

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

รหัสโครงการ	๓๔
ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
เป้าประสงค์ของโรงเรียน	ข้อ ๗ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพและทักษะในการจัดการกระบวนการเรียนรู้ Active Learning ใช้การวิจัยมาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ ใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล(Digital Technology)ที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้
สนับสนุนมาตรฐาน สพฐ. สนองกลยุทธ์	มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ กลยุทธ์ที่ ๗ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพและทักษะในการจัดการกระบวนการเรียนรู้ Active Learning ใช้การวิจัยมาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ ใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล(Digital Technology)ที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ ๗.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบโครงการ	โรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวศันสนีย์ วรรณคำ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรสู่ครูมืออาชีพ ตามมาตรฐาน สพฐ. ข้อที่ ๗ , ๘ จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรครูให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียนมาตรฐาน สพฐ. ข้อที่ ๙ ผู้ปกครอง และชุมชน มีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอนและพัฒนาผู้เรียนมีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลง มีวุฒิ/ความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมายและมีจำนวนเพียงพอ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนบรรลุผลตามเกณฑ์ประเมินขั้นต่ำของสำนักรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา ที่กำหนดให้สถานศึกษาปฏิบัติงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้คุณภาพการศึกษา ให้ได้ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. ผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๒. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๓. ครูมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครองและชุมชน
๔. ครูมีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน
๕. ครูมีการแสวงหาความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
๖. ครูจบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป
๗. ครูสอนตรงตามวิชาเอก โท ตรงตามถนัด
๘. มีจำนวนครูเพียงพอ

### ๓. เป้าหมาย

#### ด้านปริมาณ

๑. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๒. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๓. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๔. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีการแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลงร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๕. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่จบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๖. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่สอนตรงตามวิชาเอก และตามความถนัดร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๗. สถานศึกษามีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

#### ด้านคุณภาพ

๑. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสม

๒. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

๓. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน

๔. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีการแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

๕. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่จบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่สอนตรงตามวิชาเอก และตามความถนัด

๗. สถานศึกษามีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอ

### ๔. กิจกรรมและปฏิทินการปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สสำรวจสภาพปัญหา	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการ	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ
๓. จัดทำโครงการ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ ขึ้นวางแผน(P) ๑. ผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุมวางแผนโดยกำหนด กิจกรรมที่จะพัฒนาดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารปฏิบัติงานตาม บทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	๒ สัปดาห์แรกของเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐	ผู้บริหาร/ครู/กรรมการ สถานศึกษา/ผู้ปกครอง/ นักเรียน

<p>๑.๒ กิจกรรมพัฒนาครูให้มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๓ กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา หลักสูตร</p> <p>๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้าน ต่าง ๆ</p> <p>๑.๕ กิจกรรมศึกษาดูงาน</p> <p>๑.๖ กิจกรรมขวัญและกำลังใจ</p>			
<p>๒. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติงานของสถานศึกษาและผู้บริหาร</p>	<p>๒ สัปดาห์แรกของเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	-	คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ครูทุกคน
<p>๓. จัดทำปฏิทินการปฏิบัติกิจกรรมและ ประเมินพฤติกรรมของครู</p>	<p>๒ สัปดาห์แรกของเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	-	คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ครูทุกคน
<p>๔. กำหนดเกณฑ์การประเมิน</p>	<p>๒ สัปดาห์แรกของเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	-	คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ครูทุกคน
<p>ชั้นปฏิบัติตามแผน ( D)</p> <p>๑. ปฏิบัติตามกิจกรรมและตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา</p>	-	ผู้บริหาร/ครู/ คณะกรรมการ สถานศึกษา
<p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและตัวบ่งชี้ที่ กำหนดตามปฏิทิน</p>	<p>ตามปฏิทินที่กำหนด</p>	-	ผู้บริหาร/คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ผู้ปกครอง
<p>ชั้นวางแผน (C)</p> <p>๑. ตรวจสอบระหว่างการปฏิบัติ</p>	<p>ตลอดระยะเวลาดำเนิน โครงการ</p>	-	ผู้บริหาร/คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ผู้ปกครอง
<p>๒. ประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการเมื่อสิ้นปี การศึกษา</p>	<p>สิ้นสุดเวลาของโครงการ</p>	-	ผู้บริหาร/คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ผู้ปกครอง
<p>ชั้นแก้ปัญหา ( A)</p> <p>๑. แก้ปัญหาระหว่างการปฏิบัติ</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา</p>	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ คณะกรรมการประเมิน
<p>๒. แก้ปัญหาหรือพัฒนางานสู่เป้าหมายหรือ รักษาความดีให้ยั่งยืน</p>	<p>เมื่อสิ้นสุดโครงการ</p>	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ คณะกรรมการประเมิน
<p>๕.สรุปผลการดำเนินงาน</p>	<p>เมื่อสิ้นสุดโครงการ</p>	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ คณะกรรมการประเมิน
<p>๖.รายงานผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เมื่อสิ้นสุดโครงการ</p>	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ คณะกรรมการประเมิน

**๕. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ**

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ปฏิบัติ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รายจ่ายอื่น	
๑. กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	-		-	-	ตลอดปี การศึกษา
๒. กิจกรรมพัฒนาครูให้มีคุณธรรมจริยธรรม	-		-	-	ตลอดปี
๓. กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาหลักสูตร	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	การศึกษา
๔. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้าน ต่าง ๆ	-		-	-	ตลอดปี
๕. กิจกรรมศึกษาดูงาน	-		-	-	ตลอดปี
๖. กิจกรรมขวัญและกำลังใจ	-		-	-	การศึกษา
รวมทั้งสิ้น	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-

๖. งบประมาณจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๗. การติดตามและประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือ/แหล่งที่มา	เงื่อนไขความสำเร็จ
๑. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ	๑. แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของสถานศึกษาและผู้บริหาร ๒. สังเกตพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของครู	๑. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ร้อยละ ๙๐
๒. ครูมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน	๑. สังเกตพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ๒. แบบสำรวจความพึงพอใจในการบริการ	๒. ครูมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ร้อยละ ๙๐
๓. ครูมีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน	๑. แบบบันทึกการเข้าสอน ๒. แบบบันทึกการปฏิบัติหน้าที่	๓. ครูมีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน ร้อยละ ๙๐
๔. ครูมีการแสวงหาความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. คำสั่งไปราชการ ๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ (SAR)	๔. ครูมีการแสวงหาความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ ๙๐
๕. ครูจบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป	๑. แบบสำรวจวุฒิการศึกษา	๕. ครูจบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป ร้อยละ ๙๕
๖. ครูสอนตรงตามวิชาเอก โท ตรงตามเกณฑ์	๑. แบบสำรวจการสอน	๖. ครูสอนตรงตามวิชาเอก โท ตรงตามเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐
๗. จำนวนครูเพียงพอ	๑. แบบสำรวจจำนวนครู	๗. จำนวนครูเพียงพอ ร้อยละ ๙๐

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานศึกษามีครูที่มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสม
๒. สถานศึกษามีครูที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน
๓. สถานศึกษามีครูที่มีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน
๔. สถานศึกษามีครูที่มีการแสวงหาความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
๕. สถานศึกษามีครูที่จบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป
๖. สถานศึกษามีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก โท ตรงตามเกณฑ์
๗. สถานศึกษามีจำนวนครูเพียงพอ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวศันสนีย์ วรรณคำ)  
ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายกิตติศักดิ์ เกี่ยมแสนเมือง)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุชาติ สว่างกุล)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายราชัญ ฝุยบุโรย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์

รหัสโครงการ	๓๔
ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
เป้าประสงค์ของโรงเรียน	ข้อ ๗ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพและทักษะในการจัดกระบวนการเรียนรู้ Active Learning ใช้การวิจัยมาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ ใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล(Digital Technology)ที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้
สนับสนุนมาตรฐาน สพฐ. สนองกลยุทธ์	มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ กลยุทธ์ที่ ๗ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพและทักษะในการจัดกระบวนการเรียนรู้ Active Learning ใช้การวิจัยมาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ ใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล(Digital Technology)ที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ ๗.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบโครงการ	โรงเรียนกุ๊กกาสิงห์ประชาสรรค์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวศันสนีย์ วรรณคำ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรสู่ครูมืออาชีพ ตามมาตรฐาน สพฐ. ข้อที่ ๗ , ๘ จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรครูให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียนมาตรฐาน สพฐ. ข้อที่ ๙ ผู้ปกครอง และชุมชน มีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอนและพัฒนาผู้เรียนมีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลง มีวุฒิ/ความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบหมายและมีจำนวนเพียงพอ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนบรรลุผลตามเกณฑ์ประเมินขั้นต่ำของสำนักรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา ที่กำหนดให้สถานศึกษาปฏิบัติงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้คุณภาพการศึกษา ให้ได้ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. ผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๒. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๓. ครูมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครองและชุมชน
๔. ครูมีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน
๕. ครูมีการแสวงหาความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
๖. ครูจบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป
๗. ครูสอนตรงตามวิชาเอก โท ตรงตามถนัด
๘. มีจำนวนครูเพียงพอ

### ๓. เป้าหมาย

#### ด้านปริมาณ

๑. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๒. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๓. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๔. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีการแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลงร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๕. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่จบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๖. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่สอนตรงตามวิชาเอก และตามความถนัดร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๗. สถานศึกษามีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

#### ด้านคุณภาพ

๑. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสม

๒. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

๓. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน

๔. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่มีการแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

๕. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่จบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖. สถานศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาที่สอนตรงตามวิชาเอก และตามความถนัด

๗. สถานศึกษามีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอ

### ๔. กิจกรรมและปฏิทินการปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สํารวจสภาพปัญหา	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการ	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ
๓. จัดทำโครงการ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	-	น.ส.ศันสนีย์ วรรณคำ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ ขึ้นวางแผน(P) ๑. ผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุมวางแผนโดยกำหนด กิจกรรมที่จะพัฒนาดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารปฏิบัติงานตาม บทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	๒ สัปดาห์แรกของเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	ผู้บริหาร/ครู/กรรมการ สถานศึกษา/ผู้ปกครอง/ นักเรียน

<p>๑.๒ กิจกรรมพัฒนาครูให้มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๓ กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา หลักสูตร</p> <p>๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้าน ต่าง ๆ</p> <p>๑.๕ กิจกรรมศึกษาดูงาน</p> <p>๑.๖ กิจกรรมขวัญและกำลังใจ</p>			
๒. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติงานของสถานศึกษาและผู้บริหาร	๒ สัปดาห์แรกของเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘	-	คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ครูทุกคน
๓. จัดทำปฏิทินการปฏิบัติกิจกรรมและ ประเมินพฤติกรรมของครู	๒ สัปดาห์แรกของเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘	-	คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ครูทุกคน
๔. กำหนดเกณฑ์การประเมิน	๒ สัปดาห์แรกของเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘	-	คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ครูทุกคน
<p>ชั้นปฏิบัติตามแผน ( D)</p> <p>๑. ปฏิบัติตามกิจกรรมและตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้</p>	ตลอดปีการศึกษา	-	ผู้บริหาร/ครู/ คณะกรรมการ สถานศึกษา
๒. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและตัวบ่งชี้ที่ กำหนดตามปฏิทิน	ตามปฏิทินที่กำหนด	-	ผู้บริหาร/คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ผู้ปกครอง
<p>ชั้นวางแผน ( C)</p> <p>๑. ตรวจสอบระหว่างการปฏิบัติ</p>	ตลอดระยะเวลาดำเนิน โครงการ	-	ผู้บริหาร/คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ผู้ปกครอง
๒. ประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการเมื่อสิ้นปี การศึกษา	สิ้นสุดเวลาของโครงการ	-	ผู้บริหาร/คณะกรรมการ สถานศึกษาและ ผู้ปกครอง
<p>ชั้นแก้ปัญหา ( A)</p> <p>๑. แก้ปัญหาระหว่างการปฏิบัติ</p>	ตลอดปีการศึกษา	-	น.ส.ต้นสนีย์ วรรณคำ คณะกรรมการประเมิน
๒. แก้ปัญหาหรือพัฒนางานสู่เป้าหมายหรือ รักษาความดีให้ยั่งยืน	เมื่อสิ้นสุดโครงการ	-	น.ส.ต้นสนีย์ วรรณคำ คณะกรรมการประเมิน
๕.สรุปผลการดำเนินงาน	เมื่อสิ้นสุดโครงการ	-	น.ส.ต้นสนีย์ วรรณคำ คณะกรรมการประเมิน
๖.รายงานผลการปฏิบัติงาน	เมื่อสิ้นสุดโครงการ	-	น.ส.ต้นสนีย์ วรรณคำ คณะกรรมการประเมิน

## ๕. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด การใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ปฏิบัติ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รายจ่ายอื่น	
๑. กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	-		-	-	ตลอดปี การศึกษา
๒. กิจกรรมพัฒนาครูให้มีคุณธรรมจริยธรรม	-		-	-	
๓. กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาหลักสูตร	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	
๔. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้าน ต่าง ๆ	-		-	-	
๕. กิจกรรมศึกษาดูงาน	-		-	-	
๖. กิจกรรมขวัญและกำลังใจ	-		-	-	
รวมทั้งสิ้น	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-


## ๖. งบประมาณจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท


## ๗. การติดตามและประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือ/แหล่งที่มา	เงื่อนไขความสำเร็จ
๑. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ	๑. แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของสถานศึกษาและผู้บริหาร ๒. สังเกตพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของครู	๑. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ร้อยละ ๙๐
๒. ครูมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน	๑. สังเกตพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ๒. แบบสำรวจความพึงพอใจในการบริการ	๒. ครูมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ร้อยละ ๙๐
๓. ครูมีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน	๑. แบบบันทึกการเข้าสอน ๒. แบบบันทึกการปฏิบัติหน้าที่	๓. ครูมีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน ร้อยละ ๙๐
๔. ครูมีการแสวงหาความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. คำสั่งไปราชการ ๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ (SAR)	๔. ครูมีการแสวงหาความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ ๙๐
๕. ครูจบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป	๑. แบบสำรวจวุฒิการศึกษา	๕. ครูจบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป ร้อยละ ๙๕
๖. ครูสอนตรงตามวิชาเอก โท ตรงตามเกณฑ์	๑. แบบสำรวจการสอน	๖. ครูสอนตรงตามวิชาเอก โท ตรงตามเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐
๗. จำนวนครูเพียงพอ	๑. แบบสำรวจจำนวนครู	๗. จำนวนครูเพียงพอ ร้อยละ ๙๐


#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานศึกษามีครูที่มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพที่เหมาะสม
๒. สถานศึกษามีครูที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน
๓. สถานศึกษามีครูที่มีความมุ่งมั่นอุทิศเวลาในการสอน และพัฒนาผู้เรียน
๔. สถานศึกษามีครูที่มีการแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
๕. สถานศึกษามีครูที่จบปริญญาตรีทางการศึกษาหรือเทียบเท่าขึ้นไป
๖. สถานศึกษามีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก โท ตรงตามเกณฑ์
๗. สถานศึกษามีจำนวนครูเพียงพอ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวศันสนีย์ วรรณคำ)  
ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายกิตติศักดิ์ เกี่ยมแสนเมือง)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุชาติ สว่างกุล)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายราชัญ พุยุปุโย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์