



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามหาสารคาม

ที่ - วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ ประกอบด้วย

๑. นายธงชัย หมื่นสา	ผู้อำนวยการ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวรัชณี โพธิ์หล้า	รองผู้อำนวยการ	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางอภัยศรี วาทยธธา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๔. นายมงคล สีทะนาร์ตน	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๕. นายถวิล ปลายชอก	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวอภิญญา พิมพ์วงษ์	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวพนาสันต์ เกษจ้อย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
และเลขานุการ		

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวพนาสันต์ เกษจ้อย)

ครู

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



คำสั่งโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

ที่ ๖๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม
ของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ ประกอบด้วย

๑. นายธงชัย หมื่นสา	ผู้อำนวยการ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวรัชณี โพธิ์หล้า	รองผู้อำนวยการ	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางอภัยศรี วาทยโยธา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๔. นายมงคล สีทะนาร์ตัน	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๕. นายถวิล ปลายขอก	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวอภิญญา พิมพ์วงศ์	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวพนาสันต์ เกษจ้อย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
และเลขานุการ		

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด
โรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธงชัย หมื่นสา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเขื่อนพิทยาสรรค์