

รายการดำเนินการตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส
ปีการศึกษา 2567



โรงเรียนนิคมน้ำจูนเจริญวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

มาตรการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
1. มาตรการด้านความโปร่งใส	1.การจัดทำหรือตรวจทานคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	1. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ในแต่ละขั้นตอน ดังนี้ - แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ -จัดทำแผนงาน/โครงการ -ดำเนินการโครงการ 2. ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้ -ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา 30 วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ -เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยมีองค์ประกอบชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ได้รับคัดเลือก -กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการที่ได้ดำเนินการ (คณะกรรมการสถานศึกษา)

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

มาตรการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
2. มาตรการด้านความพร้อม รับผิดชอบ	1. ผู้บริหาร จะต้องแสดงเจตจำนงที่ มุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่ จะแสดงความรับผิดชอบ หาก หน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิด ความเสียหายต่อสังคมโดยรวม 2.ผู้บริหาร จะต้องสนับสนุน งบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้ เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต มากขึ้นในหน่วยงาน 3.ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มี ความกระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน 4. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบมากกว่าส่วนตัว 5. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หาก เกิดความเสียหายอัน เนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ของตนเอง 6. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการ วิพากษ์ หรือติชม จากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การเผยแพร่ข้อมูล ของ โรงเรียนให้ สาธารณชนได้รับ ทราบทางเว็บไซต์ ของโรงเรียน	ผู้บริหารและข้าราชการมี การรับผิดชอบต่อภารกิจ หน้าที่อย่างโปร่งใสและมี ความซื่อสัตย์ มีความ กระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานมีส่วนรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายพร้อม รับฟังการวิพากษ์หรือติชม จากผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

มาตรการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
3. มาตรการด้านความปลอดภัย จากการทุจริตใน การ ปฏิบัติงาน	1. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการให้บริการหรือการ อำนวยความสะดวก 2. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้อง 3. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่มีส่วนเสียใน สัญญา โครงการ หรือมี สัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน 4. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ต้องไม่มีความ เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมี ผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ 5. การดำเนินงาน การอนุมัติ ต่าง ๆ จะต้องไม่มีการราก แซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มี อำนาจเพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	การเผยแพร่ข้อมูลของ โรงเรียนให้สาธารณชนได้รับ ทราบทางเว็บไซต์ของ โรงเรียน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการให้บริการหรือการ อำนวยความสะดวกใน โครงการ สัญญา สัมปทาน ต่างๆ และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ต่อ ตนเองและกับคู่สัญญาโดยได้ มีการเผยแพร่ข้อมูลและสาม มารถตรวจสอบได้

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

มาตรการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
4. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร	1. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แกกันอยู่เสมอ 2. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย 3. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ 4. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว 5. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง 6. ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ 7. หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ยอมรับการกระทำทุจริตทุกรูปแบบโดยไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

4. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร	8. ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน 9. ให้มีการดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	1.ให้มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยงกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน 2.ให้มีการจัดทำคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน 3.ให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ 1.ให้มีการวิเคราะห์ผล การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2.ให้มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
---	---	---	--

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

มาตรการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
5. มาตรการด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน	1.การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณา ความดีความชอบ หรือ การให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึด โยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือ ผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง 2.สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานด้านความสามารถบน พื้นฐานของความดี 3.ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การสัมมนาการศึกษาดูงาน การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม 4.การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้ เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ 5.ให้มีการมอบหมายงานด้วยความ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานใน เรื่องส่วนตัว 6.ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาใน งานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา 7.ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และ อุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ 8.ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึด หลักความถูกต้อง อย่างสม่ำเสมอ 9.ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความ เป็นธรรม เท่าเทียมกัน	การเผยแพร่ข้อมูลของ โรงเรียนให้สาธารณชนได้รับ ทราบทางเว็บไซต์ของ โรงเรียน	กลุ่มบริหารงาน บุคคล บริหารงบประมาณมี การใช้จ่ายจ่ายเงิน งบประมาณ ให้ เป็นไปด้วยความ จำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และ ตรวจสอบได้

	10.ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	1.ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่เป็นปัจจุบัน 2.ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานมีการเปรียบเทียบขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือกับการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	
	11.ให้มีการปฏิบัติงาน การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม	1.ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน 2.จัดให้มีระบบการป้องกัน หรือการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก	

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

มาตรการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
6.มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	1.ถ่ายทอดประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ 2. นำประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ www.http://now.ac.th/ และช่องทางการสื่อสารหรือช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ 3. ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในคราวประชุมภายในหรือการประชุมประจำเดือน ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส	การเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	โรงเรียนสามารถประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมในเว็บไซต์ www.http://now.ac.th/ และช่องทางการสื่อสารหรือช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ

