



บันทึกข้อความ

โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร
วันที่ 355
วันที่ 1 / 11 / 66
เวลา 9.00 น.
ผู้รับ

ส่วนราชการ โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

ที่ /

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

เรื่องเดิม ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น เพื่อสอดส่องดูแลการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -ไม่มี-

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เพื่อโปรด

๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ลงนามในแนวปฏิบัติ Do's And Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งเวียนบุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย

ลงชื่อ

(นางสรินทร์ สุโพธิ์)

หัวหน้าโรงเรียนสุจริต

ข้อเสนอผู้ช่วยกลุ่มบริหารกิจกรรมนักเรียน

แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสน

ลงชื่อ

(นายคมกริช สีหาทับ)

ผู้ช่วยกลุ่มบริหารกิจกรรมนักเรียน

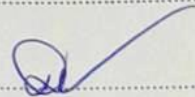
ข้อเสนอสั่งการจากผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร/ ผู้ได้รับมอบหมายปฏิบัติราชการแทน

- นิตยสาร

๑-๖ ๖๖๓๓/๖

๗ ๐๙๓,๓

ลงชื่อ.....



(นายแสงอากาศ พิมพ์ศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

...../...../.....

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ควรกระทำ Do's	Don'ts ไม่ควรกระทำ
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความ เดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน
ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว เต็มใจ	ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ ประชาชน
รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบข้อชี้แจงและ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง	แสดงกริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็น การคุกคามทางเพศ

โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ขอให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือแนวปฏิบัติ Do's And Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับประเพณีธรรมเนียมสืบทอด และเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นำไปประพฤติและปฏิบัติ ต่อไป

มาตรฐานทางจริยธรรม

ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

1

**ยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหา
กษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

2

**ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่**

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม
กฎหมาย และโปร่งใส ตรวจสอบได้

3

**กล้าตัดสินใจและกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม**

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

4

**คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ**

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อ
เวลาและสถานการณ์ คำนึงถึง
ประโยชน์และความคุ้มค่า
ในการใช้ทรัพยากรรัฐ

6

**ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น
ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ**

โดยการใช้ความรู้สึกรังเกียจหรือความ
สัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของ
ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา
เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง
เศรษฐกิจสังคม

7

**ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของ
ทางราชการ**

DO'S AND DON'TS

ตามประมวลจริยธรรม



Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของ
ชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี
พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำ
ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่
ทางราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ
ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และ
เป้าหมายอย่างแท้จริง



Don'ts

แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทาง
ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อัน
อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพ
ลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ
แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ
ต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
ของทางราชการ

ประพฤติกหรือกระทำการใด ๆ อัน
อาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และราชการ

ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน
หรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่
คำนึงถึงผล กระทบหรือความเสี
หายที่อาจเกิดขึ้น



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

แนวปฏิบัติ DOS & DON'T

ของผู้บริหารและบุคลากร โรงเรียนโนสูงพิทยาคาร
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรศึกษา



คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ รัฐธรรมนูญให้มีการปรับปรุงและพัฒนาบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริตกล้าตัดสินใจและกระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ใหม่เพื่อเป็นการปฏิบัตินิติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครอง ป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมได้ถูกใช้บังคับแก่หน่วยงานของรัฐอันได้แก่กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมราชการส่วนท้องถิ่นรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหารทั้งนี้ไม่ได้ใช้บังคับแก่หน่วยงานตุลาการของ รัฐสภาองค์กรอิสระศาลและองค์กรอื่นการซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระและมีหลักเกณฑ์ และการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของตนเองตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พุทธศักราช ๒๕๖๒ รัฐธรรมนูญให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามกฎหมายในที่นี้ครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการพนักงานลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐสาระสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีการระบุไว้ในมาตรฐาน ๕ แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พุทธศักราช ๒๕๖๒ ดังนี้

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวนี้ ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียน องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

จากการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ๕ ด้าน ได้แก่

ด้านที่ ๑ การส่งเสริมมาตรฐานพฤติกรรมทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมให้ครอบคลุมทุก

กลุ่มงาน

ด้านที่ ๓ พัฒนาระบบที่เอื้อให้นำการส่งเสริมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล

ด้านที่ ๔ รวมพลังภาคทุกภาคส่วนในสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ด้านที่ ๕ การสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ และเปลี่ยนทัศนคติ เรื่องมาตรฐานจริยธรรมและการกระทำผิด

จากยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวหนึ่งใน เครื่องมือ สำคัญในการยกระดับจริยธรรมของโรงเรียนโนนสูงพิทยาคารคือการจัดกิจกรรมและโครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมมีการดำเนินการอยู่ก่อนแล้วอย่างไรก็ดีโรงเรียนโนนสูงพิทยาคารเล็งเห็นความสำคัญ ในการจัดทำคู่มือการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของโรงเรียนเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์คู่มือเล่มนี้จึงเกิดขึ้นและสามารถนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมและโครงการด้านจริยธรรมที่มี ความเหมาะสมต่อไป

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

ตอนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์การพัฒนา

ตอนที่ ๒ การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

กิจกรรมพัฒนาพุดินสัยะระดับบุคคล

- กิจกรรมพัฒนาพุดินสัยะระดับบุคคลในด้านที่ ๑
- กิจกรรมพัฒนาพุดินสัยะระดับบุคคลในด้านที่ ๒
- กิจกรรมพัฒนาพุดินสัยะระดับบุคคลในด้านที่ ๓
- กิจกรรมพัฒนาพุดินสัยะระดับบุคคลในด้านที่ ๔
- กิจกรรมพัฒนาพุดินสัยะระดับบุคคลในด้านที่ ๕
- กิจกรรมพัฒนาพุดินสัยะระดับบุคคลในด้านที่ ๖
- กิจกรรมพัฒนาพุดินสัยะระดับบุคคลในด้านที่ ๗

ตอนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพุทธศักราช ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐซึ่งการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงานของรัฐที่ต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะประกอบไปด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวนี้ ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียน องค์กรถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรฐานทางจริยธรรม

จากการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ๕ ด้าน ได้แก่

ด้านที่ ๑ การส่งเสริมมาตรฐานพฤติกรรมทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน

ด้านที่ ๓ พัฒนาระบบที่เอื้อให้นำการส่งเสริมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล

ด้านที่ ๔ รวมพลังภาคทุกภาคส่วนในสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ด้านที่ ๕ การสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ และเปลี่ยนทัศนคติเรื่องมาตรฐานจริยธรรมและการกระทำผิด

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรพุทธศักราช ๒๕๖๐ ไม่ว่าจะเป็นเจตนารมณ์ หลักการสำคัญ ภาพรวมของความสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมไปถึง หลักนิติธรรม หลักประชาธิปไตย และหลักสิทธิมนุษยชนที่ถูกบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

๒. เพื่อพัฒนาหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้โดยเฉพาะเรียนรู้ในเรื่องของกฎหมายรัฐธรรมนูญระบบการปกครองสิทธิเสรีภาพความเท่าเทียมเสมอภาคของประชาชนตลอดจนความรู้ด้านสังคมเศรษฐกิจการเมืองที่มีความเกี่ยวข้อง และสถานการณ์ปัจจุบันที่สำคัญของประเทศ

ตอนที่ ๒

การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

จากการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ๕ ด้าน ได้แก่

ด้านที่ ๑ การส่งเสริมมาตรฐานพฤติกรรมทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน

ด้านที่ ๓ พัฒนาระบบที่เอื้อให้นำการส่งเสริมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล

ด้านที่ ๔ รวมพลังภาคทุกภาคส่วนในสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ด้านที่ ๕ การสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ และเปลี่ยนทัศนคติเรื่องมาตรฐานจริยธรรมและการกระทำผิด

กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมระดับบุคคล

กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมระดับบุคคลในด้านที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้าราชการทุกหน่วยมีกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่ตามปกติเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นการ เข้าแถวเคารพธงชาติ การเข้าร่วมกิจกรรมอันเป็นเป็นการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันรวมถึงการจัดกิจกรรม



รูปภาพ พิธีถวายราชสดุดีสมาเด็จพระมหาธีรราชเจ้า



รูปภาพ พิธีถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ครบ ๗๒ พรรษา

กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๒ ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่โรงเรียน
โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ได้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตปลูกฝังสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจให้บุคลากร
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีมีความรับผิดชอบต่อ
หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องอย่างเต็มความสามารถด้วยความเต็มใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและ
พร้อมรับการตรวจสอบไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตนไม่
หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องทางว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



รูปภาพ แสดงออกซึ่งสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต

กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมโดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้านำเสนอเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำความผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปะละเลย



กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๔ มีจิตอาสาจิตสาธารณะมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม และแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานให้ความร่วมมือช่วยเหลือส่งเสริมสนับสนุนชุมชนและสังคมอย่างเหมาะสม



กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษาโดยการ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่ารวมถึงปฏิบัติงาน โดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง



รูปภาพ ประชุมแผนพัฒนาโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร



รูปภาพ นิเทศการสอนภายในโรงเรียน

กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติโดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติให้บริการด้วยความเต็มใจปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ



รูปภาพ บรรยากาศการประชุม ปฐกษา หรือ ประจำเดือน โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์คือการดำรงตนเป็นข้าราชการที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักคำสอนทางศาสนาจรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีเคารพต่อกฎหมายและมีวินัยประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณี ที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

นายสุรศักดิ์ สุวรรณรัตน์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

นายสมชาย หิมะดี
ผู้อำนวยการโรงเรียน

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

ฉบับที่ 4 / 2567 ประจำเดือนมิถุนายน

กิจกรรมค่ายวิถีพุทธ วิถีไทยในกิจวัตรประจำวัน

วันที่ 20-21 มิถุนายน 2567 กลุ่มงานกิจการนักเรียน
งานคุณธรรมจริยธรรมโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร จัดกิจกรรม
ค่ายวิถีพุทธ วิถีไทยในกิจวัตรประจำวัน ประจำปีการศึกษา 2567
ให้แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โดยมี
สภานักเรียนเป็นแกนนำจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรมที่พึงประสงค์ให้กับนักเรียน (กิน อยู่ ใจ พึ่ง เป็น)
ณ หอประชุมเอกประสงค์ โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

ฝ่ายประชาสัมพันธ์
www.nonsoongpittayakarn.com
933 หมู่ที่ 2 ต. โนนสูง อ. เมือง จ.อุดรธานี 41330

โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร-Nonsoongpit Udonthani
042 295 599

นายสุรศักดิ์ สุวรรณรัตน์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

นายสมชาย หิมะดี
ผู้อำนวยการโรงเรียน

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

ฉบับที่ 2 / 2567 ประจำเดือนมิถุนายน

พิธีไหว้ครู

วันพฤหัสบดี ที่ 13 มิถุนายน 2567 โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร ได้จัดกิจกรรม
วันไหว้ครูประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อให้นักเรียนระลึกถึงพระคุณของครู
และแสดงความกตัญญูต่อกันโดยมีนายสมชาย หิมะดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยคณะครู
และนักเรียนร่วมทำกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง ณ หอประชุมเอกประสงค์
โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร

ฝ่ายประชาสัมพันธ์
www.nonsoongpittayakarn.com
933 หมู่ที่ 2 ต. โนนสูง อ. เมือง จ.อุดรธานี 41330

โรงเรียนโนนสูงพิทยาคาร-Nonsoongpit Udonthani
042 295 599