



สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวคนธ์ สมาน
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

1.ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล

2.สนองกลยุทธ์ สพฐ.ที่, 3. การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. สอนกลยุทธ์สถานศึกษา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางเสาวคนธ์ สมาน และคณะ

5. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

5.1 การเข้าอบรมของผู้บริหารและคณะครู

5.2 สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรโดยการมอบของขวัญและการดอวยพรวันเกิด แต่ทุกคนในการประชุมประจำเดือน

5.3 จัดทำบอร์ดทำเนียบบุคลากรและป้ายชื่อที่เป็นปัจจุบัน

5.4 บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้เข้าร่วมกิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากรในโอกาสย้ายเข้าและย้ายออก

5.5 จัดซื้อวัสดุที่จำเป็นในการใช้งาน

6. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเต็มตามศักยภาพและมีทักษะในการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนรู้

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

๒.๓ เพื่อให้มีวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพียงพอกับความต้องการในการดำเนินกิจกรรม

๒.๔ เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคลมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการที่ดี

๒. ครูผู้ช่วยของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู

๓. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาผู้เรียน พัฒนางาน พัฒนาหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๔. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๘๐ ได้รับรางวัลครูดีในดวงใจ หรือรางวัลครูผู้สอนดีเด่น

๕. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับขวัญกำลังใจโดยได้รับการดอวยพรและของที่ระลึกเนื่องในวันคล้ายวันเกิดในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

๖. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากรในโอกาสย้ายเข้าและย้ายออก ปีละ ๒ ครั้ง

๗. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับบริการที่ดีและมีความพึงพอใจในการรับบริการ
๒. ครูผู้ช่วยของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อให้ดำรงตำแหน่งครูอย่างมีคุณภาพ
๓. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
๔. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับยกย่องเป็นครูดีในดวงใจหรือครูผู้สอนดีเด่น
๕. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ได้รับขวัญกำลังใจโดยได้รับการดอวยพรและของที่ระลึกเนื่องในวันคล้ายวันเกิดมีกำลังใจที่ดีในการทำงาน
๖. บุคลากรได้รับการเลี้ยงรับเลี้ยงส่ง และมีกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีสุขภาพจิตที่ดี
๗. บุคลากรนำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาพัฒนางาน พัฒนาตนเอง และพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

8. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา จำนวน 37 คน

9. งบประมาณโครงการ

จำนวนเงินโครงการ150,000.....บาท

ใช้ไปจำนวนเงิน90,000.....บาท

คงเหลือ60,000.....บาท

10. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเต็มตามศักยภาพและมีทักษะในการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนรู้	✓		- ผู้บริหารเข้ารับการอบรม - คณะครูเข้ารับการอบรม - การพัฒนาครูผู้ช่วย - การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ
2	สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร -การมอบของขวัญและการดอวยพรวันเกิด -การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ	✓		- กิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร - มอบของขวัญและการดอวยพร
3	เพื่อให้มีวัสดุ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพียงพอ กับความต้องการในการดำเนินกิจกรรม	✓		- การจัดบอร์ดแสดงข้อมูลบุคลากรเป็นปัจจุบัน - วัสดุที่ใช้ในสำนักงานกระดาษ printer

4	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการกลุ่ม บริหารงานบุคคลมีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ	✓		การดำเนินงานสะดวก รวดเร็ว ข้อมูลถูกต้อง ชัดเจน
---	--	---	--	---

11. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
11.1	เชิงปริมาณ (ร้อยละ) 100 %	✓		
11.2	เชิงคุณภาพ (ร้อยละ) 100 %	✓		

12. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

12.1 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

-

12.2 ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

-

12.3 สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

-

13. สรุปในภาพรวม

13.1 จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

.....

13.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ/กิจกรรม

.....

13.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม

.....

ลงชื่อ.....เสาวคนธ์ สมาน..... ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางเสาวคนธ์ สมาน)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ภาคผนวก

๑. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับบริการที่ดี โดยคณะครูและบุคลากรคนได้รับการอำนวยความสะดวก การให้ความช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่บุคลากรทุกคน ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ๑.๑ การลงเวลามาปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ การบันทึกขออนุญาตออกนอกบริเวณโรงเรียน
- ๑.๓ การบันทึกขออนุญาตลาประเภทต่าง ๆ
- ๑.๔ การอำนวยความสะดวกในการต่อไปประกอบวิชาชีพครู
- ๑.๕ การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- ๑.๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. ครูผู้ช่วยของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู

๓. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาผู้เรียน พัฒนางาน พัฒนาหน่วยงาน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ที่	โครงการ/อบรม	หน่วยงาน	ผู้เข้าอบรม
๑	การอบรมสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน วันที่ ๒๒-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		ตัวแทนคณะครูโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา
๒	การอบรมสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน ระหว่าง วันที่ ๒๐-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕		ตัวแทนคณะครูโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา
๓	การอบรมการตัดต่อวิดีโอด้วยสมาร์โฟน		



การอบรมสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



การอบรมสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕



การอบรมการตัดต่อวิดีโอด้วยสมาร์ทโฟน

บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรางวัลครูดีในดวงใจ หรือรางวัลครูผู้สอนดีเด่น

รายชื่อผู้ได้รับเกียรติบัตรเป็น “ครูผู้จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยใช้นวัตกรรม
การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ” ระดับดีเยี่ยม

๑. นางรุ่งนภาลัย ราชภักดี
๒. นางสาวจรรุวรรณ กองพลี
๓. นายจิตติศักดิ์ กันหาชิน
๔. นางบังอร โคตรสาขา วิลลี่มส์
๕. นางอภิญญา เทียงธรรม
๖. นางวิภารัตน์ พิมพ์ศรี
๗. นายไกรสร แจ่มใสดี
๘. นางนงลักษณ์ จันสุภีร์
๙. นางสาวคนธ์ สมาน

- ๑๐.นางสาวนวัตพร สุวรรณชัยรบ
- ๑๑.นางสาวขวัญภา ภัคดีศรี
- ๑๒.นายสุกิจ อุทุมภา
- ๑๓.นายรัชภูมิ ป่องล่องคำ
- ๑๔.นายโชคทวี ศรีเหล่าน้อย
- ๑๕.นางภาภรณ์ โพธิ์คำ
- ๑๖.นางสาวมัทวัน ละคร
- ๑๗.นายคัมภีร์ จันทร์ศรี
- ๑๘.นางสุดารัตน์ โอชาอัมพวัน
- ๑๙.นายจิณณ์ จันทน์หอม
- ๒๐.นายอดิศักดิ์ มณีวรรณ
- ๒๑.นางสาลินี ผิวศิริ
- ๒๒.นางอนุรักษ์ ไวประเสริฐ
- ๒๓.นายสิริมาศ ราชภัคดี
- ๒๔.นางสาวปัทมาพร ภูกาบิล
- ๒๕.นางสาวศิริมาศ คัมภีรานนท์
- ๒๖.นางสาวชลดา สมน้อย
- ๒๗.นางสาวสุภาพร ภูคดหิน
- ๒๘.นางสาวแสงตะวัน คำมุงคุณ
- ๒๙.นางสาวกฤษดี ศรีสว่าง
- ๓๐.นายณพล เพ็ญสวัสดิ์
- ๓๑.นางสาวศิริวรรณ ศรีโท
- ๓๒.นางสาวธิดารัตน์ เหง้าพรมมินทร์

รายชื่อผู้ได้รับเกียรติบัตรเป็น “ครูผู้จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยใช้นวัตกรรม
การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ” ระดับดีมาก

๑. นางวิเชียร อุทุมภา
๒. นายอดิศักดิ์ บุตตะกุล
๓. นายอลงกรณ์ ชุมแสง
๔. นายนิกร สร้อยสะนู
๕. นางสาวจริญญา ลาลด
๖. นางสาวกนกวรรณ เจริญสินทรัพย์
๗. นางสาวทิพวรรณ ส่อนแก้ว
๘. นางสาวกมลรัตน์ แซ่ตั้ง

รายชื่อผู้ได้รับเกียรติบัตรเป็น “ครูผู้จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยใช้นวัตกรรม
การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ” ระดับดี

๑. นายสนธิ มั่งมุล

๒. นายนันท์วัฒน์ บุญภา

รายชื่อผู้ได้รับเกียรติบัตรเป็น “ครูดีในดวงใจ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. นายโชคทวี ศรีเหล่าน้อย
๒. นางวิเชียร อุทุมภา
๓. นางบังอร โคตรสาขา วิลเลียมส์
๔. นางสาวลินี ผิวศิริ
๕. นางนงลักษณ์ จันสุภีร์
๖. นายสุกิจ อุทุมภา
๗. นายรัชภูมิ ป้องล่องคำ
๘. นางรุ่งนภาลัย ราชภักดี
๙. นายอภิวัฏฐ์ ศรีอวน
๑๐. นายไกรสร แจ่มใสดี
๑๑. นายคัมภีร์ จันทร์ศรี
๑๒. นายอดิศักดิ์ มณีวรรณ
๑๓. นางสาวมัทวัน ละคร
๑๔. นางอนุรักษ ไวประเสริฐ
๑๕. นางสาวคนธ สมาน
๑๖. นางสาวปัทมาพร ภูคาบิล
๑๗. นายจิณณ์ จันทน์หอม
๑๘. นางสาวจารุวรรณ กงพลี
๑๙. นางสาวศุภารัตน์ โอชาอัมพวัน
๒๐. นางวิภารัตน์ พิมพ์ศรี
๒๑. นางสาวสุภาพร ภูคดหิน
๒๒. นางสาวทิพวรรณ ส่อนแก้ว
๒๓. นางสาวธิดารัตน์ เหง้าพรมมินทร์
๒๔. นางสาวชลดา สมน้อย
๒๕. นางสาวศิริวรรณ ศรีโท
๒๖. นางสาวกนกวรรณ เจริญสินทรัพย์
๒๗. นายอลงกรณ์ ชุมแสง
๒๘. นางสาวแสงตะวัน คำมุงคุณ
๒๙. นางสาววิภารัตน์ เพชรโก

บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับขวัญกำลังใจโดยได้รับการดอวยพรและของที่ระลึกเนื่องในวันคล้ายวันเกิดในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน



บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากรในโอกาสย้ายเข้าและย้ายออก ปีละ ๒ ครั้ง

