

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568

จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายหรือแผนการบริการทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568
โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ตามที่โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ภาคเรียนที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568 ซึ่งทางโรงเรียนได้ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลัง ได้ดำเนินการตามแผนของ สพฐ. ดังนี้

1.1. มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

จำนวนนักเรียน	508	คน					
จำนวนห้องเรียน(เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	19	ห้อง					
จำนวนผู้บริหาร(เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	2	อัตรာ	ตาม (จ.18)	2	อัตรာ	ขาด/เกิน(เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	0
จำนวนครู(เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	31	อัตรာ	ตาม (จ.18)	26	อัตรာ	ขาด/เกิน(เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	-5

1.2 จัดทำแบบสำรวจความต้องการวิชาเอกที่ขาดแคลน ประจำปีงบประมาณ 2568

ความต้องการวิชาเอกที่ขาดแคลน				หมายเหตุ
ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3	ลำดับที่ 4	
ชีววิทยา	-	-	-	

1.3 จัดทำข้อมูลครูเกษียณอายุราชการและความต้องการครูทดแทนตามมาตรฐานวิชาเอก ปี 2564 - 2573

วิชาเอก	วิชาเอกบรรจุ	ความต้องการครูทดแทนเกษียณอายุราชการตามมาตรฐานวิชาเอก 10 ปี																			
		2564		2565		2566		2567		2568		2569		2570		2571		2572		2573	
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
ผู้อำนวยการ										1											
รองผู้อำนวยการ												1									
วิทยาศาสตร์ทั่วไป										1											
ฟิสิกส์																					
เคมี		1						1						1							
ชีววิทยา				1					1					1							
คอมพิวเตอร์												1									
สังคมศึกษา				1					1					1							

วิชาเอก	วิชาเอกบรรจุ	ความต้องการครูทดแทนเกษียณอายุราชการตามมาตรฐานวิชาเอก 10 ปี																			
		2564		2565		2566		2567		2568		2569		2570		2571		2572		2573	
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
ภาษาอังกฤษ		1											1								
พลศึกษา																					
นาฏศิลป์																			1		

- | | | |
|----------------|----------|--------------|
| 3. นายสุเทพ | วงศ์แก้ว | นักการภารโรง |
| 4. นายชิตพล | สาธการ | นักการภารโรง |
| 5. นางสาวละมุล | สาธการ | แม่บ้าน |
| 6. นางสาวรัตดา | ธิตะบุตร | แม่บ้าน |

5. แผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยจัดโครงการส่งเสริม พัฒนาวิชาชีพครูอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาครูด้านวิชาการ
- กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาครูด้านคุณธรรมจริยธรรม
- กิจกรรมที่ 3 การศึกษาดูงาน
- กิจกรรมที่ 4 การสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี

6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

1. การจัดทำข้อมูลรายบุคคลเพื่อไปดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละครั้ง
2. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินที่ถูกต้อง และนำเข้าในระบบบัญชีถือจ่ายให้สำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. Download โปรแกรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาอุดรธานี ดำเนินการพิจารณาและสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เสร็จตามกำหนดเวลา