



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โรงเรียนวาริชวิทยา

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร



คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือและกรอบแนวทางในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนวาริชวิทยา และเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนวาริชวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานและปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนวาริชวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	6
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ	8
ส่วนที่ 4 แผนการดำเนินงาน	14

ส่วนที่ 1 บทนำ

ที่ตั้งและขนาด

โรงเรียนวาริชวิทยาตั้งอยู่บนที่ดินราชพัสดุ แปลงหมายเลขที่ 25850 สน 259 ในความครอบครองทำประโยชน์ของโรงเรียนมัธยมวาริชภูมิ กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เดิมเป็นที่ตั้งของโรงเรียนประถมศึกษาตอนปลายของอำเภวาริชภูมิและได้ถูกยุบรวมกับโรงเรียนมัธยมวาริชภูมิ เมื่อ ปี พ.ศ. 2517 ที่ตั้งอยู่ในเขตเชื่อมต่อของหมู่บ้านภูและ หมู่ 11 และบ้านดงน้อย หมู่ 15 ตำบลวาริชภูมิ อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร ทางด้านทิศเหนือติดกับทางหลวงแผ่นดิน ฝั่งตรงข้ามเป็นวัดอารามแสงอรุณบ้านภูและ ทิศใต้ติดต่อกับที่ดินเอกชน ทิศตะวันออกติดกับที่ดินเอกชนและที่ดินราชพัสดุในความครอบครองของโรงเรียนประถมศึกษา ทิศตะวันตกติดกับถนนหมู่บ้านดงน้อย

ข้อมูลพื้นฐาน

โรงเรียนวาริชวิทยาตั้งอยู่นอกเขตเทศบาลตำบลวาริชภูมิ อยู่ห่างจากตัวอำเภวาริชภูมิ ระยะทาง 3 กิโลเมตร ห่างจากตัวจังหวัดสกลนคร 74 กิโลเมตร โรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษาที่ใกล้ที่สุดคือโรงเรียนมัธยมวาริชภูมิ อยู่ห่าง 7 กิโลเมตร โรงเรียนประถมศึกษาในเขตพื้นที่บริการ เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1 โรง คือ โรงเรียนบ้านกุดตะกาบ ตั้งอยู่ห่าง 7 กิโลเมตร การคมนาคมจากหมู่บ้านไปยังโรงเรียน ส่วนใหญ่จะเดินทางโดยรถโดยสารประจำทาง มีใช้รถจักรยาน รถจักรยานยนต์และเดินเท้าบ้างเล็กน้อย

เครื่องหมายของโรงเรียน

สัญลักษณ์ประจำโรงเรียน



องค์ประกอบของสัญลักษณ์

เสมา	หมายถึงครูผู้สั่งสอน แหล่งพลังปัญญาดีมีมากมาย สั่งสอนศิษย์ชั่วมีว้อบาย เพื่อกลับกลายเป็นคนดีศรีสังคม
ธรรมจักร	คือหลักพระศาสนา พระสัมมาผู้รู้แจ้งทุกแห่งหน ผู้ชี้ทางสว่างกลางกมล เพื่อเตือนตนรู้ชั่วดีวิถีทาง
หนังสือ	คือวิชาการงานทั้งหลาย ศิษย์หญิงชายต้องร่ำเรียนเพียรฝึกฝน เร่งศึกษา ให้รอบรู้คู่กายตน เพื่อเป็นคนมีคุณค่ายำเกรง
คบเพลิง	คือบ่อเกิดกำเนิดแสง ที่ร้อนแรงส่องสว่างกลางเวหน เปรียบปัญญาจัดมืดในกมล เพื่อได้ยลแสงสว่างทางเจริญ

ปรัชญาประจำโรงเรียน

จัดการศึกษาเพื่อผลสัมฤทธิ์ คือ การพัฒนาความคิด สติปัญญา คุณธรรมของผู้เรียน เพื่อส่งผลต่อการพัฒนาคน สังคมและสิ่งแวดล้อม

สีประจำโรงเรียน

เหลือง - ฟ้ำ

เหลือง คือ ปัญญาที่มีค่าล้ำ เครื่องขึ้นน้ำหนักให้สดใส
ฟ้ำ คือ นภาผ่องอำไพสีแห่งน้ำใจของเราชาววาริชวิทยา
อักษรย่อชื่อโรงเรียน ว.ร.ว.

อุดมการณ์ของโรงเรียน

ปลูกฝังคุณธรรมอันประเสริฐ	ส่งเสริมความเป็นเลิศทางปัญญา
เน้นพัฒนาอาคารสถานที่	เผยแพร่คุณความดีด้วยกิจกรรม
น้อมนำชุมชนร่วมพัฒนา	จัดการศึกษาเพื่อปวงชน

คำขวัญของโรงเรียน

เรียนดี มีระเบียบ เพียบคุณธรรม นำสมัย

อัตลักษณ์ของโรงเรียน

สุนทรียภาพ มีคุณธรรม นำสู่การพัฒนาวิชาการ

เอกลักษณ์ของโรงเรียน

ยิ้ม ไหว้ ทักทาย แต่งกายสุภาพ

คติธรรมของโรงเรียน

นตถิ ปญญาสมา อาภา แสงสว่างเสมอด้วยปัญญาไม่มี

ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียน วาริชวิทยา
 ที่ตั้ง หมู่ที่ 11 ถนน วาริชภูมิ – วังสามหมอ ตำบล วาริชภูมิ อำเภอ วาริชภูมิ จังหวัด สกลนคร
 โทร 0-4209-0448 โทรสาร 0-4209-0448 รหัสไปรษณีย์ 47150
 Email warichwit742505@gmail.com Website http://www.warichwit.ac.th
 ขนาดโรงเรียน ขนาดกลาง พื้นที่ 64 ไร่ 19 ตารางวา
 โรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
 ชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน นายภัทรพล ประเสริฐแก้ว
 ชื่อรองผู้อำนวยการโรงเรียน นางสาวกัญญาภัค ไชยเทพ
 หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ นายสุพจน์ สัตถาผล
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ นางอวยพร เจริญไชย
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล นางนาฎยา สิทธิหาญ
 หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป นางสาวทัศนีย์ บุญรักษา



อาคารสถานที่

ปัจจุบันโรงเรียนได้ใช้อาคารเรียนที่มีอยู่เดิมและปรับปรุงซ่อมแซมใช้เป็นการชั่วคราว โดยยังมีอาคารที่ยังพอใช้ประโยชน์ได้คือ

1. อาคารเรียน เป็นอาคารไม้ชั้นเดียว จำนวน 1 หลัง สภาพเก่ามากสร้างตั้งแต่ปี พ.ศ.2499 จะต้องขออนุญาตรื้อถอนเมื่อได้อาคารเรียนถาวรเพราะชำรุดมากและอยู่ในพื้นที่ที่จะต้องสร้างสนามกีฬา

2. อาคารเรียน 2 ชั้น จำนวน 1 หลัง สภาพพอใช้

3. หอถังประปาเหล็กสูง 12 เมตร พร้อมถังเก็บน้ำไฟเบอร์ ได้รับบริจาค 1 หอถัง และได้สร้างเพิ่มเติมจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. 2540 คือ

1. อาคารเรียนชั่วคราวกึ่งถาวร จำนวน 1 หลัง

2. ส้วมนักเรียน จำนวน 1 หลัง

3. ระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน

4. ลานกีฬา (สนามบาสเกตบอล) สร้างด้วยเงินบริจาค

และได้สร้างเพิ่มเติมจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. 2544 คือ

1. อาคารกึ่งถาวร จำนวน 1 หลัง

2. โรงอาหารแบบประหยัด จำนวน 1 หลัง

และได้สร้างเพิ่มเติมจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. 2545 คือ

1. อาคารเรียนทรงไทยสองชั้น 216 ล จำนวน 1 หลัง

2. ห้องน้ำนักเรียน จำนวน 1 หลัง

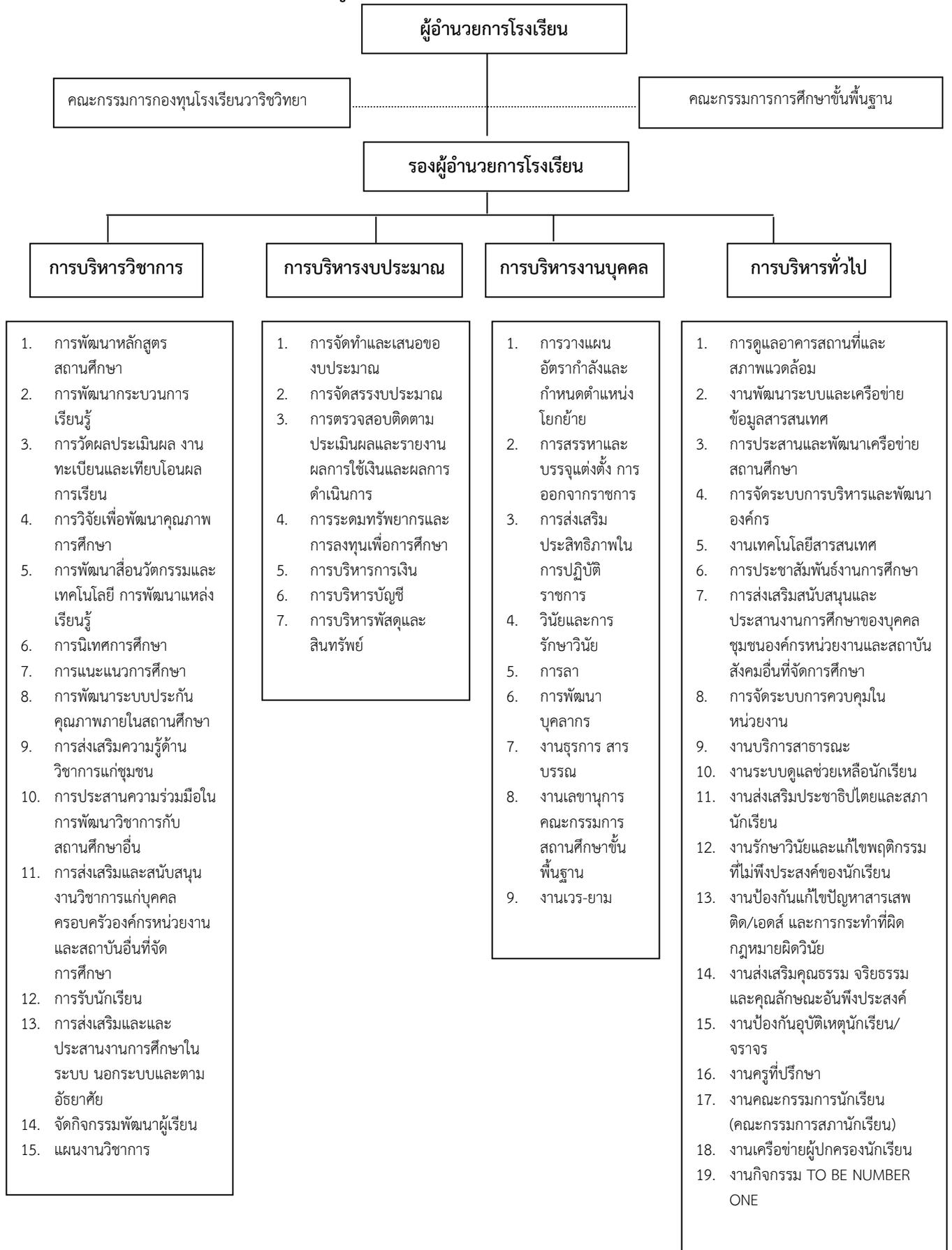
3. บ้านพักครู 3 หลัง , บ้านพักนักการภารโรง 1 หลัง

4. สนามบาสเกตบอล 1 สนาม

และได้สร้างเพิ่มเติมจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. 2561 คือ รั้วมาตรฐานแบบทึบ (ฐานรากไม่ตอกเข็ม)

และได้สร้างเพิ่มเติมจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. 2564 คือ ห้องส้วมนักเรียนหญิง 6 ที่/49 จำนวน 1 หลัง

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานสถานศึกษา



ตารางแสดงจำนวนครูและบุคลากรในโรงเรียน

รายการข้อมูล	จำนวน (เพศ)		รวม
	ชาย	หญิง	
1. จำนวนครู	5	12	17
2. วุฒิครู			
2.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-
2.2 ปริญญาตรี	4	8	12
2.3 ปริญญาโท	1	3	4
2.4 ปริญญาเอก	-	1	1
3. อันดับเงินเดือน			
3.1 คศ. 3	2	7	9
3.2 คศ. 2	1	1	2
3.3 คศ. 1	-	-	-
4. ตำแหน่งครู			
4.1 ฝ่ายบริหาร	1	1	2
4.2 ครู	2	7	9
4.4 พนักงานราชการ	1	-	1
4.3 ครูอัตราจ้าง	1	3	4
4.4 ครูธุรการ	-	1	1
5. ไปช่วยราชการ	-	-	-
6. นักรการภารโรง / ลูกจ้าง			
6.1 นักรการ – ภารโรง	1	-	1
6.2 พนักงานราชการ	1	-	1

จำนวนครู – อาจารย์จำแนกตำแหน่งตามวิชาเอก

ตำแหน่ง	วิชาเอก															รวม	
	ภาษาไทย	อังกฤษ	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์	ฟิสิกส์	เคมี	ชีววิทยา	สังคมศึกษา	พลศึกษา	คหกรรม	เกษตร	อุตสาหกรรม	แนะแนว	ศิลปศึกษา	ธุรการ		บริหาร
ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ครู คศ. 3	-	-	1	2	-	1	1	1	-	1	-	1	-	-	-	-	8
ครู คศ. 2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ครู คศ. 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานราชการ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ครูอัตราจ้าง	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	4
ครูธุรการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
รวม	1	2	2	2	-	2	1	1	-	1	-	1	-	1	1	2	17

ส่วนที่ 2

นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวาริชวิท
ดังนี้

1. **ด้านวางแผนกำลังคน** กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา แนวทางการปฏิบัติดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)

1.2 จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อใช้ในการสรรหาตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

1.3 จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครู ว9 เกณฑ์ PA เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

2. **ด้านการสรรหา** กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) แนวทางการปฏิบัติดังนี้

2.1 จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียโดยมุ่งเน้นไม่ให้มีอัตราว่างและสามารถใช้ได้สถานศึกษา

2.2 ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส

2.3 ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. **ด้านการพัฒนา** กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียนวาริชวิท การปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการปฏิบัติดังนี้

3.1 จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ให้มีความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

3.2 จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

3.3 ส่งเสริมการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

3.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.5 เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยเช่นให้ความรู้ข้าราชการ และลูกจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในการประชุมครูโรงเรียนวาริชวิท

4. **ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ** กลุ่มบริหารงานบุคคล มีแผนกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในราชการ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งที่ ที่สูงขึ้น แนวทางการปฏิบัติดังนี้

4.1 จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา

4.2 จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรเช่นการคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น การคัดเลือกบุคคล และหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับโรงเรียนและบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

4.3 จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สพฐ. กำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปด้วย ความยุติธรรม และความโปร่งใส

5. **ด้านการบริหารจัดการ** ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติดังนี้

5.1 จัดระบบงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลบุคลากรให้เป็น ตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู หากมีการกระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

5.2 พัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

5.3 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตาม โครงการต่าง ๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

ส่วนที่ 3
รายละเอียดโครงการ

โครงการที่ 1

โครงการ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

สนองนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 3 ด้านคุณภาพ , ข้อที่ 4 ด้านประสิทธิภาพ

สนองนโยบาย สพม. ข้อที่ 3 ด้านการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์

มาตรฐานคุณภาพการศึกษา สพฐ. / โรงเรียน ม.2 คุณภาพการบริหารและการจัดการ , ม.3 คุณภาพการจัดการเรียนการสอน

สนองนโยบายของโรงเรียน ข้อที่ 6 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการในโรงเรียนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางนาฏยา สิทธิหาญ

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดเป็นเป้าหมายการขับเคลื่อนการพัฒนาให้ประเทศเจริญก้าวหน้า ไปในอนาคต ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่ เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก 20 ปีข้างหน้า และ กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศนโยบายและจุดเน้น ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้การดำเนินการจัดการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และเพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 13 กันยายน 2553 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 109 ง วันที่ 14 กันยายน 2553 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย การวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินงานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ การพัฒนาบุคลากรการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณการจัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงาน ขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ให้ได้มาตรฐานตามที่ สพฐ. และ กระทรวงศึกษาธิการกำหนดอีกทั้งมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเพื่อสามารถส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ

โรงเรียนวาริชวิทยา ได้มองเห็นความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบบริหารจัดการของโรงเรียนวาริชวิทยา ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์/วิธีการ/มาตรฐาน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระทรวงศึกษาธิการกำหนด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 นี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวาริชิวทยา เกี่ยวกับการวางแผน อัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

2.2 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้ สนองตอบความต้องการขององค์กร

2.3 เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ได้รับผิดชอบให้ เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.4 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบ กฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และจรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

2.5 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลถึงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนวาริชิวทยา

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวาริชิวทยา เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนด มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวาริชิวทยา มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในระเบียบ กฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และจรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลถึงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 เสนอโครงการ

4.2 ประชุมชี้แจง

4.3 แต่งตั้งคณะทำงาน

4.4 ดำเนินงานตามโครงการ

4.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

5. กิจกรรมและระยะเวลาปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567												ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	←												→	ครูนาฎยา
วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากร	←												→	ครูนาฎยา
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ						↔							↔	ครูนาฎยา
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	←												→	ครูนาฎยา

6. งบประมาณ เงินอุดหนุน จำนวน 6,000 บาท , เงินรายได้ฯ จำนวน 3,000 บาท

7. กิจกรรมและการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ประเภทรายจ่าย				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	อุดหนุน	รายได้	พัฒนาฯ	รวม		
1. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร - ยกย่องเชิดชูเกียรติ - มอบของขวัญวันเกิด	3,000					3,000
2. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากร - ประชุมวางแผนอัตรากำลัง - สรรหาบุคลากร	2,000					2,000
3. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ - เลื่อนเงินเดือน - เลื่อนวิทยฐานะ	1,000					1,000
4. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมจิตอาสา		3,000				3,000

8. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์	เครื่องมือ
เป้าหมายเชิงปริมาณ ครูและบุคลากรโรงเรียนวาริชวิทยา	ร้อยละ 100	แบบรายงาน
เป้าหมายเชิงคุณภาพ - การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวาริชวิทยา เกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนด มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวาริชวิทยา ยึดมั่นในระเบียบ กฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และจรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลถึงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 95	แบบสังเกตการสอนและการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 สถานศึกษามีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
- 9.2 สถานศึกษาได้รับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รัยย้าย/โอน เกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
- 9.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีความเป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- 9.4 บุคลากรทุกคนได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 9.5 บุคลากรทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในระเบียบ กฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และจรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

โครงการที่ 2

โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 3 ด้านคุณภาพ , ข้อที่ 4 ด้านประสิทธิภาพ

สนองนโยบาย สพม. ข้อที่ 3 ด้านการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์

มาตรฐานคุณภาพการศึกษา สพฐ. / โรงเรียน ม.2 คุณภาพการบริหารและการจัดการ , ม.3 คุณภาพการจัดการเรียนการสอน

สนองนโยบายของโรงเรียน ข้อที่ 6 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการในโรงเรียนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางนาฏยา สิทธิหาญ

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนวาริชวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา นั้นจำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งในปีที่ผ่านมาการอบรมพัฒนาบุคลากร การสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร การร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ทำให้เกิดการพัฒนาโรงเรียนเป็นไปในทางที่ดีขึ้น ดังนั้นโรงเรียนวาริชวิทยาจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อจะพัฒนาโรงเรียนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนวาริชวิทยา

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนวาริชวิทยา มีความรู้ความเข้าใจในวิชางานที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 เสนอโครงการ
- 4.2 ประชุมชี้แจง
- 4.3 แต่งตั้งคณะทำงาน

- 4.4 ดำเนินงานตามโครงการ
 4.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ
 4.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

5. กิจกรรมและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567												ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
พัฒนาครูและบุคลากร	←												→	ครูนาฎยา
ขยายผลการพัฒนา	←												→	ครูนาฎยา

6. งบประมาณ เงินอุดหนุน จำนวน 51,000 บาท

7. กิจกรรมและการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ประเภทรายจ่าย				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	อุดหนุน	รายได้	พัฒนาฯ	รวม		
1. พัฒนาครูและบุคลากร - อบรม/ประชุม - ศึกษาดูงาน	50,000					50,000
2. ขยายผลการพัฒนา - รายงานในที่ประชุม - รายงานรูปแบบเอกสาร	1,000					1,000

8. การวัดและประเมินผล

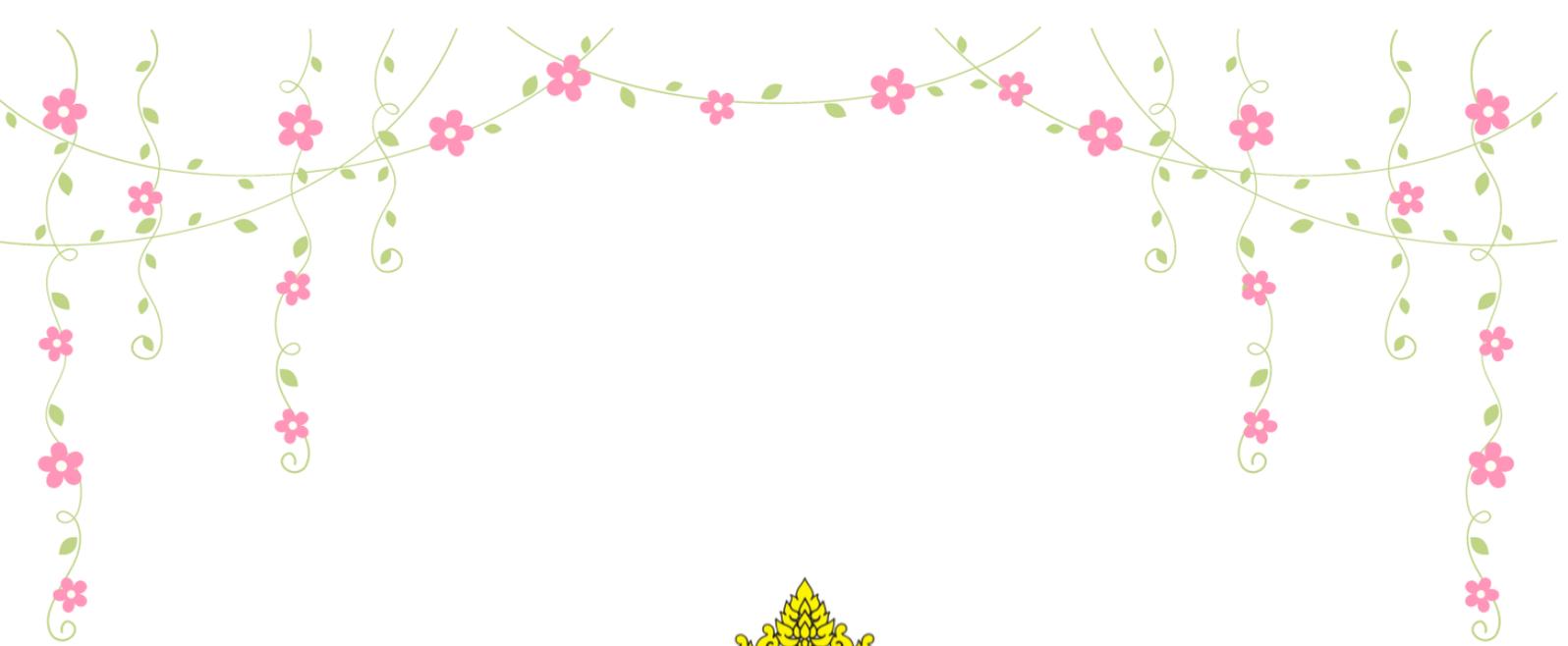
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์	เครื่องมือ
เป้าหมายเชิงปริมาณ ครูและบุคลากรโรงเรียนวาริชวิทยา	ร้อยละ 100	แบบรายงาน
เป้าหมายเชิงคุณภาพ ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียน การสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 95	แบบสังเกตการสอนและการ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
 9.2 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่น

ส่วนที่ 4
แผนการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	50,000	ต.ค. - ธ.ค. 2566	ม.ค. - มี.ค. 2567	เม.ย. - มิ.ย. 2567	ก.ค. - ก.ย. 2567	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
ขยายผลการพัฒนา	1,000	ต.ค. - ธ.ค. 2566	ม.ค. - มี.ค. 2567	เม.ย. - มิ.ย. 2567	ก.ค. - ก.ย. 2567	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	3,000	ต.ค. - ธ.ค. 2566	ม.ค. - มี.ค. 2567	เม.ย. - มิ.ย. 2567	ก.ค. - ก.ย. 2567	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากร	2,000	ต.ค. - ธ.ค. 2566	ม.ค. - มี.ค. 2567	เม.ย. - มิ.ย. 2567	ก.ค. - ก.ย. 2567	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	1,000		มี.ค. 2567		ก.ย. 2567	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	3,000	ต.ค. - ธ.ค. 2566	ม.ค. - มี.ค. 2567	เม.ย. - มิ.ย. 2567	ก.ค. - ก.ย. 2567	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล



โรงเรียนวาริชวิทยา

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสกลนคร

