



รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนทํบอพิทยาคม
ตำบลกองนาง อำเภอทํบอ จังหวัดหนองคาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผล
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม
ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566

สืบเนื่องจากโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาการและการปรับปรุงระบบกระบวนการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณภาพ และการบริการ ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนของโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับ ทราบ 2 ประเด็น คือ

1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

ในการนี้โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ได้มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

1. จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 90) จำนวน 9 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.96
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.67
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.00

2. จุดที่ต้องพัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ 2566

- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 67.50

ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา จึงต้องมีการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นและหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น จากการวิเคราะห์และประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาทางโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ได้มีมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

ผลการนำรายละเอียดมาพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต	1. เจตจอันสุจริตของผู้บริหาร 2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 3. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต 4. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 5. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต 6. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต 7. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 8. การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถ เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะร้องเรียนได้ 4. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 5. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริตและกำหนดผู้รับผิดชอบมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ 6. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในหลายรูปแบบ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในโรงเรียนทำบ่อพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต				
1. เจตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 2.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล โดยมีกิจกรรม 5 อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป/กลุ่มงานบริหารวิชาการ	พฤษภาคม – มิถุนายน 2566 ทุกวันศุกร์ เวลา 8.00 น. เป็นต้นไป	1. ผู้บริหาร/บุคลากรในโรงเรียนทำบ่อพิทยาคม รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการป้องกันการดำเนินงาน 2. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 4. การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	หัวหน้างาน 4 กลุ่มงาน	มิถุนายน 2566	1. ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนได้มีส่วนร่วมในการประเมินตนเองตามภารกิจงานเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

[illegible]

**ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ได้ขับเคลื่อนการพัฒนางานด้านการป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน
3. การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
4. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
5. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- 6 การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใสถูกต้อง และตรวจสอบได้ทั้ง Online และ Offline

3. การดำเนินงานของโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ปีงบประมาณ 2566 ในการดำเนินการป้องกันการ

การทุจริต โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม กำหนดกลยุทธ์ ในการป้องกันการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ในการดำเนินการป้องกันการทุจริต นั้นโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ได้กำหนด มาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ดังนี้

มาตรการที่ 1 สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์และผลประโยชน์ให้นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียน

มาตรการที่ 2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนิน กิจกรรมของโรงเรียน

มาตรการที่ 3 บุคลากรมีแนวปฏิบัติต่อต้านทุจริตร่วมกัน

มาตรการที่ 4 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดกับครูและนักเรียน

มาตรการที่ 5 เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ทางด้านการบริหารงานทั่วไป และงบประมาณ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถานศึกษา

ในปีงบประมาณ 2566 การดำเนินการป้องกันการทุจริต โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม มีการจัดกิจกรรมตามกำหนดการของแต่ละโครงการ และจัดกิจกรรมที่โรงเรียนส่งเสริมตามหลักสูตร การป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบให้เกิดขึ้นกับครู นักเรียนและการบริหารงานในสถานศึกษา เช่น งานบริหารบุคลากร งานบริหารงบประมาณ งานวิชาการ และงานบริหารทั่วไป

สรุป

โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ได้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นเครื่องมือในการ ดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 กำกับการทำงานเพื่อให้เกิดความ โปร่งใส ลดความเสี่ยง ต่อการเกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต การสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ บุคลากร โดยมีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมใน การต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ปัญหา / อุปสรรค ประจำปีงบประมาณ 2566

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ /แนวทางแก้ไข

ไม่มี