



การพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

นายประจักษ์ ทามี่
การบริหารงานบุคคล

1. หลักการและเหตุผล

ภารกิจของโรงเรียนจะบรรลุเป้าหมายได้ต้องอาศัยองค์ประกอบหลายประการ เช่น หลักการบริหารที่ดี วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณและบุคลากร ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นว่าองค์ประกอบด้านบุคลากร มีความสำคัญมาก เพราะถ้ามีบุคลากรเพียงพอและมีคุณภาพสูงแล้ว บุคลากรนั้นเองจะเป็นผู้นำ เอาองค์ประกอบอื่นๆ ที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนั้นถ้าต้องการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียน จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเสียก่อน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนั้นถ้าต้องการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียน จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเสียก่อน และในการนี้สมควรที่จะมีโครงการพัฒนา บุคลากรที่เหมาะสมจึงจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรได้ผลดี และจะได้พัฒนาโรงเรียนให้ดีขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะทางวิชาชีพแก่ครู
2. เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู
3. เพื่อให้ครูมีความเชื่อมั่น มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรในโรงเรียน จำนวน 69 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถเต็มศักยภาพ

4. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายการ / กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมชี้แจง	พ.ค.65	20.000	นายสายันต์ โชติวงษ์โส
2	แต่งตั้งคณะกรรมการ / รวบรวมข้อมูล	พ.ค.65		
3	ดำเนินการตามโครงการ	พ.ค.65 - มี.ค.66		
4	นิเทศ ติดตาม ประเมิน	เม.ย.66		
5	สรุปผล / จัดทำรายงาน	พ.ค.66		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2565

6. งบประมาณ 20,000 บาท

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- 7.1 สพป. สพฐ
- 7.2 หน่วยงานอื่น ๆ

8. ระดับความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
8.1 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถตรงตามสาระการเรียนรู้	- ดูจากการสอบถาม	- แบบสอบถาม

9.ผลคาดว่าจะได้รับ

9.1 บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายและสามารถนำความรู้มาพัฒนาปรับปรุงงานในหน้าที่ของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

9.2 ครูมีเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู

9.3 ครูมีความเชื่อมั่น มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายประจักษ์ ทามี่)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายลิขิต พิมพ์คำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านแพง



ภาพการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมวิชาการชั้นเรียน – วิชาการในโรงเรียน
ระหว่างวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ณ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.นครพนม





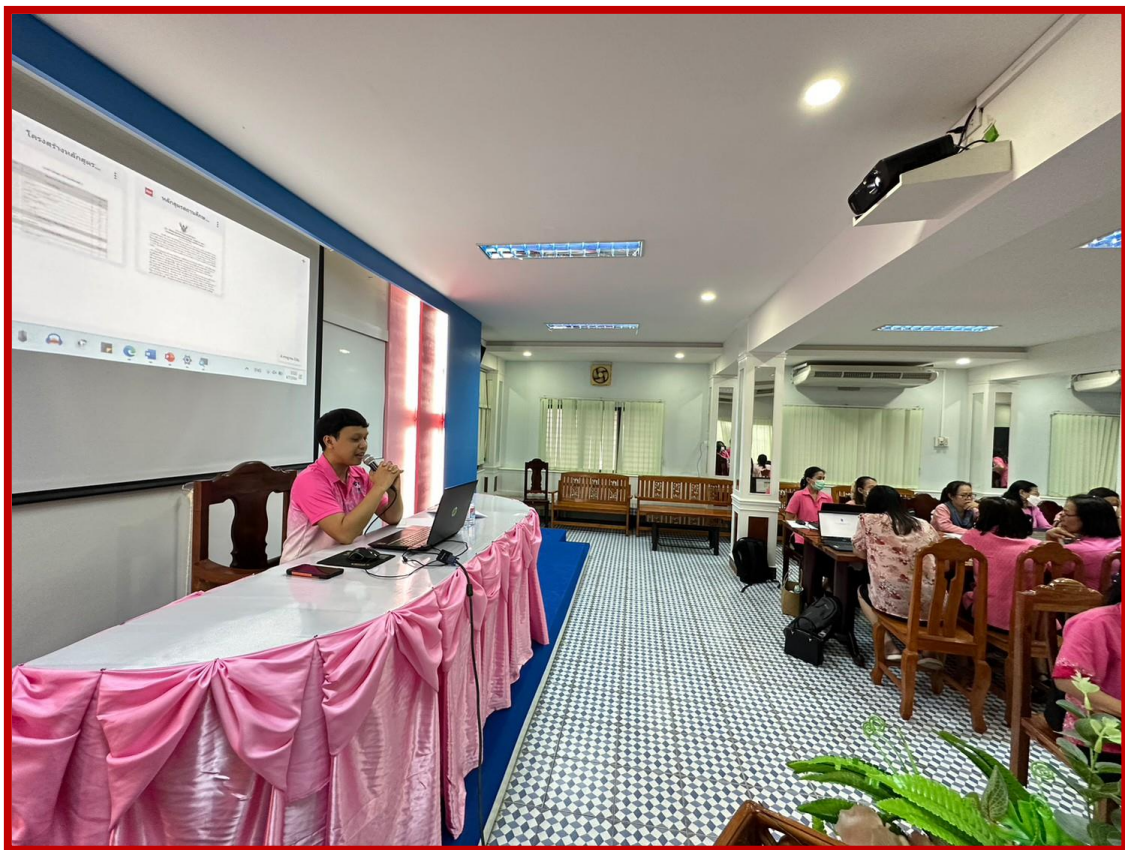
ภาพการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมวิชาการชั้นเรียน – วิชาการในโรงเรียน
ระหว่างวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ณ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.นครพนม





ภาพการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมวิชาการชั้นเรียน – วิชาการในโรงเรียน
ระหว่างวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ณ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.นครพนม





ภาพการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมวิชาการชั้นเรียน – วิชาการในโรงเรียน
ระหว่างวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ณ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.นครพนม





ภาพการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมวิชาการชั้นเรียน – วิชาการในโรงเรียน
ระหว่างวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ณ โรงเรียนอนุบาลบ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.นครพนม



โรงเรียนอนุบาลบ้านแพวง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ