



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ
ทรงครองสิริราชสมบัติ ครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยเป็นการนำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาข้อบกพร่องในประเด็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นประเด็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติด้วยการบริหารจัดการที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปลดการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2564-2565) โดยนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติ ครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและเกิดความ ยั่งยืน จำเป็นที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการอย่างรอบด้านและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดย อาจสรุปภาพรวมแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน แบ่งออกได้เป็น 3 ด้าน (three-pronged approach) ดังนี้

1) ด้านการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม (education) ในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน (participation) ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอันตรายของการทุจริต และ ค่านิยมที่เน้นการพึ่งพากระบวนการอุปถัมภ์ในสังคม

2) ด้านการป้องกันการทุจริต (prevention) และการป้องปรามการทุจริต (corruption deterrence) ดำเนินการผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการประเมิน ITA การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตประเด็นต่าง ๆ และการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน เป็นต้น

3) ด้านการปราบปรามการทุจริต (suppression) อันเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. จึงพัฒนาให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็น เครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการ ไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะ ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา องค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ ให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อ ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น จุดมุ่งหมายหลักของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือการประเมิน ITA คือ การส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ โดยใช้ขั้นตอนและ กระบวนการประเมินผลมาเป็นวิธีการในการ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมิน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการพัฒนาการ ปฏิบัติงานการให้บริการอันจะเป็นการอุดช่องว่างของการทุจริต รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์หรือ แผนระดับต่าง ๆ ได้กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้ลดน้อยลง ดังนั้น การประเมิน ITA จึง ไม่ใช่เครื่องมือการประเมินที่มีวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายหลักเพื่อวัด ความถี่หรือระดับพฤติกรรมทุจริตเป็น

หลัก แต่เป็นเครื่องมือที่วัดการบริหารจัดการองค์กรและวัดการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อที่จะกระตุ้นและส่งเสริมให้หน่วยงานได้มีการ ตรวจสอบ ทบทวน และพัฒนาการดำเนินการในประเด็นดังกล่าวเป็นหลัก ดังจะเห็นได้จากประเด็นการ ประเมินและสัดส่วนค่าคะแนน ITA ที่มุ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินโครงการ/

กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีสัดส่วนในมิตินี้คิดเป็น 95% ของค่าคะแนนการประเมิน ITA ทั้งหมด ขณะที่ประเด็นการสำรวจการรับรู้การทุจริตทางตรงและทางอ้อมจากการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนใน องค์กรเพียง 5% เท่านั้น นอกจากนี้ หากพิจารณาเจาะลึกลงในรายละเอียดการประเมิน ITA ในแง่มุมทางกฎหมายแล้ว จะเห็น ได้ว่าประเด็นข้อคำถามการประเมิน ITA นั้น มีความสอดคล้องกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตหลากหลายฉบับ อาทิ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทาง อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอื่น ๆ อีกมากมาย อีกทั้งยังสอดคล้องกับแผนงานระดับชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น จากที่กล่าวมาเป็นเบื้องต้นนี้จะเห็นได้ว่าการประเมิน ITA เป็นหนึ่งในกลยุทธ์และเครื่องมือที่เข้ามา เติมเต็มการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทย โดยมุ่งเน้นที่การส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานภาครัฐ (หน่วยธุรการ/สำนักงาน) ในมิติการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริต เป็นหลัก ขณะเดียวกันการขับเคลื่อนกลยุทธ์การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการ ปราบปรามการทุจริต การป้องปรามการทุจริต การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนก็ต้องดำเนินการควบคู่กันอย่างสอดประสานด้วยจึงจะเห็นผลลัพธ์ที่

ชัดเจน โดยเฉพาะในแง่ผลกระทบต่อค่าคะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนด ระเบียบการประเมินที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในองค์กรได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ซึ่งสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสอบถาม การรับรู้ และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนสวัสดีรัตนนิมิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการ

ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โรงเรียน สวัสดิ์ดีรัตนาภิรมย์จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้

การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติ ครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร ดำเนินการวิเคราะห์ และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ และนำมาพัฒนา ปรับปรุงทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นโดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติ ครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร จะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น ดังนี้

(1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ

(4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10. แนวทางการป้องกันการทุจริต

- 1) โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติ ครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร จัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน

- 2) โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด
- 4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA) ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	F
0 – 49.99	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 93.36 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A** โดย ตัวชี้วัดที่ 9.3,9.4,9.5 ตัวชี้วัดที่ 10 ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 5 ได้คะแนน 79.06 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร

ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2565 – 2567) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2565	82.63	-	-
2566	93.36	เพิ่มขึ้น	+10.73
2567	87.68	ลดลง	-5.68

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.90	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.90	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.74	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.68	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.92	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	98.95	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	97.59	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติ ครบ 50 ปี จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

1. ดำเนินกิจกรรมการประชุมพัฒนามาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA



2. ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา โดยดำเนินงานจัดการเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อดำเนินการจัดหามาตรการป้องกันการทุจริต และให้เกิดการพัฒนา

3. จัดการดำเนินงานแต่งตั้งคณะทำงานในการรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

4. แนวทางการป้องกันการทุจริต

4.1 โรงเรียนอนุบาลพุทธะคีรี(วัดพระปรารักษ์เหลือง) จะต้องจัดทำ โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนอนุบาลพุทธะคีรี(วัดพระปรารักษ์เหลือง)

4.2 โรงเรียนอนุบาลพุทธะคีรี(วัดพระปรารักษ์เหลือง) ต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

4.3 โรงเรียนอนุบาลพุทธะคีรี(วัดพระปรารักษ์เหลือง) ต้องดำเนินการทบทวนและจัดทำ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

4.3.1 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

4.3.2 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

4.3.3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

4.3.4 มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

4.3.5 มาตรการป้องกันการรับสินบน

4.3.6 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

4.3.7 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ



โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ

ทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปี จังหวัดสกลนคร

ที่ ๑๓๘/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายภารกิจเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปี จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งกรรมการและมอบหมายภารกิจเตรียมรับการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|-------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายศรีทัศน์ วิรัสวา | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางยุวรรณ สาขา | รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายวิชาการ,ฝ่ายบริหารบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวจิราภรณ์ จงราช | รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายงบประมาณ,ฝ่ายบริหารทั่วไป | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางศิริรัตน์ ขาวระ | หัวหน้างานบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๕. นายสุวิตร เหล่าใหญ่ | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๖. นายสุรศักดิ์ ดรชัย | หัวหน้างานงานหอพักนักเรียน | กรรมการ |
| ๗. นายชนวีร์ สร้อยมาลัย | ครู ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางรัตนา วรรณขาว | หัวหน้างานบริหารงานวิชาการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ ๑. ให้คำปรึกษาและกำกับดูแลความเรียบร้อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนการศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการดำเนินงาน และแก้ไขปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

๒.๑ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๑. นางยุวรรณ สาขา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิราภรณ์ จงราช	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุวิตร เหล่าใหญ่	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายสุรศักดิ์ ตรีชัย	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางศิริรัตน์ ขาวระ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายชนวีร์ สร้อยมาลัยครู	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางศศิประภา บุญชิดชม	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวเทียมจันทร์ แก้วกำ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางปภาณัน นามพลแสน	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางวิรัชญา พาเพียเพ็ง	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นางสาวชบาไพร มนต์อินทร์	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒. นางสาวชลลักษ์ ขาวขำ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางขวัญฤทัย ระดาขันธุ์	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวจุฬาลักษณ์ กาศลุน	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๕. นายพลวัฒน์ สังขะรมย์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๖. นายพันธมิตร จันทรมงคุด	พนักงานช่างไม้ ๔	กรรมการ
๑๗. นายโชคอนันต์ จันทบุตร	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๘. นางสาวรุจิรา หล้าเพ็ง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๙. นางสาวปนัดดา แสงสุวรรณ	ครูธุรการ	กรรมการ
๒๐. นางรัตนา วรรณขาว	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นายศตายุ นุ่นสวัสดิ์	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. รับผิดชอบการดำเนินการสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ ๓ ข้อคำถาม ผ่านระบบออนไลน์ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนมาเป็นระยะเวลาไม่น้อย ๑ ปี นับจากวันที่นำข้อมูลเข้า

๓. ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในการดำเนินการสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองผ่านระบบออนไลน์ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒.๒ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๑. นางสาวจิราภรณ์ จงราช	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางยุวรรณ สาชา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุวิตร เหล่าใหญ่	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายชนวีร์ สร้อยมัลลย์	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายสุรศักดิ์ ดรชัย	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางศศิประภา บุญชิดชม	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวชวัลลักษณ์ ขาวคำ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายโชคชัย จันทบุตร	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๙. นางศิริรัตน์ ขาวระ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวรุจิรา หล้าเพ็ง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ ๓ ข้อคำถาม ผ่านระบบออนไลน์ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒. รับผิดชอบการประเมินการวิเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกแต่ละประเภทที่โรงเรียนนำข้อมูลไว้ในระบบ ITAS เพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนและสะท้อนความเป็นตัวแทนที่ดี

๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมาใช้บริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. การดำเนินการให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๒.๓ การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมระบบ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติม ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๒๕ ข้อมูล)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๐ ข้อมูล)

๒.๓.๑ กลุ่มบริหารงานวิชาการ

๑. นางยุวรรณ สาขา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางรัตนา วรรณขาว	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางปภาณัน นามพลแสน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวเทียมจันทร์ แก้วก่า	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางวิรัชฐยา พาเพียงเพ็ง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายศตายุ นุ่มสวัสดิ์	ครู	กรรมการเลขานุการ
๗. นายพลวัฒน์ สังขะรมย์	พนักงานราชการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของส่วนงานบริหารวิชาการ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

๒. จัดทำข้อมูลเพื่อส่งไฟล์ข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ที่ได้รับมอบหมาย ให้กรรมการดูและระบบ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อ ๐๑ - ข้อ ๐๖
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๗ - ๐๑๓
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ ข้อ ๐๑๔ - ๐๑๗
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๐๑๘ - ๐๑๒
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ ข้อ ๐๒๒ - ๐๒๕
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ ข้อ ๐๒๖ - ๐๓๑
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ข้อ ๐๓๒ - ๐๓๕

๒.๓.๒ กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

๑. นางสาวจิราภรณ์ จงราช	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชบาไพร มนต์อินทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางขวัญฤทัย ระดาจันทร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายพลวัฒน์ สังขะรมย์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๕. นางสาวจุฬาลักษณ์ กาศลุน	พนักงานราชการ	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวรุจิรา หล้าเพ็ง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

๒. สรุปรายงานความก้าวหน้าของโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ราย ๖ เดือน และสรุปผลประจำปี

๓. รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อส่งไฟล์ข้อมูลตามตัวชี้วัด แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ที่ได้รับมอบหมาย ให้คณะกรรมการดูแลระบบ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อที่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ , ข้อ ๐๕ และ ข้อ ๐๖
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๗ – ๐๑๓
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ ๐๑๔ – ๐๑๗

รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้น website ของเขตพื้นที่ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อ ๐๑ – ๐๖, ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ข้อ ๐๗ – ๐๑๓ , ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓

ข้อ ๐๑๔-๐๑๗, ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๐๑๘ – ๐๒๑ , และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ข้อ ๐๓๒-๐๓๕

๒.๓.๓ กลุ่มงานบริหารบุคคล

๑. นางยุวรรณ สาขา	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางศิริรัตน์ ขาวระ	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวปนัดดา แสงสุวรรณ	ครูธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของส่วนงานบริหารบุคคล ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

๒. รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อส่งไฟล์ข้อมูลตามตัวชี้วัด แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ที่ได้รับมอบหมาย ให้คณะกรรมการดูแลระบบ ให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๒ – ๐๙
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๘ – ๐๑๙
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ข้อ ๐๒๒ – ๐๒๕

๒.๓.๔ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กิจกรรมนักเรียน

๑. นายสุวิตร เหล่าใหญ่	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรศักดิ์ ดรชัย	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางศศิประภา บุญชิดชม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายพนัสมิตร จันทรมงคุด	พนักงานช่างไม้ ๔	กรรมการ
๕. นายโชคชัย จันทบุตร	ครูอัตราจ้าง	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓.๕ คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารข้อมูล OIT

๑. นางยุวรรณ สาขา	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิราภรณ์ จงราช	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางศิริรัตน์ ชวาระ	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางศศิประภา บุญชิดชม	ครู ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางรัตนา วรรณขาว	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการเลขานุการ
๗. นายชนวีร์ สร้อยมาลัย	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายศตายุ นุ่มสวัสดิ์	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ตรวจสอบข้อมูลตามแบบประเมิน OIT ของตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของกลุ่มงานบริหาร

๔ ฝ่ายแล้วนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่ออนุมัติการนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของโรงเรียนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓.๖ ผู้ดูแลระบบของโรงเรียน (Admin)

๑. นายชนวีร์ สร้อยมาลัย	ครู ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางรัตนา วรรณขาว	ครู ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวเทียมจันทร์ แก้วเก่า	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางวิรัชญา พาเพียเพ็ง	ครู ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายศตายุ นุ่มสวัสดิ์	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวจุฬาลักษณ์ กาศลุน	พนักงานราชการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. เตรียมความพร้อมของการนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th> (ITAS) ทั้งนี้เพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอก ได้ทำการดำเนินการสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน และเพื่อเปิดเผยข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินของโรงเรียนจากหน่วยงานต้นสังกัด

๒. นำไฟล์ข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT (๐๑-๐๓๕) ขึ้นในเว็บไซต์โรงเรียนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๑ – ๐๒๕
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๐๒๖ – ๐๓๕

๓. คณะกรรมการต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์หลักของโรงเรียนให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา กรณีที่ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลใดได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดหรือเหตุผลจำเป็นทำให้ไม่สามารถเปิดเผยแพร่ข้อมูลตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ได้ ให้โรงเรียนอธิบายเหตุผลความจำเป็นอย่างละเอียด

๔. คณะกรรมการรายงานผลการประเมิน ITA ของโรงเรียน

๑. นางยุวรรณ สาขา	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิราภรณ์ จงราช	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุวิตร เหล่าใหญ่	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางศิริรัตน์ ชวาระ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางชบาไพร มนต์อินทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายชนวีร์ สร้อยมาลัย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางรัตนา วรรณขาว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายศตายุ นุ่นสวัสดิ์	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัด ราย ๖ เดือนของกลุ่มงานบริหารทั้ง ๔ ฝ่าย

๒. รายงานผลการประเมินผ่านระบบรายงานผลในเว็บไซต์โรงเรียนสุจริต(uprightschoo.net) ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๓. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของโรงเรียน ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

ให้คณะกรรมการทุกฝ่ายปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่าให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หากเกิดปัญหาที่ไม่สามารถแก้ไขได้ ให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศรีทัศน์ วีรสวา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ
ทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปีจังหวัดสกลนคร