

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาสผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) ถ้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) ถิ่นเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนไตรคามวิทยา อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น

ที่ น 200 / 2567

วันที่ 1 ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนไตรคามวิทยา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนไตรคามวิทยา เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนไตรคามวิทยา ประกอบด้วย

๑. นายธีรพล แพ้โสง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางชนิษฐา นาหนอง	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางอรอนงค์ เพชรตะกั่ว	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางประภาพร ทะลาสี	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายธีรพงษ์ เพชรภา	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนพพัชรพร มาลา	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางเมธยา ปั้นศรี	ครู คศ.1	คณะกรรมการ
๘. นายธณัญฐ์กร เดชพัฒนคุณนนท์ ครู คศ.1		คณะกรรมการ
๙. นางสาววิริยา ศรีจันทร์บุญ	ครู คศ.1	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวพรทิพย์ คนรู้	ครู คศ.1	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวรัชดา ปุญญา	ครูผู้ช่วย	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวจินตนา แสนบุราณ	พนักงานราชการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวทิพย์พร ไกล่สุข	ลูกจ้างชั่วคราว	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวสุนิศา หาญสมบัติ	ลูกจ้างชั่วคราว	คณะกรรมการ
๑๕. นายธนิช พรหมรักษ์	นักการภารโรง	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวกนกกาญจน์ ช่างเกวียน ธุรการโรงเรียน		คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนไตรคามวิทยา

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนไตรคามวิทยา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนไตรคามวิทยา

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนไตรคามวิทยา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนไตรคามวิทยา ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ



(นางอรอนงค์ เพชรตะกั่ว)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



คำสั่งโรงเรียนไตรคามวิทยา

ที่ ๒๑๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนไตรคามวิทยา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนไตรคามวิทยา เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนไตรคามวิทยา ประกอบด้วย

๑. นายธีรพล แพบ่อสง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางชนิษฐา นาหนอง	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางอรอนงค์ เพชรตะกั่ว	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางประภาพร ทะลาสี	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายธีรพงษ์ เพชรภา	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนพพัชรพร มาลา	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางเมธยา ปันศรี	ครู คศ.1	คณะกรรมการ
๘. นายธณัญญ์จกร เดชพัฒนคุณนนท์ ครู คศ.1		คณะกรรมการ
๙. นางสาววิริยา ศรีจันทร์บุญ	ครู คศ.1	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวพรทิพย์ คนรู้	ครู คศ.1	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวรัชดา ปุญญา	ครูผู้ช่วย	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวจินตนา แสนบุราณ	พนักงานราชการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวทิฆัมพร ไกล่สุข	ลูกจ้างชั่วคราว	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวสุนิดา หาญสมบัติ	ลูกจ้างชั่วคราว	คณะกรรมการ
๑๕. นายอนันท์ พรหมรักษ์	นักการภารโรง	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวกนกกาญจน์ ข่างเกวียน	ธุรการโรงเรียน	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนไตรคามวิทยา

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนไตรคามวิทยา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนไตรคามวิทยา

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงเรียนไตรคามวิทยา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีรพล แพ้โสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

(DO's & Don'ts)



โรงเรียนไตรคามวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	👍 ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	🚫 ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการที่ดี 🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความ รวด เร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	👍 ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบต่อ ความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ 👍 เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	🚫 ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	🚫 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน 🚫 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม 🚫 ปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	🚫 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน 🚫 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 🚫 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 🚫 ปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	👎 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 👎 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 👎 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง 👎 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

รายงานการฝึกอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของโรงเรียนไตรคามวิทยา

วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรี ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ค่าซื้อและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 - 2564) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์ การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงาน

โรงเรียนไทรคามวิทยา เห็นความสำคัญของดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 5 ดัชนี คือ 1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) 3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) โดยใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ 1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence – Based) 2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal) และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External) จึงนำมาสู่การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนไตรคามวิทยา ให้มีผลการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงเรียนไตรคามวิทยา ทุกมิติ

2.3 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดโรงเรียนไตรคามวิทยา

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1) บุคลากรในสังกัดทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงเรียนไตรคามวิทยา ทุกมิติ มีระดับคุณภาพ “ร้อยละ 80” ขึ้นไป

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1) บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนไตรคามวิทยา มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักในการดำเนินงานและพัฒนางานในหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

2) บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนไตรคามวิทยา ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สันติวิธี สันติวิธี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

3) โรงเรียนไตรคามวิทยา มีระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

3. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึง 30 กันยายน พ.ศ.2568

4. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงเรียนไตรคามวิทยา

5. งบประมาณ

จำนวน 60,000บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

6. ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนไตรคามวิทยา ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

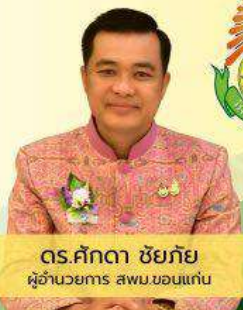
7. ผลการดำเนินงาน

7.1 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรในโรงเรียนไตรคามวิทยา นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

7.2 บุคลากรในโรงเรียนไตรคามวิทยา รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

7.3 บุคลากรในโรงเรียนไตรคามวิทยา ได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องการปลูกจิตสำนึกจริยธรรม และคุณธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของรัฐ และเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงานตามประมวลกฎหมาย จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาพกิจกรรม



ดร.ศักดา ชัยภักดิ์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 3/2568 วันอังคารที่ 20 พฤษภาคม 2568



นายธีรพล แพรโสสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» ประชุมผู้ปกครองนักเรียนภาคเรียนที่ 1/2568

วันอังคารที่ 20 พฤษภาคม 2568 นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมด้วยคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดประชุมผู้ปกครองนักเรียนประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 เพื่อทำความเข้าใจเชิงแนวทางในการดำเนินงานและสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปกครองในการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



"เรียนดี มีความสุข"

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธณัฐกร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ปุญญา งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดิ์ ชัยภักย์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 5/2568 วันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568



นายธีรพล แพรโสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» การนิเทศ ติดตาม การยกระดับคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568

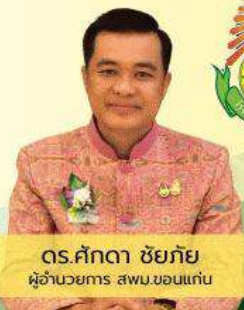
วันศุกร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568 นำโดย นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมด้วยคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการนิเทศ ติดตาม การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการดำเนินงานตามโครงการนิเทศบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามนโยบาย เรียนดี มีความสุข เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ให้ฉลาดรู้ ฉลาดคิด ฉลาดทำ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปีการศึกษา 2568 ของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ห้องประชุมพวงทอง โรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมทั้งเข้าเยี่ยมนักเรียนในชั้นเรียน และเดินสำรวจพื้นที่ภายในโรงเรียนไตรคามวิทยาที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ



“เรียนดี มีความสุข”

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนวิฐฐิกร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ปุณญา งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดา ชัยภักย์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 7/2568 วันพฤหัสบดีที่ 12 มิถุนายน 2568



นายธีรพล แพรโสสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2568

วันพฤหัสบดีที่ 12 มิถุนายน 2568 ทางโรงเรียนไตรคามวิทยา นำโดยนายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดกิจกรรมวันไหว้ครู เพื่อให้นักเรียนได้แสดงความกตัญญูต่อบุคคลที่ให้ความรู้ และเคารพต่อครูอาจารย์ ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้



"เรียนดี มีความสุข"

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนัญญ์ฐิกร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ปุญญา จานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดิ์ ชัยภักย์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 4/2568 วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568



นายธีรพล แพรโสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» ศึกษาดูงานระบบประกันคุณภาพภายใน สถานศึกษาและส่งครูฯไปปฏิบัติหน้าที่

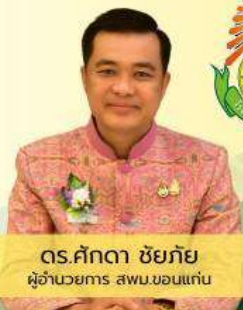
วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00 - 12.00 น. นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมด้วยคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าศึกษาดูงานระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาของโรงเรียน เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอกจากสำนักรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ณ โรงเรียนเบญจมมิตรวิทยา ต่อมาเวลา 13.00 - 16.00 น. ได้เดินทางมาส่ง ครูสุชาติ กระจวดนอก (เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนไตรคามวิทยา) เนื่องจากสอบบรรจุเข้ารับข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย และได้ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนพล ซึ่งได้รับการต้อนรับจากคณะผู้บริหารและคณะครู โรงเรียนอย่างอบอุ่น โรงเรียน ขอบขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



“เรียนดี มีความสุข”

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธณัฐวัตร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ปุณญา จากประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.คิตกดา ชัยภักย์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 6/2568 วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568



นายธีรพล แพรโสสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» " การสร้างประชาธิปไตยในโรงเรียน "

กิจกรรมเลือกตั้งประธานนักเรียน ปีการศึกษา 2568

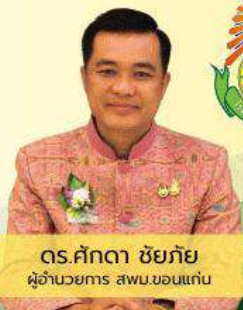
วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568 โรงเรียนไตรคามวิทยา ได้จัดกิจกรรมเลือกตั้งประธานนักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษาประจำปีการศึกษา 2568 เพื่อเป็นการส่งเสริมประชาธิปไตย สร้างภาวะการเป็นผู้นำ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ซึ่ง นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมด้วย คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนทุกคนในโรงเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ โดยผลการเลือกตั้งประธานนักเรียน ผู้ได้รับเลือกตั้ง ได้แก่ นายชนันท์ การสร้าง นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5



"เรียนดี มีความสุข"

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนวิทย์ วัชรกุลเดช พัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา บุญญา งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดา ชัยภักย์
ผู้อำนวยการ สพน.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 8/2568 วันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568



นายธีรพล แพรโสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» รับน้องใหม่ ม.1 และ ม.4 ประจำปีการศึกษา 2568

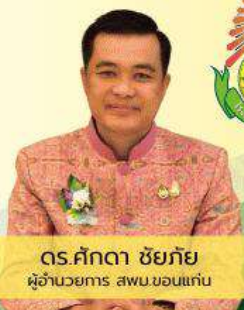
วันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2568 นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดกิจกรรมรับน้องใหม่ ม.1 และ ม.4 ประจำปีการศึกษา 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ส่งเสริมความรักสามัคคี มีน้ำใจ ช่วยเหลือแบ่งปัน สร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างรุ่นพี่กับรุ่นน้อง ปลูกฝังความรัก และความภูมิใจในสถาบัน รู้จักตนเอง อดทน และมีเป้าหมาย ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมมากมาย อาทิเช่น กิจกรรมละลายพฤติกรรม/แบ่งกลุ่ม/จับฟิร์ส ณ โรงเรียนไตรคามวิทยา



"เรียนดี มีความสุข"

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนวิทย์ ฤทธิกร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา บุญญา งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดา ชัยภักดิ์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 9/2568 วันพฤหัสบดีที่ 26 มิถุนายน 2568



นายธีรพล แพรโสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» กิจกรรมวันสุนทรภู่ ประจำปีการศึกษา 2568

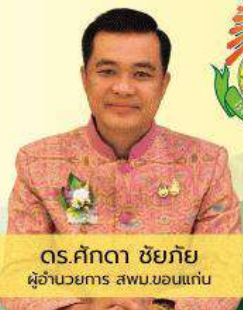
วันพฤหัสบดีที่ 26 มิถุนายน 2568 นำโดย กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย โรงเรียนไตรคามวิทยา จัดกิจกรรมวันสุนทรภู่ โดยมีนายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนทุกระดับชั้น โดยกิจกรรมประกอบไปด้วย การแสดงละครเรื่องพระอภัยมณี การประกวดคัดลายมือ ระบายสี แต่งกลอน จัดบอร์ด การประกวดชุดตามวรรณคดี และตอบคำถาม ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมวันสุนทรภู่ เพื่อให้นักเรียนตระหนักถึงความสำคัญ เห็นคุณค่าของภาษาไทย และระลึกถึงผลงานความสามารถของสุนทรภู่ รวมถึงความสำคัญวรรณกรรมของไทย



"เรียนดี มีความสุข"

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนวิทย์ วัชรกุลเดช พัฒนาคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ปุญญา งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดา ชัยภักย์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 10/2568 วันพฤหัสบดีที่ 26 มิถุนายน 2568



นายธีรพล แพรโสสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติด

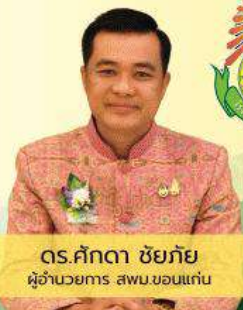
วันพฤหัสบดีที่ 26 มิถุนายน 2568 โรงเรียนไตรคามวิทยา นำโดย นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี 2568 โดยมีกิจกรรมแข่งฟุตบอลภายใน “ไตรคามฮีโร่เป็นแชมป์เป็นฮีโร่” เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน และป้องกันยาเสพติด ในสถานศึกษา ให้นักเรียนเกิดความตระหนักถึงโทษ และพิษภัยของยาเสพติด เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดที่ร้ายแรง



“เรียนดี มีความสุข”

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนวิทย์ ภูธร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ภูญญา จานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดา ชัยภักดิ์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 11/2568 วันพุธที่ 2 กรกฎาคม 2568



นายธีรพล แพรโสสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» ค่ายพุทธธรรม ประจำปี 2568

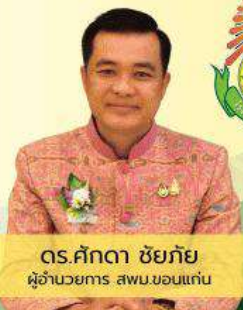
วันพฤหัสบดีที่ 2 กรกฎาคม 2568 โรงเรียนไตรคามวิทยา นำโดย นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดกิจกรรมอบรมค่ายพุทธธรรม โดยได้รับเกียรติจาก นายพินัยธร มเหล็กขกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง อำเภอนองสองห้องเป็นประธานในการเปิดงาน และท่านพระครู ธรรมสาร โสภณ ถ่ายทอดความรู้ หลักธรรมคำสอน เพื่อให้นักเรียนได้เกิดการพัฒนาจิต ปลูกฝังให้นักเรียนรักและเคารพในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปลูกฝังให้มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครู อาจารย์ เพื่อนำธรรมะและหลักคำสอนที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน



“เรียนดี มีความสุข”

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนวิทย์ ฐิตกร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ปุญญา งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดา ชัยภักย์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 12/2568 วันพฤหัสบดีที่ 3 กรกฎาคม 2568



นายธีรพล แพรโสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของ ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ ประจำปี 2568

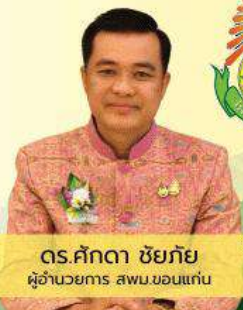
วันพฤหัสบดีที่ 3 กรกฎาคม 2568 โรงเรียนไตรคามวิทยา นำโดย นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดพิธีสวนสนามและถวายสัตย์ปฏิญาณตนเนื่องในวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี 2568 เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้ให้กำเนิดลูกเสือไทย และส่งเสริมให้ลูกเสือมีระเบียบวินัย มีความเสียสละ และมีจิตอาสา



“เรียนดี มีความสุข”

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนวิทย์ ฤทธิกร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ปุญญา งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





ดร.ศักดา ชัยภักดิ์
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น



ไตรคามวิทยาแจ้งข่าว

โรงเรียนไตรคามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

ฉบับที่ 13/2568 วันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2568



นายธีรพล แพรโสสง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา

» กิจกรรมวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2568

วันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2568 โรงเรียนไตรคามวิทยา จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา โดย นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา มอบหมายให้นางชนิษฐา นาหนอง เป็นประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย ตลอดจนคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา มีการเดินเวียนเทียน การถวายเครื่องสังฆทาน เทียนพรรษา ผ้าอานน้ำฝน และถวายจตุปัจจัย ณ วัดป่าโคกกลางธรรมรังษี เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย ในฐานะพุทธศาสนิกชนที่ดี



"เรียนดี มีความสุข"

บรรณาธิการ : นายธีรพล แพรโสสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
รายงานข่าวโดย : นายธนัญญ์จิตร เดชพัฒนคุณนนท์ และนางสาวรัชดา ปุญญา งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน





โรงเรียนไตรคามวิทยา รักษาคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา





12 พฤษภาคม 2568 นายธีรพล แพบึง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมคณะครูและบุคลากร โรงเรียนไตรคามวิทยา เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก้าวสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม สหวิทยาเขต หนอง นำคุณภาพการศึกษา ของสหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล สพม.ขอนแก่น เตรียมพร้อมสำหรับเปิดภาคเรียน 1/2568 ณ หอประชุมโรงเรียนพล





16 พฤษภาคม 2568 นายธีรพล แพบไธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมคณะครู ยินดีต้อนรับลูกนักเรียนทุกคน ในวัน
เปิดเทอมวันแรกของภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 และมอบดอกไม้สำหรับนักเรียนที่มาแต่เช้า มอบอุปกรณ์การเรียน
สมุด และหนังสือเรียน #เปิดเทอมใหม่





20 พฤษภาคม 2568 นายธีรพล แพบ่อสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา เป็นประธานเปิดกิจกรรมประชุมผู้ปกครอง และกิจกรรมให้ความรู้ตามโครงการ สถานศึกษาปลอดภัย โดยได้รับเกียรติจาก ดาบทำรวจอำนาจ บุญป้าจันโท เจ้าหน้าที่จาก สภ.หนองสองห้อง ขอบคุณท่านผู้ปกครองทุกท่าน ไว้ใจให้เราดูแลบุตรหลานของท่าน

#รักนักเรียนเสมือนลูก #รักเพื่อนร่วมงานเสมือนญาติ #รักองค์กรเสมือนบ้าน #โรงเรียนดีมีความปลอดภัย

#เรียนดีมีความสุข





26 พฤษภาคม 2568 นายธีรพล แพ้ไธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมคณะครูและบุคลากรร่วมต้อนรับ คณะกรรมการนิเทศติดตาม การขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ 2568 นำโดย ท่านรอง ปฐมพงษ์ สมอ ฝาก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และคณะกรรมการจาก สพม.ขอนแก่น เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน 1/2568 และได้เยี่ยมชมห้องเรียน อาคารสถานที่ และคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อครูและบุคลากร เพื่อพัฒนา และดูแลนักเรียนต่อไป





กิจกรรมยามเช้าผู้อำนวยการพบลูกนักเรียน นายธีรพล แพนโธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา ให้การอบรมหน้าเสาธง
ให้กับ คณะครู นักเรียน เพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักในหน้าที่การเป็นนักเรียนที่ดี





12 มิถุนายน 2568 นายธีรพล แพ้โรสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา พร้อมคณะครู นักเรียนร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในงานทำบุญวันคล้ายวันก่อตั้งโรงเรียน ซึ่งจัดทำขึ้นทุกปี เพื่อเป็นสิริมงคล ให้กับคณะครู บุคลากร นักเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ขอบุญกุศลนี้ จงดลบันดาลให้ ทุกท่าน จงประสบแต่ความสุข ความเจริญ ลาภ ยศ สรรเสริญ ตลอดจนมีสุขภาพกายที่แข็งแรง จิตใจที่เบิกบานตลอดไปด้วยเทอญ





คณะครู นักเรียนโรงเรียนไตรคามวิทยาร่วมกิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี
ก่อนกลับบ้าน เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์





คณะครู นักเรียนโรงเรียนไตรคามวิทยา ทุกเช้าเข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อแสดงออกถึงความเคารพต่อสถาบัน
ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์





20 มิถุนายน 2568 นายธีรพล แพ้ไธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคาวิทยา เข้าร่วมประชุมผู้บริหารการศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำเดือน สพม.ขอนแก่น ห้องประชุม 100 ปี โรงเรียนกัลยาณวัตร จขอนแก่น





๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ นายธีรพล แพ้โธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา เข้าร่วม การประชุมสะท้อนผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตในสถานศึกษาของโรงเรียนในสังกัด สพม.ขอนแก่น ประกอบด้วย สหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล และสหวิทยาเขตแวงศิลาทอง จำนวน ๑๕ โรงเรียน ณ โรงเรียนพล





20 มิถุนายน 2568 นายธีรพล แพ้โธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา เป็นประธานการประชุมข้าราชการครูและบุคลากร
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเรียนการสอน สะท้อนปัญหา และแนวทางการพัฒนา พร้อมมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดี
 ต้อนรับบุคลากรใหม่ 1.นางสาวกนกกาญจน์ ช่างเกวียน จุฬารัตนวิทยา 2.นางสาวทิพย์พร ไกล่สุข ครูอัตราจ้าง วิชาเอก
 ภาษาอังกฤษ 3.นางสาวสุนิตา หาญสมบัติ ครูอัตราจ้าง วิชาเอกชีววิทยา สุราษฎร์ธานีโรงเรียนไตรคามวิทยา





23 มิถุนายน 2568 นายธีรพล แพ้ไธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการจัดอบรม AI การใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ สำหรับการเรียนการสอน และการพัฒนาตนเอง ให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไตรคามวิทยา โดย คุณครูพิชกร คุ้มคำ วิทยากร จากโรงเรียนข้าวเรียงศึกษา สพม.ขอนแก่น





- 24 มิ.ย.68 ครูอรอนงค์ เพชรตะกั่ว นำนักเรียนโรงเรียนไตรคามวิทยา 1.น.ส.ตุลารัตน์ ริมไธสง 2.น.ส.อรุณแสง งามแสง
 3. น.ส.ธนิดา วงศ์พัฒน์ 4.น.ส.นงนภัส ชาลี เข้าร่วมอบรมโครงการเยาวชนไทยตระหนักรู้เท่าทันภัยจากการพนันออนไลน์
 4. ประจำปี 2568 จัดโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ร่วมกับสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
 และตำรวจไซเบอร์ ณ หอประชุมอนุสรณ์ 100ปี โรงเรียนกัลยาณวัตร อ.เมือง จ.ขอนแก่น





วันที่ 26 มิถุนายน 2568 นายธีรพล แพไธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรคามวิทยา เป็นประธานเปิดกิจกรรมวันสุนทรภู่ ประจำปีการศึกษา 2568 และรับฟังกล่าวรายงานจาก นางพนิชฐา นานทอง หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ประธานจัดงานครั้งนี้ เพื่อรำลึกถึงท่านสุนทรภู่ ครูกวีของไทยไทย มอบรางวัลการประกวด และชมการแสดงออกของนักเรียน





วันที่ 30 มิถุนายน 2568 นายธีรพล แพ้โธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตคามวิทยา เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
จัดโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น หอประชุม โรงเรียนนครขอนแก่น





วันที่ 2 กรกฎาคม 2568 นายธีรพล แฝโสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยาได้นำคณะครู บุคลากร และนักเรียน ร่วมโครงการค่ายคุณธรรม ประจำปีการศึกษา 2568 ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนไตรคามวิทยา โดยมี นายพินัยธร มเหล็กขกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเค็ง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้เกียรติเป็นประธานในการกล่าวเปิดงาน





วันที่ 3 กรกฎาคม 2568. นายธีรพล แพ้โธสง ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา เป็นประธานในพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนามในงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ครบ 114 ปี เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือ โดยมี นางอรอนงค์ เพชรตะกั่ว ผู้กำกับการลูกเสือโรงเรียน เป็นผู้กล่าวรายงาน รวมถึงมีการสวนสนามของผู้กำกับลูกเสือ กองลูกเสือ-เนตรนารี ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 ณ สนามฟุตบอล โรงเรียนไตรคามวิทยา



ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่ยกย่องไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.