

1. โครงการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อกิจกรรม 1. สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ
2. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนา Organization Development: OD และศึกษาดูงาน

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ศธ.1.1

สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ. สพฐ.10.4

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพม.หนองคาย สพม.6

สอดคล้องกับระบบประกัน มฐ.2.4

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน ข้อ 2

ลักษณะโครงการ [] ต่อเนื่อง [] ระยะ 3 ปี [✓] ใหม่

กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสุตาภรณ์ ธนภฤตเมธี

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม ในข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ควรเกิดขึ้นในองค์กร/สถาบัน

การพัฒนา เสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับคุณภาพการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับว่ามีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมได้ภายใต้มาตรฐานระบบคุณภาพที่มีการรับรอง “คน” จึงเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญจำเป็นอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของการพัฒนา ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และขึ้นอยู่กับประสบการณ์ของแต่ละบุคคลแต่ประเด็นที่เป็นปัญหาอยู่ในปัจจุบัน การพัฒนาทัศนคติและจิตสำนึกในการทุ่มเทและรักองค์กร การสร้างจิตสำนึกในการทำงานโดยเฉพาะด้านบริการที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับอารมณ์และกลไกการทำงานของจิตใจ ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการนำทักษะมาประยุกต์ใช้ในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากบุคลากรขาดจิตสำนึกในการอุทิศตนให้กับองค์กรก็ย่อมทำให้ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานภายในองค์กร

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
	2567			2568								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. กิจกรรม สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่อง เชิดชูเกียรติ	←											→
2. กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรเพื่อ	←											→

พัฒนา Organization Development: OD												
---------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. งบประมาณ

5.1 งบประมาณ จากงบอุดหนุน จำนวน 76,000 บาท

5.2 รายการ/ค่าใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
1.	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรเพื่อพัฒนา Organization Development: OD ค่าพาหนะ	-	53,240	-	53,240
	ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 240 บาท จำนวน 24 คน	-	5,760	-	5,760
	ค่าที่พัก	-	10,000	-	10,000
	ค่าของที่ระลึก	-	5,000	-	5,000
	ค่าป้ายไวนิล	-	1,000	-	1,000
2.	กิจกรรม สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ - ค่าอาหารว่าง	-	1,000	-	1,000
รวมงบประมาณที่ใช้					76,000

*งบประมาณสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแผนการพัฒนา ตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ร้อยละ 100 2. ครูสามารถพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาไป พัฒนางานในหน้าที่ตลอดทั้งนำเสนอเป็นผลงานทาง	1. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ปีงบประมาณเพื่อเลื่อน ขั้นเงินเดือน	1. แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ปีงบประมาณเพื่อเลื่อน ขั้นเงินเดือน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
วิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือการ ทำมาตรฐานตำแหน่ง ร้อยละ 100 3. สถานศึกษามีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ได้ กำหนดไว้ ร้อยละ 80 4. ครูและบุคลากรเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ครูและบุคลากร ร้อยละ 80	2. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานในการพัฒนา งานตามข้อตกลง (PA) 3. เข้าร่วมกิจกรรม	2. แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานในการพัฒนา งานตามข้อตกลง (PA) 3. เข้าร่วมกิจกรรม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาไปพัฒนางานในหน้าที่ตลอด
 ทั้งนำเสนอเป็นผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

7.2 ผู้เรียนได้รับประโยชน์สูงสุดในการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

7.3 สถานศึกษามีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ตามภารกิจของสถานศึกษา

7.4 ครูและบุคลากรปฏิบัติตนและเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูและบุคลากร

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
 (นางสุตาภรณ์ ธนภุตเมธี)

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวนิรมล น้อยตะริ)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสุตาภรณ์ ธนภุตเมธี)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายพลายชุมพล เหลืองาม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

ประมวลภาพการดำเนินงาน

โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะด้านวิชาการและ
ทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) พร้อมขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามเกณฑ์ วPA



ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะด้านวิชาการและ
ทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) พร้อมขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามเกณฑ์ วปา

