

แผนกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนราชินูทิศ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่มาและความสำคัญ

โรงเรียนราชินูทิศ ๒ มีความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนาเพื่อให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้และทักษะที่ทันสมัยสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงในระบบการศึกษาและเทคโนโลยีได้ดีขึ้นการพัฒนานี้จะช่วยส่งเสริมการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการเรียนรู้ของนักเรียน

โครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการ

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. โครงการส่งเสริมความเป็นผู้นำและการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ: จัดการอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การวางแผนกลยุทธ์ และการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ

งบประมาณ: ๒๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ: กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. โครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

รายละเอียดโครงการ: จัดการประชุมและสัมมนาเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานของครูและบุคลากร รวมถึงการมอบรางวัลและการยกย่องสำหรับผู้ที่มีผลงานดีเด่น

งบประมาณ: ๓,๕๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ: มีนาคม ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการของครูในรายวิชาต่างๆ

รายละเอียดโครงการ: จัดอบรมให้ความรู้และจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning

งบประมาณ: ๒,๕๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ: มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗

สรุปงบประมาณและระยะเวลาดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประเภทโครงการ/กิจกรรม
๑. โครงการส่งเสริมความเป็นผู้นำ และการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหาร	๒๒,๐๐๐	กรกฎาคม ๒๕๖๗	การบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. โครงการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๓,๕๐๐	มีนาคม ๒๕๖๗	การบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการสอน ของครูในรายวิชาต่างๆ	๒,๕๐๐	มีนาคม ๒๕๖๗	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล