

## การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนบ้านแก้วแอดสัสมโงวิทยา มีการขับเคลื่อนจริยธรรม ที่แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง ประกอบด้วย

- (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- (2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม
- (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567



คำสั่งโรงเรียนบ้านแกหัวแฮดส้มโฮงวิทยา

ที่ 18/2567

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้การดำเนินงานด้านมาตรฐานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนบ้านแกหัวแฮดส้มโฮงวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

- |                                                |                      |
|------------------------------------------------|----------------------|
| 1.1 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแกหัวแฮดส้มโฮงวิทยา | ประธานคณะทำงาน       |
| 1.2 หัวหน้าฝ่ายวิชาการ                         | คณะทำงาน             |
| 1.3 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล                  | คณะทำงาน             |
| 1.4 เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล              | คณะทำงานและเลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

- 2.1 ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือปฏิบัติ
- 2.2 ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม
- 2.3 มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมเฉพาะกรณีก็ได้

สั่ง ณ วันที่ 23 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

(นายเฉลิมชัย ศรีชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแกหัวแฮดส้มโฮงวิทยา

## Do's and Don'ts

### พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านแกหัวแฮดส้มโฮงวิทยา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1

.....

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านแกหัวแฮดส้มโฮงวิทยา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

| Do's                                                                                                              | Don's                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                   | ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาในศาสนาหนึ่ง |
| ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย                               |
| กล้าคิด กล้าตัดสินใจกล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                                                   | ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ                   |
| มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง                                         | ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ                        |
| มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ                                              | ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย                                              |
| ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                                                                     | ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ                                     |
| ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                                      | ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา               |
| เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล                                     | ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล                                 |

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร  
หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน



เลขที่ สพบ.กส 1 - 4666

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางทิพวรรณ บรรพบุตร**

ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนตามโครงการโรงเรียนสุจริต  
และการประเมินคุณธรรม และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา  
( Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รุ่นที่ 1 วันที่ 7 มิถุนายน 2566

ณ ห้องประชุมมูลนิธิถาวรจิตตถาวโร - วงษ์มาลัย

ขออำนวยการให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้า ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2566

  
( นายวิเศษ พลอาจกัน )

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1





เลขที่ สพบ.กส 1 - 4862

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางทิพวรรณ บรรพบุตร**

ผ่านการอบรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา  
( Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ด้วยระบบทางไกล Google Meet Application วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2566

ขออำนวยการให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้า ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2566

  
( นายวิเศษ พลอาจกัน )

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1



