แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการดำเนินงาน
โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
****

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรปีการศึกษา 2567	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรปีการศึกษา 2568	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ	80,000	-	พ.ย. - ธ.ค. 2567	ม.ค-มี.ค 2568	เม.ย. – มิ.ย. 2567	ก.ค. - ก.ย. 2567	กลุ่มบริหารงานบุคคล
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ	-	100,000	พ.ย. - ธ.ค. 2568	ม.ค-มี.ค 2569	เม.ย. – มิ.ย. 2568	ก.ค. - ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

1. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ - งบประมาณ โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์ - พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา **ระยะเวลาดำเนิน** : เม.ย. 67 - มี.ค 2568 **ผู้รับผิดชอบ** : กลุ่มบริหารงานบุคคล	โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์ได้ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพโดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ 1. สำรวจสภาพปัญหา 2. ประชุมชี้แจงโครงการ 3. จัดทำโครงการ 4. ดำเนินงานตามโครงการ ผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุมวางแผนโดยกำหนดกิจกรรมที่จะพัฒนาดังนี้

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
	4.1 กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล 4.2 กิจกรรมพัฒนาครูให้มีคุณธรรมจริยธรรม 4.3 กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาหลักสูตร 4.4 กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลกรด้าน ต่าง ๆ 4.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน 4.6 กิจกรรมขวัญและกำลังใจ 5. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน 6. ปฏิบัติตามกิจกรรมและตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ 7. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและตัวบ่งชี้ที่กำหนดตามปฏิทิน 8. ตรวจสอบระหว่างการปฏิบัติ 9. ประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการเมื่อสิ้นปีการศึกษา 10. สรุปผลการดำเนินงาน 11. รายงานผลการปฏิบัติงาน
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ - งบประมาณ โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์ - พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา **ระยะเวลาดำเนิน** : เม.ย. 68 - มี.ค 2569 **ผู้รับผิดชอบ** : กลุ่มบริหารงานบุคคล	โรงเรียนกู่กาสิงห์ประชาสรรค์ได้ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพโดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ 1. สำรวจสภาพปัญหา 2. ประชุมชี้แจงโครงการ 3. จัดทำโครงการ 4. ดำเนินงานตามโครงการ ผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุมวางแผนโดยกำหนดกิจกรรมที่จะพัฒนาดังนี้ 4.1 กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล 4.2 กิจกรรมพัฒนาครูให้มีคุณธรรมจริยธรรม 4.3 กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาหลักสูตร 4.4 กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลกรด้าน ต่าง ๆ 4.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน 4.6 กิจกรรมขวัญและกำลังใจ 5. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน 6. ปฏิบัติตามกิจกรรมและตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
	7. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและตัวบ่งชี้ที่กำหนดตามปฏิทิน 8. ตรวจสอบระหว่างการปฏิบัติ 9. ประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการเมื่อสิ้นปีการศึกษา 10. สรุปผลการดำเนินงาน 11. รายงานผลการปฏิบัติงาน