



ประกาศโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคมได้มีการดำเนินการ
ตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน
สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความ
ต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ
ปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561- 2580) ซึ่งทางโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม มีข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 18 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคมมีข้าราชการครูอยู่ในระดับที่เกินเกณฑ์ 3 อัตรา

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้าง
ประจำปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมิน
ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผล
รายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชามากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครู
ที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 80 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียน
มีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ
สื่อสาร(ITC) ในระดับดีพบว่าในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการภาษาอังกฤษ
และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตาม
เป้าหมายที่วางไว้แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะ
การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ICT) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

3.ปัญหา/อุปสรรค

4.ข้อเสนอแนะ

5.เขียนรายงานผลของปี งบประมาณ 2566

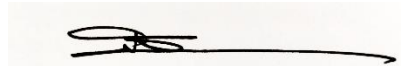
ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น ทำบุญขึ้นบ้านใหม่ วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(นายสมชัย การมาโส)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม