



การสร้างวัฒนธรรม(No Gift Policy)โรงเรียนหนองยงพิทยาคม ราชมั่งคณาภิเชก

โรงเรียนหนองยงพิทยาคม ราชมั่งคณาภิเชก ขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยบูรณาการร่วมกับ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ 1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy 2. ประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบุคลากรในสังกัด ตามนโยบาย No Gift Policy และ ขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ต่อเนื่อง

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ดังนี้



ประกาศโรงเรียนหนองยงพิทยาคม ราชมั่งคณาภิเชก
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนหนองยงพิทยาคม ราชมั่งคณาภิเชก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนหนองยงพิทยาคม ราชมั่งคณาภิเชก เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผล ต่อคุณพิณิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติคน เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นายจิรศักดิ์ แก้ววันทา
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองยงพิทยาคม ราชมั่งคณาภิเชก



Nongyongpittayakom Rajamangklapisek School Announcement

No Gift Policy

Fiscal Year 2024

Nongyongpittayakom Rajamangklapisek School recognizes the significance of fostering an organizational culture that upholds values and provides clear guidelines for staff members regarding the giving and receiving of gifts or tokens, as well as any additional benefits derived from performing duties. To prevent actions that exploit power for personal or collective gain, adherence to government policies is essential. According to the reform plan, it is intended to prevent and combat corruption and misconduct.

To demonstrate a firm, resolve to combat all manifestations of corruption. In addition to promoting morality, ethics, and integrity in the workplace. This results in an operation that adheres to the principles of good governance. I hereby certify that Nongyongpittayakom Rajamangklapisek School is an organization in which all staff members are prohibited from accepting gifts or tokens before, during, or after performing their duties. To prevent actions that could compromise one's discretion or ability to carry out their responsibilities effectively. This results in discrimination or a conflict of interest. Executives and supervisors at all levels will serve as exemplary role models and supervise their subordinates effectively to ensure proper conduct. We will adhere scrupulously to measures designed to prevent fraud and misconduct.

This announcement is being made for the benefit of the general public and will be strictly adhered to.

2 January 2024 announcement

(Mr. Jirasak Kaewwanta)

Director of Nongyongpittayakom Rajamangklapisek School.

2. จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบุคลากรในสังกัด ตามนโยบาย No Gift Policy และ
ขับเคลื่อน อย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่อง

โรงเรียนโรงเรียนหนองยองพิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ดำเนินการประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
บุคลากรในสังกัด ตามนโยบาย No Gift Policy และขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ต่อเนื่อง กิจกรรม ประชุมเพื่อ
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบุคลากรในสังกัด ตามนโยบาย No Gift Policy และขับเคลื่อน อย่างเป็นรูปธรรม
ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy และขับเคลื่อนอย่าง เป็นรูปธรรมต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

งบประมาณ – ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามนโยบาย No Gift Policy และ
ขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

1. เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด จำนวน 35 คน มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักตามนโยบาย No Gift Policy
2. เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัด ได้รับการถ่ายทอด การปลูกจิตสำนึกปฏิเสธการรับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy

ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ควรทำอย่างต่อเนื่อง
- สะท้อนผลกิจกรรมทุกเดือน

ภาพการประชุมประจำเดือน กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด
ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy





