



โครงการ / งาน พัฒนาบุคลากร

- พันธกิจ** 1. พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ จัดกระบวนการเรียนรู้โดย มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- เป้าประสงค์** 5. บุคลากรมีมาตรฐานวิชาชีพครูและสถานศึกษามีคุณภาพตามการบริหารงาน โดยใช้โรงเรียน เป็นฐาน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้น/ตัวชี้วัด(Strategic Objectives)

1. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ
2. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม สำนึกในความเป็นไทย และทักษะอาชีพและ วิธีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีมาตรฐานตามวิชาชีพครูและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

อัตลักษณ์ รักผ้าไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

เอกลักษณ์ โรงเรียนส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

สนองมาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
2.2 การวางแผนและพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2568

สถานที่ดำเนินโครงการ โรงเรียนไตรคามวิทยา

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จในด้านต่างๆของโรงเรียนทั้งด้านวิชาการ บริหารทั่วไป ด้าน นโยบายและแผน และด้านพัฒนาบุคลากร เพราะบุคลากรในโรงเรียนจะเป็นพลังขับเคลื่อนสถานศึกษาสู่คุณภาพ ตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ อาทิเช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประชุม อบรมสัมมนา ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการจัด การศึกษาขั้นพื้นฐานในมาตรฐานที่ 7

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นโครงการหนึ่งที่จะช่วยกระตุ้นให้ครูมี การพัฒนา มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความสามารถ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ให้ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตั้งใจ ตามศักยภาพที่จะทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การเปิดโลกทัศน์จะทำให้บุคลากรได้เกิดแนวคิด ทศนะใหม่ๆ สร้างความตระหนักและเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี

ระหว่างบุคลากรด้วยกัน ทำให้เกิดความรัก ความเข้าใจและความสามัคคี อันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานร่วมกัน และทำให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์

ผลผลิต (Outputs)

1. เพื่อเพิ่มศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นคนมีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
2. เพื่อศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่น
3. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์ (Outcomes)

- 1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพครู

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- 1.ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนไตรคามวิทยา จำนวน 16 คน

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรได้แนวคิดและต้นแบบในการนำมาพัฒนางาน
2. บุคลากรมีความตระหนักและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและสร้างสรรค์งานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. บุคลากรในหน่วยงานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

โครงการ / งาน พัฒนาบุคลากร

ที่	กิจกรรม	เงินอุดหนุน	เรียนฟรี ๓	เงิน รายได้	รวม	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมประชุม อบรมครู	50,000			50,000	นางอรอนงค์ เพชรตะกั่ว
2	กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร	30,000			30,000	นางอรอนงค์ เพชรตะกั่ว
รวมทั้งสิ้น		80,000			80,000	

งบประมาณ 80,000 บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

การประเมินผล

9.การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1.1 ร้อยละ 95 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ในการปฏิบัติงาน	แบบสอบถามการประเมินและตรวจเอกสาร	แบบรายงานเข้าร่วมอบรม สัมมนา

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.บุคลากรเกิดความตระหนักและได้แนวคิดใหม่ๆในการสร้างสรรค์งานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 2.บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันเกิดความรักและสามัคคีอันส่งเสริมการปฏิบัติงานร่วมกันมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 3.บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินการที่ได้ปฏิบัติตลอดปีการศึกษา 2568 เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงานในปีการศึกษาถัดไป

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ /งาน พัฒนาบุคลากร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางอรอนงค์ เพชรตะกั่ว)

หัวหน้างานบุคคล

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวพรทิพย์ คนรู้)

หัวหน้าแผนงาน

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางอรอนงค์ เพชรตะกั่ว)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางประภาพร ทะลาสี)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายธีรพล แพ้โธสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา