



รายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการติดเชื้อรับสินบน

❖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ❖

งานจัดระบบควบคุมภายในหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

โรงเรียนราชานุทิศ 2

รายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการให้หรือรับสินบน

โรงเรียนราชินีทิศ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 ว่าด้วยการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นการให้หรือรับสินบน โรงเรียนราชินีทิศ ๒ จึงได้จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงฉบับนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1.ระบุเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานในการกิจของสถานศึกษา
- 2.ประเมินระดับความเสี่ยง
- 3.กำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยง
- 4.ติดตามผลการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน

2. เกณฑ์การจัดระดับความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง	เกณฑ์โอกาสเกิด	เกณฑ์ผลกระทบ	รหัสสี
สูง	มีแนวโน้มเกิดขึ้นมากกว่าร้อยละ 70	ก่อให้เกิดความเสียหายเกิน 200,000 บาท หรือส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของสถานศึกษาอย่างรุนแรง	 สีแดง
ปานกลาง	มีแนวโน้มเกิดขึ้นระหว่างร้อยละ 30 ถึง 70	ก่อให้เกิดความเสียหายระหว่าง 50,000 – 200,000 บาท หรือเกิดข้อร้องเรียนจากภายนอก	 สีส้ม
ต่ำ	มีแนวโน้มเกิดขึ้นน้อยกว่าร้อยละ 30	ความเสียหายอยู่ในวงจำกัด สามารถควบคุมได้ภายในสถานศึกษา	 สีเขียว

3. ผลการประเมินและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
3.1 การจัดซื้อจัดจ้าง ครุภัณฑ์การเรียนรู้ ความเสี่ยง: การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อประโยชน์แก่ผู้ค้าเพียงรายเดียว หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์แอบแฝงจากผู้เสนอราคา		- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) อย่างครบวงจร และเผยแพร่ร่างขอบเขตของงาน (TOR) ต่อสาธารณะไม่น้อยกว่า 7 วัน - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจากบุคลากรหลากหลายฝ่าย พร้อมลงนามเอกสารรับรองการไม่รับสินบน - เชิญผู้แทนจากคณะกรรมการสถานศึกษา ร่วมสังเกตการณ์ในทุกขั้นตอน	มีผู้เสนอราคาจำนวน 2 ราย จัดซื้อด้วยราคาต่ำสุด ส่งผลให้ประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 5 จากวงเงินงบประมาณ 117,556 บาท โดยไม่พบข้อร้องเรียนใด ๆ
3.2 การรับสมัครครูอัตราจ้าง ความเสี่ยง: การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการขึ้นบัญชีหรือการเรียกตัวเข้าปฏิบัติงาน และการให้คะแนนสัมภาษณ์โดยไม่มีหลักเกณฑ์ที่โปร่งใส		- เผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกและองค์ประกอบการประเมินทางเว็บไซต์โรงเรียนล่วงหน้าอย่างน้อย 15 วัน - ใช้ระบบการให้คะแนนแบบรอบด้านจากหลายฝ่าย ได้แก่ ผู้บริหารฝ่ายวิชาการ และครูประจำการ - เปิดช่องทางร้องเรียนเฉพาะด้านคุณธรรมและจริยธรรมในกระบวนการสรรหา	มีผู้สมัครรวมทั้งสิ้น 5 ราย ผลการคัดเลือกโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการเผยแพร่คะแนนอย่างเปิดเผย ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้สมัครหรือบุคคลภายนอก
3.3 การรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และปีที่ 4 ความเสี่ยง: การเรียกรับเงินโดยมิชอบ (เช่น “เงินแป๊ะเจี๊ยะ”) หรือให้สิทธิพิเศษแก่ผู้ปกครองของนักเรียนเดิม		- ใช้ระบบสมัครเรียนออนไลน์ พร้อมแสดงลำดับคะแนนเรียลไทม์ - เผยแพร่สื่อรณรงค์ "No Gift / No Under-the-Table Money" ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของโรงเรียน	มีผู้สมัครรวม 67 ราย และรับเข้าเรียน 67 ราย ไม่มีข้อร้องเรียน

		- จัดตั้งจุดรับเรื่องร้องเรียนเฉพาะกิจในช่วงเวลาประกาศผลการรับนักเรียน	
3.4 การซ่อมแซมอาคารเรียนเร่งด่วน ความเสี่ยง: ผู้รับจ้างเสนอผลประโยชน์พิเศษเพื่อเร่งรัดการอนุมัติจ่ายเงิน		- กำหนดแผนควบคุมงานซ่อมแซมพร้อมเงื่อนไขการเบิกจ่ายตามงวดผลงานที่ตรวจรับแล้ว - จัดตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจาก 3 ฝ่าย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ อบต. ครู และตัวแทนคณะกรรมการสถานศึกษา	ตรวจรับงานงวดแรกเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2568 โดยไม่พบความผิดปกติหรือค่าใช้จ่ายแฝงใด ๆ

4. ข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาเพิ่มเติม

จากการประเมินข้างต้น โรงเรียนราชินูทิศ ๒ พบว่า แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นสินบนเริ่มส่งผลในเชิงบวก ทั้งด้านประสิทธิภาพและความโปร่งใส ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างระบบป้องกันอย่างยั่งยืน จึงเสนอแนะแนวทางพัฒนาเพิ่มเติม ดังนี้

1. พัฒนาเมนูพิเศษในระบบ e-GP สำหรับเผยแพร่ราคากลางและสัญญาแบบเต็มรูปแบบให้ค้นหาได้ง่าย
2. กำหนดให้มีใบรับรอง “No-Bribe” ประกอบการตรวจรับงานในทุกโครงการที่ใช้งบประมาณตั้งแต่ 50,000 บาทขึ้นไป
3. จัดอบรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการรับสมัครหรือคัดเลือกบุคลากรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม 2568 เพื่อเตรียมข้อมูลประกอบการรายงาน ITA รอบปลายปี

ลงชื่อ.....

(นางสุรางคณา กสิกรรมไพบูลย์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้รายงาน



(นายพงษ์สิทธิ์ ภูพาน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชินูทิศ ๒

ผู้รับรองรายงาน



งานจัดระบบควบคุมภายในหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
โรงเรียนราชูปถัมภ์ 2