

ประกาศเจตนารมณ์

No Gift Policy

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและ มอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม ให้เป็นองค์กรทางการศึกษาที่มีวัฒนธรรม No Gift Policy
๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดมาก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อป้องกันการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม จึงได้การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งประกาศต่อสาธารณชนและในที่ประชุมผู้ปกครอง



ประกาศโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม มุ่งเน้นบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีความสำคัญกับการ ปองกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่มเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อด่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านทุจริตทุก รูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการ ทุจริตภายใต้ นโยบายดังต่อไปนี้

1. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเขามีส่วนร่วมการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความรับผิดชอบ คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม

๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔) ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คือไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะ ดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานคือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายคำปัญญา ชัยคำดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม



A Declaration of Intent to Administrate Chumchonbanwangperm School With Honesty & Integrity

Chumchonbanwangperm School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Chumchonbanwangperm School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1. Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Chumchonbanwangperm School inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
2. Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility systems, to gain credibility from the general public.
3. Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.
4. Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.
5. Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability

It is hereby publicly announced.

Given on April 1st, 2024

(Mr.Khampanya Chaikhamdee)

Director of Chumchonbanwangperm School