



# แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567



## โรงเรียนวังม้องพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นแผนการบริหารงานที่ใช้เป็นข้อช่วยในการทำงานที่ทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนได้ศึกษาภาวะเทียบ ข้อบังคับ ตลอดจนแนวปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนจะได้นำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง และสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียนและกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

โรงเรียนวังม่วงพิทยาคมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารงานบุคคลเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑
โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาบุคลากร	๒
โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างขวัญและ กำลังใจของบุคลากร	๕
โครงการที่ ๓ โครงการจัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น	๘
โครงการที่ ๔ โครงการไปราชการ	๑๑

## แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗		ก.ย. ๖๗	
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร	๓๓,๐๐๐ บาท	←	→												กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
๒. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร	๒,๐๐๐ บาท				←									→	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
๓. โครงการจัดจ้างบุคลากรและลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น	๒๒๐,๐๐๐ บาท	←												→	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
๔. โครงการไปราชการ	๒๖๔,๐๐๐ บาท	←												→	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล

## โครงการพัฒนาบุคลากร

โครงการ	โครงการศึกษาดูงาน
สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น	ศธ.๒ ของกระทรวงศึกษาธิการ
สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ.	สพฐ.๓.๔
สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพม.หนองคาย	สพม.๔.๑
สอดคล้องกับระบบประกัน	มฐ.๒.๔
สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ระยะสั้น <input type="checkbox"/> ระยะ ๓ ปี
กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๑.นางสุตาภรณ์ ธนภุตเมธี    ๒.นางสาวนิรมล น้อยตะริ
ระยะเวลาดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแส โลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

ตระหนักเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพจึงจัดโครงการนี้โดยสนับสนุน ด้านงบประมาณให้ครูและบุคลากรทุกคนนำไปศึกษาดูงาน ศึกษาแหล่งเรียนรู้ เพื่อนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้เป็นเยาวชนที่ดี เป็นบุคลากรที่พึงปรารถนาในอนาคต

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา
๓. ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

### ๓. เป้าหมาย

#### ด้านปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

### ด้านคุณภาพ

- ๑.ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ๒.ข้าราชการครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๑.ประชุม วางแผน
- ๒.เขียนโครงการเสนอเพื่ออนุมัติ
- ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔.ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.สรุปผล / รายงานผล

### ๕. กิจกรรมระยะเวลา แผนติดตาม กำกับ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
	๒๕๖๖			๒๕๖๗								
กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงาน	←											→

### ๖. งบประมาณ

- ๖.๑ งบประมาณ จากงบอุดหนุน จำนวน ๓๓,๐๐๐ บาท
- ๖.๒ รายการ/ค่าใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑.	<b>กิจกรรม ศึกษาดูงาน</b>				
	- ค่าพาหนะ	๑๙,๐๐๐	-	-	๑๙,๐๐๐
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท จำนวน ๒๑ คน	-	๕,๐๔๐	-	๕,๐๔๐
	- ค่าที่พัก	-	๖,๗๑๐	-	๖,๗๑๐
	- ค่าของที่ระลึก	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐
	- ค่าป้ายไวนิล	-	๒๕๐	-	๒๕๐
<b>รวมงบประมาณที่ใช้</b>					<b>๓๔,๐๐๐</b>

\* ค่าใช้จ่ายทุก

อย่างสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

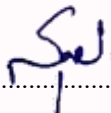
## ๗. การประเมินผล

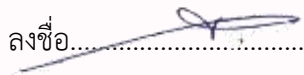
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ร้อยละของครูสามารถพัฒนาตนเองได้	สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบประเมิน
๒. ร้อยละของนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น	สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบประเมิน


## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๘.๑ ครูทุกคนได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพ

๘.๒ ครูทุกคนมีความมั่นใจในการพัฒนานักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุตาภรณ์ ชนกฤตเมธี)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวนิรมล น้อยตะริ)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายณัฐพงศ์ รุ่งวงษา)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพลายชุมพล เหลืองงาม)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

## โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร

โครงการ	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร
สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น	ศธ.๒ ของกระทรวงศึกษาธิการ
สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ.	สพฐ.๓.๔
สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพม.หนองคาย	สพม.๖.๔
สอดคล้องกับระบบประกัน	-
สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ระยะสั้น <input type="checkbox"/> ระยะ ๓ ปี
กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๑.นางสุตาภรณ์ ธนภฤตเมธี ๒.นางสาวนิรมล น้อยตะริ
ระยะเวลาดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (มาตรา ๕๘) กำหนดให้มีการระดมทรัพยากรและการลงทุนด้านงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินทั้งจากรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ สถาบันสังคมอื่น และต่างประเทศมาใช้ในการศึกษา และในมาตรา ๕๗ กำหนดให้ยกย่องเชิดชูผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ให้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยมาตรา ๗๕ กำหนดว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการ และหน่วยงาน การศึกษา ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี

เพื่อขวัญและกำลังใจสำหรับผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุน ผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และผู้ที่มีผลงานดีเด่นดังกล่าว รวมทั้งเพื่อกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒.เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสร้างศรัทธา ความเชื่อถือในวิชาชีพ

### ๓. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

## เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

### ๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุม วางแผน
๒. เสนอโครงการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๔. ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินงานตามโครงการ

### ๕. กิจกรรมระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												
	๒๕๖๖			๒๕๖๗									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. งานกีฬาสามัคคี				←									→
๒. งานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น				←									→

### ๖. งบประมาณ

- ๖.๑ งบประมาณ จากงบอุดหนุน จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
- ๖.๒ รายการ/ค่าชี้แจงงบประมาณ

### ๗. การประเมินผล

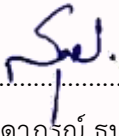
ที่	กิจกรรม	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑.	งานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น		๒,๐๐๐	-	-
<b>รวมงบประมาณที่ใช้</b>					<b>๒,๐๐๐</b>


ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้าง ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่เคารพยกย่องแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป ร้อยละ ๑๐๐	๑. การสัมภาษณ์ ๒. การสังเกต	๑. แบบสัมภาษณ์ ๒. แบบสังเกต
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานจนเกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น ร้อยละ ๑๐๐		


## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ

๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างศรัทธา ความเชื่อถือในวิชาชีพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุตาภรณ์ ชนกฤตเมธี)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาวนิรมล น้อยตะริ )  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายณัฐพงศ์ รังวงษา)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายปลายชุมพล เหลืองงาม)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

## โครงการจัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น

โครงการ จัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น ศธ.๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ

สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ. สพฐ.๓.๔

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น -

สพม.หนองคายสอดคล้องกับระบบประกัน -

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ  ต่อเนื่อง  ระยะสั้น  ระยะ ๓ ปี

กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ ๑.นางสุตาภรณ์ ธนภฤตเมธี ๒.นางสาวนิรมล น้อยตะริ

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๗ มาตรา ๕๗ กำหนดให้หน่วยงานทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนต้นให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยนำ ประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญ และภูมิปัญญาท้องถิ่นของบุคคลดังกล่าวมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามภารกิจและเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้นโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการจัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๓. เป้าหมาย

#### ด้านปริมาณ

จัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น

#### ด้านคุณภาพ

- สามารถจัดจ้างบุคลากรและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็น
- ครูและบุคลากรทุกคนของโรงเรียนสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม วางแผน
๒. เสนอโครงการ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๔. ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินงานตามโครงการ
๖. สรุปผล / รายงานผล

#### ๕. ดำเนินการกิจกรรม / โครงการ มีการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												
	๒๕๖๖			๒๕๖๗									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ดำเนินการจัดจ้างครูอัตราจ้าง	←												→
๒. ดำเนินการจัดจ้างพนักงาน	←					→		←					→

#### ๖. งบประมาณ

- ๖.๑ งบประมาณ จากงบบุคคล จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท
- ๖.๒ รายการ/ค่าชี้แจงงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
		๑.	ดำเนินการจัดจ้างครูอัตราจ้าง เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๑ เดือน	๑๑๐,๐๐๐	-
๒.	ดำเนินการจัดจ้างพนักงาน เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๑ เดือน	๑๑๐,๐๐๐	-	-	๑๑๐,๐๐๐
<b>รวมงบประมาณที่ใช้</b>					<b>๒๒๐,๐๐๐</b>

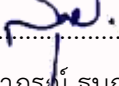
#### ๗. การติดตาม กำกับ ประเมินผล

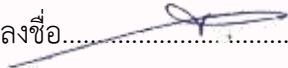
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัด	เครื่องมือที่ใช้ในการวัด / ประเมินผล
๑. จำนวนบุคลากร / ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน ตามเป้าหมายเพียงพอ	- ตรวจสอบบุคลากร/ ลูกจ้าง	- สัญญาจ้าง


ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัด	เครื่องมือที่ใช้ในการวัด / ประเมินผล
๒.บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีความรับผิดชอบอย่างดี	- การประเมิน	- แบบประเมิน
๓.ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับดี ส่งผลให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพคุ้มค่า	- การทดสอบ	- แบบทดสอบ


#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน
- บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุดาภรณ์ ธนกฤตเมธี)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาวนิรมล น้อยตะริ )  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายณัฐพงศ์ รังวงษา)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพลายชุมพล เหลืองงาม)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

## โครงการไปราชการ

โครงการ ไปราชการ

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น ศธ.๒ ของกระทรวงศึกษาธิการ

สอดคล้องกับจุดเน้น สพฐ. สพฐ.๓.๔

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพม. ๖.๑

สพม.หนองคาย

สอดคล้องกับระบบประกัน มฐ. ๒.๕

สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

ลักษณะโครงการ  ต่อเนื่อง  ระยะสั้น  ระยะ ๓ ปี

กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ ๑.นางสุตาภรณ์ ธนภฤตเมธี ๒.นางสาวนิรมล น้อยตะริ

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาในหมวด ๔ มาตรา ๒๔ (๕) ความว่า “ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอน สามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการสอน และอำนวยความสะดวก หรือให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ และมีความรู้ รวมทั้งสามารถใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้ ทั้งนี้ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกัน จากสื่อการเรียนการสอน และแหล่งวิทยาการประเภทต่างๆ” โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม เป็นสถานศึกษาขนาดเล็กที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ และหลักสูตรมาตรฐานสากลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน ฝ่ายบริหารงานบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการดูแลและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่คณะผู้บริหาร คณะครูนักเรียนและผู้ปกครองตลอดถึงหน่วยงานและองค์กรต่างๆที่เข้ามามีส่วนร่วม ในการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนต่อไปอีก ทั้งเป็นการดูแลบำรุงรักษาส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญกำลังใจในการทำงาน มีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพครูให้มีความรู้ความสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนมีทักษะอ่านออก เขียนได้ รู้จักค้นคว้า หาคำตอบ หรือค้นหาความรู้ใหม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ในการเรียนรู้ทั้งที่โรงเรียน ที่บ้าน และชุมชน

โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพจึงจัดโครงการนี้โดยการสนับสนุนด้านงบประมาณในการส่งครูและบุคลากรไปราชการให้ทั่วถึงทุกคน เพื่อนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้เป็นเยาวชนที่ดี เป็นบุคลากรที่พึงปรารถนาในอนาคต

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการไปราชการและแสวงหาความรู้จากการไปราชการอย่างเหมาะสม
๒. ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ



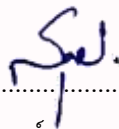
## ๗. การติดตาม กำกับ ประเมินผล

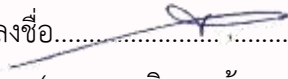
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองโดยการไปราชการและแสวงหาความรู้จากการไปราชการทุกคน	๑.สอบถาม ๒.ประเมิน ๓.สังเกต	๑.แบบสอบถาม ๒.แบบประเมิน ๓.แบบสังเกต
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพทุกคน		


## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองโดยการไปราชการและแสวงหาความรู้จากการไปราชการทุกคน

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพทุกคน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุดาภรณ์ ชนกฤตเมธี)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาวนิรมล น้อยตะริ )  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายณัฐพงศ์ ริ่งวงษา)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายปลายชุมพล เหลืองงาม)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม



## **โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ