

ปีงบประมาณ 2568

โครงการ/งาน ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม.สกลนคร

รหัสโครงการ

ทรศ. 2.1

ชื่อโครงการ

สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

สนองนโยบาย สพฐ.	10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
สนองกลยุทธ์ สพม. สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้มีทักษะและสมรรถนะสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2. พัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ข้อที่ 5 พัฒนาระบบบริหารโดยใช้การวิจัยและนวัตกรรมการบริหารงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และมาตรฐานสากล
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวโศภิตา เดชาเลิศ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2568
งบประมาณ	5,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในการจัดการศึกษามีความหลากหลายและมีความยืดหยุ่นมากการทำงานของครูก็ต้องมีการปรับปรุงไปตลอดเวลา

ดังนั้นจึงทำให้ครูต้องมีการพัฒนาและมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน เช่น ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อแก้ปัญหาการเรียนรู้ของนักเรียนเป็นประจำตามภาวะและปัจจัยต่างๆ

ที่เปลี่ยนไปอยู่ตลอดนั้น แต่ครูก็มักจะประสบกับปัญหาการสนับสนุนในหลายๆ อย่าง

เพื่อให้เป็นประโยชน์กับครูผู้สอนที่จะต้องได้รับการสนับสนุนในหลายๆ อย่างตามความเหมาะสม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

2.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาตนเองตามความเหมาะสม

2.3 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. มีวัสดุ-อุปกรณ์สนับสนุนอย่างเพียงพอ
2. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่หลากหลายจากครูด้วยกัน
3. มีการพัฒนานวัตกรรมที่แปลกใหม่เกิดขึ้น

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูมีการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

2. ครูมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

3. ครูมีทักษะในการสร้างนวัตกรรมกระบวนการสอนที่แปลกใหม่

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)		
- เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	พฤศจิกายน 2568	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ
- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	ธันวาคม 2568	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ
- สำรวจข้อมูลและวัสดุอุปกรณ์	ธันวาคม 2568	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ
- แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานแต่ละกิจกรรม	ธันวาคม 2568	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)		
- กิจกรรมที่ 1 PLC	ธันวาคม 2567	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ
- กิจกรรมที่ 2 ว9 (PA)	ตลอดปีการศึกษา ภาคเรียนที่2/2567- 1/2568	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)		น.ส.โกควดี เดชาเลิศ
- ประเมินจากการสังเกตระหว่าง ปฏิบัติงานและผลงานที่ปรากฏ	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	
- รายงานความก้าวหน้าของโครงการ	สิงหาคม 2568	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ
- สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)		น.ส.โกควดี เดชาเลิศ
- ศึกษาความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	
- สรุปรายงานการดำเนินงานแต่ละ กิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ
- สรุปรายงานผลการดำเนินงานของ โครงการ	กันยายน 2568	น.ส.โกควดี เดชาเลิศ

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 5,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	งบเงินค่าจัดการ เรียนการสอน	งบเงินกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบอื่นๆ	
- กิจกรรมที่ 1 PLC	2,000				2,000
- กิจกรรมที่ 2 ว9 (PA)	3,000				3,000
รวม	5,000				5,000

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าดำเนินงาน	
- กิจกรรมที่ 1 PLC	2,000				2,000
- กิจกรรมที่ 2 ว9 (PA)	3,000				3,000
รวม	5,000				5,000

7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง-

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

9. การประเมินผลโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้	สถิติที่ใช้
9.1	ร้อยละ 90 มีวัสดุ-อุปกรณ์สนับสนุนอย่าง เพียงพอ	สอบถาม	แบบสอบถาม	%
9.2	ร้อยละ 50 มีนวัตกรรมในกระบวนการ สอนเกิดขึ้น	สอบถาม	แบบสอบถาม	%
9.3	ร้อยละ 90 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ หลากหลาย	สอบถาม	แบบสอบถาม	%

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 มีการจัดกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
- 10.2 มีการพัฒนาตนเองและสร้างนวัตกรรมประกอบการสอนที่เพิ่มขึ้น
- 10.3 มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ว9 (PA)
- 10.4 มีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวโมกคดี เดชาเลิศ)
ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางรัตนกรณ รักษา)
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอาทิตย์ ชูรีรัง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการ/งาน ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม.สกลนคร

รหัสโครงการ	ทศ. 2.2
ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร (ไปราชการ/สัมมนาทางวิชาการ/อบรมพัฒนาบุคลากร)
สนองนโยบาย สพฐ.	10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
สนองกลยุทธ์ สพม.สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้มีทักษะและสมรรถนะสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2. พัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์หลักที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางพรนิชา ศิริบุรี
ลักษณะของโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2566 – กันยายน 2567
งบประมาณ	90,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

จากการจัดการเรียนการสอนตามแนวปฏิรูปการศึกษาในปัจจุบันนี้ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรจะต้องได้รับการอบรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการจัดการศึกษาและพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อนโยบายและการปฏิรูปการศึกษา และกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงเล็งเห็นความสำคัญและมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการจัดการศึกษาและพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อผู้เรียนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมากขึ้น

2.2 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 บุคลากรในสถานศึกษาร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

3.1.2 งาน/โครงการร้อยละ 90 ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรร้อยละ 90 สามารถจัดการเรียนการสอนได้ตามแนวปฏิรูปการศึกษา

3.2.2 นักเรียนได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ จากครูที่ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน

4. กิจกรรมการดำเนินงานและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นการวางแผน (Plan) ประชุมวางแผน/จัดทำโครงการ ประชุม คณะกรรมการ เสนอโครงการ	พฤศจิกายน 68	นางพรนิษา ศิริบุรี

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do) - บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา ตาม	ตลอดปีการศึกษา	นางพรนิษา ศิริบุรี
--	----------------	--------------------

โครงการ		
---------	--	--

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check) - ประเมินจากการสังเกตระหว่างกร ปฏิบัติงานและผลงานที่ปรากฏ	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นางพรนิชา ศิริบุรี
- รายงานความก้าวหน้าของโครงการ	กันยายน 2568	นางพรนิชา ศิริบุรี
- สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นางพรนิชา ศิริบุรี

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action) - ศึกษาความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นางพรนิชา ศิริบุรี
- สรุปรายงานการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นางพรนิชา ศิริบุรี
- สรุปรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ	กันยายน 2568	นางพรนิชา ศิริบุรี

5. สถานที่ดำเนินโครงการ โรงเรียนท่าแร่ศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร และ หน่วยงานที่จัด
อบรม สัมมนา

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 90,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็น เงิน (บาท)
	งบเงินค่า จัดการเรียน การสอน	งบเงิน กิจกรรม พัฒนาผู้เรียน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบ อื่นๆ	
บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา ตามหน่วยงานต่างๆ					
รวม	90,000				90,000

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ	รวมเป็นเงิน
---------	--------------------------	-------------

	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าดำเนินงาน	(บาท)
ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง วิทยากรและค่าเดินทางไป ราชการ					
รวม	90,000				90,000

7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง -

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

9. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลลัพธ์ (Out comes) 1. บุคลากรในสถานศึกษาร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน 2. งาน/โครงการร้อยละ 90 ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	- สสำรวจ/สอบถาม - รายงานผลการปฏิบัติงาน - ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน	- แบบสำรวจ - แบบรายงาน - แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานหลังการอบรม
ผลผลิต (Outputs) 1. บุคลากรร้อยละ 90 มีสมรรถนะสูงขึ้น 2. นักเรียนได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆจากครูที่ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน	- สังเกต/สอบถาม - นิเทศการสอน - การทดสอบ	- แบบบันทึกการสังเกต - แบบบันทึกผลการนิเทศ - แบบทดสอบ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมากขึ้น
- 2 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางพรนิชา ศิริบุรี)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางรัตนกรณ รัชชา)
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอาทิตย์ ชูรีรัง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการ/งาน ปีงบประมาณ 2568

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม.สกลนคร

รหัสโครงการ	ทศ. 2.3
ชื่อโครงการ	พัฒนางานกลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองนโยบาย สพฐ.	10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
สนองกลยุทธ์ สพม.สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับการบริหารการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพการบริการ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์หลักที่ 3 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียน ให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนอย่างเต็มศักยภาพ
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางพรนิชา ศิริบุรี
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (/) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	พ.ย. 67 – ก.ย. 68
งบประมาณ	15,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

จากการทำงานของฝ่ายบริหารงานบุคคล เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรโดยตรง และเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ระบบบริหารงานของฝ่ายฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรจัดให้มีวัสดุ-ครุภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับบริหารงานของฝ่ายฯ อย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการ

ดังนั้น ฝ่ายบริหารงานบุคคลจึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหา หรือจัดให้มีวัสดุ-ครุภัณฑ์ ที่จำเป็นและเพียงพอต่อความต้องการและเพื่อพร้อมใช้งานในฝ่ายบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และเพื่อความสะดวกสบายและรวดเร็วในการปฏิบัติงานในฝ่ายบริหารงานบุคคลของโรงเรียนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ฝ่ายบริหารงานบุคคลมีเครื่องคอมพิวเตอร์ และพรินเตอร์ ที่มีประสิทธิภาพ มีเอกสารและแบบฟอร์มสำหรับบุคลากรอย่างเพียงพอ
- 2.2 เพื่อให้ระบบบริหารงานของฝ่ายฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรมีความพึงพอใจเกี่ยวกับระบบบริหารงานของโรงเรียน

3. เป้าหมาย

- 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- การดำเนินงาน และการติดต่อสื่อสารของบุคลากรภายใต้ระบบบริหารเป็นไปอย่างคล่องแคล่ว และมีประสิทธิภาพร้อยละ 90

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ฝ่ายบริหารงานบุคคล มีเอกสารและแบบฟอร์มเกี่ยวกับงานของฝ่ายอย่างเพียงพอ 100 %

4. กิจกรรมการดำเนินงานและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นการวางแผน (Plan) ประชุมวางแผน/จัดทำโครงการ ประชุม คณะกรรมการ เสนอโครงการ	พ.ย. 67	นางพรนิชา ศิริบุรี

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do) ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ของฝ่ายบุคคล	พ.ย. 67 – ก.ย. 68	นางพรนิชา ศิริบุรี
--	-------------------	--------------------

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check) - สรุปและรายงานผล	30 ก.ค. 68	นางพรนิชา ศิริบุรี
--	------------	--------------------

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action) - สรุปและรายงานผล - นำผลการประเมินโครงการไปปรับปรุงดำเนินการในปีการศึกษาต่อไป	30 ก.ย. 68	นางพรนิชา ศิริบุรี
--	------------	--------------------

5. สถานที่ดำเนินการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนท่าแร่ศึกษา

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 15,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	งบเงินอุดหนุน รายหัวค่าจัดการ เรียนการสอน	งบเงิน กิจกรรม พัฒนาผู้เรียน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบ อื่นๆ	
-สำรวจราคา -ปรึกษาหารือกับกลุ่มงาน จัดซื้อพัสดุ ครุภัณฑ์ -ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ- ครุภัณฑ์สำนักงานกลุ่ม บริหารงานบุคคล	15,000				15,000
รวม	15,000	-	-	-	15,000

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า ดำเนินงาน	
- จัดซื้อพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์สำนักงาน	-	-	15,000	-	15,000
รวม	-	-	15,000	-	15,000

7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง -

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -

9. การประเมินผลโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้	สถิติที่ใช้
9.1	- กลุ่มบริหารงานบุคคลมีเครื่องคอมพิวเตอร์ พริ้นเตอร์ และครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ มี เอกสารและแบบฟอร์มสำหรับบุคลากรอย่าง เพียงพอ ร้อยละ 90			

9.2	- ทำให้ระบบบริหารงานของฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและพึงพอใจแก่บุคลากรในโรงเรียน	- สอบถามความพึงพอใจ	แบบสอบถามความพึงพอใจ	ร้อยละ
-----	---	---------------------	----------------------	--------

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 กลุ่มบริหารงานบุคคลมีวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่เพียงพอเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในกลุ่มงาน

10.2 บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางพรนิชา ศิริบุรี)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางรัตนกรณ์ รักษา)
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอาทิตย์ ขูรีรัง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการ/งาน ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม. สกลนคร

รหัสโครงการ	ทศ. 2.4
ชื่อโครงการ	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สนองนโยบาย สพฐ.	10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่
สนองยุทธศาสตร์ สพม.สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้มีทักษะและสมรรถนะ
	สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2. พัฒนา
	สมรรถนะ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทัน
	ต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์หลักที่ 5 พัฒนาระบบบริหารโดยใช้การวิจัยและนวัตกรรมการบริหารงาน
	ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และมาตรฐานการศึกษา
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร
	สถานศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางพรนิชา ศิริบุรี

ลักษณะของโครงการ () ใหม่ (/) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน 2567 – กันยายน 2568
งบประมาณ 70,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

จากการที่บุคลากรทางการศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองเพื่อให้ทันต่อเทคโนโลยี และเพื่อนำกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ก้าวทันยุคศตวรรษ ที่ 21 อันจะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน การจัดการเรียนการสอนและการก้าวทันเทคโนโลยีทางการศึกษา และเพื่อการพัฒนาตนเอง บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานให้ทันต่อความก้าวหน้าทางวิทยาการ และความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ในการจัดการศึกษาจากการศึกษาดูงาน รวมทั้งเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น การพัฒนาตนเองและนำไปสู่จัดการเรียนรู้ก็เป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาวิชาชีพครู การได้ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางการศึกษานั้นเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาวิชาชีพครู

เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและผู้เรียนให้มีความพร้อมที่จะก้าวสู่ศตวรรษ ที่ 21 และเพื่อการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานให้ทันต่อความก้าวหน้าทางวิทยาการ และความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบัน
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. บุคลากรมีองค์ความรู้เพื่อจัดการเรียนรู้อย่างสอดคล้องกับนโยบายในปัจจุบัน
2. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. นักเรียนได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมก้าวสู่ยุคปัจจุบัน
2. ครูมีความรู้ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. กิจกรรมการดำเนินงานและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน		
---------------------	--	--

	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ^{ขั้น} การวางแผน (Plan) ประชุมวางแผน/จัดทำโครงการ ประชุม คณะกรรมการ เสนอโครงการ	พ.ย. 67	นางพรนิชา ศิริบุรี

4.2 ^{ขั้น}ดำเนินการ (Do)

4.2 ^{ขั้น} ดำเนินการ (Do) ประชุม คณะกรรมการ ดำเนินโครงการ	ธ.ค. 67 – ก.ย. 68	นางพรนิชา ศิริบุรี
---	-------------------	--------------------

4.3 ^{ขั้น}ตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ^{ขั้น} ตรวจสอบ ประเมินผล (Check) - สรุปและรายงานผล	30 ก.ย. 68	นางพรนิชา ศิริบุรี
--	------------	--------------------

4.4 ^{ขั้น}ปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ^{ขั้น} ปรับปรุงพัฒนา (Action) - สรุปและรายงานผล - นำผลการประเมินโครงการไปปรับปรุง ดำเนินการในปีการศึกษาต่อไป	30 ก.ย. 68	นางพรนิชา ศิริบุรี
--	------------	--------------------

5. สถานที่ดำเนินการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนท่าแร่ศึกษา

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 70,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็น เงิน (บาท)
	งบเงินอุดหนุน ค่าจัดการเรียน	งบเงิน กิจกรรม	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบอื่นๆ	

	การสอน	พัฒนาผู้เรียน			
- จัดอบรมเพิ่มศักยภาพครูผู้สอนทุกคน - ร่วมเข้าอบรมเพิ่มศักยภาพกับหน่วยงานอื่นๆ					
รวม	70,000				70,000

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าดำเนินงาน	
- จัดอบรมเพิ่มศักยภาพครูผู้สอนทุกคน - ร่วมเข้าอบรมเพิ่มศักยภาพกับหน่วยงานอื่นๆ					
รวม	70,000				70,000

7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง -

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -

9. การประเมินผลโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้	สถิติที่ใช้
9.1	- บุคลากรมีองค์ความรู้เพื่อจัดการเรียนรู้อย่างสอดคล้องกับนโยบายในปัจจุบันร้อยละ 90	การนิเทศติดตาม	แบบสอบถาม	-
9.2	- บุคลากรได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 90	สำรวจความพึงพอใจ	แบบสอบถาม	-

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูพัฒนาตนเองและเตรียมความพร้อมก้าวทันโลกปัจจุบัน และนำไปพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และความสามัคคี

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางพรนิชา ศิริบุรี)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางรัตนกรณ์ รักษา)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาทิตย์ ชูรีรัง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการกลุ่มกิจการนักเรียน
โรงเรียนท่าแร่ศึกษา
ปีงบประมาณ 2568

โครงการ/งาน ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มกิจการนักเรียน

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม.สกลนคร

รหัสโครงการ	ทศ. 3.1
ชื่อโครงการ	ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
สนองนโยบาย สพฐ.	8. เสริมสร้างความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
สนองกลยุทธ์ สพม.สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4. พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนเชิงรุกและมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 2 สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมพื้นฐาน 12 ประการ สำนึกในความเป็นชาติไทยและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร (2.2 พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนด้วยเครื่องมือและวิธีการที่หลากหลายเหมาะสม)
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน ข้อที่ 1.2 คุณลักษณะอันพึงประสงค์ 1) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด 2) สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายธนะศักดิ์ ขอบไชยแสง
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
สถานที่ดำเนินงาน	โรงเรียนท่าแร่ศึกษา
ระยะเวลาดำเนินงาน	พ.ย. 2567 – ก.ย. 2568
งบประมาณ	25,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนานักเรียนให้บุคคลที่มีคุณภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญาความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีชีวิตที่เป็นสุขตามสังคมที่มุ่งหวัง นอกจากนี้จะดำเนินการด้านการส่งเสริมสนับสนุนนักเรียน แล้ว การป้องกันและการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาต่างๆ ซึ่งนักเรียนโรงเรียนท่าแร่ศึกษามีจำนวนมากที่จะต้องมีการดูแลช่วยเหลือ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีระเบียบวินัย มีอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงอยู่ร่วมกับสังคมด้วยความสงบสุข

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนร้อยละ 100 ได้รับการดูแลและช่วยเหลือจากอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างใกล้ชิด
- บ้านและโรงเรียนร่วมกันแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นกับนักเรียนได้อย่างทันทั่วทั้งที่

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนร้อยละ 80 มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)		
- เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	พฤศจิกายน 2567	นายณะศักดิ์ خوبไชยแสง
- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	พฤศจิกายน 2567	นายณะศักดิ์ خوبไชยแสง
- สืบหาข้อมูลและวัสดุอุปกรณ์	พฤศจิกายน 2567	นายณะศักดิ์ خوبไชยแสง
- แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานแต่ละกิจกรรม	พฤศจิกายน 2567	นายณะศักดิ์ خوبไชยแสง

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)		
- กิจกรรมที่ 1 เยี่ยมบ้านนักเรียน	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	ครูที่ปรึกษาทุกระดับชั้น
- กิจกรรมที่ 2 คัดกรองนักเรียน	ตลอดปีการศึกษา	ครูที่ปรึกษาทุกระดับชั้น

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check) - ประเมินจากการสังเกตระหว่างการทำงานและผลงานที่ปรากฏ	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายณะศักดิ์ชอบไชยแสง
- รายงานความก้าวหน้าของโครงการ	สิงหาคม 2568	นายณะศักดิ์ชอบไชยแสง
- สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายณะศักดิ์ชอบไชยแสง

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action) - ศึกษาความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายณะศักดิ์ชอบไชยแสง
- สรุปรายงานการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายณะศักดิ์ชอบไชยแสง
- สรุปรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ	กันยายน 2568	นายณะศักดิ์ชอบไชยแสง

5. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนท่าแร่ศึกษา และบ้านนักเรียนในความดูแลของครูที่ปรึกษา

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 25,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	งบเงินอุดหนุน รายหัวค่าจัดการ เรียนการสอน	งบเงิน กิจกรรม พัฒนาผู้เรียน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบ อื่นๆ	
- กิจกรรมที่ 1 เยี่ยมบ้าน นักเรียน	15,000				15,000
- กิจกรรมที่ 2 คัดกรอง นักเรียน	5,000				5,000
- กิจกรรมที่ 3 โปรแกรม ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	5,000				5,000

รวม	25,000				25,000
-----	--------	--	--	--	--------

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าดำเนินงาน	
- กิจกรรมที่ 1 เยี่ยมบ้าน นักเรียน		15,000	-		15,000
- กิจกรรมที่ 2 คัดกรอง นักเรียน		-	5,000		5,000
- กิจกรรมที่ 3 โปรแกรม ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	5,000				5,000
รวม	5,000	15,000	5,000		25,000

7 เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง -

8 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

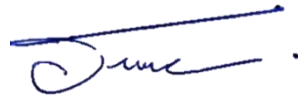
9. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) -นักเรียนร้อยละ 100 ได้รับการดูแลและช่วยเหลือ จากอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างใกล้ชิด -บ้านและโรงเรียนร่วมกันแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นกับ นักเรียนได้อย่างทันท่วงที	-สังเกต บันทึกพฤติกรรม นักเรียน -สังเกต บันทึกการเยี่ยม บ้านนักเรียน	-แบบสอบถาม -แบบบันทึกเยี่ยมบ้าน
ผลลัพธ์ (Outcomes) นักเรียนร้อยละ 80 มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	-บันทึกพฤติกรรมนักเรียน - -สอบถาม	-แบบบันทึก -แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนมีความรู้คู่คุณธรรม มีระเบียบวินัย มีอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงอยู่ร่วมกับสังคมด้วยความสงบสุข

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายณะศักดิ์ ขอบไชยแสง)

ครูชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางรัตนากรณ์ รักษา)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาทิตย์ ชูรีรัง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการ/งาน ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มกิจการนักเรียน

รหัสโครงการ	ทศ. 3.2
ชื่อโครงการ	โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ	8. เสริมสร้างความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1. ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการดูแล ป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ 2. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการดูแลช่วยเหลือ มีความปลอดภัยภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยจากภัยคุกคามต่าง ๆ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์หลักที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (/) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม พ.ศ. 2567 – กันยายน พ.ศ. 2568
งบประมาณ	15,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

จากความสำคัญของสุขภาพและการศึกษาซึ่งจะต้องเอื้อต่อกัน ทั้งยังเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปโดยแยกออกจากกันไม่ได้ การพัฒนาผู้เรียนนอกจากด้านการศึกษาเป็นหลักแล้วยังจำเป็นต้องพัฒนาอย่างเป็นกระบวนการให้ครบทุกด้านเพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนเป็นคนดี เก่ง และอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การส่งเสริมสุขภาพนักเรียน โรงเรียนได้จัดในรูปแบบของโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพด้วยความร่วมมือของกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงสาธารณสุข โดยมีการจัดกิจกรรมแบ่งเป็นองค์ประกอบต่างๆ 10 องค์ประกอบ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ 1 นโยบายโรงเรียน
- องค์ประกอบที่ 2 การบริการจัดการในโรงเรียน
- องค์ประกอบที่ 3 โครงการร่วมระหว่างโรงเรียนและชุมชน
- องค์ประกอบที่ 4 การจัดสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนที่เอื้อต่อสุขภาพ
- องค์ประกอบที่ 5 การบริการอนามัยโรงเรียน
- องค์ประกอบที่ 6 สุขศึกษาในโรงเรียน
- องค์ประกอบที่ 7 โภชนาการและอาหารที่ปลอดภัย
- องค์ประกอบที่ 8 การออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ
- องค์ประกอบที่ 9 การให้คำปรึกษา และสนับสนุนทางสังคม
- องค์ประกอบที่ 10 การส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

2.1 ให้นักเรียนมีสุขภาพกายและจิตที่ดีตามเกณฑ์มาตรฐาน

2.2 นักเรียนที่เจ็บป่วยในโรงเรียนได้รับการดูแลและปฐมพยาบาลตามควรแก่กรณี

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 นักเรียนร้อยละ 80 มีน้ำหนัก ส่วนสูง ตามเกณฑ์มาตรฐาน

3.1.2 นักเรียนร้อยละ 90 ได้รับการตรวจสุขภาพและแก้ไขข้อบกพร่องที่พบ

3.1.3 นักเรียนร้อยละ 90 มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนในโรงเรียนท่าแร่ศึกษา มีสุขภาพดีตามเกณฑ์มาตรฐานและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข มีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้และมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	ตุลาคม 2567	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
2. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ	ตุลาคม 2567	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
3. สรุปผล/รายงานผลโครงการ	กันยายน 2568	นางชนิษฐา ศรีวรกุล

4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ (Do)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
-จัดซื้อยารักษาโรค	ตุลาคม 2567 , พฤษภาคม 2568	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
- ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง นักเรียนทุกคน	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	คุณครูที่ปรึกษา
- กิจกรรมฟันสะอาดเหงือก แข็งแรง	กรกฎาคม 2567	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ

- คัดกรองนักเรียนที่มีภาวะโลหิตจาง	ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ท่าแร่
------------------------------------	----------------------------------	---------------------------------------

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- กิจกรรมกายบริหาร	ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568	ครูกลุ่มสาระสุขศึกษาและ พลศึกษา
- ตรวจสายต่านักเรียน	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	คุณครูที่ปรึกษา และ นางชนิษฐา ศรีวรกุล
- ข่าวสารสุขภาพเดือนละครั้ง	ตลอดปีการศึกษา	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
- กิจกรรมควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	เดือนละ 2 ครั้ง	นางชนิษฐา ศรีวรกุล และสมาชิก ยสร
- กิจกรรมคุ้มครองผู้บริโภค	ตลอดปีการศึกษา	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
- ดูแลปฐมพยาบาลนักเรียนที่เจ็บป่วยใน โรงเรียนและนำส่งสถานบริการ สุขภาพ กรณีที่เกินความสามารถของ โรงเรียน	ตลอดปีการศึกษา	นางชนิษฐา ศรีวรกุล ,และ คุณครูที่ปรึกษา

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
-ประเมินจากการสังเกตระหว่าง การปฏิบัติงานและผลงานที่ปรากฏ	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
-รายงานความก้าวหน้าของโครงการ แต่ละกิจกรรม	-มีนาคม 68 , สิงหาคม 68	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
-สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นางชนิษฐา ศรีวรกุล

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
---------------------	-------------------	--------------

- ศึกษาความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรม	- หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
- สรุปรายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	- หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นางชนิษฐา ศรีวรกุล
- นำผลการประเมินโครงการไปปรับปรุง การดำเนินการในปีการศึกษาต่อไป	กันยายน 2568	นางชนิษฐา ศรีวรกุล

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนท่าแร้งศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 15,000 บาท

จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	งบเงินค่า จัดการเรียน การสอน	งบเงิน ปัจจัย พื้นฐาน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบ อื่นๆ	
- จัดซื้อยารักษาโรค	5,000				5,000
- กิจกรรมฟื้นฟูสภาพร่างกายแข็งแรง	1,000				1,000
- คัดกรองนักเรียนที่มีภาวะโลหิต จาง	1,000				1,000
- ข่าวสารสุขภาพเดือนละครึ่ง	500				500
- กิจกรรมควบคุมและป้องกันโรค ไข้เลือดออก	500				500
- ดูแลนักเรียนที่เจ็บป่วยในโรงเรียน และนำ ส่งสถานบริการ สุขภาพ กรณีที่เกินความสามารถ ของโรงเรียน	2,000				2,000
- ทำความสะอาดอุปกรณ์, เครื่อง	5,000				5,000

นอนห้องปฐมพยาบาล					
รวม	15,000				15,000

7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง-

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
- 8.2 โรงพยาบาลสกลนคร
- 8.3 เทศบาลเมืองทองดำบ่อท่าแร่
- 8.4 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าแร่
- 8.5 โรงพยาบาลอำเภอโพนนาแก้ว

9. การประเมินผลโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้	สถิติที่ใช้
9.1	-ร้อยละ 90 ของนักเรียนและบุคลากร ของโรงเรียนท่าแร่ศึกษามีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตดี	ตรวจสอบสุขภาพและ สอบถาม	แบบบันทึกการ ตรวจสอบสุขภาพ นักเรียน	%
9.2	- ร้อยละ 80 ของนักเรียนมี น้ำหนัก ส่วนสูง ตามเกณฑ์มาตรฐาน	หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI)	แบบบันทึกน้ำหนัก ส่วนสูงและแบบ สรุปผลดัชนีมวล กาย	%
9.3	- ร้อยละ 90 ของบริเวณโรงเรียน ปลอดลูกน้ำยุงลาย	สำรวจแหล่งเพาะ ลูกน้ำยุงลายและ กำจัดโดยการหย่อน ทรายอะเบทและ พ่นหมอกควันไต่ยุง	แบบบันทึกการ สำรวจลูกน้ำ ยุงลายและการ ป้องกัน	%
9.4	-ร้อยละ 90 ของนักเรียนที่มีปัญหา สายตาได้รับการตรวจวัดสายตาและ ส่งต่อเพื่อรับการรักษา	ตรวจวัดสายตา	บันทึกผลการวัด สายตา	%

9.5	- ร้อยละ 80 นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคติดต่อต่างๆ	สังเกต, สอบถาม	แบบสอบถาม	%
9.6	- ร้อยละ 80 ของนักเรียนรู้วิธีการแปรงฟันอย่างถูกวิธีและเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพของช่องปาก	จัดอบรมกิจกรรมฟันสะอาดเหงือกแข็งแรง	แบบบันทึกการแปรงฟันและปัญหาในช่องปาก	%
9.7	- ร้อยละ 90 ของนักเรียนที่เจ็บป่วยได้รับการดูแล และรับการรักษาตามกรณี	บันทึกการใช้ห้องปฐมพยาบาล	แบบบันทึกการใช้ห้องปฐมพยาบาล	%
9.8	ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อโครงการ	สอบถามความพึงพอใจ	แบบสอบถาม	%

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนท่าแร่ศึกษา มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี
- 10.2 นักเรียนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดีปรับตัวเข้ากับสังคมได้อย่างมีความสุข
- 10.3 นักเรียนนำความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพไปใช้และเผยแพร่สู่ชุมชนต่อไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางชนิษฐา ศรีวรกุล)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางรัตนกรณ รักษา)

หัวหน้างานแผนงาน



ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาทิตย์ ชูรีรัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการ /งาน ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มกิจการนักเรียน

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม.สกลนคร

รหัสโครงการ

ทศ. 3.3

ชื่อโครงการ

ประชุมผู้ปกครอง

สนองนโยบาย สพฐ.

8. เสริมสร้างความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
สถานศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพม.สกลนคร กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการผู้บริหารสถานศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์หลักที่ 6 ระดมทรัพยากรทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อการพัฒนาการศึกษาและความเป็นโรงเรียนคอนเน็กซ์อีดี

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายเบญจพล หอมละอ

ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง

สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 พ.ค 2568 – 30 ก.ย. 2568

งบประมาณ 10,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนท่าแร่ศึกษาเป็นโรงเรียนขนาดกลาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23 ได้จัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนชุมชนและผู้ปกครอง ดังนั้นทางนักเรียน เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางการดูแลนักเรียนเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปกครองกับโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ปกครองได้ทราบถึงการดำเนินงานด้านต่างๆของโรงเรียน ทั้งระบบการเรียนการสอน กฎระเบียบ กิจกรรมการพัฒนา สวัสดิการ ตลอดจนระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
2. เพื่อรายงานความก้าวหน้าของโรงเรียน การจัดตั้งภาคีเครือข่ายผู้ปกครองขึ้นเรียนตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนชุมชนและผู้ปกครอง

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต (Outputs)

ผู้ปกครองร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในกิจกรรมประชุมผู้ปกครอง

3.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

ผู้ปกครองร้อยละ 80 ทราบถึงการดำเนินงานด้านต่างๆของโรงเรียน ทั้งระบบการเรียนการสอน กฎระเบียบ กิจกรรมการพัฒนา สวัสดิการ ตลอดจนระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

4. วิธีดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)		
-เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม 2567	นายเบญจพล หอมละออ
-ประชุมและวางแผนการดำเนินงาน	มกราคม 2568	นายเบญจพล หอมละออ
- สํารวจข้อมูลและวัสดุอุปกรณ์	พฤษภาคม 2568	นายเบญจพล หอมละออ
- แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานแต่ละกิจกรรม	พฤษภาคม 2568	นายเบญจพล หอมละออ

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)		
-กิจกรรม ประชุมผู้ปกครอง	มกราคม 2568- พฤษภาคม 2568	นายเบญจพล หอมละออ

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)		นายเบญจพล หอมละออ
-ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรม	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	
-สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายเบญจพล หอมละออ

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)		นายเบญจพล หอมละออ
- สรุปรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนท่าแร้งศึกษา อ.เมือง จ.สกลนคร

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 10,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	งบค่าจัดการ เรียนการสอน	งบเงิน ปัจจัยพื้นฐาน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบ อื่นๆ	
-กิจกรรม ประชุมผู้ปกครอง	10,000				10,000

รวม	10,000				10,000
-----	--------	--	--	--	--------

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าดำเนินงาน	
-กิจกรรม ประชุมผู้ปกครอง			10,000		10,000
รวม			10,000		10,000

7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง

-

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

8.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

8.2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

9. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

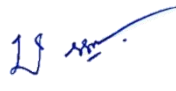
ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) -ผู้ปกครองร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการประชุมผู้ปกครอง	-สังเกต บันทึก พฤติกรรมผู้ปกครอง	แบบสอบถาม
ผลลัพธ์ (Outcomes)	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
-ผู้ปกครองร้อยละ 80 ทราบถึงการดำเนินงานด้านต่างๆของโรงเรียน ทั้งระบบการเรียนการสอน กฎระเบียบ กิจกรรมการพัฒนา สวัสดิการ ตลอดจนระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	สอบถาม	แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ปกครองร้อยละ 80 ได้ทราบถึงการดำเนินงานด้านต่างๆของโรงเรียน ทั้งระบบการเรียนการสอน กฎระเบียบ กิจกรรมการพัฒนา สวัสดิการ ตลอดจนระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

2. ผู้ปกครองร้อยละ 80 ความก้าวหน้าของโรงเรียน การจัดตั้งภาคีเครือข่ายผู้ปกครองชั้นเรียนตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

3. โรงเรียนชุมชนและผู้ปกครองมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายเบญจพล หอมละออ)
— ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางรัตนกรรณ์ รักษา)
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอาทิตย์ ชูธีรัง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการ /งาน ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มกิจการนักเรียน

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม.สกลนคร

รหัสโครงการ	ทศ. 3.4
ชื่อโครงการ	พิธีไหว้ครู
สนองนโยบาย สพฐ.	2. จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลปวัฒนธรรม และประชาธิปไตย
สนองกลยุทธ์ สพม.สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้มีทักษะและสมรรถนะ สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 8. ส่งเสริมระบบ คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา 11. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีความรัก ในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่อย่างมีความ รับผิดชอบ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา ข้อที่ 2 สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก 12 ประการ สำนึกในความเป็น ชาติไทยและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรสถานศึกษา ข้อที่ 4 สร้างเสริมนักเรียนสืบสานขนบธรรมเนียมจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และรักถิ่นเกิด
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน ข้อ 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของผู้เรียน (1) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายเบญจพล หอมละออ
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (/) ต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

ครู ต้องพัฒนาบุคลิกภาพตนเอง เสริมพลังบุคลิกภาพบวก เรียนรู้หลักจิตวิทยาลักษณะนิสัยและพฤติกรรมการแสดงออกของเด็ก และกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี เมื่อครูเต็มเปี่ยมไปด้วยบุคลิกทางบวกที่สง่างาม เต็มด้วยเมตตาจิตและศักดิ์ศรี พร้อมด้วยศักยภาพและบุคลิกภาพที่ทรงพลังในเชิงจัดการและบริหารทรัพยากรในตนเองและในเด็กแล้ว จะสามารถมองและฟังใจเด็กด้วยความรักและความเข้าใจ ในความรู้สึกของเด็กและปฏิสัมพันธ์ทางบวกกับครู จะช่วยให้เด็กมีค่านิยมคุณค่าและศักดิ์ศรีในตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรม ความรักเคารพต่อคุณครูผู้มีพระคุณที่ให้ความรู้คู่คุณธรรม ดังนั้นทางโรงเรียนจึงเล็งเห็นความสำคัญของกิจกรรมวันไหว้ครู ถือว่าเป็นกิจกรรมที่ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมวันไหว้ครูที่ได้กระทำมาเป็นเวลาช้านานอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่ยอมรับเป็นประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามที่นักเรียนควรยึดถือและปฏิบัติต่อครูผู้มีพระคุณด้วยการแสดงออกด้วยการกราบไหว้ครู

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนแสดงความเคารพ ความกตัญญูทวดที่ต่อครูผู้มีพระคุณ
2. เพื่อให้นักเรียนแสดงออกในทางที่ถูกที่ควร ในโอกาสที่เหมาะสม
3. เพื่อให้นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมระลึกถึงพระคุณของคุณครู
4. เพื่อให้นักเรียนจัดพานดอกไม้ธูปเทียนในการอนุรักษ์ประเพณีอันดีงาม

3. เป้าหมาย

ผลผลิต (Outputs)

นักเรียนได้แสดงความเคารพ ความรักต่อครูผู้มีพระคุณ

ผลลัพธ์ (Outcomes)

นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมวันไหว้ครูร้อยละ 100

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)		
-เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม 2567	นายเบญจพล หอมละออ
-ประชุมและวางแผนการดำเนินงาน	มกราคม 2568	นายเบญจพล หอมละออ
- สํารวจข้อมูลและวัสดุอุปกรณ์	พฤษภาคม 2568	นายเบญจพล หอมละออ
- แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานแต่ละกิจกรรม	พฤษภาคม 2568	นายเบญจพล หอมละออ

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do) -กิจกรรม พิธีไหว้ครู	มิถุนายน 2568	นายเบญจพล หอมละอ
--	---------------	------------------

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check) -ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรม	-หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม	นายเบญจพล หอมละอ
-สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	-หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม	นายเบญจพล หอมละอ

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action) - สรุปรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายเบญจพล หอมละอ
--	----------------------------	------------------

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา อ.เมือง จ.สกลนคร

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 6,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	งบค่าจัดการ เรียนการสอน	งบเงิน ปัจจัยพื้นฐาน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบอื่นๆ	
-กิจกรรม พิธีไหว้ครู	6,000				6,000
รวม	6,000				6,000

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าดำเนินงาน	
-กิจกรรม พิธีไหว้ครู			6,000		6,000
รวม			6,000		6,000

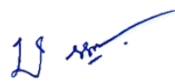
7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง -
8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -
9. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลลัพธ์ (Out comes) นักเรียนได้แสดงความเคารพ ความรักต่อครูผู้มีพระคุณ ผลผลิต (Outputs) นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมวัน ไหว้ครู	-สังเกต สอบถาม สำนวความ คิดเห็น -สำรวรายชื่อนักเรียนที่เข้าร่วม กิจกรรม สังเกตสอบถามความ คิดเห็น	-แบบสังเกต -แบบสอบถามความคิดเห็น -แบบบันทึกนักเรียนที่ร่วมกิจกรรม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- นักเรียนเห็นความสำคัญของกิจกรรมพิธีไหว้ครู และเป็นผู้มีความกตัญญูทเวที

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายเบญจพล หอมละออ)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางรัตนกรณ์ รักษา)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาทิตย์ ชูริรัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการ /งาน ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มงานกิจการนักเรียน

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม.สกลนคร

รหัสโครงการ	ทรศ. 3.5
ชื่อโครงการ	ปฐมนิเทศนักเรียนใหม่
สนองนโยบาย สพฐ.	2. จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย
สนองกลยุทธ์ สพม.สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้มีทักษะและสมรรถนะ สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 8. ส่งเสริมระบบ คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา 11. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีความรัก ในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่อย่างมีความ รับผิดชอบ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา ข้อที่ 2 สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก 12 ประการ สำนึกในความเป็น ชาติไทยและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรสถานศึกษา ข้อที่ 4 สร้างเสริมนักเรียนสืบสานขนบธรรมเนียมจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และรักถิ่นเกิด
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ผู้เรียน 1) มีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด 2) มีความภูมิใจ ในท้องถิ่นและความเป็นไทย 3) ยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและ หลากหลาย 4) มีสุขภาวะทางร่างกายและลักษณะจิตสังคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายอภินันตรา แสงวงศ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม 2568
งบประมาณ	3,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 เป็นนักเรียนระดับชั้นแรกในระดับ
มัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ซึ่งถือว่านักเรียนได้เข้ามาเรียนเป็นปีแรกในระดับชั้นมัธยม เพื่อให้นักเรียน
เกิดความภาคภูมิใจ รักในสถาบัน รู้จักการเรียนรู้ และวางตัวให้เหมาะสมกับบุคลิกภาพ ของตน มีความรัก
สามัคคีในหมู่คณะนักเรียนในสถาบันเดียวกัน รวมทั้งมีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัยในการดำเนินชีวิตได้
อย่างมีความสุข ดังนั้นคณะครูโรงเรียนท่าแร่ศึกษา จึงเห็นความสำคัญของการจัดการปฐมนิเทศให้กับนักเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามระเบียบของโรงเรียน
2. เพื่อให้นักเรียนตระหนักในหน้าที่ของตน มีความภาคภูมิใจในสถาบัน และมีความรัก ความสามัคคี
ในหมู่คณะ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 มีความรักและภาคภูมิใจในสถาบันของตนมีความรักความสามัคคีในหมู่คณะและปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามระเบียบของโรงเรียน ร้อยละ 100

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 มีความรักและภาคภูมิใจในสถาบันของตนมีความรักความสามัคคีในหมู่คณะและปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามระเบียบของโรงเรียน

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นการวางแผน (Plan) -เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม 2567	นายอภันตรา แสงวงศ์
-ประชุมและวางแผนการดำเนินงาน	มีนาคม 2568	
- สํารวจข้อมูลและวัสดุอุปกรณ์	พฤษภาคม 2568	
- แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานแต่ละกิจกรรม	พฤษภาคม 2568	

4.2 ขั้นตอนการ (Do)

4.2 ขั้นตอนการ (Do) -กิจกรรมที่ 1 ปฐมนิเทศนักเรียนใหม่	พฤษภาคม 2568	นายอภันตรา แสงวงศ์

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check) -ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรม	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายอภันตรา แสงวงศ์
-สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายอภันตรา แสงวงศ์

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action) - สรุปรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายอภันตรา แสงวงศ์
--	----------------------------	--------------------

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา อ.เมือง จ.สกลนคร

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 3,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	งบเงินอุดหนุน ค่าจัดการเรียน การสอน	งบเงิน ปัจจัยพื้นฐาน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบ อื่นๆ	
-กิจกรรมที่ 1 ปฐมนิเทศ นักเรียนใหม่	3,000				3,000
รวม	3,000				3,000

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าดำเนินงาน	
-กิจกรรมที่ 1 ปฐมนิเทศ นักเรียนใหม่			3,000		3,000
รวม			3,000		3,000

7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง -

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

8.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

8.2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

9. การประเมินผลโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้	สถิติที่ใช้
9.1	นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90	สำรวจ ประเมินความพึงพอใจ	แบบสำรวจ	ร้อยละ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนท่าแร่ศึกษามีนักเรียนที่มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายอภันตรา แสงวงศ์)

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางรัตนกรณ รักษา)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาทิตย์ ชูรีรัง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา

โครงการ/งาน ปีงบประมาณ 2567

กลุ่มกิจการนักเรียน

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา สพม.สกลนคร

รหัสโครงการ	ทศ. 3.6
ชื่อโครงการ	พัฒนางานกลุ่มกิจการนักเรียน
สนองนโยบาย สพฐ.	13. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ โปร่งใส และตรวจสอบได้
สนองกลยุทธ์ สพม.สกลนคร	กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับการบริหารการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและยกระดับคุณภาพการบริการ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อ 7 พัฒนาโรงเรียนตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานศึกษาธิการภาค 11 สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร โดยเน้นหลักธรรมาภิบาล และจัดระบบการประกันคุณภาพภายในให้มี ประสิทธิภาพ
สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน	ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร สถานศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายศราวุฒิ แก้วอาจ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568	

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานกิจการนักเรียนยังไม่คล่องตัวเนื่องจากห้องยังขาดวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในสำนักงาน และจำเป็นต้องต้อนรับผู้ปกครองนักเรียนที่มีปัญหาตลอดเวลา แต่ยังขาดวัสดุอุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวก จึงจำเป็นต้องจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นกลุ่มกิจการนักเรียนจึงขอจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวก และมีประสิทธิภาพในการทำงาน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลุ่มงานกิจการนักเรียนมีวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย**3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ**

-กลุ่มกิจการนักเรียนมีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานในการทำงานเพียงพอร้อยละ 80

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

งาน/โครงการ ร้อยละ 80 ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการ

4. วิธีการดำเนินงาน**4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นการวางแผน (Plan)		
-เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม 2567	นายศราวุฒิ แก้วอาจ
-ประชุมและวางแผนการดำเนินงาน	พฤศจิกายน 2567	นายศราวุฒิ แก้วอาจ
-สำรวจข้อมูลและวัสดุอุปกรณ์	พฤศจิกายน 2567	นายศราวุฒิ แก้วอาจ
-แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานแต่ละกิจกรรม	พฤศจิกายน 2567	นายศราวุฒิ แก้วอาจ

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)

4.2 ขั้นดำเนินการ (Do)		นายศราวุฒิ แก้วอาจ
-กิจกรรม จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	พฤศจิกายน 2567	

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)

4.3 ขั้นตรวจสอบ ประเมินผล (Check)		นายศราวุฒิ แก้วอาจ
-ประเมินจากการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	
-สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายศราวุฒิ แก้วอาจ

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.4 ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)		
- สรุปรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ	-หลังเสร็จสิ้นแต่ละกิจกรรม	นายศราวุฒิ แก้วอาจ

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนท่าแร่ศึกษา อ.เมือง จ.สกลนคร

6. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 15,000 บาท

6.1 จำนวนงบประมาณ แยกตามประเภทงบประมาณ

กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	งบค่าจัดการ เรียนการสอน	งบเงิน ปัจจัยพื้นฐาน	งบจัดสรร จาก สพฐ.	งบ อื่นๆ	
-กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน	15,000				15,000
รวม	15,000				15,000

6.2 จำนวนงบประมาณ แยกตามลักษณะค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ

กิจกรรม	ลักษณะค่าใช้จ่ายงบประมาณ				รวมเป็นเงิน (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าดำเนินงาน	
-กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน			15,000		15,000
รวม			15,000		15,000

7. เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้อง -

8. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -

9. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้	สถิติที่ใช้
-------------------------	-------------	------------------	-------------

ผลผลิต (Outputs) -กลุ่มกิจการนักเรียนมีวัสดุอุปกรณ์ใช้ ร้อยละ 90	-สังเกต	-บัญชีวัสดุ- ครุภัณฑ์	
ผลลัพธ์ (Outcomes) -การปฏิบัติงานในกลุ่มกิจการนักเรียน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-สอบถาม	-แบบสอบถาม	%

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-การดำเนินกิจกรรม/งานกลุ่มกิจการนักเรียนมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายศราวุฒิ แก้วอาจ)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางรัตนากรณ์ รักษา)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงษ์พัฒน์ วอทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร่ศึกษา



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาทิตย์ ชูรีรัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าแร้งศึกษา