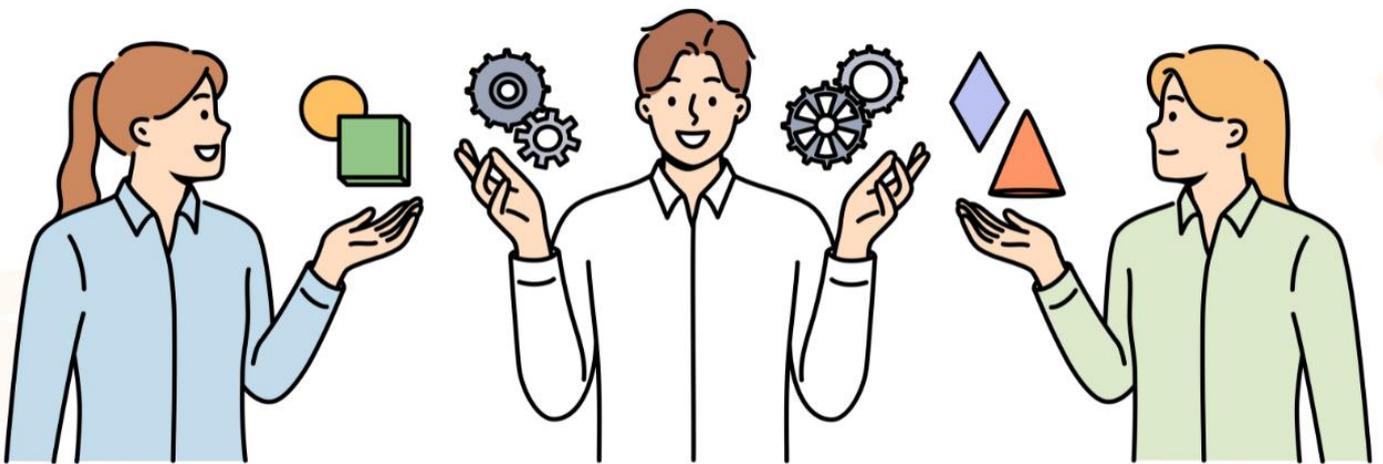




รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวาริชวิทยา

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวคิด

การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนวาริชวิทยา เป็นมาตรการมุ่งใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญ กำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตามความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้ เกิดผลสำเร็จ ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบ วินัยจรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
4. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ มั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนวาริชวิทยา

- ด้านที่ 1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง
- ด้านที่ 2 การสรรหาบุคลากร
- ด้านที่ 3 การพัฒนาครูและบุคลากร
- ด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

การดำเนินการและปฏิบัติตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนวาริชวิทยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ดังนี้

ด้านที่ 1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง

กิจกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง

วิธีการดำเนินการ

ใช้ข้อมูลการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รองรับ ภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2561-
2580) รายงานข้อมูลบุคลากร รายงานปริมาณงานของสถานศึกษา โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน ของทุกปี
รายงานชั่วโมงการสอนของครูเป็นรายบุคคล และความต้องการวิชาเอกต่อผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการ
พิจารณาสรรหาบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

- การวางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ซึ่งทางโรงเรียนวาริชวิทยา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 19 คน

งบประมาณ

วงเงินที่ได้รับจัดสรร งบสนับสนุนจากเงินอุดหนุน จำนวน - บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบสนับสนุนจากเงินอุดหนุน จำนวน - บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน 2565 - กันยายน 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการ	1
รองผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	10
พนักงานราชการ (ครู)	1
ครูอัตราจ้าง	4
ลูกจ้างประจำ (นักการภารโรง)	1
พนักงานราชการ(นักการภารโรง)	1
รวม	19

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

วิทยฐานะ	จำนวน (คน)
ชำนาญการ	2
ชำนาญการพิเศษ	10
เชี่ยวชาญ	-
เชี่ยวชาญพิเศษ	-
รวม	12

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้อำนวยการ 1 คน , รองผู้อำนวยการ 1 คน , หัวหน้ากลุ่มงาน 4 คน

ปัญหา/อุปสรรค

- ครูผู้สอนไม่ครบตามวิชาเอกในบางรายวิชา

ข้อเสนอแนะ

- จัดหาครูผู้สอนทดแทนในบางรายวิชาที่ไม่ครบ

ด้านที่ 2 การสรรหาบุคลากร

กิจกรรมการสรรหาบุคลากร

วิธีการดำเนินการ

2.1 จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงาน ข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่ให้อัตราว่างและสามารถ ใช้ได้ใน สถานศึกษา

2.2 ดำเนินการสรรหาโดย วิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

1) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ตำแหน่ง บุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) โดยทั้งนี้คำนึงถึงความ ต้องการขาดแคลนและ มาตรฐานวิชาเอก ของ สถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

2) ประกาศรับย้าย/โอน ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. โดยดำเนินก ปฏิทินที่ สพฐ. กำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

3) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัคร คัดเลือก บุคคลเพื่อ สรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และ ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาใน สังกัด และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

4) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้ที่มีความสามารถและหลากหลายเพื่อให้ สามารถ เลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตาม ภารกิจของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนวาริชวิทยา มีข้าราชการครูอยู่ในระดับเกินอัตรากำลัง ตามการวางแผน กำลังคนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่ขาดในบางวิชาเอก เนื่องจากครูเกษียณอายุราชการ ย้ายและลาออก ทำให้ ขาดครูผู้สอนในบางวิชาเอกนั้น จึงดำเนินการจัดหาครูอัตราจ้างในวิชาเอกที่ขาดแทนได้ครบตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้ ครูอัตราจ้าง วิชาเอก คณิตศาสตร์ จำนวน 1 คน , ครูอัตราจ้าง วิชาเอก ภาษาอังกฤษ จำนวน 2 คน , ครูอัตราจ้าง วิชาเอก ศิลปะ(ดนตรีศึกษา) จำนวน 1 คน รวมครูอัตราจ้างทั้งสิ้น 4 คน

งบประมาณ

วงเงินที่ได้รับจัดสรร

- งบสนับสนุนจากเงินอุดหนุน	จำนวน 198,000 บาท
- งบสนับสนุนจากเงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน 99,000 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- งบสนับสนุนจากเงินอุดหนุน	จำนวน 198,000 บาท
- งบสนับสนุนจากเงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน 99,000 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 , พฤษภาคม - กันยายน 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการ	1
รองผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	10
พนักงานราชการ (ครู)	1
ครูอัตราจ้าง	4
ลูกจ้างประจำ (นักการภารโรง)	1
พนักงานราชการ(นักการภารโรง)	1
รวม	19

ผู้เข้าร่วมการสรรหาบุคลากร ผู้อำนวยการ 1 คน , รองผู้อำนวยการ 1 คน , หัวหน้ากลุ่มงาน 4 คน

ปัญหา/อุปสรรค การประชาสัมพันธ์สรรหาบุคลากรไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ ควรมีช่องทางการประชาสัมพันธ์สรรหาบุคลากรมากขึ้น

ด้านที่ 3 การพัฒนาครูและบุคลากร

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิธีการดำเนินการ

3.1 ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในโรงเรียน

3.1.1 เสนอโครงการ

3.1.2 ประชุมชี้แจง

3.1.3 แต่งตั้งคณะทำงาน

3.1.4 ดำเนินงานตามโครงการ

3.1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

3.1.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

3.2 จัดหาข้อมูล ระบบสารสนเทศการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

3.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง

3.5 จัดให้มีการประชุมความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2566 ครูโรงเรียนวาริชวิทยาได้เข้าร่วมอบรมทุกคน ทั้งงานหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและงานในหน้าที่ที่ได้มอบหมายจากทางโรงเรียน ตามคำสั่งปฏิบัติงานโรงเรียน

งบประมาณ

วงเงินที่ได้รับจัดสรร

- งบสนับสนุนจากเงินอุดหนุน จำนวน 198,000 บาท
- ### ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
- งบสนับสนุนจากเงินอุดหนุน จำนวน 198,000 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการ	1
รองผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	10
พนักงานราชการ (ครู)	1
ครูอัตราจ้าง	4
ลูกจ้างประจำ (นักการภารโรง)	1
พนักงานราชการ(นักการภารโรง)	1
รวม	19

ข้อมูลผู้ได้รับการอบรม

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการ	1
รองผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	10
พนักงานราชการ (ครู)	1
ครูอัตราจ้าง	4
รวม	17

ปัญหา/อุปสรรค งบประมาณในการการเข้ารับการอบรมไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ ควรจัดสรรงบประมาณในปีต่อไปให้มากขึ้น





โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

วิธีการดำเนินการ

3.1 ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในโรงเรียน

- 3.1.1 เสนอโครงการ
- 3.1.2 ประชุมชี้แจง
- 3.1.3 แต่งตั้งคณะทำงานและวิทยากร
- 3.1.4 ดำเนินงานตามโครงการ
- 3.1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ
- 3.1.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

3.2 จัดหาข้อมูล ระบบสารสนเทศการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

3.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง

3.5 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

ครูโรงเรียนวาริชวิทยาได้เข้าร่วมอบรมทุกคน และครูทุกคนได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในรายวิชาที่สอนได้

งบประมาณ

วงเงินที่ได้รับจัดสรร

- งบสนับสนุนจากเงินอุดหนุน จำนวน 2,000 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- งบสนับสนุนจากเงินอุดหนุน จำนวน 2,000 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการ	1
รองผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	10
พนักงานราชการ (ครู)	1
ครูอัตราจ้าง	4
ลูกจ้างประจำ (นักการภารโรง)	1
พนักงานราชการ(นักการภารโรง)	1
รวม	19

ข้อมูลผู้ได้รับการอบรม

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
รองผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	10
พนักงานราชการ (ครู)	1
ครูอัตราจ้าง	4
รวม	16

ปัญหา/อุปสรรค ระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมจำกัด

ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มระยะเวลาการประชุมให้มากขึ้น



ด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจแก่ครูและบุคลากรโรงเรียนวาริชวิทยา

วิธีการดำเนินการ

4.1 จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้แสดงความยินดี การมอบของขวัญวันเกิด การจัดเลี้ยง ส่งสรรคเพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

4.2 ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

4.3 จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

4.4 จัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

4.5 จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของ บุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

4.6 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตาม โครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลต่อไป

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2566 บุคลากรโรงเรียนทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้รับของขวัญวันเกิดครบทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนทุกคน ครูและบุคลากรทุกคนร่วมงานเลี้ยงวันปีใหม่ แสดงความยินดีกับบุคลากรที่รับปริญญาบัตร จำนวน 1 คน

งบประมาณ

วงเงินที่ได้รับจัดสรร	งบสนับสนุนจากเงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	10,000	บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	งบสนับสนุนจากเงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	10,000	บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการ	1
รองผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	10
พนักงานราชการ (ครู)	1
ครูอัตราจ้าง	4
ลูกจ้างประจำ (นักการภารโรง)	1
พนักงานราชการ(นักการภารโรง)	1
รวม	19

ข้อมูลผู้ได้รับขวัญ กำลังใจ

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการ	1
รองผู้อำนวยการ	1
ข้าราชการครู	10
พนักงานราชการ (ครู)	1
ครูอัตราจ้าง	4
ลูกจ้างประจำ (นักการภารโรง)	1
พนักงานราชการ(นักการภารโรง)	1
รวม	19

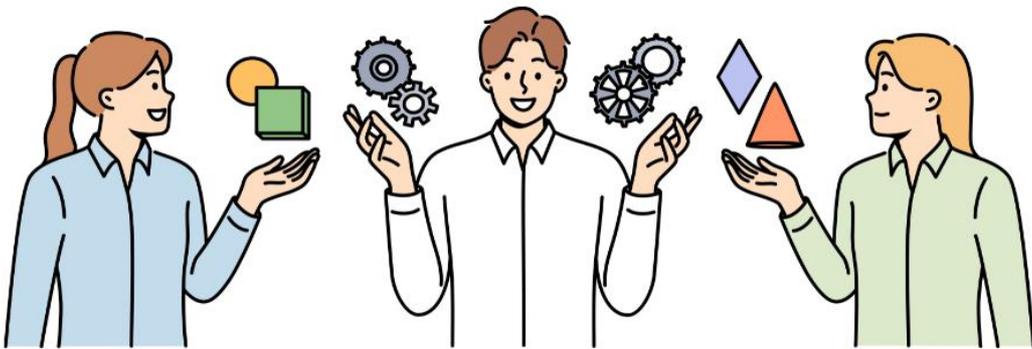
ปัญหา/อุปสรรค

- กิจกรรมการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจบางอย่าง บุคลากรขาดความรู้และความตระหนักในการปฏิบัติหรือการเข้าร่วมกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

สร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักในความสำเร็จของกิจกรรมแต่ละอย่าง อย่างต่อเนื่อง





กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวาริชวิทยา

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร