



แผนการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

หน่วยงาน โรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา
 โครงการ การบริหารและพัฒนาบุคลากร
 กลยุทธ์ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
 ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
 ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพนั้น จะต้องมีการวางแผนระบบการบริหารจัดการที่ดี รวมทั้งจัดหาวัสดุ-ครุภัณฑ์ที่จำเป็นให้เพียงพอกับการใช้งาน เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ สามารถที่จะบริการบุคลากรในหน่วยงานและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว นอกจากนี้กลุ่มบริหารงานบุคคลจะต้องจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่องและเต็มตามศักยภาพโดยการเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา ตลอดจนศึกษาและดูงานจากแหล่งเรียนรู้ภายนอก มีการสร้างขวัญและกำลังใจในโอกาสต่าง ๆ ตามความเหมาะสม จะส่งผลให้บุคลากรได้รับประสบการณ์ตรง มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นกับบุคลากรภายนอก ตลอดจนมีขวัญกำลังใจและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลให้การพัฒนาผู้เรียนและการพัฒนาโรงเรียนประสบผลสำเร็จและบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น กลุ่มบริหารบุคคลจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคลขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเต็มตามศักยภาพและมีทักษะในการปฏิบัติงาน และการจัดการเรียนรู้ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การบริหารและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การพัฒนางานอย่างมีคุณภาพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการบริหารและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การพัฒนางานอย่างมีคุณภาพ

เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการบริหารและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การพัฒนางานอย่างมีคุณภาพ

๔. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๑	การวางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๒	การพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔	การสรรหาครูดีในดวงใจและครูผู้สอนดีเด่น	๑ ธ.ค. ๖๖ – ๓๑ ธ.ค. ๖๖	
๕	กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๖	กิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการและสถานที่ในการดำเนินการ

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๖. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณจากรายการค่าจัดการเรียนการสอน (เงินอุดหนุนรายหัว) ตามโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล งบดำเนินงาน : ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๑๖๔,๐๐๐ .- บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการจ่าย ดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ/ครุภัณฑ์
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๑.๑ วางแผนอัตรากำลัง	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ ๒.๑ ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะในการไปราชการ	-	๖๐,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	-	๒,๐๐๐	-

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ/ ครุภัณฑ์
๓.๑ ค่าอาหารและอาหารว่างรับรอง คณะกรรมการประเมินครูผู้ช่วย			
กิจกรรมที่ ๔ การสรรหาครูดีในดวงใจและครูผู้สอนดีเด่น ๔.๑ รางวัลครูดีในดวงใจ กระดาษและกรอบใส่ เกียรติบัตร	-	๓,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากร การอวยพรวันเกิดในการประชุมประจำเดือน ๕.๑ ค่ากระดาษทำการ์ด	-	๑,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร ๖.๑ ค่าอาหารและอาหารว่าง	-	๒๐,๐๐๐	-
รวมงบประมาณ	-	๘๖,๐๐๐	
๘๖,๐๐๐.- บาท (แปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)			

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการบริหารและพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	๑๐๐%
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การพัฒนางานอย่างมีคุณภาพ	๑๐๐%
เชิงคุณภาพ ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการบริหารและพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	ระดับดีมาก
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การพัฒนางานอย่างมีคุณภาพ	ระดับดีมาก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการบริหารและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การพัฒนางานอย่างมีคุณภาพ

ลงชื่อ.....เสาวคนธ์ สมน.....ผู้เสนอโครงการ

(นางเสาวคนธ์ สมน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจรัสชัย เสิกูเขียว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา