

โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสู่ครูมืออาชีพ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ : 1.นางเอมอร คิดหมาย 2.นาธีรยุทธ ไชยลา 3.นางสาวสุพัฒตรา แก้วมาตย์

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567-2568

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูปการศึกษามีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน สามารถผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพสู่ยุคสังคมแห่งการเรียนรู้ ซึ่งตรงกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 ของแผนการศึกษาแห่งชาติ การพัฒนาศักยภาพของคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ครูเป็นกระบวนการสำคัญในการปฏิรูปการศึกษาและเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การพัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่ จึงเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญประการหนึ่งในการปฏิรูป

โรงเรียนดงมันพิทยาคม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาครูยุคใหม่ยุค 4.0 เพื่อให้ครูเป็นครูมืออาชีพ มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้อย่างหลากหลาย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ เทคนิค วิธีการจัดการเรียนการสอนผ่านเครือข่ายทั้งบุคคล และ ICT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
- 2.2 เพื่อให้ครูได้ความรู้และประสบการณ์ในการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาตนเองและผู้เรียน
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะภาษาที่สอง มีความพร้อมต่อการเข้าสู่

ประชาคมอาเซียน

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูทุกคนได้เข้ารับการอบรม อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนสามารถปรับปรุงปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
3. ครูสามารถพัฒนาตนเองและมีผลงานทางวิชาการหรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เชิงคุณภาพ

1. ครูได้รับการพัฒนา สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน มีขวัญกำลังใจในการ พัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

2. ครูสามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพสูงขึ้น ตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานผู้เรียน มีการประเมินระดับ ดี ขึ้นไปทุกมาตรฐาน

3. ผลการประเมินคุณภาพทางการศึกษาจากภายนอก มาตรฐานด้านครู มีผลการประเมินระดับ ดี ขึ้นไปทุกมาตรฐาน

4. สถานที่ : โรงเรียนดงมันพิทยาคม อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

5. ระยะเวลาดำเนินการ : ปีการศึกษา 2567 (ปีงบประมาณ 2567 - ปีงบประมาณ 2568)

6. งบประมาณ : 100,811 บาท (หนึ่งแสนแปดร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)

ที่มาของงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
4.1 เงินอุดหนุนรายหัวค่าจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	100,811
4.2 เงินอุดหนุนรายหัวค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-
4.3 เงินสนับสนุนจาก.....	-
รวมเงินงบประมาณ	100,811

7. การดำเนินงาน

วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ						
1	ขั้นวางแผน – เตรียมการ 1. วิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ศึกษาข้อมูลและประชุมเชิงปฏิบัติการ 2. จัดทำโครงการ เสนอโครงการ และงานที่เกี่ยวข้อง 3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานต่อไป	เม.ย. 67 – พ.ค. 67							
2	ขั้นดำเนินการ 1. จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน 2. ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย 3. หัวหน้างาน ติดตาม เสนอแนะการปฏิบัติงาน	มิ.ย 67 – เม.ย. 68							
3	ขั้นประเมินผล	ต.ค 67 - มี.ค. 68							
	<table><tr><th>ตัวชี้วัด</th><th>เครื่องมือ</th><th>เป้าหมาย</th></tr><tr><td>ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ</td><td>1.แบบประเมินโครงการ 2.แบบประเมินความพึงพอใจ</td><td>นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา</td></tr></table>	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ	เป้าหมาย	ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ	1.แบบประเมินโครงการ 2.แบบประเมินความพึงพอใจ	นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา		
ตัวชี้วัด	เครื่องมือ	เป้าหมาย							
ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ	1.แบบประเมินโครงการ 2.แบบประเมินความพึงพอใจ	นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา							

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ครู และบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ตามศักยภาพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

8.2 ครูและบุคลากรสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาตนเองและผู้อื่นได้

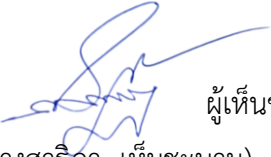
8.3 นักเรียนได้รับการพัฒนาและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

9. รายละเอียดงบประมาณการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ

7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสู่ครูมืออาชีพ : กลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวนเงิน 100,811 บาท							
รายการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			(บุคคล/กลุ่มงาน)	ประเภทงบประมาณที่ใช้
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
1. กิจกรรมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	ตลอดปีการศึกษา	60,000		60,000		ครูเอมอร	เงินอุดหนุนรายหัว
2. ส่งเสริมขวัญและกำลังใจบุคลากร	ตลอดปีการศึกษา					ครูเอมอร ครูธีรยุทธ ครูสุพัฒตรา	
- กิจกรรมวันคล้ายวันเกิด	ตลอดปีการศึกษา	8,500			8,500		เงินอุดหนุนรายหัว
- กิจกรรมเกษียณอายุราชการ	ตลอดปีการศึกษา	19,311		19,311			เงินอุดหนุนรายหัว
- กิจกรรมต้อนรับ-ส่ง, รับขวัญหลาน, เยี่ยมไข้	ตลอดปีการศึกษา	10,000		10,000			เงินอุดหนุนรายหัว
3. กิจกรรมจัดทำเอกสารบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู/ลูกจ้าง(สัญญาจ้าง)/ระเบียบวินัยข้าราชการครู	ตลอดปีการศึกษา	500	-	-	500		เงินอุดหนุนรายหัว
4. กิจกรรมสนับสนุนการประเมิน วPA	ตลอดปีการศึกษา	2,500	-	2,000	500		เงินอุดหนุนรายหัว

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางเอมอร คิตหมาย)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาธิตา เข้มชนะนาม)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานแผนงานและงบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมานพ โคตรโสภ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดงมันพิทยาคม