



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร
Nonsoongpittayakarn school

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ
NO GIFT POLICY



ไม่รับ-ไม่ให้ของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลต่างๆ
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร
ตำบลโนนสูง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาและการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครูบุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อกล่าวหาครู บุคลากร ทางการศึกษา ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมายระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวน ข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น โรงเรียนโนนสูงพิทยาคารได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย กำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและ

สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันการทุจริตสถานศึกษา

วิสัยทัศน์

โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร สร้างโอกาสทางการศึกษา มุ่งมั่นพัฒนาจัดการศึกษาให้ได้ตาม มาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

๑. ประสานความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ เพื่อการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถานศึกษา และพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมี ประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาขีดความสามารถของผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพและมุ่งสู่มาตรฐานการศึกษา
๔. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกรายวิชาสู่มาตรฐานสากล
๕. พัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ปลูกฝังคุณธรรม ทักษะการคิดวิเคราะห์ ทักษะการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง ทักษะการดำรงชีวิต รักษ์ความเป็นไทย และท้องถิ่นของตนเอง
๖. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการการจัดการเรียนการสอน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของส่วนราชการภายในสถานศึกษาให้มี ความโปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษา ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานศึกษา รวมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็ นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียน
๒. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการ ศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตสถานศึกษา

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการ ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติ มีขอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการ ตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูก จิตสำนึกการ เป็นพลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษา กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและ เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยมีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสาร ระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามี ความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติดมิชอบในสถานศึกษา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทาง การศึกษา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อ พัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการ บริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของ หน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจและ ความ รับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษา ด้วย กันเอง

๑.๓ ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้าน การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ ภาคเอกชนใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตใน สถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

- ๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหาร จัดการ ความเสี่ยง
- ๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา
- ๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพ ปัญหาการทุจริตให้เป็น ระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือ ประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุก ภาคส่วน มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาแก่ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น

๔. โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โครงการโรงเรียนสุจริต”

กิจกรรม กิจกรรมจัดการเรียนการสอนรายวิชาต่อต้านการทุจริตในโครงสร้างหลักสูตรในสถานศึกษา

กิจกรรม การพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล

กิจกรรม กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณในสถานศึกษา

กิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ

หน่วยงาน โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

๑. เหตุผลความจำเป็น

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อพัฒนานักเรียน ครู ผู้บริหารและนักรการของโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ให้เกิด คุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่าง พอเพียงและจิตสาธารณะ โดยการดำเนินการตามแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริตทั้ง ๓ ด้าน ด้านการ ป้องกัน ด้านการ ปลุกฝังและด้านการสร้างเครือข่าย เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการตามเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนสุจริต
๒. เพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสุจริต ประยุกต์ใช้หลักทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้าน การทุจริต
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมการดำเนินการป้องกันและต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

ด้านคุณภาพ

๑. นักเรียนเกิดคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต จากการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลายของแต่ละช่วงชั้น โดยนักเรียนมีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน ร่วมกิจกรรมที่เป็นส่วนรวม
๒. ครู นักเรียน บุคลากรโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร มีความสามารถในการเผยแพร่ความรู้ในเรื่องของการป้องกันการทุจริตในชุมชนและสังคมได้
๓. โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. นักเรียน โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร จำนวน ๕๒๙ คน
๒. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสามพร้า่วิทยา จำนวน ๓๘ คน

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๗
๑.นักเรียน บุคลากรทางการศึกษา มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	นักเรียนโรงเรียนสามพร้าวมี่ พฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต	ร้อยละ ๖๐

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗		
๑.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา “โครงการ โรงเรียนสุจริต” - กิจกรรมการประเมิน IIT, EIT และ OIT กิจกรรม การพัฒนา ระบบบริหารจัดการการ ดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล	ร้อยละ ของความ สำเร็จ ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุก ระดับ มี จิตสำนึก พฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมือง ดีมี คุณธรรม จริยธรรม	๒,๐๐๐													-นาง รสรินทร์ สุโพธิ์ หัวหน้างาน โครงการ โรงเรียน สุจริต -ผู้บริหาร และครูทุก คน	
๒. กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล No Gift Policy	ร้อยละ ของความ สำเร็จ ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ	ครู ผู้บริหารและ บุคลากรของโรงเรียน ผู้ปกครอง และคณะ กรรมการสถานศึกษา ของโรงเรียนร่วมการ ประเมิน IIT , EIT, OIT ของโรงเรียนสุจริต โรงเรียนโนนสูงพิทยา คาร	-														นาง รสรินทร์ สุโพธิ์ หัวหน้างาน โครงการ โรงเรียน สุจริต

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗		ก.ย. ๖๗
๓. กิจกรรมการจัดการเรียนการสอน รายวิชาต่อต้านการทุจริตในโครงสร้างหลักสูตรในสถานศึกษา	จำนวน นักเรียนที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียน มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	-												กลุ่มบริหารวิชาการ ครูทุกคน	
๔. กิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการใช้งบประมาณ และทรัพย์สินของทางราชการเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต	ครูนักเรียน และบุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน โรงเรียน สามารถปฏิบัติตน เป็นผู้มี วินัย และ จรรยา บรรณในการปฏิบัติ หน้าที่ใน ความ รับผิดชอบ ได้ อย่าง ชัดตรง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน โรงเรียน สามารถปฏิบัติตน เป็นผู้มีวินัย และจรรยา บรรณในการปฏิบัติ หน้าที่ใน ความ รับผิดชอบ ได้ อย่าง ชัดตรง	-												ผู้บริหาร กลุ่มบริหารงบประมาณ ครูทุกคน	
๕. โครงการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	ระบบสารสนเทศเว็บไซต์โรงเรียนและเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	ระบบสารสนเทศเข้าถึงได้ง่ายทางเว็บไซต์โรงเรียน และมีข้อมูลครบถ้วน	๓,๐๐๐												นาย พิพัฒน์พงศ์ เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์. เพื่อรองรับการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในสถานศึกษา	ได้รับการพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพ	เครือข่ายอินเทอร์เน็ต เสถียร ใช้งานได้ดี														
๖. ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมดำเนินการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	ครูนักเรียน บุคลากรทาง การศึกษา เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดีใน องค์กร และเกิด ความ เชื่อมั่น ใน กระบวนการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตทุก รูปแบบ	จำนวนร้อยละ ๘๐ มี ภาพลักษณ์ ที่ดีใน องค์กร และ สาธารณชน ให้เกิดความ เชื่อมั่นใน กระบวนการ ทำงาน ด้าน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	-												-ผู้บริหาร และครูทุก คน -นาง รสรินทร์ สุโพธิ์ หัวหน้างาน โครงการ โรงเรียน สุจริต	

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

๘. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์
โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติการบริหารงานตาม
ระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
มากยิ่งขึ้น

๔. โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ปฏิบัติการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในสถานศึกษา

๖. ผลที่เกิดจากการดำเนินโครงการจะส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่าง
มั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สถานศึกษา
ปฏิบัติการบริหารงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่
คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้
ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดย
การคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบัง
เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินการบริหารงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัย ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดย
หากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาค ส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่
คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ๑๘ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการ
ศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็น
พลเมืองดี ปฏิบัติการบริหารงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาค ส่วนมีความเข้าใจและให้ความ

ร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาปฏิบัติการบริหารงานตาม หลักคุณธรรม
จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมใน
ระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายวีระศักดิ์ สุวรรณวงศ์)

รองผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายแสงอากาศ พิมพ์ศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร