



ประกาศโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่165ฯ

เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยในมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ รวมทั้งในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๗/๑ กำหนดว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนและการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี

โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดมาตรการกลไกในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจและความเหมาะสม ดังนี้

- ๑.๑ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสารโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ จะนำเสนอข้อมูลที่ เป็นจริงถูกต้องทันสมัยเกี่ยวกับภารกิจของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ ให้ประชาชนรับทราบและเข้าถึงได้
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย
- ๑.๓ การมีส่วนร่วมในการให้เข้ามามีบทบาท เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งผลสำเร็จและเป้าหมายที่ชัดเจน
- ๑.๔ การมีส่วนร่วมโดยสร้างความร่วมมือ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา การพัฒนาทางเลือกและแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรม

๒. โรงเรียนได้กำหนดกรอบขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในการให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

- ๒.๑ การทบทวนผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์สำคัญของโรงเรียน

เพื่อทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้การแปลงยุทธศาสตร์โรงเรียน ไปสู่การปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการได้

๒.๒ การกำหนดแนวทางกระบวนการในการให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม (ตามภารกิจที่วิเคราะห์ข้อ ๒.๑ โดยระบุช่องทางการมีส่วนร่วมแนวทางปฏิบัติหรือกระบวนการ ที่ใช้ในการดำเนินงาน)

๒.๓ จัดให้มีผู้แทนหรือแต่งตั้งกรรมการผู้ทำงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการในการดำเนินงาน (ตามภารกิจที่วิเคราะห์ข้อ ๒.๑)

๒.๔ จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมถึงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสยิ่งขึ้น

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามภารกิจหลักและยุทธศาสตร์สำคัญของโรงเรียน

๒.๖ ให้จัดทำรายงานผลดำเนินงานของการมีส่วนร่วมตามภารกิจ แผนการดำเนินงานผลการสำรวจข้อ ๒.๕ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมเพื่อนำข้อมูลไปพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวนิภาพร น้ำคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ



ประกาศโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่165ฯ

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ ในฐานะที่เป็นโรงเรียนของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒ ในการผลักดันไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมจึงได้กำหนดให้มีนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ครู บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ) เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้ โดยมาเข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือ ให้สินบนมาวาทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วน ตนหรือประโยชน์ของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ) หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนบ้านหัวโทน มิตรภาพที่๑๖๕ฯ) หรือประโยชน์ของผู้ที่ เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวของใน ลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ ต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่น โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. บุคลากรของโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือการให้ สินบนจะต้องรายงานต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงเรียน บ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯ)ทันที

๕. โรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕ฯคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิเสธการรับหรือให้ สินบน โดยไม่ดำเนินการด้นลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. การจัดซื้อ – จัดจ้างของโรงเรียน ห้ามมิให้มีการรับหรือการให้สินบนในการดำเนินการ

จัดซื้อ – จัดจ้าง ทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและ กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงเรียนบเนลโกน(คุรุรัฐราษฎร์พัฒนา) เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวนิภาพร น้ำคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวโทนมิตรภาพที่๑๖๕๙