



รายงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2567**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพิทยาคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบน กำหนดให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม ประกอบด้วย

- (1) การจัดซื้อจัดจ้าง
- (2) การบริหารงานบุคคล

1. การจัดซื้อจัดจ้าง

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
				ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงที่สุด		
<p>1. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการรับสินบนในการปฏิบัติ</p> <p>2. เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล ร้านค้า ผู้ประกอบการในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>1. การเรียกรับเงินจากบริษัทฯ ผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการเลือกจัดซื้อจัดจ้างกับร้านที่ตนเองสนิท หรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>2. ขาดจิตสำนึกในการรับหรือแลกกับการบรรจุกฎหมายหรือเลื่อนวิทยฐานะ เลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	<p>ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารภาครัฐ พ.ศ.2560</p>					√			<p>1. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>2. มีการจัดเก็บเอกสารที่เป็นระบบชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้</p>	จำนวนเรื่องร้องเรียน

2. การบริหารงานบุคคล

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต การความเสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
				ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงที่สุด		
<p>1. งานบุคคลมีการรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุโยกย้ายหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>2. เจ้าหน้าที่รับสินบนในการแลกเปลี่ยนกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>1. มีผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ/ย้าย/เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>2. มีให้/รับสินบนเพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>2. ขาดจิตสำนึกในการรับ หรือแลกกับการบรรจุโยกย้ายหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>เลื่อนชั้นเงินเดือน</p>	<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม</p>	√							<p>1. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดร่วมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>2. มีการจัดเก็บเอกสารที่เป็นระบบชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้</p>	จำนวนเรื่องร้องเรียน

