



• DO's •



• DON'Ts •

รายงานผล

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนวาริชวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนวาริชวิทยา

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

คำนำ

โรงเรียนวาริชวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในการปรับปรุง พัฒนา การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ โรงเรียนวาริชวิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวาริชวิทยาออนไลน์ (ITA Online) ปี พ.ศ. 2568

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวาริชวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2568 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

ขอขอบคุณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนวาริชวิทยา ที่ได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมและขับเคลื่อนกิจกรรมด้านจริยธรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้

งานบุคลากรโรงเรียนวาริชวิทยา

สารบัญ

	หน้า
จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	1
จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	4
ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสถานศึกษา	6

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวาริชวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ โรงเรียนวาริชวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สกลนคร ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความ
มุ่งมั่นและตั้งใจในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการ
ปฏิบัติงาน ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจที่ตนมี ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในทางที่ผิดกฎหมาย
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2568 และแนวทางการประพฤติ
ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา โรงเรียนวาริชวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





คำสั่งโรงเรียนวาริชวิทยา

ที่ 446 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวาริชวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.) ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวาริชวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา 24 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวาริชวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

1.คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

1.1	นางรัตนา	เวียงวังษ์	ประธานกรรมการ
1.2	นางสาวกัญญารักษ์	ไชยเทพ	รองประธานกรรมการ
1.3	นางอวยพร	เจริญไชย	กรรมการ
1.4	นางสาวทัศนีย์	บุญรักษา	กรรมการ
1.5	นางสาวนาฏยา	เหมะธูลิน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวกให้คำปรึกษา คำแนะนำ แก้ปัญหา ตัดสินใจตลอดจนให้ความช่วยเหลือผู้รับผิดชอบในการเตรียมการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดประเด็นการตรวจ และติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ ด้วยความเรียบร้อย

2. คณะกรรมการดำเนินการ

2.1	นางสาวกัญญารักษ์	ไชยเทพ	ประธานกรรมการ
2.2	นางอวยพร	เจริญไชย	กรรมการ
2.3	นางสาวทัศนีย์	บุญรักษา	กรรมการ
2.4	นางพลับพลึง	พรหมจักร	กรรมการ
2.5	นางสาวธัญญ์	โอบสูงเนิน	กรรมการ
2.6	นายทรงยศ	คุณทรัพย์	กรรมการ
2.7	นางอุบลรัตน์	วุฒินาโณ	กรรมการ
2.8	นางสาวกิริติ	คุณทรัพย์	กรรมการ
2.9	นายจิตติพล	สิงห์คำมา	กรรมการ
2.10	นางสาวปัทมวรรณ	ยศตะโคตร	กรรมการ

2.11	นายสุริยาวุฒิ	นางสาว	กรรมการ
2.12	นายสถาพร	ประระคะ	กรรมการ
2.13	นางสาวปริญญารณ	สาระสังข์	กรรมการ
2.14	นางสาวจันทร	เจริญชัย	กรรมการ
2.15	นางสาวทิพาดี	นางลงพรหม	กรรมการ
2.16	นางสาววรารณ	บุญรักษา	กรรมการ
2.17	นางสาวนาฏยา	เหมะธูลิน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ สรุปลและประเมินผลรายงานให้โรงเรียนทราบ

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็ม
ความสามารถและเกิดผลดีแก่ราชการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567



(นางรัตนา เวียงวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวาริชวิทยา

2. จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม





แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของโรงเรียนวาริชวิทยา

DON'TS

DO'S

Do's

DON'TS

ยึดมั่นในชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีมีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่
และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและ บุคลากร
ทางการศึกษา

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่
ถูกต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นการปฏิบัติงานอย่างเต็ม กำลัง
ความสามารถ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ
ยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด
ศาสนาหนึ่ง

ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อ
กำหนดระเบียบ กฎหมาย

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจาก
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับ
การให้บริการ

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีของ ข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือด้อยค่าจาก ความแตก
ต่างของบุคคล

DO's

DON'Ts

3. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

โรงเรียนวาริชวิทยา จัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

3.1 กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องการประเมิน ITA Online โดย สพม.สกลนคร และนำผลที่ได้มาขยายผลกับคณะครูและบุคลากรในโรงเรียน

3.2 กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริตและแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต

3.3 กิจกรรมเข้าร่วมพิธีวันสำคัญของชาติและพระมหากษัตริย์กับชุมชน

3.4 กิจกรรมเข้าร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญของชาติ และพระมหากษัตริย์ กับชุมชน

3.5 กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในสถานศึกษา

3.6 กิจกรรมจิตอาสา ทำโรงทานในชุมชน

3.7 กิจกรรมทำบุญ ถวายเทียนเนื่องในวันเข้าพรรษา

3.8 กิจกรรมนั่งสมาธิร่วมกับนักเรียนในโรงเรียนหลังเคารพธงชาติ

3.9 กิจกรรมสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัว ประเพณีวันสงกรานต์



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรก
สาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหลักสูตรหรือกิจกรรม
เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ในปี พ.ศ. 2568



โรงเรียนวาริชวิทยามอบหมายให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องการประเมิน ITA Online โดย สพม.สกลนคร และนำผลที่ได้มาขยายผลกับคณะครูและบุคลากรในโรงเรียน



เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยจัดกิจกรรม กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริตและแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต



เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยเข้าร่วมพิธีวันสำคัญของชาติและพระมหากษัตริย์



เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยเข้าร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญของชาติ และพระมหากษัตริย์



เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในสถานศึกษา



เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา ทำโรงทานในชุมชน



เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเทียนพรรษา



เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมนั่งสมาธิร่วมกับนักเรียนในโรงเรียนหลังเคารพธงชาติ



เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัว ประเพณีวันสงกรานต์



ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม

จากการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวาริชวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทำให้เกิดผลดีต่อสถานศึกษา ดังนี้

1. บุคลากรมีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และประพฤติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพครูมากขึ้น
2. บุคลากรแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และมีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
3. บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเคารพในสิทธิของผู้อื่น
4. บุคลากรเกิดวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
5. สถานศึกษามีการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ การมีส่วนร่วม และความเคารพซึ่งกันและกันในหมู่บุคลากร
6. สภาพแวดล้อมในสถานศึกษามีความปลอดภัยทางจริยธรรมมากยิ่งขึ้น ลดความขัดแย้งและความเหลื่อมล้ำ
7. สถานศึกษามีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการที่ชัดเจนในการส่งเสริมจริยธรรม เช่น กฎระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ
8. สถานศึกษามีการประเมิน ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะแก่บุคลากรเกี่ยวกับพฤติกรรมด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
9. บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ทั้งในด้านวินัย ความรับผิดชอบ และคุณธรรม
10. ชุมชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในสถานศึกษาเพิ่มมากขึ้น
11. ส่งผลให้เกิดบรรยากาศทางการศึกษาและสังคมที่ดี ยั่งยืน และเอื้อต่อการพัฒนาเยาวชน

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ระบบติดตามประเมินผลยังไม่มีรูปแบบที่เป็นระบบ ควรสร้างแบบประเมินพฤติกรรมจริยธรรมที่มีตัวชี้วัดชัดเจน และเปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงาน นักเรียน และผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวนาฏยา เหมะธูลิน)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางรัตนา เวียงวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวาริชวิทยา



• DO's •



• DON'Ts •



โรงเรียนวาริชวิทยา

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

