

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต๑

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้ดำเนินงานตามประกาศการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลการดำเนินงานแยกเป็นประเด็นตามประกาศ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังครูเพื่อรองรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การประกันคุณภาพการศึกษาดังนี้

จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ นามสกุล	ประเภท	อันดับ	ระดับชั้นที่สอน
1	นายสายันต์ มุลทาทอง	ผู้บริหาร	ค.ศ.3	
2	นายสุพรม ทาเถา	รองผู้บริหาร	ค.ศ.3	
3	นางธัญวรัตน์ชนก ตะโสธร	ผู้บริหาร	ค.ศ.3	
4	นางรัศมี วิจิต	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.1-3
5	นางอุดมลักษณ์ จีกระโทก	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.1-3
6	นางอุเรื่อน หัสสา	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.1-3
7	นางรัฐทิพร พระนุรักษ์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.1-3
8	นางบังอร หล่มศรี	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.1-3
9	นางพรอนงค์ อุปฮาด	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.1-3
10	นางสาวนงนภัส อินทะบุตร	ข้าราชการครู	ค.ศ.2	ป.1-3
11	นางสาวจรรจรใจ ใจหาญ	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ป.1-3
12	นายก่อเกียรติ แสงสงคราม	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ป.1-3
13	นางสาวอินชา นามกอง	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ป.1-3
14	นางสาวกุสุมาลย์ มงคลสวัสดิ์	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ป.1-3
15	นางชุตินา กองภา	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.4-6
16	นางลักขณา ปัจฉัยยัง	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.4-6
17	นางแก้วใจ ผิวเหลือง	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.4-6
18	นางฉันทนา สังข์วงศ์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.4-6
19	นายเดชฤทธิ์ ผิวเหลือง	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.4-6
20	นางวรสิรา ประลันย์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.4-6

21	นายสุรียนต์ สุมะลัต	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.4-6
22	นางสาวอัญชลี โยธาทิพย์	ข้าราชการครู	ค.ศ.2	ป.4-6
23	นางศศิธร อ่ำปะมะโน	ข้าราชการครู	ค.ศ.2	ป.4-6
24	นายศิริโรจน์ ชารีราษฎร์	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ป.4-6
25	นางสาววรรณนิชา หุตินุ	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ป.4-6
26	นางสาวสิริณัฐ์ พรหมศรี	ข้าราชการครู	ค.ศ.2	ป.4-6
27	นายรฐนนท์ สุวรรณพันธ์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
28	นางสาวกาญจนาภักษ์ วังษ์ สวรรณค์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
29	นางสุธาสินี ทองไสย	ข้าราชการครู	ค.ศ.2	ม.1-6
30	นายเจริญ จันทระพันธ์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
31	นายนิพน จริงวาจา	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
32	นางอุไรวรรณ ราชกิจ	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
33	นายเกรียงไกร พลศักดิ์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
34	นางสาวรัตนา วิตะบุตร	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
35	นางรติมล สุวรรณเกษิ	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
36	นางสุกัลญา เลิศประเสริฐ	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
37	นางสาวไพริน ปะวะเน	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
38	นายขวลิต ประลันย์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
39	นายณัฐฐา ราชาทุม	ข้าราชการครู	ครูผู้ช่วย	ม.1-6
40	นางสาวธัญรัตน์ ฮาดดา	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
41	นางสาวนาดยา ศรีวงกา	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ม.1-6
42	นายเตชินท์ เสนาหมื่น	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ม.1-6
43	นางสาวชนิษฐา พิณรัตน์	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ม.1-6
44	นางสาวกคพร อุดตะกะ	ข้าราชการครู	ค.ศ.1	ม.1-6
45	นางสาวหนูกัน ขุนศิริ	ข้าราชการครู	ค.ศ.2	ม.1-6
46	นายนิวัฒน์ ศรีสุดตา	ข้าราชการครู	ค.ศ.2	ม.1-6
47	นางนันทนา จิประพันธ์	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	ม.1-6
48	นายสุรชัย งามประพฤติ	อัตรากำลัง	ไม่มี	ป.4-6
49	นางสาวรมณ โคตรเพชร	ข้าราชการครู	ค.ศ.3	อนุบาล
50	นางสาวปวีศา ราชป้องกัน	ครูพี่เลี้ยง	ไม่มี	อนุบาล
51	นางรุ่งทิพย์ อุดมศิลป์	พนักงานราชการ	ไม่มี	อนุบาล
52	นางอุบล ไชยชิน	พนักงานราชการ	ไม่มี	อนุบาล
53	นางสาวระพีพรรณ นิตติธรรม	ธุรการ	ไม่มี	-

การวางแผนอัตรากำลังและความต้องการวิชาเอกทดแทนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	รายชื่อบุคลากร	ความต้องการทดแทน
๑	ข้าราชการครูเกษียณ ๑.นายรฐนนท์ สุวรรณธ์ วิชาเอก สังคม ๒.นางสาวกาญจนาภัสร์ วังษ์สุวรรณ วิชาเอก แนะแนว ๓.นางรัศมี วิชิต วิชาเอก ประถมศึกษา	วิชาเอก สังคม วิชาเอก แนะแนว วิชาเอก ประถมศึกษา
๒	ลูกจ้างหรืออัตรากำลังที่เกษียณหรือลาออก -	-

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ สามารถดำเนินการจัดหาอัตรากำลังทดแทนได้ตามแผนอัตรากำลังที่ได้กำหนดไว้

ปัญหาอุปสรรค

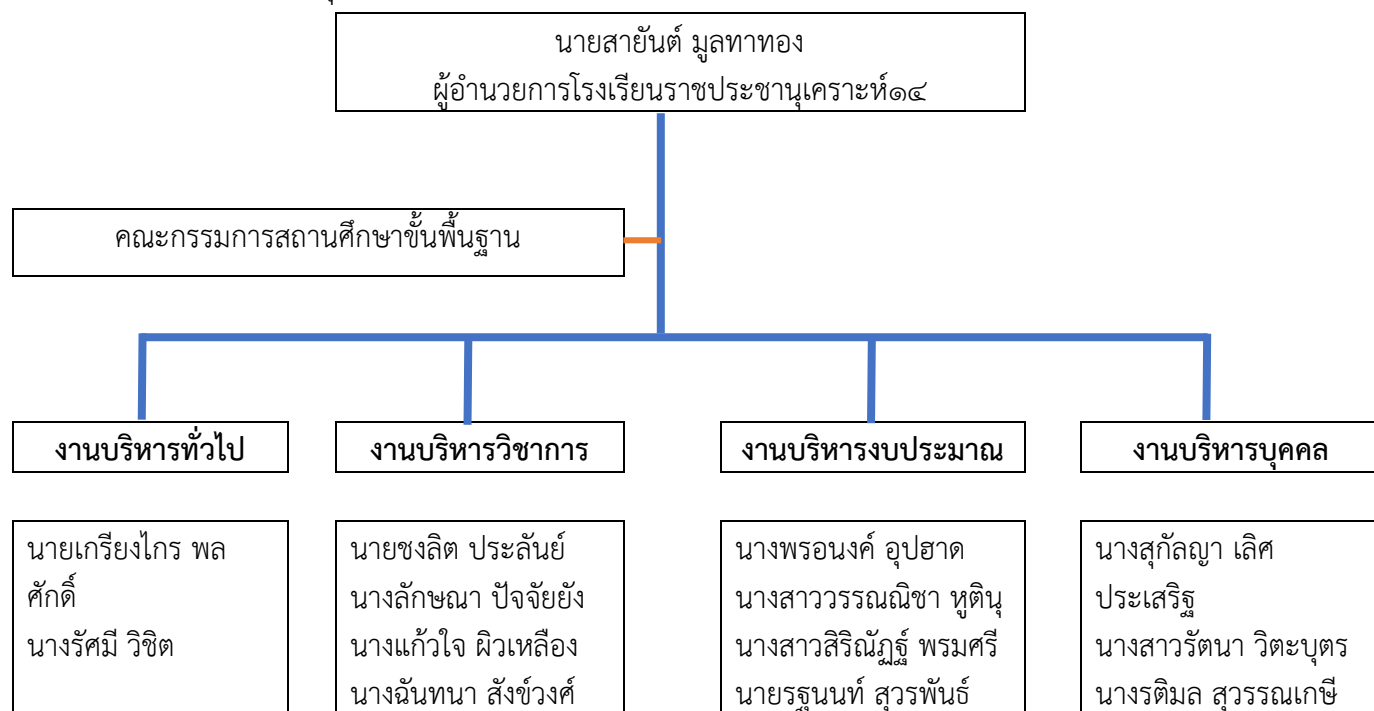
.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้ดำเนินการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานดังนี้



นางอุดมลักษณ์ จีกระโทก
นางอุเรีอน หัสสา
นางฐิติพร พระนุรักษ์
นางบังอร หล่มศรี
นางพรอนงค์ อุปฮาด
นางสาวนงนภัส อินทะบุตร
นางสาวจรรจรใจ ใจหาญ
นายก้องเกียรติ แสงสงคราม
นางสาวโนชา นามกอง
นางสาวกุสุมาลัย มงคลสวัสดิ์
นางชุตินา กองภา

นายเดชฤทธิ์ ผิวเหลือง
นางวริศรา ประลันย์
นายสุรียนต์ สุ่มะลัด
นางสาวอัญชลี โยธาทิพย์
นางศศิธร อัมปะมะโน
นายศิริโรจน์ ชารีราษฎร์

นางสาวกาญจนาภัสร์ วงษ์สุวรรณค์
นางสุธาสิณี ทองไสย
นายเจริญ จันทประพันธ์
นายนิพน จริงวาจา
นางอุไรวรรณ ราชกิจ

นางสุกัลญา เลิศประเสริฐ
นางสาวไพริน ปะวะเน
นายชวลิต ประลันย์
นายณัฐฐา ราชาทุม
นางสาวธัญรัตน์ ฮาดดา
นางสาวนัตยา ศรีวงกาท
นายเตชินท์ เสนาหมื่น
นางสาวชนิษฐา พิณรัตน์
นางสาวภคพร อุตตะกะ
นางสาวหนูกัน ขุนศิริ
นายนิวัฒน์ ศรีสุดดา
นางนันทนา จิประพันธ์
นายสุรชัย งามประพุดติ

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ .สามารถดำเนินการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานได้ครบทั้ง ๔ งาน มีผู้ปฏิบัติงานครบทั้ง ๔ งานและสามารถดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตลอดปีงบประมาณ

ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ได้ดำเนินการรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน(คน)	วิธีการได้มา	ที่มาของงบประมาณ
ผู้บริหารสถานศึกษา	3	บรรจุและแต่งตั้ง	งบประมาณแผ่นดิน
ครูผู้สอน	48	บรรจุและแต่งตั้ง	งบประมาณแผ่นดิน
นักการภารโรง	-	-	-
ธุรการ	1	บรรจุและแต่งตั้ง	งบประมาณแผ่นดิน
อื่นๆ	-	-	-

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ สามารถสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ได้/ไม่ได้ ตามเป้าหมาย

ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ มีสถิติการย้าย การลาออก ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน ณ ๑ ต.ต.๖๕	ย้ายเข้า	ย้ายออก	ลาออก	จำนวน ณ ๓๐ ก.ย.๖๖
ผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	-	-	-
ครูผู้สอน	-	-	-	-	-
นักการภารโรง	-	-	-	-	-
ธุรการ	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้ดำเนินการแจ้งประกาศการย้ายให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบและเปิดโอกาสให้ดำเนินการยื่นคำขอตามความประสงค์โดยไม่ปิดกั้นโอกาส ดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรงไปตรงมา

ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาโดยได้สำรวจความต้องการการพัฒนาตนเองของบุคลากร ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อบุคลากร	สิ่งที่ต้องการพัฒนา				
		การพัฒนาการเรียนการสอน	การใช้ภาษาอังกฤษ	การใช้เทคโนโลยี	การขอเลื่อนวิทยฐานะ	อื่นๆ
1	นายนิวัฒน์ ศรีสุดตา	/	/	/	/	
2	นางสาวหนูกัน ขุนศิริ	/	/	/	/	
3	นางสาวสิริณัฐ พรหมศรี	/	/	/	/	

4	นางสาวชนิษฐา พิณรัตน์	/	/	/	/	
รวม		4	4	4	4	

จากการสำรวจความต้องการของครูและบุคลากรในสถานศึกษา พบว่า มีความต้องการพัฒนาตนเองเรื่อง การพัฒนาการเรียนการสอน จำนวน....4.....คน การใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน.....4.....คน การใช้เทคโนโลยี จำนวน....4.....คน การขอเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน....4.....คน และอื่นๆ จำนวน.....-.....

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาตามความต้องการของบุคลากรโดยจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา ส่วนวิธีการพัฒนาตนเองขึ้นอยู่กับครูหรือบุคลากรจะเลือกตามความเหมาะสมและโอกาสของแต่ละบุคคล

ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้รวบรวมข้อมูลการพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับที่	เรื่องที่พัฒนา	จำนวนครูและบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา
๑	การพัฒนาการเรียนการสอน	4
๒	การใช้ภาษาอังกฤษ	4
๓	การใช้เทคโนโลยี	4
๔	การขอเลื่อนวิทยฐานะ	48
๕	อื่นๆ	
รวม		60

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ มีครูที่ผ่านการพัฒนาจำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ.....78.55.....

ปัญหาอุปสรรค ไม่มี

.....

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้จัดทำปฏิทินการประชุมครูและบุคลากรในสถานศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมให้ครูและบุคลากรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยใช้กระบวนการ PLC

ปฏิทินการประชุมครูและบุคลากรในสถานศึกษาเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี	ประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	สถานที่	หมายเหตุ
๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การวัดและประเมินผลการเรียน	ห้องประชุมศิษย์เก่า	
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ค่ายวิชาการ	อาคารอเนกประสงค์	
๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	การจัดการเรียนการสอนตามแนว Active Learning	ห้องประชุมศิษย์เก่า	

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น3.....ครั้ง การดำเนินการเรียบร้อยดี

ปัญหาอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้มีการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครูและบุคลากรในสถานศึกษา โดยจัดสวัสดิการ และให้ขวัญกำลังใจในโอกาสต่างๆ ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็นที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม
๑	ให้สวัสดิการช่วยเหลือ	2
๒	แสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ (วันเกิด, สำเร็จการศึกษา, ขึ้นบ้านใหม่, คลอดบุตร, งานมงคลสมรส ฯลฯ)	10
๓	แสดงความยินดีในโอกาสย้าย รับตำแหน่งใหม่	3
๔	อื่นๆ	

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครูและบุคลากรในสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น15.....คน โดยการทำงานเรียบร้อยดี

ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๙. การประเมินผลงาน

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ มีครูที่ได้รับการประเมินผลงานเพื่อให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้รับการประเมินผลงาน	เรื่องที่ประเมิน	ผลการประเมิน
๑	-	-	-

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ มีครูที่ได้รับการประเมินผลงานเพื่อให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น-.....คน โดยมีประเด็นในการประเมินผลงานประกอบด้วย

ปัญหาอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือนจำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ผลเป็นดังนี้

ครั้งที่	ระยะเวลา	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (คน)				
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	-	46	2	-	-
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	48		-	-

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ มีข้าราชการครูที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔ ได้มีการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็นการส่งเสริม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม
๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	-
๒	การสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริตปลูกจิตคิดพอเพียง	-

ลำดับที่	ประเด็นการส่งเสริม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม
๓	พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-
๔	การสร้างความรู้เข้าใจตามแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	-
๖	เสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงานตามประมวลกฎหมายจริยธรรม	-

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์๑๔.มีบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น-.....ครั้ง โดยมีประเด็นการส่งเสริม ประกอบด้วย

.....
ปัญหาอุปสรรค ไม่มี

.....
ข้อเสนอแนะ ไม่มี

