



# แผนพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม  
กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาขอนแก่นเขต๕

## คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคน เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม

สพป. ขก.5

ปีการศึกษา 2568

## สารบัญ

| เรื่อง                                                   | หน้า |
|----------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                     | ก    |
| สารบัญ                                                   | ข    |
| ส่วนที่ 1 บทนำ                                           | 1    |
| ส่วนที่ 2 กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง    | 5    |
| ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | 7    |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                                |      |
| ภาคผนวก                                                  |      |
| คำสั่งคณะกรรมการ                                         | 11   |

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนใน วิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ข้อมูลพื้นฐาน

##### 1. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม ตั้งอยู่ที่ 340 หมู่ที่ 12 ตำบล วังเพิ่ม อำเภอสี่ชัย จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40220 เบอร์โทร 093 1054415 Email: nuwat99000@gmail.com. Website: chumchonbanwangperm.ac.th เปิดสอนระดับปฐมวัย ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จัดตั้งเมื่อ 1 มีนาคม พ.ศ. 2474 โดยงบประมาณของสพฐ. สังกัด.กระทรวงศึกษาธิการ เป็นโรงเรียนขนาดกลาง เป็นโรงเรียนในโครงการ โรงเรียนในฝัน (ตามประกาศ สพฐ.)

##### 2. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

#### ปรัชญาการศึกษา

มีวินัย ใฝ่ศึกษา กีฬาเด่น เป็นคนดี

## วิสัยทัศน์

ปี 2568 โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม การศึกษาได้มาตรฐาน ประสานองค์กร ชุมชนร่วมใจ ภูมิทัศน์ สดใสทดำรงความเป็นไทยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างสรรค์การเรียนรู้ นำวิถีพอเพียงสู่สถานศึกษา พัฒนา ผู้เรียนให้มีทักษะความรู้คุณธรรมในศตวรรษที่ 21 ด้วยเครื่องมืออาชีพ

## พันธกิจ

1. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาเพื่อพร้อมรับการประเมินจากภายนอก
2. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
3. ส่งเสริมบุคลากร พัฒนาดนเต็มศักยภาพ สู่ความเป็นมืออาชีพ
4. พัฒนาสร้างสื่อ อุปกรณ์ เทคโนโลยีทางการศึกษาให้เพียงพอ เหมาะสมกับความต้องการของครู นักเรียน อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
5. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. ปรับสภาพภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้
7. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาภูมิปัญญาท้องถิ่น ขนบธรรมเนียม ประเพณี ความต้องการของผู้เรียนและชุมชน
8. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา
9. พัฒนาผู้เรียนสู่อาเซียน
10. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลงาน ต่อสาธารณชน

เอกลักษณ์

ชื่อสัตย์ พอเพียง จิตอาสา

อัตลักษณ์

ชื่อสัตย์ พอเพียง จิตอาสา



**สัญลักษณ์ประจำโรงเรียน มีวินัย ใฝ่ศึกษา กีฬาเด่น เป็นคนดี**

สีประจำโรงเรียน

เขียว – เหลือง

สีเขียว หมายถึง

ความอุดมสมบูรณ์

สีเหลือง หมายถึง

แสงสว่างแห่งปัญญา

อักษรย่อของโรงเรียน

ว.พ.

4. ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย.2568) ข้อมูลครูและบุคลากร (10 มิ.ย.2568)

| ที่ | ชื่อ - สกุล                    | ตำแหน่ง                | วิชาที่สอน         | ระดับชั้น<br>ที่สอน | หน้าที่<br>รับผิดชอบ       | สถานภาพ | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------|------------------------|--------------------|---------------------|----------------------------|---------|----------|
| 1   | นายคำปัญญา ชัยคำดี             | ผู้อำนวยการโรงเรียน    | -                  | -                   | บริหารสีกลุ่ม<br>งาน       | สมรส    |          |
| 2   | นายปฏิภัทรพงษ์ ทรง<br>ชัย      | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | -                  | -                   | บริหารสีกลุ่ม<br>งาน       | สมรส    |          |
| 3   | นางสาวพัชยา กงชัยภูมิ          | ครูชำนาญการพิเศษ       | สังคมฯ/<br>ประวัติ | ป.5-6               | หน.งานวิชาการ              | โสด     |          |
| 4   | นายสมบัติ หั่นทุม              | ครูชำนาญการพิเศษ       | วิทยาศาสตร์        | ป.4-6               | ดูแลภาคีสีฝ่าย             | สมรส    |          |
| 5   | นางนิลบล ธรรมะจันทิ            | ครูชำนาญการพิเศษ       | ภาษาอังกฤษ         | ป.4-6               | งานอบรม<br>พัฒนาบุคลากร    | สมรส    |          |
| 6   | นางศิริพร หาพันธ์              | ครูชำนาญการพิเศษ       | สุขะพลศึกษา        | ม.1-3               | งานกิจการนร.               | สมรส    |          |
| 7   | นางออมทรัพย์ ใจชื่น            | ครูชำนาญการพิเศษ       | ทุกกลุ่มสาระ       | ป.2                 | งานประกัน<br>ชีวิตนร.      | สมรส    |          |
| 8   | นางไพวรรณ บุราณศรี             | ครูชำนาญการพิเศษ       | ภาษาไทย            | ม.1-3               | หน.งานบุคคล                | สมรส    |          |
| 9   | น.ส.เสาวลักษณ์<br>ผุยนวล       | ครูชำนาญการพิเศษ       | คณิตศาสตร์         | ป.4-6               | หน.กลุ่มบริหาร<br>งบประมาณ | โสด     |          |
| 10  | นางอนงค์ สิงห์ทุย              | ครูชำนาญการพิเศษ       | ภาษาอังกฤษ         | ม.1-3               | อนามัย<br>โรงเรียน         | สมรส    |          |
| 11  | นายสหภาพ สัจจทองดี             | ครูชำนาญการพิเศษ       | สุขะพล             | ม.1-3               | อาคารสถานที่               | โสด     |          |
| 12  | น.ส.ประภาวดี ลิอินทร์          | ครูชำนาญการพิเศษ       | ภาษาไทย            | ป.5-6               | อาหารกลางวัน               | โสด     |          |
| 13  | นายวิชญพงศ์ บุญผล              | ครูชำนาญการพิเศษ       | ภาษาไทย            | ป.3                 | วัดผล<br>ประเมินผล         | โสด     |          |
| 14  | นางสาวสุภาวดี พิมม             | ครูชำนาญการ            | ทุกกลุ่มสาระ       | ป.2                 | งานเยี่ยมบ้าน              | สมรส    |          |
| 15  | น.ส.กฤษฎาวี ภูหลวง             | ครูชำนาญการ            | ทุกกลุ่มสาระ       | ป.1                 | งานการเงินร.ร.             | สมรส    |          |
| 16  | นายพงษ์พันธ์ ชัยสงค์           | ครูชำนาญการ            | คณิตศาสตร์         | ม.1-3               | พัสดุโรงเรียน              | สมรส    |          |
| 17  | น.ส.บุญญารัตน์ อินทรบัว<br>บุญ | ครู                    | ทุกกลุ่มสาระ       | ป.1                 | นายทะเบียน<br>ร.ร.         | โสด     |          |
| 18  | นางอรรจมาภรณ์<br>ธนบุญย์เมธี   | ครู                    | ปฐมวัย             | ปฐมวัย              | งานประกัน<br>คุณภาพ        | สมรส    |          |
| 19  | น.ส.ปาริชาติ ธรรมเกตุ          | ครูผู้ช่วย             | วิทยาศาสตร์        | ม.1-3               | งานพัสดุ<br>โรงเรียน       | โสด     |          |
| 20  | ส.อ.อนุวรรธ จันทาทุม           | ครูผู้ช่วย             | วิทย์คำนวณ         | ป.1-ม.3             | งานเทคโนโลยี               | โสด     |          |

|    |                       |                 |                |         |                  |      |   |
|----|-----------------------|-----------------|----------------|---------|------------------|------|---|
| 21 | นายโสธร เร่งมานะวงษ์  | พนักงานราชการ   | ศิลปะดนตรี     | ป.4-ม.3 | ควบคุมวงโยทวาทิต | สมรส |   |
| 22 | นายประกาศิต กองหาโคตร | พนักงานราชการ   | สุขขุพะละศึกษา | ป.3-5   | อาคารสถานที่     | สมรส |   |
| 23 | นายชูชาติ แสนใส       | ครูวิฤต         | สุขขุพะละศึกษา | ป.1-2   | นมโรงเรียน       | สมรส |   |
| 24 | นางสาวมิณตรา เสเล     | ธุรการโรงเรียน  | -              | -       | ธุรการโรงเรียน   | โสด  | - |
| 25 | นายอนวัช ศรีโคตร      | ครูอัตราจ้าง    | นาฏศิลป์       | ป.2-ม.3 | งานชุมชนสัมพันธ์ | โสด  | - |
| 26 | นายสมควร แนวสุข       | นักการภารโรง    | -              | -       | -                | สมรส | - |
| 27 | นางดวงรัตน์ ดียิ่ง    | ครูอัตราจ้าง    | -              | อนุบาล2 | -                | สมรส | - |
| 28 | นางทองแดง กุลสิงห์    | แม่บ้านโรงเรียน | -              | -       | -                | สมรส | - |

## ส่วนที่ 2

### กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

#### 1. พระบรมราชโบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราชโบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน
2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ผิด-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ชอบที่ดีงาม ปฏิเสธสิ่งที่ผิด สิ่งชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง
3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำผลงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียน ทำงานเป็น และมีความทำในที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว
4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริม ให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ" เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ด้วยความมีน้ำใจและความเอื้ออาทร

#### 2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีบทบัญญัติไว้ใน มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วยรัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษา ทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและ ได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษา

แห่งชาติด้วยการศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัด ของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติในการ ดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษา ตาม วรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

### 3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง การศึกษาระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการ รับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมี คุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสารและการเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่ สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลด้อยโอกาส ต้องจัดให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษา ขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคล ดังกล่าวมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงการจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคลนั้นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ และ บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่นเขต5 ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ให้ระดม ความคิดเห็นจากคณะทำงาน

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ศึกษาพิเศษ และเจ้าหน้าที่ กลุ่มอื่นๆ
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต5

## ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่มจัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีการศึกษา  
เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ดังนี้

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                    | รวม<br>งบประมาณ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ                                                   |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1   | พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>กิจกรรมที่1 อบรมพัฒนาข้าราชการครู<br>กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน                                                             | 10,000<br>10,000 | พ.ค. 68-มี.ค.69         | นางไพรวรรณ บุราญศรี<br>นางอมรทรัพย์ ใจชื่น<br>นายอนวัช ศรีโคตร |
| 2   | พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชู<br>เกียรติของครู และบุคลากรทางการศึกษา<br>(เกษียณอายุราชการ)                                                               | 20,000           | พ.ค. 68-มี.ค.69         | นางไพรวรรณ บุราญศรี<br>นางนิลบล ธรรมะจันท<br>นายอนวัช ศรีโคตร  |
| 3   | โครงการส่งเสริมสวัสดิการระบบประกันภัย<br>อุบัติเหตุ<br>นักเรียนและบุคลากร                                                                                          | -                | 16พ.ค. 68-<br>31มี.ค.69 | นางอมรทรัพย์ ใจชื่น<br>นายอนวัช ศรีโคตร                        |
| 4   | โครงการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษาและการจัดสรรหาบุคคล<br>ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลนในสถานศึกษา<br>(จ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา) | 110,000          | 16พ.ค. 68-<br>31มี.ค.69 | นางไพรวรรณ บุราญศรี<br>นายอนวัช ศรีโคตร                        |
| 5   | โครงการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษาและการจัดสรรหาบุคคล<br>ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลนในสถานศึกษา<br>พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง)   | 54,000           | 16พ.ค. 68-<br>30 ก.ย.69 | นางไพรวรรณ บุราญศรี<br>นายอนวัช ศรีโคตร                        |
|     |                                                                                                                                                                    |                  |                         |                                                                |

ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 แผนงาน แผนบริหารงานบุคคล  
 สอนองมาตรฐาน มาตรฐานที่ 2 และมาตรฐานที่ 3  
 หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่ม/ฝ่ายวิชาการ  
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นางไพรวรรณ บุราญศรี, นางอมรทรัพย์ ใจชื่น และ นายอนวัช ศรีโคตร  
 ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่  
 ระยะเวลาดำเนินโครงการ พฤษภาคม 2567 – มีนาคม 2568  
 สอนองประเด็นกลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง  
 ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

## 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ สอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนใน วิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม จำนวน 28 คน

### 3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม .มีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## 6. การวัดและประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                          | วิธีการวัด | เครื่องมือ      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| <b>ผลผลิต (Output)</b><br>ครูและบุคลากรโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม                                             | ร้อยละ 100 | แบบรายงาน       |
| <b>ผลผลิต (Output)</b><br>ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ | ร้อยละ 90  | แบบสังเกตการสอน |

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 7.2 ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 7.3 ให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
(นางไพรวรรณ บุราณศรี)



(ลงชื่อ) .....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายคำปัญญา ชัยคำดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม



คำสั่งโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม

ที่ ...79.. / 2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคน เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

ทางโรงเรียนจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ จุดประสงค์และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการดังต่อไปนี้

- |                 |           |         |                  |                     |
|-----------------|-----------|---------|------------------|---------------------|
| 1. นางไพรวรรณ   | บุราณศรี  | ตำแหน่ง | ครูชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ       |
| 2. นางนิลบล     | ธรรมะจันท | ตำแหน่ง | ครูชำนาญการพิเศษ | รองประธานกรรมการ    |
| 3. นางออมทรัพย์ | ใจชื่น    | ตำแหน่ง | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ             |
| 4. นายอนวัช     | ศรีโคตร   | ตำแหน่ง | ครูอัตราจ้าง     | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ อย่างเต็มกำลังความสามารถตามที่ได้รับมอบหมายหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อนักเรียนโรงเรียนและทางราชการสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ)

( นายคำปัญญา ชัยคำดี )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังเพิ่ม

