

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O11 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
o11	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	● แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรส่วนบุคคล ● แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล* (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช่ งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
			0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

1. โครงการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อกิจกรรม 1. สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ
2. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนา Organization
Development: OD และศึกษาดูงาน

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ศธ.1.1

สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ. สพฐ.10.4

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพม.หนองคาย สพม.6

สอดคล้องกับระบบประกัน มฐ.2.4

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน ข้อ 2

ลักษณะโครงการ [] ต่อเนื่อง [] ระยะ 3 ปี [☒] ใหม่

กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสุดาภรณ์ ธนภุตเมธี

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง

การพัฒนา และยกระดับคุณภาพการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับว่ามีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมได้ภายใต้มาตรฐานระบบคุณภาพที่มีการรับรอง “คน” จึงเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญจำเป็นอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของการพัฒนา ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และขึ้นอยู่กับประสบการณ์ของแต่ละบุคคลแต่ประเด็นที่เป็นปัญหาอยู่ในปัจจุบัน การพัฒนาทัศนคติและจิตสำนึกในการทุ่มเทและรักองค์กร การสร้างจิตสำนึกในการทำงานโดยเฉพาะด้านบริการที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับอารมณ์และกลไกการทำงานของจิตใจ ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการนำทักษะมาประยุกต์ใช้ในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากบุคลากรขาดจิตสำนึกในการอุทิศตนให้กับองค์กรก็ย่อมทำให้ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานภายในองค์กร

โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม จึงได้ตระหนักถึงการพัฒนาบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกิจกรรม สร้าง

ขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ และกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนา Organization Development: OD ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อการพัฒนาการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาไปพัฒนางาน ในหน้าที่ตลอดทั้งนำเสนอเป็นผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.2 เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและมีเทคนิคในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน อย่างหลากหลาย

2.3 เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและมีเทคนิค วิธีการ วัดประเมินผลตามสภาพจริงโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียน

การสอน

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาการดำเนินงาน

ตามภารกิจของสถานศึกษา

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
	2567			2568								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. กิจกรรม สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ	←											→
2. กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรเพื่อ พัฒนา Organization Development: OD	←											→

5. งบประมาณ

5.1 งบประมาณ จากงบอุดหนุน จำนวน 76,000 บาท

5.2 รายการ/ค่าใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
1.	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรเพื่อพัฒนา Organization Development: OD ค่าพาหนะ	-	53,240	-	53,240
	ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 240 บาท จำนวน 24 คน	-	5,760	-	5,760
	ค่าที่พัก	-	10,000	-	10,000
	ค่าของที่ระลึก	-	5,000	-	5,000
	ค่าป้ายไวนิล	-	1,000	-	1,000
2.	กิจกรรม สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ - ค่าอาหารว่าง	-	1,000	-	1,000
รวมงบประมาณที่ใช้					76,000

*งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแผนการพัฒนา ตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ร้อยละ 100	1. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ปีงบประมาณเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือน	1. แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ปีงบประมาณเพื่อเลื่อน ขั้นเงินเดือน
2. ครูสามารถพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาไปพัฒนา งานในหน้าที่ตลอดทั้งนำเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือการทำ มาตรฐานตำแหน่ง ร้อยละ 100	2. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานในการพัฒนา งานตามข้อตกลง (PA)	2. แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานในการพัฒนา งานตามข้อตกลง (PA)

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
3. สถานศึกษามีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ร้อยละ 80		

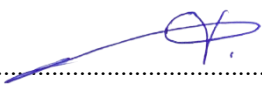
7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาไปพัฒนางานในหน้าที่ตลอดทั้งนำเสนอเป็นผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

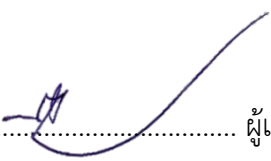
7.2 ผู้เรียนได้รับประโยชน์สูงสุดในการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

7.3 สถานศึกษามีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ตามภารกิจของสถานศึกษา

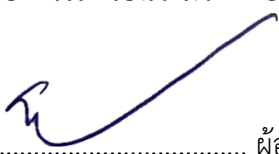
ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุตาภรณ์ ชนกฤตเมธี)

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
นางสาวนิรมล น้อยตะริ)

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุตาภรณ์ ชนกฤตเมธี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณัฐพงศ์ รีวงษา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปลายชุมพล เหลืองงาม)

2. โครงการจัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น

ชื่อโครงการ จัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ศธ.1.6,1.8

สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ. สพฐ. 11.4

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพม.หนองคาย -

สอดคล้องกับสอดคล้องกับระบบประกัน -

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน ข้อ 2

ลักษณะโครงการ ☒ ต่อเนื่อง ☐ ระยะสั้น ☐ ระยะ 3 ปี

กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนิรมล น้อยตะริ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 พฤศจิกายน 2567 – 31 มีนาคม 2568

1 พฤษภาคม 2568 – 31 ตุลาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 หมวด 7 มาตรา 57 กำหนดให้หน่วยงานทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นบุคคลในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นของบุคคลดังกล่าวมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามภารกิจและเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้นโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อดำเนินการจัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น
- 2.2 เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 จัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 สามารถจัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น
- 3.2.2 ครูและบุคลากรทุกคนของโรงเรียนสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการมี.ย.										
	2567		2568								
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
1. ดำเนินการจัดจ้างพนักงานขับรถรับ-ส่งนักเรียน	←				→						
						←					→

5. งบประมาณ

5.1 งบประมาณ จากงบบุคคล จำนวน 110,000 บาท

5.2 รายการ/ค่าชี้แจงงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
1.	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานขับรถรับ-ส่งนักเรียนเดือนละ 10,000 บาท จำนวน 11 เดือน	110,000	-	-	110,000
รวมงบประมาณที่ใช้					110,000

6. การติดตาม กำกับ ประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัด	เครื่องมือที่ใช้ในการวัด / ประเมินผล
1. จำนวนบุคลากร / ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนตามเป้าหมายเพียงพอ	- ตรวจนับบุคลากร/ลูกจ้าง	- สัญญาจ้าง
2. บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีความรับผิดชอบอย่างดี	- การประเมิน	- แบบประเมิน
3. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับดี ส่งผลให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพคุ้มค่า	- การวัดและประเมินผลกลางภาคเรียนและปลายภาคเรียน	- แบบวัดและประเมินผลกลางภาคเรียนและปลายภาคเรียน

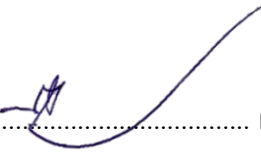
7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน

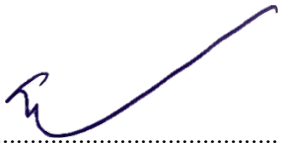
7.2 บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนิรมล น้อยตะริ)

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุตาภรณ์ ชนกตเมธิ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณัฐพงศ์ รุ่งษา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพลายชุมพล เหลืองงาม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

3. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางประสบการณ์วิชาชีพ

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางประสบการณ์วิชาชีพ (ไปราชการ)

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ศธ.1.1

สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ. สพฐ.10.4

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพม.หนองคาย -

สอดคล้องกับระบบประกัน มฐ. 2.4

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน ข้อ 3

ลักษณะโครงการ ☒ ต่อเนื่อง ☐ ระยะสั้น ☐ ระยะ 3 ปี

กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนิรมล น้อยตะริ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาในหมวด 4 มาตรา 24 (5) ระบุว่า “ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอน สามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการสอน และอำนวยความสะดวก หรือให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ และมีความรู้ รวมทั้งสามารถใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้ ทั้งนี้ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกัน จากสื่อการเรียนการสอน และแหล่งวิทยาการประเภทต่างๆ” โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม เป็นสถานศึกษาขนาดเล็กที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 และหลักสูตรมาตรฐานสากลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน ฝ่ายบริหารงานบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการดูแลและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ คณะผู้บริหารคณะครูนักเรียนและผู้ปกครองตลอดถึงหน่วยงานและองค์กรต่างๆที่เข้ามามีส่วนร่วม ในการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนต่อไปอีก ทั้งเป็นการดูแลบำรุงรักษาส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญกำลังใจในการทำงาน มีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพครูให้มีความรู้ความสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนมีทักษะอ่านออก เขียนได้ รู้จักค้นคว้า หาคำตอบ หรือค้นหาความรู้ใหม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ในการเรียนรู้ทั้งที่โรงเรียน ที่บ้าน และชุมชน

โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพจึงจัดโครงการนี้โดยการสนับสนุนด้านงบประมาณในการส่งครูและบุคลากรไปราชการให้ทั่วถึงทุกคนเพื่อนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้เป็นเยาวชนที่ดี เป็นบุคลากรที่พึงปรารถนาในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนประสบการณ์พัฒนาวิชาชีพของตนเอง

2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และการประชุมทางวิชาการ มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และการประชุมมาดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษาที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม สัมมนาและประชุมวิชาการ อย่างน้อย 40 ชั่วโมงต่อปี

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการมี.ย.										
	2567		2568								
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
1. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรทางประสบการณ์ วิชาชีพ	←										→

5. งบประมาณ

5.1 งบประมาณ จากงบอุดหนุน จำนวน 150,000.00 บาท

5.2 รายการ/ค่าใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
1.	โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรทางประสบการณ์วิชาชีพ - ค่าพาหนะ	-	90,000	-	90,000

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
	- ค่าที่พัก	-	30,000	-	30,000
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	-	20,000	-	20,000
	- ค่าลงทะเบียน	-	10,000	-	10,000
รวมงบประมาณที่ใช้					150,000.00

*งบประมาณสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

6. การประเมินผล

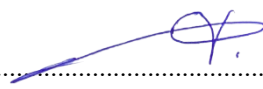
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีชั่วโมงการอบรม สัมมนาและประชุมวิชาการ อย่างน้อย 40 ชั่วโมงต่อปี ร้อยละ 80 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	1. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA)	1. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) 2. รายงานผลการพัฒนาตนเอง

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

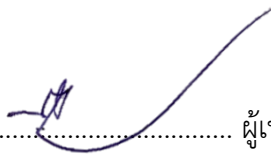
7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และการประชุมทางวิชาการ มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

7.2 โรงเรียนมีผลงานและชื่อเสียงทางด้านวิชาการของครูผู้สอนและผู้เรียน เป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

7.3 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
นางสาวนิรมล น้อยตะริ)

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุตาภรณ์ ชนกฤตเมธี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณัฐพงศ์ รีวงษา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพลายชุมพล เหลืองาม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2568

โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย



Wangmuang Pittayakom School

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568

(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ชื่อหน่วยงานโรงเรียนบ้านศรีเชียงใหม่ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
1. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.1 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ 1.2 อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนา Organization Development: OD และศึกษาดูงาน	76,000 บาท	33,146	42,854 บาท	✓		- ศึกษาดูงานโรงเรียนชุมพลโพธิ์สัย จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนการจัดการบริหารสถานักเรียนจากสถานักเรียนต้นแบบ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
						- ศึกษาดูงานโรงเรียนหินโงมพิทยาคม จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนการสอนในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนลูกเสือ-เนตรนารี - อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนสมาคมผู้บริหาร สพม.หนองคาย สมทบงบประมาณให้ สพม.หนองคาย ในการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
2. จัดจ้างบุคลากรและ ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขา ที่ขาดแคลนตามภารกิจและ ความจำเป็น การฝึกอบรม 2.1 ดำเนินการจัดจ้าง พนักงานขับรถรับ-ส่งนักเรียน	110,000 บาท	51,700	58,300	✓		- จัดจ้างพนักงานขับรถรับ-ส่ง นักเรียน ระยะเวลา 3 เดือน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 - แบ่งงบประมาณในการจัด กิจกรรมให้โครงการเปิดบ้าน วิชาการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 - แบ่งงบประมาณในการจัด กิจกรรมให้โครงการปัจฉิมนิเทศ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 - แบ่งงบประมาณให้โครงการ ซ่อมแซมเครื่องเสียงใน โรงเรียน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
3. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ทางประสบการณ์วิชาชีพ	150,000	105,068	44,932	✓		- ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษาเข้าร่วมการ อบรม การประชุม และนำ นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ภายนอกสถานศึกษา มีการ เบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน จำนวน 55 ครั้ง (นับถึงวันที่ 2 กรกฎาคม 2568)	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ข้อมูลสถิติอัตรากำล้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี 2568
	จำนวน
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน	1 อัตรา
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	0 อัตรา
3. ครู (ข้าราชการ)	18 อัตรา
4. ครู (พนักงานราชการ)	1 อัตรา
5. นักการภารโรง (พนักงานราชการ)	1 อัตรา
รวม	21 อัตรา

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
1. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารโรงเรียน	1 อัตรา
2. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพรองผู้บริหารโรงเรียน	1 อัตรา
3. หลักสูตรการพัฒนาครูด้านการสอนแบบ Active Learning	11 อัตรา
4. หลักสูตรการพัฒนาครูด้านการปฏิบัติงานการเงิน บัญชี และพัสดุ	3 อัตรา
5. หลักสูตรผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา	2 อัตรา
6. หลักสูตรการพัฒนาครูด้านการใช้เทคโนโลยี สื่อสารสนเทศ และปัญญาประดิษฐ์ (AI)	8 อัตรา
7. หลักสูตรการพัฒนาครูด้านภาษาอังกฤษ	2 อัตรา
8. หลักสูตรการพัฒนาครูตามเอกวิชา	10 อัตรา
9. หลักสูตรการพัฒนาครูด้านคุณธรรม และจริยธรรม	2 อัตรา
10. หลักสูตรการพัฒนาครูด้านการขับเคลื่อนระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน สถานักเรียน	4 อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี