



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนราชินูทิศ ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

คำนำ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน โรงเรียนราชินีทศ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานที่เป็นระบบ มีเป้าหมายชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

แผนดังกล่าวประกอบด้วย ๒ ส่วนหลัก ได้แก่

(๑) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งครอบคลุมการวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การสร้างแรงจูงใจ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

(๒) แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะการทำงานเป็นทีม การปลูกฝัง Team Mindset และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้พัฒนาศักยภาพครูและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน

โรงเรียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับคุณภาพบุคลากรในสถานศึกษา และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ อย่างแท้จริง

โรงเรียนราชินีทศ ๒
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนราชินูทิศ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ระยะเวลาดำเนินการ: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนราชินูทิศ ๒ ได้วางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล ไปจนถึงการส่งเสริมขวัญกำลังใจและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร โดยมีรายละเอียดกิจกรรมและช่วงระยะเวลาดำเนินงานดังนี้

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	วิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากร	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒	สรรหาและบรรจุครูอัตราจ้าง(ตามกรอบงบประมาณและความจำเป็น)	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	ทบทวนและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA)	ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	ประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	มีนาคม และกันยายน ๒๕๖๘
๕	ส่งเสริมสวัสดิการและขวัญกำลังใจ (กิจกรรมสุขภาวะ และพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน)	ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปี
๖	พัฒนาระบบ PLC และการนิเทศภายในผ่าน Coaching	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นการเสริมสร้าง ทักษะการทำงานเป็นทีม การปลูกฝัง Team Mindset รวมถึงการนำ เทคโนโลยี มาใช้ในการแก้ปัญหาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน รายละเอียดดังนี้

โครงการตามแผนกลยุทธ์โรงเรียนราชินูทิศ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพม. ๑ ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้ปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ

กลยุทธ์โรงเรียน ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพครูและนักเรียนสู่สากล โดยบูรณาการหลักสูตร สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย

มาตรฐานคุณภาพการศึกษา สพฐ. ด้านการจัดการศึกษา

มาตรฐานที่ ๗ ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ตัวบ่งชี้ สมศ. ด้านคุณภาพครู/อาจารย์ ตัวบ่งชี้ที่ ๕-๘

กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางสาวบุญรัฐ แยมสาลี

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนราชินูทิศ ๒ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญ

และกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- ๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓. เป้าหมาย

ผลผลิต ครูและบุคลากรโรงเรียนราชินีทิศ ๒

ผลลัพธ์ ครูและบุคลากรโรงเรียนราชินีทิศ ๒ มีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอโครงการ
- ๔.๒ ประชุมชี้แจง
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๔.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๔.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๕. กิจกรรมและปฏิทินปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘												ผู้รับผิดชอบ
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑.กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครู	←											→	งานบุคลากร
๒.กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	←	→										→	งบประมาณ
๓.กิจกรรมจ้างครูและบุคลากรของโรงเรียน								←	→				งานบุคลากร
๔. กิจกรรมนิเทศการศึกษา	←											→	งานวิชาการ
๕. กิจกรรมอบรมวิจัยในชั้นเรียน	←											→	งานวิชาการ
๖.กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	←											→	งานบุคลากร

๖. งบประมาณ ☒ เงินอุดหนุน ☐ เงินรายได้ ☒ เงินนโยบายสนับสนุนฯ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๗. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการวัสดุ	ประเภทรายจ่าย				เงินนอกงบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑.กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพครู						-
๒.กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ						-
๓.กิจกรรมจ้างครูและบุคลากรของโรงเรียน	✓					๓๐๐,๐๐๐
๕. กิจกรรมนิเทศการศึกษา						-
๖. กิจกรรมอบรมวิจัยในชั้นเรียน						-
๗.กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	✓	✓		๕,๐๐๐		๕,๐๐๐

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณ,คุณภาพ,เวลา,ค่าใช้จ่าย)	เกณฑ์	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดอินทาราม	ร้อยละ ๑๐๐	แบบรายงาน เกียรติบัตร
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถ จัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมี คุณภาพ	ร้อยละ ๙๐	แบบสังเกตการสอน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกรอบรวมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

๙.๒ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่น

ลงชื่อ  ผู้ขออนุมัติ
(นายวรชัย นนทะวิชัย)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนราชินูทิศ ๒

☒ อนุมัติ ☐ ปรับปรุง/แก้ไข ☐ อื่น ๆ

ลงชื่อ



(นายพงษ์สิทธิ์ ภูพาน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนราชินูทิศ ๒

ลงชื่อ



(นายบุญมี ทิมนี่)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียนราชินูทิศ ๒