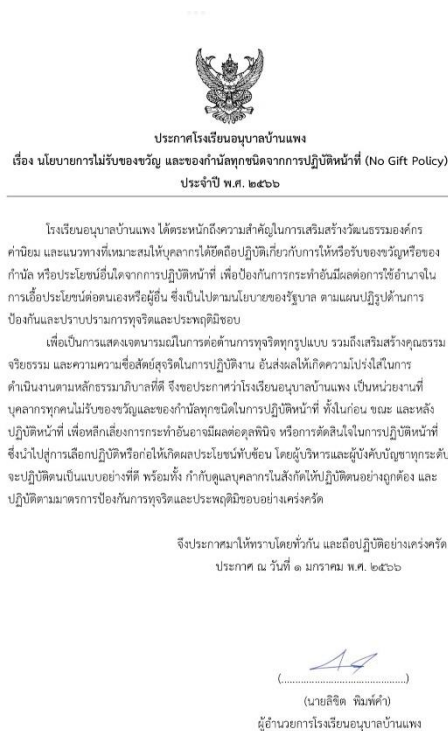
4. มอบหมายงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”

ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคน มีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล



5. นำสู่การปฏิบัติที่ดี ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกฝ่ายงานในโรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

5.1 กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2566 โดย นายลิขิต พิมพ์คำ เป็นผู้ประกาศ และลงนาม



5.2. กิจกรรม รับทราบ นาสุการบฏตเคยครู และบุคลากรทุกคนเนเรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง ร่วมลง นามรับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



5.3 เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม ในวันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2566 โดยมี นายวีรพล สารบรรณผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2 เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการ ณ ห้องประชุมตะเพียนทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต 2

5.4 กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนอนุบาลบ้านแพง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าอาคารเรียนต่างๆ



5.5 กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง
<http://www.anubalbp.ac.th/th>



5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก
ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ
โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนักการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้
ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจ ครู และ
บุคลากรทางการศึกษา ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคน
ในโรงเรียน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไป ได้รับ
ทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนอนุบาลบ้าน
แพวง ที่จัดขึ้น อาทิเช่น

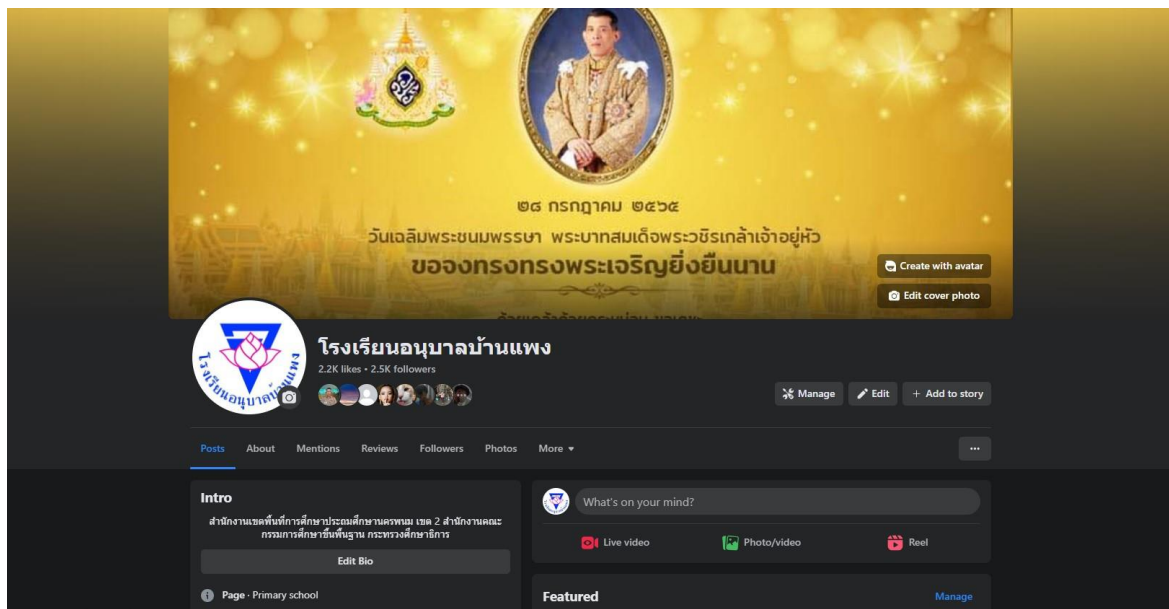
1) เว็บไซต์โรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง

<http://www.anubalbp.ac.th/th>



2) Facebook Fanpage ของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง ใช้ชื่อว่า

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง



6. **ส่วนทำด้วยใจ** เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัตินโยบาย No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” ตามแนวคิด หลักการทำงานบนฐานของ “หัวใจ” ใส่ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ

7. **ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศ** เป็นการปฏิบัติที่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย เป็นหนึ่งเลิศทุกด้าน มีทิศทางหรือเป้าหมายการพัฒนาตรงกันที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของ นายลิขิต พิมพ์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนอนุบาลบ้านแพน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” ตามแนวคิด หลักการการทำงานบนฐานของ “หัวใจ” ให้อใจในงดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายลิขิต พิมพ์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพน ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพน ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีพ.ศ. 2566 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy Policy “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนอนุบาลบ้านแพน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลบ้านแพน
2. ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี พ.ศ. 2566 เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ ห้องตะเพียนทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครพนม เขต 2
4. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
6. ติดป้าย No Gift Policy หน้าห้องต่างๆ ในโรงเรียนอนุบาลบ้านแพน

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียน อนุบาลบ้านแพงอย่างเคร่งครัด
2. โรงเรียนอนุบาลบ้านแพง เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน
3. โรงเรียนอนุบาลบ้านแพงเป็นแบบอย่าง แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
4. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต เพิ่มขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
5. โรงเรียนอนุบาลบ้านแพง มีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติในสถานศึกษา

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง และทีมบริหารงาน ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานวิชาการ หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานบุคคล หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
2. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้
 - 2.1 สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบ ชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง เป็นต้น
 - 2.2 มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในกลุ่มเครือข่าย กลุ่มเขตพื้นที่การศึกษา
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนใน ยอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง ให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้น และการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

1. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
2. ทีมบริหารงาน 4 ฝ่าย ของโรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
3. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ
4. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง ใหประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนา โรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป